

**Grunngitt spørsmål fra representanten Odlo**

Spørsmålet er delt ut til representantene.

**Ordførerens svar:**

Jeg viser til sak 144/13 av 05.12.2013.

Kopi av saken følger svaret.

Sakens innhold gjengis her som en del av svaret:

Sakens overskrift: **Kraft saker – opprettelse av arbeidsgruppe.**

Forslag til vedtak.

Formannskapet oppretter et rådgivende og forberedende arbeidsutvalg uten beslutningsmyndighet for håndtering av kraft saker.

Arbeidsutvalget består av:

.....

**Møtebehandling fra Formannskapet 05.12.2013.**

Som representanter til arbeidsutvalget foreslår et enstemmig formannskap:

Erik Odlo - Arne Fossmo - Berulf Vaagan

Enstemmig vedtatt som rådmannens forslag til vedtak med formannskapets forslag til representanter.

**For-144/13 Vedtak.**

Formannskapet oppretter et rådgivende og forberedende arbeidsutvalg uten beslutningsmyndighet for håndtering av kraft saker.

Arbeidsutvalget består av:

-Erik Odlo -Arne Fossmo -Berulf Vaagan.

**Rådmannens saksopplysning.**

Formannskapet har ved flere anledninger diskutert muligheten for å nedsette en arbeidsgruppe for å se på kommunens engasjement innenfor kraft saker.

**Vurdering.**

Rådmannen anbefaler at det nedsettes eget arbeidsutvalg for håndtering av kraft saker.

**Fortsettelse av svar på det grunngitte spørsmål:**

Som det fremgår av saken ved opprettelsen av utvalget, så står det ingenting om at dette skal/må velges blant formannskapets medlemmer. Det er ikke nevnt noen koblinger til dette i det hele tatt.

Derimot er det tydelig spesifisert arbeidsoppgaver:

**«Rådgivende og forberedende arbeidsutvalg uten beslutningsmyndighet»**

Rådmannen kaller det en «arbeidsgruppe» i sin saksopplysning.

Et mindre forpliktende arbeidsutvalg er det neppe mulig å få opprettet. Det skal ikke fattes et eneste vedtak. Ordføreren kaller inn etter behov, uten møteplan, og det er seinere formannskapet som eventuelt skal følge opp saker som drøftes og fatte eventuelle vedtak. Utvalget har ikke vært noe fast utvalg etter kommuneloven.

Ved evalueringen i formannskapsmøtet den 17.11.15. Sak 123/15 ble det enighet om å videreføre ordningen. Det var heller ikke da noe utsagn eller forslag om å gjøre dette til et fast kommunalt utvalg. Oppgaver og mandat ble like uforpliktende og uten noen form for vedtaksmyndighet til utvalget. Utvalget fortsetter med samme mandat som i sak144/13.

Som det framgår av sak 123/15 fra formannskapsmøtet den 17.11.d.å er vedtaket kun:

**«Formannskapet viderefører et rådgivende og forberedende arbeidsutvalg uten beslutningsmyndighet for håndtering av kraftsaker.»**

Arbeidsutvalget består nå av Arne Fossmo, Erik Odlo, Erik S Winther.

Saken inneholder heller ikke denne gangen noe om at det skal/må være formannskapsmedlemmer.

Det synes helt åpenbart at dette *ikke* er et fast utvalg, men ei praktisk organisering som formannskapet har oppretta for å arbeide på formannskapets vegne, og som kan avvikles når og hvis formannskapet ikke lenger finner det tjenlig. Slik unngår vi kravet om at det skal opprettes av kommunestyret, og kravet om representasjon fra begge kjønn.

Dette er ikke, og har aldri vært, noe fast utvalg etter kommunelovens § 10.

I kommentarer til § 10 inneholder denne bestemmelsene om faste utvalg og komiteer, der faste utvalg er permanente. Nå er det et nytt vedtak fra formannskapet med samme premisser som i tidligere vedtak og uten krav om at det kun skal bestå av formannskapets medlemmer.

§10 nr. 4 nevner "arbeidsutvalg" og det står ikke noe der om hvem et arbeidsutvalg skal bestå av.

**Fortsettelse av svar på det grunngitte spørsmål:**

Både i formell definisjon og etter politisk sedvane tolkes det vanligvis som et mindre utvalg av og blant ei større forsamling, f. eks. arbeidsutvalg i et styre.

Både i mer formelle organer og i frivillige er dette ganske vanlig.

Dette er så langt jeg kjenner til, ofte sammensatt av personer som allerede er inne i vedkommende styre, leder, nestleder og sekretær.

Jeg ser at mange kommuner har reglement som sier noe om opprettelse av arbeidsutvalg. Risør kommune har i sitt reglement bestemt at arbeidsutvalg kan bestå av medlemmer både i og utenfor utvalget som nedsetter arbeidsutvalget. Men ut fra det reglementet som Ringebru kommunestyret har så kan ikke forstå at vi har gjort noe galt.

Hva som i denne saken er politisk klokt å gjøre, ut fra ønske om godt samarbeidsklima og om dette er en stor nok sak å ta en konfrontasjon på, kan sikkert diskuteres.

Jeg har ikke har skifta syn på Eriks Winters kompetanse, og mener fortsatt at det vi vedtok var en god løsning.

En konklusjon kan fort bli for Aps del at det er liten grunn til å videreføre dette utvalget, uten ressurspersoner med sterk faglig kompetanse, og en avvikling kan bli en realitet.

Med bakgrunn i grunnmitt spørsmålet fra Erik Odlo så ønsker jeg å rydde opp i denne saken.

Jeg kjenner godt til uttrykket som sier at en god general vurderer nøye hvilke slag han skal utkjempe og velger her en "myk" løsning.

Som nyvalgt ordfører vil jeg gjerne legge til rette for et godt samarbeidsklima, og dette er et bidrag til det.

**Hele saken vil bli tatt opp igjen i formannskapet så raskt dette lar seg gjøre.**

26.11-15

Ordfører

---

Arne Fossmo