

INFORMASJONSAVIS NR.4

19.11.2012

1. Framdrift 4 arbeidsgrupper og styringsgruppa:

Alle arbeidsgruppene jobber nå med å definere helhetlig ledelse, helhetlig tenkning og samhandling, faglig høyt og likeverdig tjenestetilbud/faglig oppdatert tjeneste. Dette blir oppsummert på neste fellesmøte for de 4 gruppene den 28.11.2012.

Fram til januar 2013 skal gruppene arbeide med disse teamene:

- Vikarbruk/pool
- kompetanseflyt
- Belastning/sykefravær
- Fleksibel bruk av arb.kraft
- Deltidsproblematikk
- Overbemanningsturnus
- Turnuser på tvers
- Hva er en god turnus
- Kortvakter/delte vakter
- Alternative turnuser
- Egen sykepleierturnus

Framdriftsplan for å forberede og planlegge omorganiseringen:

Datoene under viser plasseringen av fellesmøtene der alle 4 arbeidsgruppene samles og mellomarbeid fram til neste fellesmøte.

Dato	Innhold
28.11.2012	Oppsummere arbeid med verdigrunnlag og policy. Ny bestilling ang. grunnprinsipp i turnus jfr. kulepunktene over.
16.01.2012	Oppsummere innspill fra forrige møte – turnus så langt. Ny bestilling til de 4 arbeidsgruppene ang. ønskelista i forhold til jobb i ny organisering knytta opp mot konkrete turnuser og kompetansefordelinger på enheten.
21.02.2012	Oppsummering ang. ønskelista fra ansatte. Justert bestilling ang.samarbeid turnus ut til de 4 arbeidsgruppene.

21.03.2012	Foreløpig oppsummering ang.turnus. Ny bestilling til de 4 arbeidsgruppene ang.delegering.
25.04.2012	Foreløpig oppsummering ang.turnus Ny bestilling ang.rutinebeskrivelse.
23.05.2012	Oppsummering turnus så langt Nytt oppdrag ang. stillingsbeskrivelse
20.06.2012	Oppsummering ang.turnus så langt.
29.08.2013	Oppsummering av turnus arbeid – oppstart ny organisering
26.09.2013	Ikke satt opp tema enda
24.10.2013	Ikke satt opp tema enda
28.11.2013	Ikke satt opp tema enda
19.12.2013	Ikke satt opp tema enda

2. Involvering av ansatte

Det som kommer frem i gruppearbeidet til avdelingslederne og faglederne (dvs gr.1-3 se infoavis nr. 3) skal danne grunnlag for temaer på personalmøter. De nye lederne må ut og delta på de personalmøtene som er i dagens struktur for å bringe omorganiseringen ut til de ansatte. Viktig for å sikre god involvering. Tjenestelederne vil framover bruke enkelte eller deler av personalmøtene til gruppearbeid for å sikre god involvering.

3. Evt.

For oppdatert organisasjonskartet se link her på sida ellers ingen saker under eventuelt.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppsalg på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon til ansatte i egen enhet.

Britt Åse Høyeseven 19.11.2012