



Midt-Gudbrandsdal brannvesen

MGB-sak nr. 5/14 - Representantskapsmøte 15. okt 2013

Vedlegg: Budsjettforslag 2015, drift
Budsjettforslag 2015, investering
Beregning av feieavgift
Kommentarer til driftsbudsjettet
Økonomiplan

BUDSJETTFORSLAG 2015 OG ØKONOMIPLAN 2015-2018

Budsjetteknisk kommentarer:

Budsjettet viderefører vedtak i representantskapet i sak 3/12, fra juni 2012. Dette innbefatter avsetninger til framtidige investeringer og feiing av høy-standard hytter. Utover dette økes overføringene for adm, beredskap og forebyggende med 3,5 % for lønnsvekst og 1,7 % kostnadsvekst i tråd med rammer gitt fra Ringebru kommune.

MGB er utfordret på 4 % kutt i overføringer etter at kostnadsvekst er tillagt, i tråd med Ringebru kommunes økonomiplan. Kuttet utgjør netto kr 277 900 besparelse i overføringer for kommunene.

Feiertjenesten

Ansvarsområdet for feiing dekkes av feie- og tilsynsgebyret iht sak 5/12. Brutto driftsutgifter (653+654) foreslås til kr 3 613 200. Regnskapsregler tilsier at vi må ta ytterligere administrative kostnader i selvkostregnskapet. For 2014 ligger det an til en inntektssvikt (kr 300 000). Feie- og tilsynsgebyret foreslås økt med 2,0 % samt at det er foreslått med kutt i kostnader for å unngå ytterligere økning.

Driftsbudsjett

Brutto driftsutgifter for administrasjon (650), beredskap (651) og forebyggende (652) foreslås for 2015, til kr 15.063.400. Overføringsbehovet til drift i 2015 blir på **kr 13 420 300** mot 13 698 200 for 2014.

Investeringsbudsjett

Avsetninger til investering i 2014 blir kr 750.000, overført fra kommunene, jfr rep skap sak 3/12. Det foreslås ingen andre tiltak på investering.

Brannsjefens kommentarer til driftsbudsjettet gir nærmere forklaring til alle poster av betydning.

Rådmannen i Ringeby kommune rår representantskapet om å gjøre slikt

V E D T A K

- 1. Midt-Gudbrandsdal brannvesen sitt driftsbudsjett for 2015 blir godkjent med brutto utgifter på kr 15 063 400 og tilskudd fra kommunene på kr 13 420 300, som fordeler seg etter folketall 1. januar 2014 slik:**

	2015	2014
* Tilskudd fra Ringeby kommune	Kr 4 464 098	(kr 4 556 600)
* Tilskudd fra Sør-Fron kommune	Kr 3 170 346	(kr 3 236 000)
* Tilskudd fra Nord-Fron kommune	Kr 5 785 856	(kr 5 905 600)

- 2. Midt-Gudbrandsdal brannvesen sitt investeringsbudsjett for beredskap i 2015 blir godkjent med tilskudd fra kommunene på kr 750 000, som fordeler seg etter folketall 1. januar 2014 slik:**

* Tilskudd fra Ringeby kommune	kr 249 482
* Tilskudd fra Sør-Fron kommune	kr 177 179
* Tilskudd fra Nord-Fron kommune	kr 323 339

- 3. Feieavgifta for fastboende for 2015 anbefales satt til:**

- **kr 399 + mva for 1. pipeløp, økt med 2,0 %**
- **kr 225 + mva for hvert pipeløp utover det første, økt med 2,0 %**

Feieavgiften er beregnet etter KomTek-basens registreringer for pipeløp, 5500 1. pipeløp og 1950 2. pipeløp

- 4. Feieavgifta for høystandardhytter for 2015 foreslås å følge feieavgifta for fastboende i tråd med tidligere vedtak og settes til**

- **Kr 399 + mva for 1.pipeløp, økt med 2,0 %**
- **Kr 225 + mva for hvert pipeløp utover det første, økt med 2,0 %**

Tall og utregninger er basert på tall innhentet fra kommunene, 1950 1. pipeløp og 300 2. pipeløp

- 5. Økonomiplan 2015 - 2018 tas til orientering**

Ringeby. 2. oktober 2014

*Per H Lervåg
rådmann i Ringeby kommune*

*Per Martin
Brannsjef MGB*



VEDLEGG 1

MGB - Årsbudsjett, forslag

3 MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN (2015) - År/Periode 2015

	Regnskap 2013	Budsjett 2014	B-2015 (V:515)
Grp. Ansvar: 65 MGB			
Ansvar(Avd): 650 ADMINISTRASJON			
1010 FAST LØNN	656.324	0	0
1090 KLP	87.600	132.400	0
1099 ARBEIDSGIVERAVGIFT	83.006	99.000	0
1100 KONTORUTGIFTER	4.210	8.100	8.300
1102 ABBONEMENT TIDSKRIFTER/AVISER	2.017	5.100	5.100
1103 FAGLITTERATUR	1.875	4.100	4.100
1110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	79	1.000	1.000
1115 MATVARER	8.555	7.100	7.300
1120 ANNET FORBRUKSMATERIELL/RÅVARER OG TJENE	6.015	10.100	10.300
1123 VELFERDSMIDLER ANSATTE	2.964	3.100	3.100
1126 UTGIFTSDEKNING (VIDERESALG)	41.452	81.100	82.500
1130 POST, BANKTJENESTER , TELEFON	0	3.100	3.100
1132 TELEFON	3.000	4.100	4.100
1134 BANKGEBYR	1.100	2.000	2.000
1140 ANNONSE, REKLAME, INFORMASJON	16.629	20.300	15.700
1150 OPPLÆRING, KURS	14.179	20.300	20.700
1160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR REISER	486	4.100	4.100
1173 IKKE OPPGAVEPLIKTIGE REISEUTGIFTER	923	5.100	5.100
1185 FORSIKRING OG VAKTTJENESTER	5.989	8.100	8.300
1186 YRKESKADFORSIKRING	4.309	8.100	8.300
1191 HUSLEIE, LEIE AV LOKALER	101.000	102.400	104.200
1195 AVGIFTER, GEBYRER. LISENSER M.V.	1.462	0	0
1197 EDB-LISENSER	30.000	41.600	42.300
1200 INVENTAR	430	5.100	5.100
1201 EDB-UTSTYR	466	11.200	11.400
1202 ANNET UTSTYR	102	5.100	5.100
1221 LEIE/LEASING AV KOPIMASKINER	2.121	4.100	4.100
1240 SERVICE-/DRIFSAVTALER OG REPARASJONER	0	4.100	4.100
1241 VEDLIKEHOLDS- OG SUPPORTAVTALER DATAPROGR	0	2.000	2.000
1270 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	0	0	3.100
1271 REVISJON	0	0	11.700
1352 REGNSKAPSTJENESTER MGRS	33.000	33.500	34.100
1353 PERSONAL OG ADM. TJENESTER RINGEBU KOMMUN	4.645	21.300	21.700
1370 REVISJON	5.028	21.300	0
1380 TIL NORD-FRON KOMMUNE	686.256	0	0
1381 TIL SØR-FRON KOMMUNE	377.824	0	0
1382 TIL RINGEBU KOMMUNE	535.920	0	0
1384 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	0	3.100	0
1429 MOMS generell kompensasjonsordning	20.572	0	0
1479 TAP PÅ KRAV	1.500	0	0
1500 RENTEUTGIFTER, LÅNEKOSTNADER	101.796	180.000	110.000
1510 AVDRAGSUTGIFTER	465.832	500.000	470.000
1570 OVERFØRING TIL KAPITALREGNSKAPET	672.802	0	0
Sum utgifter	3.981.468	1.361.100	1.022.000
1620 ANNET SALG AV VARER OG TJENESTER (avg.fritt)	-46.790	0	0
1650 AVGIFTSPLIKTIG SALG AV VARER OG TJENESTE	-75.946	0	0
1710 SYKELØNNSREFUSJON	-2.976	0	0
1711 SYKELØNNSREFUSJON AV FERIEPENGER	-1.518	0	0
1729 KOMPENSASJON FOR MEIRVERDI AVGIFT	-20.572	0	0
1730 FRA FYLKESKOMMUNER	-6.263	0	0
1770 FRA ANDRE (PRIVATE)	-9.641	0	0
1780 FRA NORD-FRON KOMMUNE	-812.000	-889.500	-375.893
1781 FRA SØR-FRON KOMMUNE	-447.000	-487.400	-205.976
1782 FRA RINGEBU KOMMUNE	-636.000	-686.300	-290.031
1900 RENTEINNTEKTER	-170.791	-100.100	-150.100
1930 DISPONERING AV TIDLIGERE ÅRS RESULTAT	-2.272.802	0	0
1990 MOTPOST AVSKRIVNING	-82.281	0	0
Sum inntekter	-4.584.579	-2.163.300	-1.022.000



MGB - Årsbudsjett, forslag

3 MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN (2015) - År/Periode 2015

	Regnskap 2013	Budsjett 2014	B-2015 (V:515)
Sum ansvar(Avd): 650 ADMINISTRASJON	-603.111	-802.200	0
Ansvar(Avd): 651 BEREDSKAP			
1010 FAST LØNN	993.293	917.600	1.519.600
1011 T-TRINN	150.707	153.800	162.900
1012 PERSONSØKERTILLEGG	933.060	219.200	1.002.200
1013 VAKTGODTGJØRELSE	893.013	917.400	946.600
1015 TILLEGG, NATT/LØRD/SØND/HELLIGDAG	611.374	648.300	669.000
1016 FAST LØNN U/KLP	0	523.000	0
1018 PERSONSØKERTILLEGG U/KLP	0	752.200	0
1030 EKSTRAHJELP/TAPT ARBEIDSFORTJENESTE	135.698	68.100	70.300
1040 OVERTID	196.812	159.800	164.900
1050 UTRYKNING	1.327.398	1.079.500	1.114.000
1090 KLP	127.187	811.000	943.400
1099 ARBEIDSGIVERAVGIFT	549.091	623.700	699.000
1100 KONTORUTGIFTER	7.753	10.100	10.300
1102 ABBONEMENT TIDSKRIFTER/AVISER	16.521	15.200	15.500
1103 FAGLITTERATUR	2.472	0	0
1110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	5.994	5.100	5.200
1115 MATVARER	77.088	60.800	61.800
1120 ANNET FORBRUKSMATERIELL/RÅVARER OG TJENE	52.488	76.100	77.400
1121 TJENESTEFRIKJØP TIL HOVEDARBEIDSGIVER	0	77.100	28.400
1122 RENGJØRINGSMIDLER	1.571	4.100	4.200
1123 VELFERDSMIDLER ANSATTE	12.000	12.200	12.400
1125 ARBEIDSTØY	57.247	111.500	73.400
1127 ERSTATNING FOR PERSONLIG UTSTYR	2.399	2.000	2.000
1128 UTGIFTER I FORB.MED ØVELSER	4.286	20.300	15.600
1132 TELEFON	49.548	40.600	41.300
1133 LEIDE SAMBAND/DATAKOMMUNIKASJON	70.467	382.500	389.000
1140 ANNONSE, REKLAME, INFORMASJON	11.854	15.200	15.500
1150 OPPLÆRING, KURS	148.332	142.200	104.600
1160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR REISER	61.971	81.100	62.500
1165 ANDRE OPPGAVEPLIKTIGE GODTGJØRELSE	0	4.100	4.200
1173 IKKE OPPGAVEPLIKTIGE REISEUTGIFTER	4.332	20.300	20.600
1174 ÅRSVGIFT OG FORSIKRINGER TRANSPORTMIDDE	99.739	101.400	103.100
1175 DRIVSTOFF OG REKVISITA	124.025	152.100	154.700
1176 VEDLIKEHOLD / SERVICE AV TRANSPORTMIDLER	140.095	263.700	268.200
1180 ENERGI, STØM/OLJE	3.903	5.100	0
1185 FORSIKRING OG VAKTTJENESTER	8.713	20.300	20.600
1186 YRKESKADEFORSIKRING	40.908	60.800	61.800
1190 LEIE AV GRUNN	2.550	4.100	0
1191 HUSLEIE, LEIE AV LOKALER	846.577	912.600	928.100
1195 AVGIFTER, GEBYRER. LISENSER M.V.	1.284	10.100	5.300
1197 EDB-LIENSER	86.231	76.100	77.400
1200 INVENTAR	28.656	51.000	41.900
1201 EDB-UTSTYR	7.992	25.400	25.800
1202 ANNET UTSTYR	394.714	302.200	307.300
1210 KJØP/LEIE/LEASING AV TRANSPORTMIDLER	151.150	121.700	119.600
1221 LEIE/LEASING AV KOPIMASKINER	2.121	4.100	4.200
1230 VEDLIKEHOLD, BYGGETJENESTER	378	7.100	7.200
1240 SERVICE-/DRIFTSAVTALER OG REPARASJONER	69.550	91.300	92.900
1241 VEDLIKEHOLD- OG SUPPORTAVTALER DATAPROGR	0	1.000	1.000
1250 MATERIALER TIL VEDLIKEHOLD	17.749	71.000	52.200
1251 MATERIALER TIL PERIODISK VEDLIKEHOLD	0	7.100	2.200
1260 RENHOLD OG VASKERTJENESTER	5.734	17.200	12.500
1270 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	0	0	46.400
1271 REVISJON	0	0	7.500
1351 REF. TIL MIDT- HEDMARK BRANN OG REDNING	197.107	557.700	537.200
1352 REGNSKAPSTJENESTER MGRS	33.000	33.500	34.100
1353 PERSONAL OG ADM. TJENESTER RINGEBU KOMMUN	4.645	20.300	20.600
1356 TIL MIDT-HEDMARK BRANN- OG REDNINGSVESEN	281.031	0	0
1370 REVISJON	5.028	15.200	0
1384 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	60.468	45.600	0



MGB - Årsbudsjett, forslag

3 MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN (2015) - År/Periode 2015

	Regnskap 2013	Budsjett 2014	B-2015 (V:515)
1429 MOMS generell kompensasjonsordning	240.488	0	0
1590 AVSKRIVNINGER	818.718	1.034.000	1.034.000
Sum utgifter	10.176.509	11.965.800	12.201.600
1620 ANNET SALG AV VARER OG TJENESTER (avg.fritt)	-43.290	-25.000	-25.000
1650 AVGIFTSPLIKTIG SALG AV VARER OG TJENESTE	-888.895	-147.000	-147.000
1654 ÅRSAVG. AUTOM. BRANNALARMANLEGG	-94.300	0	-180.000
1710 SYKELØNNSREFUSJON	-17.380	0	0
1711 SYKELØNNSREFUSJON AV FRIEPENGER	-2.622	0	0
1729 KOMPENSASJON FOR MEIRVERDI AVGIFT	-240.488	0	0
1750 FRA ANDRE KOMMUNER	0	-90.000	0
1770 FRA ANDRE (PRIVATE)	-10.282	0	0
1780 FRA NORD-FRON KOMMUNE	-3.997.000	-4.378.300	-4.662.920
1781 FRA SØR-FRON KOMMUNE	-2.199.000	-2.399.100	-2.555.016
1782 FRA RINGEBU KOMMUNE	-3.127.000	-3.378.200	-3.597.664
1950 BRUK AV BUNDET FOND	-150.000	-150.000	0
1990 MOTPOST AVSKRIVNING	-818.718	-1.034.000	-1.034.000
Sum inntekter	-11.588.975	-11.601.600	-12.201.600
Sum ansvar(Avd): 651 BEREDSKAP	-1.412.467	364.200	0
Ansvar(Avd): 652 FOREBYGGENDE			
1010 FAST LØNN	816.848	993.800	1.091.900
1090 KLP	94.897	139.900	187.800
1099 ARBEIDSGIVERAVGIFT	108.562	104.700	135.600
1100 KONTORUTGIFTER	4.309	8.100	8.200
1102 ABBONEMENT TIDSKRIFTER/AVISER	2.469	2.000	2.000
1103 FAGLITTERATUR	770	5.100	5.200
1110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	3.241	0	0
1115 MATVARER	5.488	5.100	5.200
1120 ANNET FORBRUKSMATERIELL/RÅVARER OG TJENE	2.724	15.200	10.500
1123 VELFERDSMIDLER ANSATTE	4.000	4.100	4.200
1125 ARBEIDSTØY	5.916	7.100	7.200
1128 UTGIFTER I FORB.MED ØVELSER	146	5.100	5.200
1130 POST, BANKTJENESTER, TELEFON	4.000	4.100	4.200
1132 TELEFON	7.969	10.100	10.300
1140 ANNONSE, REKLAME, INFORMASJON	10.949	15.200	15.500
1150 OPPLÆRING, KURS	39.699	25.400	25.800
1160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR REISER	0	6.100	6.200
1173 IKKE OPPGAVEPLIKTIGE REISEUTGIFTER	3.175	12.200	12.400
1174 ÅRSAVGIFT OG FORSIKRINGER TRANSPORTMIDDE	9.434	15.200	15.500
1175 DRIVSTOFF OG REKVISITA	7.037	10.100	10.300
1176 VEDLIKEHOLD / SERVICE AV TRANSPORTMIDLER	7.462	20.300	20.600
1185 FORSIKRING OG VAKTTJENESTER	8.424	7.100	7.200
1186 YRKESKADFORSIKRING	4.308	8.100	8.200
1191 HUSLEIE, LEIE AV LOKALER	78.000	79.100	80.400
1197 EDB-LISENSER	23.000	35.500	26.100
1200 INVENTAR	430	10.100	5.300
1201 EDB-UTSTYR	1.689	10.100	10.300
1202 ANNET UTSTYR	44.452	71.000	37.200
1221 LEIE/LEASING AV KOPIMASKINER	2.121	4.100	4.200
1230 VEDLIKEHOLD, BYGGETJENESTER	41.655	25.400	10.800
1241 VEDLIKEHOLDS- OG SUPPORTAVTALER DATAPROGR	0	1.000	1.000
1270 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	0	0	3.100
1271 REVISJON	0	0	7.500
1352 REGNSKAPSTJENESTER MGRS	33.000	33.500	34.100
1353 PERSONAL OG ADM. TJENESTER RINGEBU KOMMUN	4.645	20.300	20.600
1370 REVISJON	5.028	15.200	0
1384 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	1.335	3.000	0
1429 MOMS generell kompensasjonsordning	52.038	0	0
Sum utgifter	1.439.219	1.732.400	1.839.800
1620 ANNET SALG AV VARER OG TJENESTER (avg.fritt)	0	-25.000	-25.000



MGB - Årsbudsjett, forslag

3 MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN (2015) - År/Periode 2015

	Regnskap 2013	Budsjett 2014	B-2015 (V:515)
1650 AVGIFTSPLIKTIG SALG AV VARER OG TJENESTE	0	-82.000	-82.000
1729 KOMPENSASJON FOR MEIRVERDIAVGIFT	-52.038	0	0
1770 FRA ANDRE (PRIVATE)	-541	0	0
1780 FRA NORD-FRON KOMMUNE	-652.000	-637.800	-747.043
1781 FRA SØR-FRON KOMMUNE	-359.000	-349.500	-409.354
1782 FRA RINGEBU KOMMUNE	-510.000	-492.100	-576.403
Sum inntekter	-1.573.580	-1.586.400	-1.839.800
Sum ansvar(Avd): 652 FOREBYGGENDE	-134.361	146.000	0
Ansvar(Avd): 653 FEIING - VANLIGE BOLIGER			
1010 FAST LØNN	961.155	904.500	1.142.000
1020 LANGTIDSVIKAR	66.976	379.200	0
1030 EKSTRAHJELP/TAPT ARBEIDSFORTJENESTE	34.394	97.700	50.000
1040 OVERTID	0	30.100	31.100
1051 LÆRINGER	21.189	109.100	150.000
1090 KLP	111.214	203.900	204.900
1099 ARBEIDSGIVERAVGIFT	126.297	167.400	167.200
1100 KONTORUTGIFTER	4.389	16.200	10.000
1102 ABBONEMENT TIDSKRIFTER/AVISER	4.839	3.000	3.100
1103 FAGLITTERATUR	7.672	5.100	5.200
1110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	0	4.100	4.200
1115 MATVARER	19.861	50.700	30.000
1120 ANNET FORBRUKSMATERIELL/RÅVARER OG TJENE	20.000	40.600	30.000
1122 RENGJØRINGSMIDLER	1.997	3.000	3.100
1123 VELFERDSMIDLER ANSATTE	996	6.100	4.000
1125 ARBEIDSTØY	13.858	25.400	20.000
1126 UTGIFTSDEKNING (VIDERESALG)	213	0	0
1130 POST, BANKTJENESTER, TELEFON	2.000	2.000	2.000
1132 TELEFON	13.241	18.300	16.000
1140 ANNONSE, REKLAME, INFORMASJON	9.649	10.100	10.300
1150 OPPLÆRING, KURS	34.048	60.800	42.000
1160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR REISER	606	15.200	10.500
1165 ANDRE OPPGAVEPLIKTIGE GODTGJØRELSER	0	3.000	3.100
1173 IKKE OPPGAVEPLIKTIGE REISEUTGIFTER	12.964	40.600	37.600
1174 ÅRSAVGIFT OG FORSIKRINGER TRANSPORTMIDDE	34.311	40.600	41.300
1175 DRIVSTOFF OG REKVISITA	38.461	50.700	51.600
1176 VEDLIKEHOLD / SERVICE AV TRANSPORTMIDLER	45.161	40.600	35.000
1185 FORSIKRING OG VAKTTJENESTER	10.503	10.100	10.300
1186 YRKESKADEFORSIKRING	8.616	15.200	15.500
1191 HUSLEIE, LEIE AV LOKALER	80.000	81.100	82.500
1197 EDB-LISENSER	35.000	50.700	40.000
1200 INVENTAR	587	10.100	10.300
1201 EDB-UTSTYR	7.421	30.400	30.900
1202 ANNET UTSTYR	16.560	40.600	35.000
1221 LEIE/LEASING AV KOPIMASKINER	2.121	3.000	3.100
1241 VEDLIKEHOLD- OG SUPPORTAVTALER DATAPROGR	0	1.000	1.000
1250 MATERIALER TIL VEDLIKEHOLD	0	3.000	3.100
1270 BEDRIFTSELSETJENESTEN	0	0	10.300
1271 REVISJON	0	0	15.500
1352 REGNSKAPSTJENESTER MGRS	25.000	25.400	25.800
1353 PERSONAL OG ADM. TJENESTER RINGEBU KOMMUN	4.645	20.300	20.600
1354 ADMINISTRASJONSKOSTNADER FEIING	255.000	258.600	263.000
1370 REVISJON	5.028	15.200	0
1384 BEDRIFTSELSETJENESTEN	2.180	10.100	0
1470 OVERFØRING TIL ANDRE (PRIVATE)	18.000	0	0
1500 RENTEUTGIFTER, LÅNEKOSTNADER	0	0	10.000
1510 AVDRAGSUTGIFTER	0	0	20.000
1550 AVSETNING TIL BUNDET FOND	370.127	0	0
1590 AVSKRIVNINGER	65.881	66.000	66.000
Sum utgifter	2.492.162	2.968.800	2.767.100
1650 AVGIFTSPLIKTIG SALG AV VARER OG TJENESTE	-6.653	-12.000	-12.000



MGB - Årsbudsjet, forslag

3 MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN (2015) - År/Periode 2015

	Regnskap 2013	Budsjett 2014	B-2015 (V:515)
1710 SYKELØNNSREFUSJON	-699	0	0
1711 SYKELØNNSREFUSJON AV FERIEPENGER	-7.934	0	0
1730 FRA FYLKESKOMMUNER	-10.740	-53.000	-53.000
1770 FRA ANDRE (PRIVATE)	-5.382	0	0
1780 FRA NORD-FRON KOMMUNE	-1.033.190	-1.160.500	-1.160.500
1781 FRA SØR-FRON KOMMUNE	-590.323	-635.900	-635.900
1782 FRA RINGEBU KOMMUNE	-837.242	-895.400	-895.400
1950 BRUK AV BUNDET FOND	0	0	-10.400
1990 MOTPOST AVSKRIVNING	0	-66.000	0
Sum inntekter	-2.492.162	-2.822.800	-2.767.200
Sum ansvar(Avd): 653 FEIING - VANLIGE BOLIGER	0	146.000	-100
Ansvar(Avd): 654 FEIING - HØYSTANDARDHYTTER			
1010 FAST LØNN	368.985	525.200	430.000
1030 EKSTRAHJELP/TAPT ARBEIDSFORTJENESTE	24.379	0	0
1090 KLP	42.495	62.600	73.900
1099 ARBEIDSGIVERAVGIFT	41.422	46.800	53.400
1100 KONTORUTGIFTER	2.869	5.100	4.200
1102 ABBONEMENT TIDSKRIFTER/AVISER	1.102	1.000	1.000
1103 FAGLITTERATUR	322	0	0
1115 MATVARER	2.640	4.100	4.200
1120 ANNET FORBRUKSMATERIELL/RÅVARER OG TJENE	5.325	10.100	8.300
1122 RENGJØRINGSMIDLER	0	1.000	1.000
1123 VELFERDSMIDLER ANSATTE	249	2.000	2.000
1125 ARBEIDSTØY	1.895	15.200	5.500
1126 UTGIFTSDEKNING (VIDERESALG)	96	0	0
1130 POST, BANKTJENESTER, TELEFON	17.999	35.500	5.000
1132 TELEFON	1.812	5.100	5.200
1140 ANNONSE, REKLAME, INFORMASJON	9.649	20.300	9.000
1150 OPPLÆRING, KURS	6.750	10.100	8.300
1160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR REISER	0	2.000	2.000
1165 ANDRE OPPGAVEPLIKTIGE GODTGJØRELSER	0	1.000	1.000
1173 IKKE OPPGAVEPLIKTIGE REISEUTGIFTER	176	5.100	5.200
1174 ÅRSAVGIFT OG FORSIKRINGER TRANSPORTMIDDE	2.940	6.100	6.200
1175 DRIVSTOFF OG REKVISITA	10.609	10.100	10.300
1176 VEDLIKEHOLD / SERVICE AV TRANSPORTMIDLER	5.843	5.100	5.200
1185 FORSIKRING OG VAKTTJENESTER	1.057	2.000	2.000
1186 YRKESKADEFORSIKRING	0	3.000	3.100
1191 HUSLEIE, LEIE AV LOKALER	20.000	20.300	20.600
1197 EDB-LISENSER	9.000	12.200	12.400
1200 INVENTAR	430	5.100	0
1201 EDB-UTSTYR	2.918	10.100	10.300
1202 ANNET UTSTYR	21.090	10.100	10.300
1221 LEIE/LEASING AV KOPIMASKINER	2.121	1.000	1.000
1250 MATERIALER TIL VEDLIKEHOLD	0	1.000	1.000
1270 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	0	0	2.000
1271 REVISJON	0	0	5.200
1352 REGNSKAPSTJENESTER MGRS	8.000	8.100	8.200
1353 PERSONAL OG ADM. TJENESTER RINGEBU KOMMUN	1.000	5.100	5.200
1354 ADMINISTRASJONSKOSTNADER FEIING	120.000	121.700	123.800
1370 REVISJON	0	5.100	0
1384 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	218	2.000	0
1550 AVSETNING TIL BUNDET FOND	-38.376	0	0
1590 AVSKRIVNINGER	16.400	0	0
Sum utgifter	711.416	980.300	846.000
1710 SYKELØNNSREFUSJON	-62.384	0	0
1770 FRA ANDRE (PRIVATE)	-320	0	0
1780 FRA NORD-FRON KOMMUNE	-215.383	-116.400	-219.700
1781 FRA SØR-FRON KOMMUNE	-176.953	-186.000	-193.900
1782 FRA RINGEBU KOMMUNE	-256.376	-531.900	-432.400
Sum inntekter	-711.416	-834.300	-846.000



MGB - Årsbudsjett, forslag

3 MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN (2015) - År/Periode 2015

	Regnskap 2013	Budsjett 2014	B-2015 (V:515)
Sum ansvar(Avd): 654 FEIING - HØYSTANDARDHYTTER	0	146.000	0
Sum grp. Ansvar: 65 MGB	-2.149.939	0	-100
TOTALT	-2.149.939	0	-100

MGB

BUDSJETTFORSLAG 2015, INVESTERING

Overføring til investeringsfond iht Repsak 3/12

	Art	Ansvar	2015		
Overføring	3548	651	750 000		
Nord-Fron	3780	651	-323 339		
Sør-Fron	3781	651	-177 179		
Ringebu	3782	651	-249 482		

MGB - FEIEAVGIFT 2015

Budsjettslag	Budsjettslag 2014		Budsjettslag 2015	
	Boliger - fastboende	Høystandardhytter	Boliger - fastboende	Høystandardhytter
Totale utgifter	kr 2 822 800,00	kr	kr 2 767 100,00	kr 846 000,00
Bruk av fond			kr -78 000,00	
Beregnete inntekter utenom avgift	-131 000,00		kr -65 000,00	
Utgifter som skal dekkes ved avg.	kr 2 691 800,00	kr	kr 2 624 100,00	kr 846 000,00
	Eks. avg.	Eks. avg.	Eks. avg.	Eks. avg.
Totalt ca 5500 + 1950 piper 1	kr 391,00	kr 391,00	kr 399,00	kr 399,00
ca 1910 + 300 piper 2	kr 221,00	kr 221,00	kr 225,00	kr 225,00
Totalt feieavgift	kr 2 692 800,00	kr	kr 2 624 250,00	kr 845 550,00

Inndekking kr 1 000,00 kr 86 250,00 kr 150,00 kr -450,00

Feieavgift 2012

1. pipe	Vanlige boliger	% økning
2. pipe	kr 296,00	0
	kr 148,00	0

Feieavgift 2013

1. pipe	Vanlige boliger	% økning	Høystandardhytter	% økning
2. pipe	kr 373,00	26 %	kr 373,00	
	kr 200,00	35 %	kr 200,00	

Feieavgift 2014

1. pipe	Vanlige boliger	% økning	Høystandardhytter	% økning
2. pipe	kr 391,00	4,83	kr 391,00	4,83
	kr 221,00	10,50	kr 221,00	10,50

Feieavgift 2015

1. pipe	Vanlige boliger	% økning	Høystandardhytter	% økning
2. pipe	kr 399,00	2,05	kr 399,00	2,05
	kr 225,00	1,81	kr 225,00	1,81

Endringer i antall pipeløp, 2015:

Det viser seg at inntjeningen på feieavgiften ikke er så stor som budsjettet for 2014, derfor er antall pipeløp nedjustert slik:
 Vanlig boliger er endret med 150 stk 1.pipe og 190 2. pipe
 Høystandardhytter er endret med 150 stk 1. pipe og ingen med 2. pipe.

VEDLEGG 3

MGB

KOMMENTARER TIL ÅRSBUDSJETT 2015**GENERELT**

Budsjettet for 2015 blir et budsjett uten investeringer. Rammen er iht budsjetttrundskriv fra Ringebu kommune, innlagt 3,5 % lønnsvekst, 1,7% for kostnadsvekst. Det er så gjennomført 4 % kutt på enkeltposter for å dekke krav om reduksjon i overføringer iht rundskriv.

Størstedelen av kutt foreslås tatt innenfor 651, beredskap.

650 ADMINISTRASJON

Alle lønnsposter er overført til ansvarsområde for beredskap, forebyggende og feiing etter prosentvis fordeling ut fra driftsgjøremaal. Dette er gjort etter regnskapsmessige føringer fra MGRS. I budsjettarbeidet er driftspostene justert opp med 1,7%. Ellers små justeringer på enkeltposter.

651 BEREDSKAP

Lønn 1010 justert med 3,5 % som øvrig. Deler av lønnsbudsjettet for administrasjon er lagt her. Sosiale utgifter tilsvarende. Driftsposter er tillagt 1,7 % før kutt. Kuttene tas på poster for opplæring, arbeidstøy, lønnsrefusjon til hovedarbeidsgiver, vedlikehold oa. (1121, 1125, 1150, 1200, 1250)

652 FOREBYGGENDE

Lønn er justert med 3,5% lønnsvekst og tillagt sin del av lønn fra 650, administrasjon. Driftsposter er tillagt 1,7% kostnadsvekst. Kutttiltak er gjort på poster for vedlikehold, EDB og forbruksmateriell. (1120, 1197, 1230)

653, 654 FEIING

Lønn er justert med 3,5 lønnsvekst og tillagt sin del av lønnsposter fra 650. Mange driftsposter er foreslått redusert for å unngå for stor gebyrøkning. Pga av at gebyrene sendes ut gjennom året fra kommunene, og kommer sent inn til oss, er feier og tilsynsgebyrene utregnet ut fra de tall som foreligger så langt vi kjenner de, under utarbeidelse av budsjettet. Tall for pipeløp viser totalt sett en nedadgående trend. Noe kan forklares med befolkningsnedgang og at lite brukte fyringsanlegg blir satt ut av funksjon for å unngå feiegebyr.

INNTEKTER

Inntektssida for 650, 651 og 652 er fordelt etter fordelingsnøkkel mellom de 3 kommunene, etter folketall 01.01 2014

Feie- og tilsynsgebyr foreslås forhøyet med ca 2 % for å ivareta selvfinansieringsprinsippet ut i fra foreliggende pipeløpstall. Det foreslås å bruke kr 78.000 fra fond avsatt fra tidligere års overskudd for å balansere budsjettet.

Post 1710 sykellønnsrefusjon, fortsetter med kr 0. Fraværstallene er fortsatt lave. Andre inntekter beholdes, noe justert, men uten større endringer.

INVESTERING:

Året planlegges uten investeringer. Vi posisjonerer oss nå iht vedtatt utskiftingsplan, med årlige avsetninger til fond for rullende materiell. Det første som vil skje er investering for tunnelberedskap fra 2016.

Per Martin
Brannsjef



VEDLEGG 5

MGB - Økonomiplan, forslag

3 MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN (2015-2018)

	ØP-2015 (V:515)	ØP-2016 (V:515)	ØP-2017 (V:515)	ØP-2018 (V:515)
Grp. Ansvar: 65 MGB				
1010 FAST LØNN	4.183.500	4.183.500	4.183.500	4.183.500
1011 T-TRINN	162.900	162.900	162.900	162.900
1012 PERSONSØKERTILLEGG	1.002.200	1.002.200	1.002.200	1.002.200
1013 VAKTGODTGJØRELSE	946.600	946.600	946.600	946.600
1015 TILLEGG, NATT/LØRD/SØND/HELLIGDA	669.000	669.000	669.000	669.000
1030 EKSTRAHJELP/TAPT ARBEIDSFORTJEN	120.300	120.300	120.300	120.300
1040 OVERTID	196.000	196.000	196.000	196.000
1050 UTRYKNING	1.114.000	1.114.000	1.114.000	1.114.000
1051 LÆRINGER	150.000	150.000	150.000	150.000
1090 KLP	1.410.000	1.410.000	1.410.000	1.410.000
1099 ARBEIDSGIVERAVGIFT	1.055.200	1.055.100	1.055.100	1.055.200
1100 KONTORUTGIFTER	41.000	41.000	41.000	41.000
1102 ABBONEMENT TIDSKRIFTER/AVISER	26.700	26.700	26.700	26.700
1103 FAGLITTERATUR	14.500	14.500	14.500	14.500
1110 MEDISINSK FORBRUKSMATERIELL	10.400	10.400	10.400	10.400
1115 MATVARER	108.500	108.500	108.500	108.500
1120 ANNET FORBRUKSMATERIELL/RÅVARE	136.500	136.500	136.500	136.500
1121 TJENESTEFRIKJØP TIL HOVEDARBEIDS	28.400	28.400	28.400	28.400
1122 RENGJØRINGSMIDLER	8.300	8.300	8.300	8.300
1123 VELFERDSMIDLER ANSATTE	25.700	25.700	25.700	25.700
1125 ARBEIDSTØY	106.100	106.100	106.100	106.100
1126 UTGIFTSDEKNING (VIDERESALG)	82.500	82.500	82.500	82.500
1127 ERSTATNING FOR PERSONLIG UTSTYR	2.000	2.000	2.000	2.000
1128 UTGIFTER I FORB.MED ØVELSER	20.800	20.800	20.800	20.800
1130 POST, BANKTJENESTER, TELEFON	14.300	14.300	14.300	14.300
1132 TELEFON	76.900	76.900	76.900	76.900
1133 LEIDE SAMBAND/DATAKOMMUNIKASJO	389.000	389.000	389.000	389.000
1134 BANKGEBYR	2.000	2.000	2.000	2.000
1140 ANNONSE, REKLAME, INFORMASJON	66.000	66.000	66.000	66.000
1150 OPPLÆRING, KURS	201.400	201.400	201.400	201.400
1160 UTGIFTER OG GODTGJØRELSE FOR RE	85.300	85.300	85.300	85.300
1165 ANDRE OPPGAVEPLIKTIGE GODTGJØR	8.300	8.300	8.300	8.300
1173 IKKE OPPGAVEPLIKTIGE REISEUTGIFTE	80.900	80.900	80.900	80.900
1174 ÅRSAVGIFT OG FORSIKRINGER TRANS	166.100	166.100	166.100	166.100
1175 DRIVSTOFF OG REKVISITA	226.900	226.900	226.900	226.900
1176 VEDLIKEHOLD / SERVICE AV TRANSPO	329.000	329.000	329.000	329.000
1185 FORSIKRING OG VAKTTJENESTER	48.400	48.400	48.400	48.400
1186 YRKESKADEFORSIKRING	96.900	96.900	96.900	96.900
1191 HUSLEIE, LEIE AV LOKALER	1.215.800	1.215.800	1.215.800	1.215.800
1195 AVGIFTER, GEBYRER. LIENSER M.V.	5.300	5.300	5.300	5.300
1197 EDB-LISENSER	198.200	198.200	198.200	198.200
1200 INVENTAR	62.600	62.600	62.600	62.600
1201 EDB-UTSTYR	88.700	88.700	88.700	88.700
1202 ANNET UTSTYR	394.900	394.900	394.900	394.900
1210 KJØP/LEIE/LEASING AV TRANSPORTMID	119.600	119.600	119.600	119.600
1221 LEIE/LEASING AV KOPIMASKINER	16.600	16.600	16.600	16.600
1230 VEDLIKEHOLD, BYGGETJENESTER	18.000	18.000	18.000	18.000
1240 SERVICE-/DRIFTSAVTALER OG REPARA	97.000	97.000	97.000	97.000
1241 VEDLIKEHOLD- OG SUPPORTAVTALE	5.000	5.000	5.000	5.000
1250 MATERIALER TIL VEDLIKEHOLD	56.300	56.300	56.300	56.300
1251 MATERIALER TIL PERIODISK VEDLIKEH	2.200	2.200	2.200	2.200
1260 RENHOLD OG VASKERITJENESTER	12.500	12.500	12.500	12.500
1270 BEDRIFTSHELSETJENESTEN	64.900	64.900	64.900	64.900
1271 REVISJON	47.400	47.400	47.400	47.400
1351 REF. TIL MIDT- HEDMARK BRANN OG R	537.200	537.200	537.200	537.200
1352 REGNSKAPSTJENESTER MGRS 136.300	136.300	136.300	136.300	
1353 PERSONAL OG ADM. TJENESTER RING	88.700	88.700	88.700	88.700
1354 ADMINISTRASJONSKOSTNADER FEIING	386.800	386.800	386.800	386.800
1500 RENTEUTGIFTER, LÅNEKOSTNADER	120.000	120.000	120.000	120.000
1510 AVDRAGSUTGIFTER	490.000	490.000	490.000	490.000
1590 AVSKRIVNINGER	1.100.000	1.100.000	1.100.000	1.100.000
Sum utgifter	18.676.500	18.676.400	18.676.400	18.676.500



MGB - Økonomiplan, forslag

3 MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN (2015-2018)

	ØP-2015 (V:515)	ØP-2016 (V:515)	ØP-2017 (V:515)	ØP-2018 (V:515)
1620 ANNET SALG AV VARER OG TJENESTER	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000
1650 AVGIFTSPLIKTIG SALG AV VARER OG TJ	-241.000	-241.000	-241.000	-241.000
1654 ÅRSAVG. AUTOM. BRANNALARMANLEG	-180.000	-180.000	-180.000	-180.000
1730 FRA FYLKESKOMMUNER	-53.000	-53.000	-53.000	-53.000
1780 FRA NORD-FRON KOMMUNE	-7.166.056	-7.165.856	-7.165.956	-7.166.056
1781 FRA SØR-FRON KOMMUNE	-4.000.146	-4.000.146	-4.000.146	-4.000.146
1782 FRA RINGEBU KOMMUNE	-5.791.898	-5.791.898	-5.791.898	-5.791.898
1900 RENTEINNTEKTER	-150.100	-150.100	-150.100	-150.100
1950 BRUK AV BUNDET FOND	-10.400	-10.400	-10.300	-10.400
1990 MOTPOST AVSKRIVNING	-1.034.000	-1.034.000	-1.034.000	-1.034.000
Sum inntekter	-18.676.600	-18.676.400	-18.676.400	-18.676.600
Sum grp. Ansvar: 65 MGB	-100	0	0	-100
TOTALT	-100	0	0	-100



MGB-sak nr. 6/14 - Representantskapsmøte 15. okt. 2014

REVISJON AV BRANNORDNINGEN

Vedlegg: Utkast til revidert brannordning

MGB har etter vedtak i representantskapet i mai 2014, revidert brannordningen for å få ordlyd og oppsett mer i takt med tiden. I all hovedsak er ordningen som før. Lokal forskrift som omfatter feiling av høy-standard hytter og tilgang til tilsyn i bolig- og fritidsbolig for ettersyn av varslings og slokkeutstyr er tatt inn i brannordningen. Likeens akuttmedisinsk beredskap i Skåbu. Ellers er dokumentet oppdatert på fakta som ligger til grunn for ordningen og omarbeidet for å følge kronologien i forskriftsverket.

Brannordningen skal etter vedtak i kommunene godkjennes av DSB. Det anbefales at utkastet sendes til høring i DSB før endelig vedtak finner sted i kommunene. En høring nå vil gi en mer smidig og grei prosess ved at DSB får muligheten til kommentarer tidlig.

Rådmannen råer representantskapet til å gjøre følgende

V E D T A K:

Representantskapet sender utkast til nytt brannordningsdokument til høring i DSB før behandling i kommunene og endelig vedtak i DSB.

Ringebru, 26. sept. 2014

*Per H Lervåg
rådmann i Ringebru kommune*

*Per Martin
Brannsjef MGB*

**Midt-Gudbrandsdal
Brannvesen**



BRANNORDNING

2014



REVISJON AV BRANNORDNING 2014

For kommunene:

Ringebu

Sør-Fron

Nord-Fron

Innholdsfortegnelse

1. **Innledning**
2. **Formål**
3. **Grunnlag for brannordningen**
 - 3.1 Grunnlag for organisering og dimensjonering
 - 3.2 Risikokartlegging
- 4 **Ledelse og administrative forhold**
 - 4.1 Administrasjonskommune
 - 4.2 Organisering
 - 4.3 Dimensjonering
 - 4.4 Overbefalsvakt
 - 4.5 Brannsjefens stedfortreder
 - 4.6 Planer og rapportering
 - 4.7 Internkontroll
 - 4.8 Helse, miljø og sikkerhet
 - 4.9 Beredskapsplaner, prosedyrer og stillingsbeskrivelser
 - 4.10 Opplæring og kompetanse
5. **Beredskapsavdelingen**
 - 5.1 Organisering og ledelse
 - 5.2 Dimensjonering av beredskapsstyrken
 - 5.3 Oppsett for beredskapsstyrken
 - 5.4 Kommentarer til tabell
 - 5.5 Utrykningsregler
 - 5.6 Innsatsprosedyrer
 - 5.7 Øvelse av beredskapen
 - 5.8 Høynet beredskap, vakthold
 - 5.9 Bistandsavtaler
 - 5.10 Tilrettelagt bistand
 - 5.11 Skogbrann
 - 5.12 Skogbrannovervåkning
 - 5.13 FIG
 - 5.14 Alarmering og samband
6. **Brannforebyggende avdeling**
 - 6.1 Organisering og ledelse
 - 6.2 Dimensjonering av brannforebyggende arbeid
 - 6.3 Tilsyn §13
 - 6.4 Brannfarlig, eksplosiv og andre farlige varer
 - 6.5 Brannforebyggende motivasjons- og informasjonstiltak mv
 - 6.6 Lokal forskrift om tilsyn i bolig- og fritidsbebyggelse
 - 6.7 Feiing og tilsyn med fyringsanlegg, bolig og fritidsbebyggelse

1. Innledning

Representantskapet for de interkommunale ordninger i kommunene, vedtok i møte den 18 mai 2014 at brannsjefen skal forestå en revisjon av gjeldende brannordning for å ta hensyn til de endringer som har skjedd siden sist revisjon og de nye utfordringer som beredskapsmessig ligger i den vedtatte interkommunal ROS-analysen (2014) i framtiden.

Revisjonen er forsøkt gjort slik at den nye brannordningen i størst mulig grad skal være et dynamisk dokument, slik at framtidige endringer i lovverk og andre ytre rammebetingelser enkelt kan ivaretas i dokumentet. Som andre organisasjoner er også brannvesenet i kontinuerlig utvikling i takt med utviklingen i samfunnet. Dette fører over tid til nye oppgaver og nye måter å løse oppgavene på.

På grunn av kort innsatstid og god bemanning, har brannvesenets oppgaver økt og blitt en stadig viktigere ressurs i den samfunnsmessige beredskapen. Forsterket fokus på samfunnssikkerhet etter større lokale og nasjonale hendelser de senere år, gjør at kommunenes beredskapsplikt og sikkerhetstenking er intensivert, noe som også gir brannvesenet stadig utvidet og forsterket rolle i lokalsamfunnet.

2. Formål

Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver (brannloven) av 14 juni 2002 nr 20 §9 og §10, krever at kommune gjennom en skriftlig brannordning skal sikre og dokumentere at brann- og feiervesenet er bemannet, organisert, utdannet og øvet slik at forbyggende og beredskapsmessige oppgaver kan gjennomføres på en tilfredsstillende måte.

Kommunene Ringeby, Sør-Fron og Nord-Fron har gjennom interkommunalt samarbeid utarbeidet en felles interkommunalt ROS-analyse. Analysen danner basis for brannordningen framover.

Revisjon av brannordningen relateres derfor til denne, både de forebyggende og beredskapsmessige oppgaver.

Brannordningen beskriver Midt-Gudbrandsdal brann- og feiervesen og dokumenterer at brannvesenet er organisert og dimensjonert slik at de lovpålagte oppgaver kan utføres på en tilfredsstillende måte, etter gjeldende lovverk.

3. Grunnlag for brannordningen

Brann- og feiervesenets oppgaver fremgår av brann- og eksplosjonsvernloven. Lov om vern mot brann, eksplosjon og ulykker med farlig stoff og om brannvesenets redningsoppgaver av 14. juni 2002 nr 20

I tillegg er det fem forskrifter som utfyller loven:

- Dimensjoneringsforskriften
- Forebyggende forskrift
- Forskrift om håndtering av farlig stoff
- Forskrift om håndtering av eksplosjonsfarlig stoff
- Internkontrollforskriften
- Forurensningsloven §§ 43-47

Til sammen regulerer dette kommunens oppgaver innenfor brann, redning og forebyggende arbeid. Størrelse og nivå på tjenesten er derfor noe man i liten grad bestemmer lokalt.

3.1. Grunnlag for organisering og dimensjonering

Bemanning, beredskap og lokalisering av stasjoner må tilfredsstille kriterier gitt i Forskrift om organisering og dimensjonering av brannvesen.

MGB er et interkommunalt brannvesen som dekker 3 kommuner, Ringebu, Sør-Fron og Nord-Fron. Ved dimensjonering av brannvesenet er det tatt hensyn til standardkrav i dimensjoneringsforskriften basert på kommunenes folketall, geografi, areal og aktive pipeløp, samt felles interkommunal ROS-analyse fra 2013.

Kjernetall fra kommunene 01.01.2014.

	Ringebu	Sør-Fron	Nord-Fron	MGB
Innbyggertall	4496	3193	5827	13516
Areal	1250 km2	722km2	1200km2	3125km2
Skogsareal	420km2	115km2	300km2	835km2
Pipeløp bolig	1567	1403	2992	5962
Pipeløp fritidsb	1156	427	318	1901

Tettsteder dimensjonerende innsatstid

	Folketall	Antall § 13 objekter i området	Innsatstid for sentrumsområdet	Br. stasjoner
Fåvang	642	7	7 min	Fåvang
Vålebro	1277	39	6 min	Ringebu
Hundorp	615	27	9 min	Sør-Fron
Harpefoss	340		9 min	Sør-Fron
Vinstra	2541	40	7 min	Vinstra
Kvam	777		14 min	Vinstra
Skåbu	300 (600)	11	10 min	Skåbu

Dimensjonerende innsatstid viktige § 13 bygg

Objekt	Innsatstid	Stasjon
Linåkertunet, sjukehjem	7 min	Fåvang
Ringebu eldresenter. Bosenter	7 min	Ringebu
Sørheim, Sjukehjem	9 min	Sør-Fron
Sundheim bo-senter, Sjukehjem	8 min	Vinstra
Skåbu skole	10 min	Skåbu
Ringebu statlige mottak	7 min	Ringebu
Ringebu Stavkirke	10 min	Ringebu

Vedlegg 1: Liste over utrykningstider for MGB sitt område.

3.2 Risikokartlegging

Det er gjort risikokartlegging for samarbeidsområdet innenfor de kategorier som er vist i tabell i under. Tabellen viser kort de enkelte fareområder som er lagt vekt på og som brannvesenet har fokus på, beredskapsmessig og forebyggende.

Sjukehem, overnatting	Industri
Linåkertunet. Rehab, sjukehem Sørheim. Rehab, sjukehem Sundheim. Rehab, sjukehem Internat Ringebru folkehøyskole Hoteller Forsamlingslokaler	Tine Meierier, store mengder ammoniakk Fåvang sag og høvleri. Begge anlegg er store arbeidsplasser, med stor betydning for k
Samfunnsviktige bygg og innst.	Freda bygninger, stavkirker
Ringebru Rådhus Sør-Fron Rådhus Nord-Fron Rådhus Telenor telefonsentraler	Ringebru stavkirke. Ringebru Hågå Gård. Vinstra Stedene er betydelig sikret, men er også uerstattelige ved alvorlig brann.
Tunneler	Farlig gods: Veg, jernbane
Teigkamptunnelen, E6, ca 4400m Hundorptunnelen, E6 ca 4400m Tunnelen vil være sikret i tråd med dagens krav, men vurderes som en betydelig risiko for personsikkerhet i gitte tilfeller iht utført ROS-analyser.	Det fraktes daglig store mengder farlig gods av forskjellig kategori gjennom området. Gjelder E6 og jernbane særlig.
Store arrangementer	Flom. Klimautfordringer
Peer Gynt spelet Country-festivalen World Cup alpint	Klima. Nærmest årvisse flommer i side- og hovedvassdrag i Gudbrandsdalen, har gjort det nødvendig med fokus på dette i kommunene. Flommene har ført til betydelig utfordringer for framkommelighet og da også for person- og materiell sikkerhet ved andre samtidige hendelser

4. LEDELSE OG ADMINISTRATIVE FORHOLD

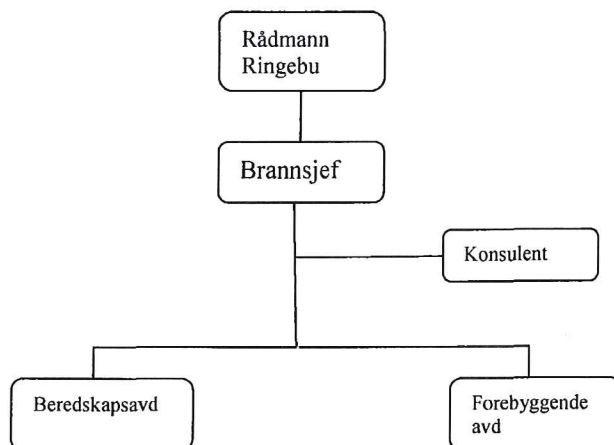
4.1 Administrasjonskommune

Ringebru er administrasjonskommune siden MGB ble etablert i 1987. Det er utarbeidet egne vedtekter for brannvesenet, godkjent av samarbeidskommunene. Rådmannen i Ringebru er øverste administrative leder. Brannsjefen er tjenesteleder etter dagens kommunale 2-nivå modell. Alle som tjenestegjør i MGB, er ansatt i Ringebru kommune. MGB er politisk styrt av et representantskap bestående av 2 valgte medlemmer fra hver av de 3 kommunene i samarbeidet. Kommunene velger sine egne representanter.

4.2 Organisering

MGB er organisert med to avdelinger: Beredskapsavdeling
Forebyggende avdeling

Stabs- og støttefunksjoner som IKT, økonomi/regnskap og personalfunksjoner, kjøpes av Ringeby kommune.



4.3 Myndighetsoverføring.

Ringeby kommunestyret har i sak..... delegert nødvendige oppgaver etter lov om brannvern til brannsjefen. Det vises også til vedtekter for MGB

Vedlegg: 2 sak.....

4.4 Overbefalsvakt.

Overbefalsvakt er organisert som dreierende 4-delt vakt. Vaktperioden går mandag-mandag, kl 12.00. Vakten er felles for hele distriktet. Det utarbeides årlig vaktliste for vaktordningen. Overbefalsvaktene deles mellom de 4 ansatte i 100% stillinger i brannvesenet, brannsjef, leder beredskap, leder forebyggende og inspektør.

4.5 Brannsjefens stedfortreder

Brannsjefens faste stedfortreder utpekes blant leder beredskap eller leder forebyggende.

4.6 Planer og rapportering

Brannvesenet utarbeider årlig års- og aktivitetsplan for begge avdelinger.

For forebyggende avdeling foregår saksbehandling, oppfølging, ajourhold og rapportering i Kom-Tek.

Det utarbeides årlig komplett årsmelding med kommentarer som omfatter alle brannvesenets aktiviteter. Årsmeldingen framlegges for Representantskapet for behandling i vår-møtet.

4.7 Internkontroll

Det er etablert internkontrollsystem for å sikre at krav til HMS i virksomheten etterleves. Systemet er utarbeidet i virksomheten og ligger på server. Det er linket til de nettbaserte løsningene som er en del av systemet.

Av områder med tiltak kan nevnes:

- Overordnet målsetning for HMS-arbeidet
- Grunnopplæring etter brannlovens krav
- Øvingsvirksomhet
- Helsekontroll av mannskaper
- Skriftlige prosedyrer
- Avviksbehandling og korrigerende tiltak

4.8 Helse, miljø og sikkerhet

Brannvesenet er gjennom Ringeby kommune tilsluttet en bedriftshelsetjeneste. Alt personale i beredskap og innenfor feiertjenesten gjennomgår regelmessige helsekontroll.

Årlig testing av mannskapenes fysikk gjennomføres iht røykdykkerveiledningen. Alle har tilbud om og blir oppfordret til trening og fysisk aktivitet.

Feiertjenesten får egen oppfølging gjennom bedriftshelsetjenesten. (Asbest oa)

4.9 Beredskapsplaner, prosedyrer og stillingsbeskrivelser

Planer, prosedyrer og stillingsbeskrivelse finnes som en del av internkontrollsystemet.

4.10 Opplæring og kompetanse

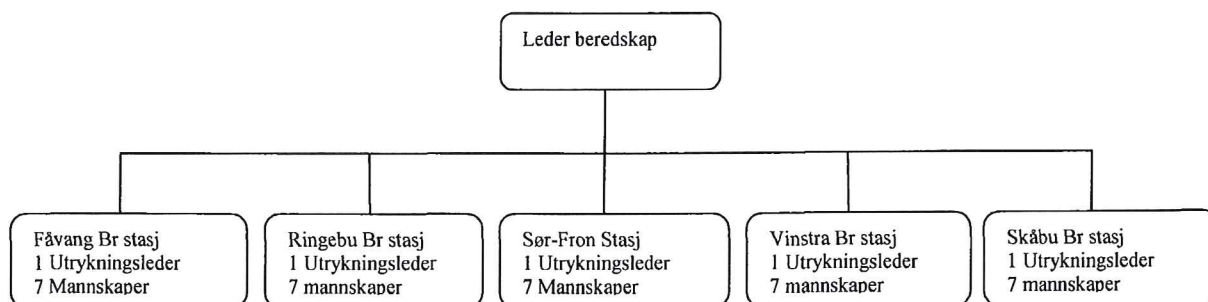
Ledere og mannskaper gjennomfører den opplæring som kreves etter Dimensjoneringsforskriftens §7, samt annen opplæring som kreves for å gjennomføre særskilte oppgaver som er lagt til brannvesenet, restverdi, akutt forurensning, andre redningsoppdrag, oa. Sjåføropplæring, førerkort kl C og opplæring kode 160. Utdanning og opplæring dokumenteres av beredskapsleder gjennom Enovate.

5. BEREDSKAPSAVDELING

5.1 Organisering og ledelse

Avdelingen ledes av leder beredskap i 100% stilling, i samsvar med dimensjoneringsforskriftens § 2.5. Beredskapsavdelingen er organisert med deltidsmannskaper på alle 5 stasjoner, til sammen 40 mann.

Leder beredskap utarbeider øvelsesplaner for leder og mannskaper. Planene utarbeides og gjennomføringen dokumenteres i Enovate.



5.2 Dimensjonering av beredskapsstyrken

Distriktet er stort, 3125 km². Plassering og antall brannstasjoner er valgt ut fra krav til innsatstid til sjukehem og sentrumsområder. Det interkommunale samarbeidet gjør at det er valgt å ha 16 mannskaper i Ringebu kommune og 16 mannskaper i Nord-Fron. Sør-Fron kommune har 1 brannstasjon med 8 mannskaper.

Dimensjoneringsforskriftens krav til minimum 16 mannskaper i hver kommune dekkes med bistand fra nabokommunene for Sør-Fron.

5.3 Oppsett for beredskapsstyrken

Tabell beredskapsstyrken

Brannstasjon	Materiell	Bemannig	Oppgaver
Fåvang (Ringebu kommune)	M1.1 Utrykn. bil M1.6 Mannskapsbil ATV m/henger	8 mann	Brann/redning Spesialoppgave: Skogbrann. Hjertestarter
Ringebu (Ringebu kommune)	M2.1 Utrykn. Bil M2.4 Tankbil M0.1 Kommando M0.2 Kommando res.	8 mann	Brann/redning Spesialoppgave: Trafikkulykker Tunnelberedskap
Sør-Fron (Sør-Fron kommune)	M3.1 Utrykn. bil M3.6 Mannskapsbil UTV, tunnelberedsk. Utstyrshengere for spes oppgaver	8 mann	Brann/redning Spesialoppgaver: Akutt forurensing Restverdi Tunnelberedskap

Vinstra (Nord-Fron kommune)	M4.1 Utrykn. bil M4.4 Tankbil	8 mann	Brann/redning Spesialoppgave: Trafikkulykker Tunnelberedskap
Skåbu (Nord-Fron Kommune)	M5.1 Utrykn. bil M5.4 Tankbil	8 mann	Brann/redning Spesialoppgaver: Trafikkulykker Akuttmedisin

5.4 Kommentarer til tabell

Generelt er brann- og redningsberedskapen lik på alle stasjoner med kjøretøy, verneutstyr og materiell. De ulike stasjoner er tillagt spesialoppgaver for å ha en førsteinnsats mot hendelser som skjer sjeldent. (Skogbrann, akutt forurensing, tunnelulykker) På grunn av dårlig ambulansedekning i Skåbu er mannskapene godkjente førstehjelpere, kurset gjennom NLA, for akuttmedisinske oppdrag.

5.5 Utrykningsregler

Brannvesenet har utarbeidet utrykningsregler som avgrenser området der hver stasjon har førsteinnsats. Overbefal/utrykningsleder rekvirerer mer resurser utover standardoppsett ved behov.

110 innlandet disponerer ressursene og utkaller iht til de valg som er gjort mhp stasjoner og størrelse på branner og redningsoppdrag.

5.6 Innsatsprosedyrer

Innsatsprosedyrer for ulike aksjoner i beredskapen er i samsvar med grunnopplæring og tilhørende øvelser. Opplegget følger de krav til opplæring gitt av Norges brannskole.

For §13 bygg og anlegg, samt andre krevende objekter, er det utarbeidet innsatsplaner med prosedyrer for riktig, sikker og hurtig innsats.

Prosedyrene er en del internkontrollsystemet og finnes på alle førstebiler.

Innsatsplaner er utarbeidet i samarbeid med mannskapene etter objektsyn.

5.7 Øvelse av beredskapen

Leder beredskap utarbeider hvert år øvelsesplan for beredskapsstyrken. Planen gjennomgås og bekjentgjøres på eget møte med overbefal utrykningsledere og tillitsvalgte. Planen skal sikre at ledere og mannskaper får tilstrekkelig kompetanse og øvelse i de oppdrag som beredskapsstyrken kommer ut for.

Det avholdes minst 10 øvelser årlig. Oppmøte og øvelsesinnhold dokumenteres i Enovate.

5.8 Høynet beredskap, vakthold

I spesielle utfartshelger, høytider, vinterferie, annen ferie ol. der egen ROS-analyse tilsier økt risiko for brann/ulykker eller på tider der det kan forventes dårlig oppmøte

ved alarm, er det etablert høyere beredskap med vakthold på alle eller utvalgte stasjoner. Brannsjefen besørger at vaktlisten settes opp årlig etter en vurdering/mini-ROS ut fra kalender, ferieplan og kjente arrangementer.

5.9 Bistandsavtaler

Det er generelt utarbeidet gjensidige bistandsavtaler med alle brannvesen som tilgrenser MGBs område.

5.10 Tilrettelagt bistand

IUA og RVR-tjenester leveres av Lillehammer regionen brannvesen. MGB selv noe utstyr (Sør-Fron brannstasjon) for igangsetting av akuttberedskap inntil LRB er på plass.

5.11 Skogbrann

Det er utarbeidet en egen plan for bekjempelse av skogbrann. Planen forteller alt om strategi, framgangsmåte og resurser for bekjempelse av skogbrann.

Vedlegg 3: Plan for bekjempelse av skogbrann

5.12 Skogbrannovervåkning

Skogbrannovervåkningstjenesten blir levert gjennom fylkesmannen i Oppland og styres gjennom 110 sentralen.

5.13 FIG

Sivilforsvarets fredsinnsettingsgruppe er etablert med utstyr og mannskaper i distriktet. FIG er derfor en viktig resurs i mange sammenhenger. Ved større hendelser som flom, terrengbranner og annet, er det alltid aktuelt å be om assistanse fra FIG

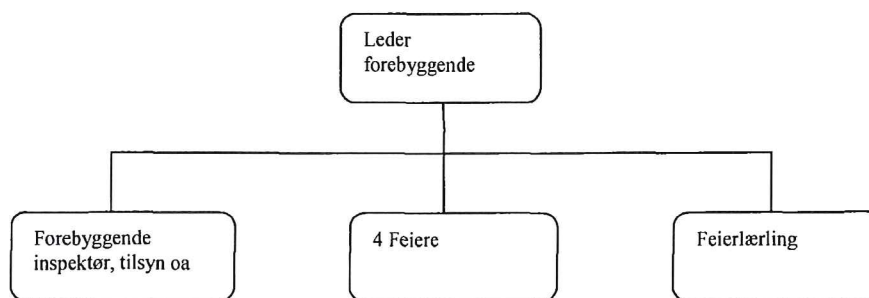
5.14 Alarmering og samband

De 3 kommunene i samarbeidet har avtale med den felles alarmsentralen for Hedmark/Oppland, 110 Innlandet, på Elverum. Fra vinteren 2014 har utalarmering og kommunikasjon foregått på det nasjonale nødnettet. For å sikre rask framrykning, gode vegvalg og lokalisering av skadested, er 1. biler og andre viktige kjøretøy utstyrt med Locus lokaliseringsutstyr.

6. BRANNFØREBYGGENDE AVDELING

6.1 Organisering og ledelse

Avdelingen ledes av leder forebyggende i 100% stilling. Ellers består avdelingen av 1 inspektør i 100% stilling, 4 feiere i 100% stilling og 1 feierlærling. Leder forebyggende og inspektør er en del av overbefulsteamet og deltar i overbefulsvakt sammen med brannsjef og leder beredskap.



6.2 Dimensjonering av brannforebyggende arbeid

Avdelingen er dimensjonert med kommunenes innbyggertall i tankene iht dimensjoneringsforskriftens §3.2. Med ca 13500 innbyggere i kommunen er 2 100% stillinger mer enn dekkende. Området har etter folketallet forholdsvis mange §13 objekter (124 stk, pr 30.09.2014) pga alle kommunen er store fritidskommuner. Valget er gjort også for å lette rekruttering, og å ha en heltidsstab som deler på overbefulsvakten.

6.3 Tilsyn §13

Avdelingen gjennomfører tilsyn i særskilte brannobjekter i samsvar med forebyggende forskrifts § 6.2. Identifisering og opptegnelse av § 13 objekter ligger til avdelingen. Leder forebyggende utarbeider hvert år plan for årets forebyggende innsats.

Saksbehandling og oppfølging foregår på KOM-TEK saksbehandlingssystem. Systemet har status for framdrift og oversikt over alle objekter.

6.4 Brannfarlig, eksplosiv og andre farlige varer

Forebyggende avdeling behandler søknader om salg av fyrverkeri og foretar kontroll med utsalgsstedene. Arbeidet dekkes innenfor de resurser som er avsatt til forebyggende arbeid.

6.5 Brannforebyggende motivasjons- og informasjonstiltak mv

Brannvesenet har årlig kontakt med bedrifter, skoler og institusjoner i det forebyggende arbeid. Årlig gjennomføres teoretisk og praktisk brannvernundervisning for ca 100 personer.

Alle årlig nasjonale kampanjer følges opp og er en del av det forebyggende arbeid.

6.6 Lokal forskrift om tilsyn i bolig- og fritidsbebyggelse

Kommunene har vedtatt egne lokale forskrifter som gir feier tilgang til kontroll og feiing av fyringsanlegg i fritidsboliger, samt tilgang til kontroll av slukke- og varslingsutstyr i alle boliger og fritidsboliger.

Vedlegg 4: Lokale forskrifter.

6.7 Feiing og tilsyn med fyringsanlegg, bolig og fritidsbebyggelse

Lokal forskrift nevnt i pkt. 6.6, har gjort at forebyggende avdeling er økt med en feierenhet for å ta hånd om dette.

- VEDLEGG:
- 1. Liste over utrykningstider til viktige områder og objekter.*
 - 2. Kommunestyresak... .. Delegasjon*
 - 3. Plan for bekjempelse av skogbrann*
 - 4. Lokale forskrifter*
 - 5. Vedtekter for MGB*