

INFORMASJONSAVIS NR.5

21.12.2012

1. Nattevaktene på Linåkertunet:

Nattevaktene har sendt brev til styringsgruppa om framtidig ledelse og organisering av turnus for nattevakter. Dette tas med inn i de fire arbeidsgruppene der også nattevaktene er representert og der dette jobbes videre med på samme måte som med andre temaer i omorganiseringen.

2. Tildelingskontoret og tildelingsmøtet:

På bakgrunn av søknader fra brukere vil tildelingskontoret ha ansvaret for å kartlegge, utrede og vurdere omfang av tjenester. Tildelingsmøtet som består av representanter fra enhetene/avdelingene, representant fra tildelingskontoret og lege gjør vedtak om løsning av behovet i omsorgstrappa.

Berit Aarnes tar lederansvaret for drifting av tildelingskontoret fra 01.01.2013 selv om det er 01.03.2013 som er datoen for ny organisering av ledelse. Tildelingskontorets og tjenesteenhetenes ansvar vil bli gjennomgått på alle enheter i Helse og omsorg så fort som mulig på nyåret 2013 jfr. «Samarbeidsavtale mellom tildelingskontoret og tjenesteenhetene».

3. Status i gruppene inndelt i avdelingsledere, fagledere, tildelingskontoret og tillitsvalgte:

Bestilling: Jobbe med verdier og holdninger i ny organisering.

Faglederne har jobbet med turnusene og har hatt en gjennomgang på dette.

Avdelingslederne har hatt et møte og er i startgropa.

Tillitsvalgte har ikke meldt noe tilbake til styringsgruppa.

Tildelingskontoret har jobba med sin oppstart av kontoret fra 01.11.2012.

4. Innkomne ønsker om jobbsted i ny organisering:

Ønskelistene viser at de aller fleste ønsker å fortsette der de er i dag. Fordelingen fra ansatte på Linåkertunet er ca 40% på kortids/rehab og 60% på HDO. Fra Hjemmetjensten Nord er det bare 8 personer i ulike stillingsstørrelser som har andre steder som førstevalg. Styringsgruppa må jobbe mer med dette etter jul.

5. De fire arbeidsgruppene nå og framover:

Arbeidsgruppene jobber nå med grunnleggende prinsipper for turnus. Styringsgruppa vektlegger helhetlig tenkning i dette arbeidet. Devold rapporten utfordrer oss også på dette med større turnuser, bedre ressursutnyttelse og felles forpliktende ansvar. Arbeidsgruppene utfordres derfor til å tenke nytt og smartere i forhold til fleksibilitet, ressurs- og kompetansflyt.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppsalg på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon til ansatte i egen enhet.

Britt Åse Høyeseven 21.12.2012