



Reglement

for godtgjøring til folkevalgte i Ringebu kommune

Vedtatt av Ringebu kommunestyre 21.11.23 – K sak: 078/23

§ 1 Innledning

Dette reglementet utfyller forskriften om rettigheter og plikter for folkevalgte i Ringebu. Procentsatser og beløpsatser vurderes årlig i forbindelse med budsjett-behandlingen. Der det i dette reglementet er vist til «forskriften», er det forskrift om rettigheter og plikter for folkevalgte som det siktes til.

§ 2 Godtgjøring til ordføreren

Ordføreren har en fast årlig godtgjøring som tilsvarer 100 % av stortingsrepresentantenes faste godtgjøring.

Ordføreren mottar ingen annen godtgjøring for verv eller oppdrag for kommunen med unntak av eventuell godtgjøring for styreverv i selskap som er egne rettssubjekter.

§ 3 Andre ytelser knyttet til ordførervervet

- a) Ordføreren har fri telefon med kompensasjon for beskatning. I tillegg har ordføreren tilgang til kommunens digitale avisabonnement.
- b) Ved sykdom beholder ordføreren sin faste godtgjøring i arbeidsgiverperioden. Deretter må ordføreren søke om sykepenger fra NAV. Ringebu kommune betaler mellomlegget mellom NAV sine ytelser og full godtgjøring fra utløpet av arbeidsgiverperioden ved lengre tids sykefravær, jf. kommunelovens § 8-8.
- c) Ordføreren inngår i kommunens pensjonsordning, jf. kommunelovens § 8-7
- d) Ordføreren inngår i kommunens avtaler om yrkesskade- og gruppelivsforsikring, jf. kommunelovens § 8-9.

§ 4 Godtgjøring til varaordføreren

Varaordføreren har en fast årlig godtgjøring som tilsvarer 15 % av ordførerens godtgjøring. Godtgjøringen dekker vervet som medlem av formannskapet og kommunestyret.

§ 5 Andre ytelser knyttet til varaordførervervet

- a) Tapt arbeidsinntekt ut over 15 % av full stilling dekkes av Ringebu kommune etter reglene i forskriften.
- b) Når varaordfører fungerer på full tid som ordfører sammenhengende utover 1 uke ved sykdom, godtgjøres varaordføreren som ordfører. I så fall dekkes ikke tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjøringen til varaordfører dekker tjeneste som ordfører i ordførerens ferier.



- c) Varaordfører inngår i kommunens avtaler om yrkesskade- og gruppelivsforsikring, jf. kommunelovens § 8-9.

§ 6 Regulativ for godtgjøring til folkevalgte

Satsene som angis nedenfor er kroner. Kommunestyret kan velge mellom å bruke kronesatser og satser i prosent eller promille av ordførerens faste årlige godtgjøring.

Bokstav	Type	Beløp
A	Medlemmer i kommunestyret	25000
B	Møtende varamedlemmer i kommunestyret eller andre medlemmer av andre utvalg som deltar på folkevalgtopplæring	1000
C	Møtende varamedlemmer i kommunestyret – enkeltsak	500
D	Medlemmer av formannskapet	56000
E	Møtende varamedlemmer i formannskapet	1500
F	Møtende varamedlemmer i formannskapet – enkeltsak	500
G	Leder for UPT	66000
H	Medlem av UPT	46000
I	Møtende varamedlemmer i UPT	1500
J	Leder av LKU, MUL og kontrollutvalget (KU)	29000
K	Medlem av LKU, MUL og KU	18000
L	Møtende varamedlemmer i LKU, MUL og KU	800
M	Møtende varamedlemmer i UPT, LKU, MUL og KU - enkeltsak	500
N	Leder i takstnemnda for eiendomsskatt – pr. møte	2500
O	Medlem av takstnemnda for eiendomsskatt – pr. møte	1500
P	Varamedlem takstnemnda for eiendomsskatt – pr. møte	1500
Q	Leder av klagenemnda for eiendomsskatt – pr. møte	1700
R	Medlem av klagenemnd for eiendomsskatt – pr. møte	1500
S	Varamedlem i klagenemnda for eiendomsskatt – pr. møte	1500
T	Leder av medvirkningsorganene (Eldreråd, ungdomsråd, og RFF) – pr. møte	1500
U	Medlem og varamedlem i medvirkningsorganene – pr. møte	800
V	Medlemmer/varamedlemmer i interkommunale utvalg, KS og MGR IKS, - pr. møte	1500
W	Leder av ad hoc utvalg, - pr. møte	1200
X	Medlem av ad hoc utvalg, - pr. møte	800
Y	Deltaking på kurs/seminar på dagtid – pr. dag, kommunalt ansatte	800
Z	Deltaking på andre møter innkalt av ordfører eller kommunedirektør	800
Æ	Medlem av stemmestyret – pr. møte	1500
Ø	Leder av stemmestyre – pr. møte	1900

§ 7 Trekk i fast godtgjøring ved forfall til møter

Ved faste medlemmers forfall til møter foretas trekk pr. møte i den faste godtgjøringen etter følgende satser:

Medlem av kommunestyret (unntatt ordfører og varaordfører)	1000
Medlem av formannskapet og utvalg for plan og teknisk (unntatt ordfører og varaordfører)	1500
Medlem av levekårsutvalget, utvalg for miljø, utmark og landbruk, og kontrollutvalget	800

Folkevalgte – utenom ordfører – som mottar fast godtgjøring, og som blir sykmeldt og



av den grunn ikke utøver sitt verv som folkevalgt, beholder sin faste godtgjøring i de første 3 månedene av sykefraværet. Fra det tidspunkt vedkommende gjenopptar sitt verv, mottar vedkommende igjen den faste godtgjøringen.

For den perioden en sykmeldt folkevalgt ikke mottar den faste godtgjøringen, mottar møtende varamedlem den faste godtgjøringen.

Formannskapet avgjør i tvilstilfelle tidspunkt for beregning av fast godtgjøring.

§ 8 Dekning av tapt arbeidsinntekt

Ulegitimert tap av arbeidsinntekt ved dagmøter dekkes med	250 pr. time
Legitimert tapt arbeidsinntekt ved dagmøter dekkes med inntil Legitimerte vikarutgifter dekkes med inntil samme beløp.	600 pr. time

Folkevalgte som arbeider i turnus får dekket tapt arbeidsinntekt for møter på kveldstid dersom de skulle ha vært på arbeid. Den tapte arbeidsinntekten og turnusen må dokumenteres skriftlig fra arbeidsgiver.

§ 9 Barnepass og ivaretaking av omsorgsansvar

Folkevalgte som har omsorgsansvar for barn, syke, eldre eller funksjonshemmede får dekket de legitimerede utgiftene for å ivareta omsorgen i forbindelse med vervet f

Ulegitimert utgifter for å ivareta omsorgen	250 pr. time
Legitimerte utgifter for å ivareta omsorgen	600 pr. time

§ 10 Reisegodtgjøring gis ikke til reiser under 10 km tur/retur.

§ 10 Ferie

Godtgjøring til folkevalgte i henhold til dette reglementet gir ikke rett til feriepenger.

§ 11 Utbetaling av godtgjøring

Fast årlig godtgjøring til folkevalgte legges inn i kommunens lønnsystem for fast månedlig utbetaling.

For ad hoc-utvalg og utvalg som ikke har sekretariat leverer utvalgsleder møteprotokoll til administrasjonen som grunnlag for utbetaling av møtegodtgjøring.



§ 12 Endringer i reglementet vedtas av kommunestyret selv.

Formannskapet har myndighet til ved tvilstilfeller å fortolke bestemmelsene i dette reglementet.

§ 13 Dette reglementet trer i kraft 24.oktober 2023