

INFORMASJONSAVIS NR.3

25.10.2012

1. Arbeidsgrupper i ny organisering

Omorganiseringen innen Helse og omsorg(HO) er nå kommet så langt at hele ledelsesnivået er på plass. Tida er kommet for at avdelingsledere og fagledere skal jobbe sammen om hva som ligger i deres rolle i ny organisering. Disse er nå delt inn i fire arbeidsgrupper med slik sammensetning:

Gruppe 1 Hjemmebaserte tjenester

Venke Kjos, Unni Viken og Ingjerd Kristiansen
Alf Inge Ringen Kari Helene Sæther, og Irena Svelle
Mette Jensen, Marianne Åmodt og Grete Larsen

Gruppe 2 Linåkertunet

Britt K. Hagen,
Kristina Brandstadmoen, Tove Mette Bjørnstad
Juliane Brenden, Mona Skogstad (til plasstillitsvalgt NSF er på plass)

Gruppe 3 Helse og Mestring

Ingrid Svalund, avd.kortids/rehab,
Elise Granlien, Hanne Mette Aarnes
Anneke van Dam, Line Dalsrud

Gruppe 4 Tildeling og Samhandling

Marit Listad, Eva Barkenæs, Mona Mjøen, Ingrid K, Braastad
Lillian Bjerke

Gruppe 1-3 er de tre nye tjenesteenhetene m/tillitsvalgt og gruppe 4 er tildelingskontoret og samhandlingskoordinator m/tillitsvalgt.

Fredag 19.10.2012 hadde disse gruppene sitt første møte. De jobbet med å beskrive utfordringer og muligheter i ny organisering. Presentasjonen fra dette møtet finner du på hjemmesidene til Ringebu kommune. De skal nå videre

jobbe med policydokumentet/verdiforankringen for ledelse og se hva noen begrep betyr for de:

- tillit, åpenhet og lojalitet
- helhetlig tenkning og samhandling på tvers
- faglig høyt og likeverdig tjenestetilbud med bruker i fokus
- hvordan yte brukertilpassa tjenester

Neste møte for disse gruppene er 28.november 2012 kl. 12.00 - Våla møterom.

2. Oppstart av omorganisering innen HO

Fra før er det satt en dato 1.juli 2013 da bygging av Linåkertunet skal stå ferdig. Dette er også automatisk blitt en dato for å starte en ny organisering uten nærmere vurdering av hva som er god oppstartsdato i forhold til eks. ny turnus. Styringsgruppa for omorganisering har sett på prosesser som må gå i disse fire arbeidsgruppene over og ser at 1.juli er en dato som er lite egnet for å sette i gang. Her er litt om forarbeid før ny grunnturnus kan være på plass i ny organisering:

- Den 20.november har ansatte frist til å si noe om hvilken enhet de ønsker å jobbe i. Dette er med å bestemme hvordan vi kan legge turnusen.
- Deretter må disse fire arbeidsgruppene i punkt 1 i denne infoen se på ny bemanning i tre nye enheter i stedet for fem som i dag og i etterkant skal styringsgruppa ta stilling til dette. De skal også jobbe med prinsippene i ny turnus før selve turnusarbeidet starter opp. Dette vil de jobbe med i nov/des/jan.
- Februar 2013 kan arbeidet med ny turnus starte opp. Da må ansatte plasseres på tjenestested i ny organisering, bemanningen må være lagt og involvering av tillitsvalgte må inn i arbeidet som skal gjøres framover.
- Alle nye turnuser må det kjøres prøveturnus på og hvis dette skal gi et bilde på hvordan turnusen egentlig fungerer må den kjøres i perioder uten høytidsturnus. Den skal alltid kjøres i to perioder og det betyr at hvis en turnus er lagt over 6 uker så må den kjøres i 12 uker.
- Denne omleggingen av alle grunnturnus er veldig arbeidskrevende og det betyr at en ny turnus på alle våre turnustjenester ikke kan være klar 1.juli.
- I tillegg kommer alle høytidsturnusene som også må legge for jula, påska, pinsa og en spesiell for sommeren 2013.
- Styringsgruppa legger da opp et løp som gjør at vi kan ha klar en ny grunnturnus til utprøving og påfølgende gjennomføring når sommerturnusen er over dvs. september 2013.

Styringsgruppa ser derfor følgende framdrift som aktuelt i omorganiseringen:

- Styringsgruppa ser fordeler av at nytt ledelsesnivå starter opp allerede 1.mars 2013 for å ha de framtidige lederne på plass der de skal være i ny organisering.
- De andre ansatte i organisasjonen starter reelt opp i ny utprøvd turnus i september 2013, men det er klart at når ny korttids/rehabiliteringsenhet står ferdigbygd den 01.07.2013 så vil vi ta denne i bruk for å unngå dobbeltrom på Linåkertunet. Vi må derfor fordele personalet på dagens Linåkertun mellom Heldøgns plassene (HDO) og korttids/rehabiliterings plassene idet nybygget tas i bruk.

3. Egen turnusgruppe oppretta på sist styringsgruppemøte

I forrige infoavis oppretta styringsgruppa en egen arbeidsgruppe som skulle jobbe med turnusen. Dette har styringsgruppa sett i ettertid vil være et forsinkende ledd når de fire arbeidsgruppene over også skal jobbe med dette temaet. Dette settes derfor ikke i gang, men utføres i de ordinære arbeidsgruppene i punkt.1.

4. Innsparing innen HO? Drifts- og ressursanalyse

Det er ikke noe i omorganiseringen som skal føre til noe innsparing noe sted utover det vi allerede har tatt inn som innsparing fra eks. år 2010. Det ligger dermed ikke noe mer føringer om ytterligere innsparinger som følge av omorganiseringen slik situasjonen er i dag.

Utover dette har vi en drifts- og ressursanalyse på gang som vil være med å vise oss hvordan vi totalt har fordelt ressursene innen HO og om dette bør fordeles på en annen måte. Denne analysen er ferdig i slutten av 2012 og vil bli lagt fram for bl.a tjenestelederne i HO og for politisk side sannsynligvis i november.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppsalg på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon til ansatte i egen enhet.

Britt Åse Høyvesveen 25.10.2012