

INFORMASJONSAVIS NR.36

25.08.2016

Utviklings- og endringsarbeidet innen helse og omsorg(HO) vil hele tiden være et kontinuerlig arbeid. Samhandlingsreformen er ikke over. Kommunene får i dokument som eks. «Omsorg 2020» og «Primærhelsetjenesten – stortingsmelding nr. 26» overført nye oppgaver.

1. Ressursanalyse

HO gjennomførte i 2012 med ferdigstilling på nyåret i 2013 en analyse som viser hvordan helse og omsorg i Ringebu bruker ressursene fordelt på type tjenester. Denne ble gjennomført av Rune Devold AS. Analysen ga oss en større innsikt til å se hvilke tjenester vi gjennomfører i forhold til hvilken kvalitet. Høsten 2016 gjennomføres en ny analyse for å se om HO har klart å justere i forhold til å bruke ressursene på riktig tjeneste og mengde. Resultatet sammenlignes også med andre kommuner.

2. Bruk av vikarbyrå

Ringebu har innkjøpsavtale sammen med sørgudbrandsdal ang. vikarbruk. Så langt er det stort sett bare sykepleierkompetanse som har vært nødvendig å hente inn gjennom vikarbyrå. Status her er at vi fortsatt må bruke en sykepleier på natt for å dekke lovpålagt og nødvendig sykepleierkompetanse hele døgnet.

3. Forbedringstavle

Lean er en arbeidsmåte for å forbedre arbeidsmåter og tjenester på. Ringebu kommune har arbeidet med dette i fire år og har i dag 10 leanveiledere. Alle avdelinger i helse og omsorg gjør nå erfaringer på vegne av alle enheter i Ringebu kommune i bruken av forbedringstavler. Tavla skal brukes på alle avdelingene, og de fleste er i gang allerede. Hensikten med tavla er å involvere aktivt alle ansatte i forbedringsarbeidet slik at alle kan få et større eierskap til forbedringer i egen enhet.

4. Helse og omsorg på vei mot 2028. Kvalitets- og utviklingsplan

Planen er nå på høring i de politiske rådene og i brukerrådene. Etter planen skal kommunestyret behandle planen i møtet den 27.september. Planen er politikernes styringsdokument til administrasjonen i forhold til de tjenestene som HO har ansvar for. I løpet av høsten skal HO utarbeide en mal for rapport som skal brukes ved den årlige rapporteringen og arbeidsøkt i levekårsutvalget og kommunestyret.

5. Økonomiplan 2017-2020

Det arbeides nå administrativt med å tilpasse økonomiplan 2017-2020 til ramma. Konsekvensen av det er at alle enheter må kutte 3% i forhold til 2016 ramma. For helse og omsorg betyr det en reduksjon på 3 millioner. Dette er selvsagt ikke enkelt å gjøre, men forbruket er større enn den rammen som kommunen har for. Kommende år og alle enheter blir utfordra på en slik reduksjon for at kommunen skal få et budsjett i balanse.

6. Bolig for unge voksne funksjonshemmede og enslig mindreårige

Beboerne i Hageskogen bofellesskap flyttet i juni over i andre leiligheter. Flyttingen gikk bra og de er nå etablert i boligene som skal være deres hjem frem til nytt bofellesskap står ferdig våren 2018. Ombygging og renovering av Hageskogen bofellesskap er i gang og bofellesskap for enslige mindreårige flyktninger skal være ferdigstilt i desember. Det er ansatt en person som skal være fagkoordinator/dagligleder ved bofellesskapet. De

andre stillingene ved bofellesskapet vil om kort tid bli lyst ut. Hvilke ungdommer som kommer og akkurat når de kommer er vet vi enda ikke noe om, det er IMDI (integrerings- og mangfoldsdirektoratet) som fordeler flyktninger til kommunen.

7. Trygghetsalarm

Lillehammer kommune har hatt ute et anbud ang.leasing av trygghetsalarmer som har flere muligheter enn det eks. Ringebu sin alarmtype har i dag. Telenor Objects vant denne anbudsrunderen og de nye alarmene tas i bruk gradvis utover høsten og videre framover.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppslag på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende Informasjon på egne enheter.

Britt Åse Høyeseven