

INFORMASJONSAVIS NR.11

06.06.2013

Omorganiseringen av helse og omsorg med ombygging av Linåkertunet som vi nærmer oss slutten på nå starta opp i 2006. Kommunestyret etablerte en prosjektkomite for å utrede tilbudet med institusjonsplasser for ulike pasientgrupper i kommunestyresak 068/2006.

I tillegg gjennomførte vi i 2012 en drifts- og ressursanalyse der Rune Devold var inne som ekstern konsulent. Han konkluderer med at Ringeby gir tjenester til for mange brukere innen pleie- og omsorgstjenestene. Konsekvensene av dette sammen med omorganiseringen er at vi må se på hvordan vi skal organisere tjenesteytingen og nivået på de. Vi har prøvd å samle det vi skal jobbe med framover i det vi kaller «smarte grep».

Heretter vil infoavisene bli en oppdatering av disse smarte grepene slik at du som publikum eller ansatt kan følge med på arbeidet innen de ulike temaene under:

1. Turnus

I framdriftsplanen ligger det at ny turnus skal henges opp den 18.juni og dette håper vi å skulle klare. Turnusgruppa jobber høyintensivt med dette i disse dager. Den nye turnusen jobbes nå med etter disse prinsippene:

- Pr. 18.juni skal det henges ut et råutkast til ny turnus. Etter dette vil organisasjonene og ansatte kunne komme med innspill som må vurderes.
- Overbemanningsturnus legges inn. Dette gjør det mulig å øke små stillinger, men dette må sees på i turnuslegginga. Det vil ligge en forutsetning at noen av de ansatte må jobbe på tvers av flere arbeidssteder og evt. ekstra helg for å kunne praktisere dette. Dette er diskutert med tillitsvalgte som et prøveprosjekt eks. over 2 år.
- Vi ønsker å legge opp til to sykepleiere på hver natt og fordelt sykepleierdekning på dag og kveld. For å få til to sykepleiere på natt må noen som ikke er sykepleiere på natt i dag gå over til dagstilling eller til annen stilling. Dette må jobbes med over tid for å få på plass.

Det legges opp til et møte for alle ansatte innen turnusbaserte tjenester mandag 17.juni kl. 16.00-18.00. Sted: Kantina på Ringeby rådhus.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppsalg på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon til ansatte i egen enhet.

Britt Åse Høyeseven 06.06.2013