



## Reglement

### for godtgjøring til folkevalgte i Ringebu kommune

Vedtatt av Ringebu kommunestyre 28.04.2020 sak 023/20

#### § 1 Innledning

Dette reglementet utfyller forskriften om rettigheter og plikter for folkevalgte i Ringebu. Prosentsetser og beløpssetser vurderes årlig i forbindelse med budsjett-behandlingen. Der det i dette reglementet er vist til «forskriften», er det forskrift om rettigheter og plikter for folkevalgte som det siktes til.

#### § 2 Godtgjøring til ordføreren

Ordføreren har en fast årlig godtgjøring som tilsvarer 100 % av stortingsrepresentantenes faste godtgjøring.

Ordføreren mottar ingen annen godtgjøring for verv eller oppdrag for kommunen med unntak av eventuell godtgjøring for styreverv i selskap som er egne rettssubjekter.

#### § 3 Andre ytelser knyttet til ordførervervet

- a) Ordføreren har fri telefon med kompensasjon for beskatning. I tillegg har ordføreren tilgang til kommunens digitale avisabonnement.
- b) Ved sykdom beholder ordføreren sin faste godtgjøring i arbeidsgiverperioden. Deretter må ordføreren søke om sykepenger fra NAV. Ringebu kommune betaler mellomlegget mellom NAV sine ytelser og full godtgjøring fra utløpet av arbeidsgiverperioden ved lengre tids sykefravær, jf. kommunelovens § 8-8.
- c) Ordføreren inngår i kommunens pensjonsordning, jf. kommunelovens § 8-7
- d) Ordføreren inngår i kommunens avtaler om yrkesskade- og gruppelivsforsikring, jf. kommunelovens § 8-9.

#### § 4 Godtgjøring til varaordføreren

Varaordføreren har en fast årlig godtgjøring som tilsvarer 15 % av ordførerens godtgjøring. Godtgjøringen dekker vervet som medlem av formannskapet og kommunestyret.

#### § 5 Andre ytelser knyttet til varaordførervervet

- a) Tapt arbeidsinntekt ut over 15 % av full stilling dekkes av Ringebu kommune etter reglene i forskriften.
- b) Når varaordfører fungerer på full tid som ordfører sammenhengende utover 1 uke ved sykdom, godtgjøres varaordføreren som ordfører. I så fall dekkes ikke tapt arbeidsfortjeneste. Godtgjøringen til varaordfører dekker tjeneste som ordfører i ordførerens ferier.



- c) Varaordfører inngår i kommunens avtaler om yrkesskade- og gruppelivsforsikring, jf. kommunelovens § 8-9.

## § 6 Regulativ for godtgjøring til folkevalgte

Satsene som angis nedenfor er kroner. Kommunestyret kan velge mellom å bruke kronesatser og satser i prosent eller promille av ordførerens faste årlige godtgjøring.

a	Medlemmer av kommunestyret	21.600
b	Møtende varamedlemmer i kommunestyret	900
c	Møtende varamedlemmer i kommunestyret - enkeltsak	450
d	Medlemmer av formannskapet	49.500
e	Møtende varamedlemmer i formannskapet	1.350
f	Møtende varamedlemmer i formannskapet - enkeltsak	450
g	Leder av utvalg for plan og teknisk	58.500
h	Medlem av utvalg for plan og teknisk	40.500
i	Møtende varamedlemmer i utvalg for plan og teknisk	1.350
j	Leder av levekårsutvalget, utvalget for miljø, utmark og landbruk, og kontrollutvalget	25.200
k	Medlem av levekårsutvalget, utvalget for miljø, utmark og landbruk, og kontrollutvalget	15.300
l	Møtende varamedlem i levekårsutvalget, utvalget for miljø, utmark og landbruk, og kontrollutvalget	675
m	Møtende varamedlem i utvalg for plan og teknisk, levekårsutvalget, utvalget for miljø, utmark og landbruk, og kontrollutvalget - enkeltsak	450
n	Leder takstnemnda for eiendomsskatt – pr. møte	2.250
o	Medlem takstnemnda for eiendomsskatt – pr. møte	1.350
p	Varamedlem takstnemnda for eiendomsskatt – pr. møte	1.350
q	Leder klagenemnda for eiendomsskatt – pr. møte	1.500
r	Medlem av klagenemnd for eiendomsskatt – pr. møte	1.350
s	Varamedlem klagenemnd for eiendomsskatt – pr. møte	1.350
T	Leder av ungdomsrådet, eldrerådet og rådet for mennesker med funksjonsnedsettelse – pr. møte	1.350
U	Medlem og varamedl. av av ungdomsrådet, eldrerådet og rådet for mennesker med funksjonsnedsettelse – pr. møte	675
V	Medlemmer i interkommunale utvalg valgt fra Ringebu	1.350
W	Leder av ad hoc-utvalg – tillegg pr. møte	315
X	Medlemmer av ad hoc-utvalg – pr. møte	675
Y	Deltaking på kurs/seminar på dagtid – pr. dag Kommunalt ansatte får ikke godtgjørelse for kurs og seminar som avholdes på dagtid i arbeidstiden.	675
z	Deltaking på andre møter innkalt av ordfører eller kommunedirektør	675



## § 7 Trekk i fast godtgjøring ved forfall til møter

Ved faste medlemmers forfall til møter foretas trekk pr. møte i den faste godtgjøringen etter følgende satser:

Medlem av kommunestyret (unntatt ordfører og varaordfører)	900
Medlem av formannskapet og utvalg for plan og teknisk (unntatt ordfører og varaordfører)	1.350
Medlem av levekårsutvalget, utvalg for miljø, utmark og landbruk, og kontrollutvalget	675

Folkevalgte – utenom ordfører – som mottar fast godtgjøring, og som blir sykmeldt og av den grunn ikke utøver sitt verv som folkevalgt, beholder sin faste godtgjøring i de første 3 månedene av sykefraværet. Fra det tidspunkt vedkommende gjenopptar sitt verv, mottar vedkommende igjen den faste godtgjøringen.

For den perioden en sykmeldt folkevalgt ikke mottar den faste godtgjøringen, mottar møtende varamedlem den faste godtgjøringen.

Formannskapet avgjør i tvilstilfelle tidspunkt for beregning av fast godtgjøring.

## § 8 Dekning av tappt arbeidsinntekt

Ulegitimert tap av arbeidsinntekt ved dagmøter dekkes med	230 pr. time
Legitimert tappt arbeidsinntekt ved dagmøter dekkes med inntil	
Legitimerte vikarutgifter dekkes med inntil samme beløp.	500 pr. time

Folkevalgte som arbeider i turnus får dekket tappt arbeidsinntekt for møter på kveldstid dersom de skulle ha vært på arbeid. Den tapte arbeidsinntekten og turnusen må dokumenteres skriftlig fra arbeidsgiver.

## § 9 Barnepass og ivaretaking av omsorgsansvar

Folkevalgte som har omsorgsansvar for barn, syke, eldre eller funksjonshemmede får dekket de legitimerede utgiftene for å ivareta omsorgen i forbindelse med vervet med inntil kr 200,- begrenset oppad til kr 1500,- pr. dag.

## § 10 Reisegodtgjøring gis ikke til reiser under 10 km tur/retur.

## § 10 Ferie

Godtgjøring til folkevalgte i henhold til dette reglementet gir ikke rett til feriepenger.

## § 11 Utbetaling av godtgjøring

Fast årlig godtgjøring til folkevalgte legges inn i kommunens lønssystem for fast månedlig utbetaling.

For ad hoc-utvalg og utvalg som ikke har sekretariat leverer utvalgsleder møteprotokoll til administrasjonen som grunnlag for utbetaling av møtegodtgjøring.



**§ 12 Endringer i reglementet vedtas av kommunestyret selv.**

Formannskapet har myndighet til ved tvilstilfeller å fortolke bestemmelsene i dette reglementet.

**§ 13 Dette reglementet trer i kraft 1. mai 2020.**