

INFORMASJONSAVIS NR.32

08.12.2015

Utviklings- og endringsarbeidet innen helse og omsorg vil hele tiden være et kontinuerlig arbeid. Samhandlingsreformen er ikke over. Kommunene får i dokument som eks. «Omsorg 2020» og «Primærhelsetjenesten – stortingsmelding nr. 26» overført nye oppgaver.

1. Evaluering av gjeldende organisering og forslag til justert organisering

Det er utarbeidet et evalueringsdokument som nå er ute på høring hos hovedtillitsvalgte. Høringsfristen er 30.11.2015. Saken legges fram for administrasjonsutvalget 10.desember. Det som er foreslått av endringer er i grove trekk: Korttids- og rehabiliteringsavdelinga og hjemmetjenesten sør foreslås slått sammen, kjøkkene og dagsentrene ledes fra en enhet, nattvaktene legges under en leder og sjåførstillinga flyttes til J.o.b.a.

2. Vikarpool

Vikarpool er en samling av vikarer innen turnusenhetene som er tilsatt i en stillingsprosent for å fylle behov for vikarer i alle turnusavdelingene i helse og omsorg. Vi har nå hatt denne i drift i 2 år og vi har gjennomført en evaluering av denne gjennom kartlegging av hva det har vært brukt til (ekstrahjelp, vakanse, sykdom) og intervju av de har hatt stilling i vikarpoolen. Det har også vært sett på hvilken kompetanse som har vært i fokus i forhold til bruken av vikarpoolen. Tilsvarende evaluering ble gjennomført for et år siden. Det er merkbart positiv dreining av hvordan de som står i vikarpoolen oppfatter sin stilling og funksjon i organisasjonen. Både arbeidsgiver og hovedtillitsvalgte ser denne løsningen som en god mulighet til å øke småstillinger i helse og omsorg samtidig som det er en god vikarløsning.

3. Tildelingskriterier

Disse er under evaluering og forslag til endring etter 2,5 års erfaring med bruken av disse. Hovedtillitsvalgte deltar i dette arbeidet. Tildelingskriteriene legges frem som sak i levekårsutvalget og kommunestyret i januar 2016.

4. Kompetanseplan og kvalitetsplan for helse og omsorg

Kompetanseplan gjelder ut 2017 samtidig som en årlig tiltaksplan skal utarbeides innenfor planperioden. Denne blir nå sett på i sammenheng med utarbeidingen av kvalitetsplan for helse og omsorg. Det arrangeres en ny samling for arbeidsgruppa for kvalitetsplanen den 25. og 26.nov. Arbeidsgruppa består av ledere, 2 hovedtillitsvalgt og 2 repr.fra levekårsutvalget. Det arrangeres personalmøter på Linåkertunet den 24.november kl. 18.00-19.00 og på Ringebu rådhus den 26.november kl. 16.00-17.00. Rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne, elderrådet, ungdomsrådet og brukerrådene i helse og omsorg har tilbud om informasjonssøker den 25.nov.

Hovedutfordringene innen helse og omsorg i de fleste kommunene inkl.Ringebu er at antall sysselsatte går nedover mens antallet som skal ha tjenester går oppover.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppslag på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende Informasjon på egne enheter.

Britt Åse Høyeseven
08.12.2015