



Nord -
Fron Sør-
Fron Ringebu

Midt-Gudbrandsdal Pedagogisk-Psykologisk Rådgevingsteneste

ÅRSMELDING FOR ARBEIDSÅRET 2014/2015

Kontorsted: Sør-Fron kommunehus på Hundorp.
Administrasjonskommune: Sør-Fron.
Postadresse: Kommunevegen 1, 2647 Sør-Fron.
E-mailadresse: mgpp@sor-fron.kommune.no
Telefon: 61 29 90 70.

ORGANISERING

MGPP sitt høyeste organ er representantskapet. Representanter fra kommunene er:

- Nord-Fron: Olav Røssum og Reidar Stangenes.
- Sør-Fron: Ole Tvette Muriteigen og Hilde Holtesmo.
- Ringebu: Brede Vestby og Mette Haverstad.

PERSONELL

Navn	St. prosent	Tittel
Anne Irene Noet	70 % (sykm)	Sekretær
Anita Skriubakken	70 % (vikar)	
Mette Haverstad	100 %	Spesialpedagog
Solveig M. Huse	100 %	Spesialpedagog
Olav Andersstuen	100 %	Spesialpedagog
Anne Amundsen	100 %	Spesialpedagog/Spes. kl. ped.
Gro Sørjordet	100 %	Vernepleier
Else Kari Steberggløkken	100 %	Logoped/spesialpedagog
Tor Otto Stormo	100 %	PP-sjef

SAMMENDRAG AV ARBEIDSÅRET 2014/2015.

Det siste året har vi redusert aktive saker drastisk, og fortsetter denne «ryddingen» framover. Dette vil ikke si at vi har redusert arbeidsmengde, men at saker der vi ikke har direkte oppgaver i avsluttes. Tidligere har alle saker som har kommet til tjenesten blitt i mer eller mindre grad blitt hengende i systemet til de har gått ut 10. klasse. Årsaken til at denne ordningen har blitt slik, er at vi da har enkelt kunne trå inn i en sak om behovet skulle dukket opp. I dag har vi en god ordning med at saksbehandlerne og pp-sjef har fordelt skoler og barnehager i mellom seg, og at vi på denne måten ivaretar alle barn og elever på enheten på denne måten. Vi har ikke lengre behov for å ha elever aktive som «klienter» for at vi kan gå inn å veilede lærere eller andre i systemet som måtte ha behov

for dette. Det er naturligvis fortsatt slik at saker må meldes til MGPP om det er snakk om tyngre kartlegging/testing og skriving av sakkyndige uttaler i forkant av spesialpedagogisk hjelp eller spesialundervisning.

Vi opplever at skolene er blitt enda flinkere i å benytte seg av en lavterskeltilnærming nå enn kun for få år tilbake. Tidligere opplevde vi at lærere følte de måtte rettferdiggjøre kontakten med oss, ved at de kun henvendte seg når problemet var tilstrekkelig stort. Dette opplevdes frustrerende for oss, ettersom saker da ofte var så sementerte at vi ikke klarte å gi den hjelpen som var nødvendig.

MGPP har også prøvd å dreie den hjelpen vi gir fra rådgivende til veiledende hjelp. Årsaken til dette er at tilnærmingen som en lærer gjør til en utfordring kan være mange og de kan alle være «riktige». Ofte dreier valgene en lærer gjør til sin måte å undervise på om hvilken personlighet en har. Noen er svært utadvendte, bruker rollespill, sanger og leker, mens andre er mer introvert og bruker data og media mer. Dette uten at kvaliteten på undervisninga er vesentlig bedre eller dårligere av den grunn. For at MGPP da skal kunne gi god hjelp, vil det være viktig å benytte oss av veiledning og på den måte jobbe for å utvikle den enkelte lærers tilnærming, fremfor å komme med en «oppskrift» i form av rådgiving.

Mange enheter benytter seg nå av MGPP til sin organisasjonsutvikling, noe vi ser på som både spennende og nyttig. Vi kan se at et enkelt barns utfordring, henger sammen med utfordringer som er generell i en barnehageavdeling. Dette kan være alt fra organisering, personalsammensetning, rommet som de oppholder seg i etc. Ved at vi får ta del i organisasjonsutviklingen, har vi anledning til å komme utenfra med mer «objektive» øyne og jobbe sammen med lederne i enheten for å gjøre de bedre.

Som det har vært de siste årene er det fortsatt saker knytt til psykososiale vansker som er den største utfordringen for oss. Dette er saker som skolene (og barnehagene) ofte sliter seg ut på. Bytte av lærere, assistenter, sykmeldinger etc er ikke uvanlig. Mange lærere og ansatte hos MGPP føler at de ikke får gjort en tilstrekkelig god jobb ettersom situasjonen hos de enkelte elevene er tilnærma uendra i årevis. I de sakene som er mest fastlåste har vi god hjelp av eksterne tiltak i kommunen.

MGPP ser at skolene har hatt et vesentlig løft ift lærevanskeproblematikk de siste årene, noe som gjør at vår jobb i slike saker ofte knyttes til utredningsarbeid. Der vi tidligere hadde hyppige møter knytt til dysleksi etc, ser vi nå at dette er noe skolene i større grad klarer og imøtekomme selv.

I løpet av 2-3 år ble alle rektorer bytta ut i regionen vår. Dette har både gitt oss utfordringer og muligheter. Et slikt bytte gjør at mye av de innkjørte rutiner må kjøres inn på nytt, noe som har gått smertefritt. Mulighetene ligger i at de nye rektorene ofte ønsker å være med å tenke andre løsninger på opplegg som har ligget i kulturen over mange år. Ofte ser vi at de rutinene som er lagt, er godt utprøvd og fungerer godt, andre ganger kan en ny rektor komme med et forslag som undertegnede ikke har tenkt på og som kan fungere bedre.

Jeg har tidligere vist til statistikk knytt til hvor mange elever vi har med forskjellige vansker, hvor mange nyhenvvisninger etc. Dette velger jeg ikke å gjøre i år på bakgrunn av endringer vi har til at vi jobber med saker som ikke er henviste etc. Det vil også være misvisende å vise til hvor mange saker vi har som aktive ettersom vi har avslutta omtrent halvparten.

ARBEIDSMILJØ

Arbeidsmiljøet i tjenesten er godt. Vi har relativt hyppig opp problematikk knytt til dette, ettersom vi jobber i et miljø der det er stort behov for støtte og forståelse fra kollegaer. Som leder opplever jeg flere som sliter med arbeidstrykk knytt til lav bemanning og sykemeldinger. De sykemeldinger som har vært er primært av somatisk art. Det er da et uheldig tidspunkt for oss med innsparing og vikarstopp.

KLIENSAKER

På bakgrunn av at vi ikke ser store og vesentlige endringer i verken antall, kjønnsfordeling, hovedvansker etc, taes dette punktet bort fra framtidige årsmeldinger og taes fram igjen om det skjer vesentlige endringer.

MGPP SITT SATSNINGSOMRÅDE NESTE ARBEIDSÅR

MGPP sin satsing i tiden framover vil være i større grad dreie mot veiledningstilnærming og organisasjonsutvikling.

Hundorp, 15. oktober 2015

*Tor Stormo
PP-sjef*