

INFORMASJONSAVIS NR.9

02.05.2013

Omorganiseringen av helse og omsorg med ombygging av Linåkertunet som vi nærmer oss slutten på nå starta opp i 2006. Kommunestyret etablerte en prosjektkomite for å utrede tilbudet med institusjonsplasser for ulike pasientgrupper i kommunestyresak 068/2006.

I tillegg gjennomførte vi i 2012 en drifts- og ressursanalyse der Rune Devold var inne som ekstern konsulent. Han konkluderer med at Ringebu gir tjenester til for mange brukere innen pleie- og omsorgstjenestene. Konsekvensene av dette sammen med omorganiseringen er at vi må se på hvordan vi skal organisere tjenesteytingen og nivået på de. Vi har prøvd å samle det vi skal jobbe med framover i det vi kaller «smarte grep».

Heretter vil infoavisene bli en oppdatering av disse smarte grepene slik at du som publikum eller ansatt kan følge med på arbeidet innen de ulike temaene under:

1. Omorganisering innen helse og omsorg

Som mange sikkert har sett så foregår det nå et omstillingsarbeid innen helse og omsorg. Dette står beskrevet i tidligere informasjonsaviser, men kort fortalt så innebærer dette at vi har endra fra 5 enheter til 3 for at det skal bli mer enhetlig ledelse som tar felles ansvar for helse og omsorg. Dette betyr at de tre nye tjenestelederne Berit Aarnes, Mona Fæste Knudsen og Arild Kongsrud må løse utfordringer i fellesskap både praktisk og økonomisk.

2. Turnus fra September 2013

Avdelingslederne og fagansvarlige har fra oktober 2012 arbeidet i grupper for eks. å se på hvordan vi får til en god turnus i kommunen. De har så langt sett på at en sykepleierturnus vil være positivt både for å beholde kompetansen vi har og rekruttere den vi trenger i framtida. Det kan være sykepleiere i grunnturnusen og i tillegg sykepleier på toppen. En slik turnus vil gjøre bakvaktordningen mindre aktuell og være en fordel for de som slipper å ha bakvakt.

Gruppene har også sett på størrelser på turnus og ser at en større turnus kan by på muligheter som vi ikke har i dag men også utfordringer eks:

- Lettere å tilby større stillinger til deltidsansatte
- Det kan gi usikkerhet med flere oppmøtesteder hvis en satser på dette
- Må legge likheter i strukturer for å sikre kontinuitet når det blir større flyt av ansatte
- Gir større fleksibilitet og mulighet for å dekke opp behov

Det har også vært sett på om en kunne ha en langturnus eks. 12 ukers turnus for å åpne opp for å kunne tilby en ekstrahelg for de som går i deltidsstillinger og ønsker større stillinger.

En annen mulighet er å bruke vikarbudsjetten og lage en overtallighetsturnus-dvs. at det på fast basis er flere på jobb enn det en trenger i forhold til antall brukere. Det gjør at hvis en ansatt blir syk så er det fortsatt nok ansatte på jobb og en slipper å ta jobben med å finne en vikar ofte på kort tid.

3. Avhjemlingen av Linåkertunet

Fra 01.01.2014 vil beboere på Linåkertunet bli beboere på linje med en som leier en annen kommunal bolig. De vil kunne søke bostøtte etter det som er reglene for dette. Tjenesteleder for Linåkertunet har lagt opp til informasjon og møter med beboere og pårørende. Slik det ligger an så blir det et åpent informasjonsmøte den 22.mai på Linåkertunet. For nærmere info kontakt tjenesteleder Mona F.Knudsen tlf 61283302

4. Rehabilitering og korttidsplasser på Linåkertunet

Det bygges nå et bygg som skal romme korttids/rehabiliteringsplasser. Det bygges 21 plasser der for å ta høyde for framtidig økning av behov. I dag har vi behov for 7 korttidsplasser. Dette kan bety at vi bemanner opp den ene etasjen i bygget som nå er under oppføring fra 01.07.2013. Dette for i en overgangsperiode å kunne tilby alle langtidspasienter som bor på Linåkertunet i dag å kunne bo for seg selv fra 01.07.2013.

I tillegg utredes det nå intermedieære rehabiliteringsplasser for de fire kommunene Gausdal, Lillehammer, Øyer og Ringebu. Dette er rehabilitering for slagpasienter/nevrologi som Ringebu skal sørge for på Linåkertunet. Dette kan bli aktuelt fra 01.01.2014, men dette er under utredning og enda ikke avklart.

5. Artikkel i Ringebuposten

Tjenesteleder for hjemmebaserte tjenester har skrevet en artikkel i Ringebuposten som kommer i begynnelsen av juni mnd. Denne handler om omorganiseringen innen Helse og omsorg.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppsalg på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon til ansatte i egen enhet.

Britt Åse Høyvesveen 02.05.2013