

Referat Prosjektgruppemøte NAV Midt Gudbrandsdal 04. mai 2018

Tilstede:

Anita Watterud Heggstuen, Nord- Fron Kommune

Britt Åse Høyvesveen, Ringeby Kommune

Irene Hagen, Sør-Fron Kommune

Britt Karin Haverstad, NAV Ringeby

Rita Bredeveien NAV Sør-Fron

Ann Kristin Gårderløkken, NAV Nord-Fron

Gørild Barth, NAV Ringeby

Mette Blankenborg, NAV Sør-Fron

Anne-Marie Hylland, NAV Sør-Fron

Ikke tilstede:

Arne Martin Krogh, NAV Nord-Fron

1. Referat fra forrige prosjektgruppemøte 04. mai 2018
– ingen innspill.
2. Oppsummering fra informasjonsmøtet med ansatte 27.04.18
3. Orientering og gjennomgang av referat fra styringsgruppemøte 27.04.18
Distribuerings av referat - Anita sender ut referat med to dagers frist, og kommer det ikke tilbakemelding er referatet godkjent. Viktig å få ut informasjon så raskt som mulig.
Budsjett og midlertidige lokaler for NAV M-G skal være på plass fra og med 01.01.19, men det er ønskelig med flytting før formell virksomhetsoverdragelsesdato med mulig dato 01.11.18.
Hvilke muligheter gir minst merarbeid? Nord- Fron Kommune har ansvar for lokaler både varig og midlertidig. Hvor lenge aksepteres en midlertidig løsning? NAV ønsker en ny befaring i forhold til lokaler, som da skal være den 16. Mai. Dette er viktig for å finne alternative midlertidige lokaler som er tilfredsstillende.
Det er 550 m2 som er skissert som behovet for lokaler til nytt NAV kontor.

Rekruttering av leder avventes på grunn av avklaring av ny leder ved NAV Lillehammer-Gausdal, men det vil foreligge en avklaring innen 01.06.18

Neste møte i styringsgruppa er 16.06.18 og 08.06.18.

4. Status lokaler - Innspill på midlertidige og permanente løsninger.

For varlig løsning så jobbes det fortsatt med de tre alternativene som ble gjennomgått i forrige møte. Mål om å lande dette etter møte 16. mai.

Det vurderes om Nedregata 54. «Bingobygget» kan være en god midlertidig løsning da en har muligheter for å kunne samle alle i en midlertidig løsning.

Ift behovsanalyse og inspirasjon til utforming av de nye lokalene så skal prosjektgruppa på befaring. Alle i prosjektgruppa unntatt Britt Åse og Irene deltar på befaring av lokaler 06. Juni.

- Innovasjonssenteret på Ringeby kl. 08.15
 - Senteret for livslang læring (SELL) på Lillehammer kl. 10.00
- Tilbake senest kl. 14.00

5. Oppnevne rep. til undergrupper.

Det opprettes undergruppe i forhold til lokaler, organisering og fagsystemer.

Lokaler:

Gruppa sitter «ved bord» med arkitektene for å diskutere hva som trengs og behøves i lokalene. De deltar på befaringer av midlertidige og varige løsninger for lokaler.

Første befaring på Nord-Fron Kommunehus er 16.05.18 kl. 10.00 – 11.30. Gruppa består av:

- Anita Heggstuen, Nord-Fron Kommune
- Anne - Ma Hylland, NAV Sør-Fron – tillitsvalgt
- Britt Karin Haverstad, Ringeby – leder

Anita kaller inn til møte i gruppa.

Organisering:

Avventer å opprette gruppe til leder for NAV M-G er avklart.

Arbeidsgrupper avhenger av hva som skal inn i NAV kontoret. Naturlig å sette inn lederne for de nåværende kontorene inn i gruppa + evt. noen andre representanter.

Fagsystemer:

Gruppa sparrer med IT i sammenslåingsprosessen. Gruppa består av:

- Gørild Barth, NAV Ringeby
- Kristin Korpberget, NAV Nord-Fron
- Anne-Ma Hylland, NAV Sør-Fron
- Arne Martin Krogh, NAV Nord-Fron

Arne Martin kaller inn til møte i gruppa.

6. Anbefaling til styringsgruppa – Tjenester i NAV

Kartlegging av ressursfordeling i de tre eksisterende kontorene er foretatt av lederne.

- Husbankens ordninger: bostøtte, startlån og tilskudd er anbefalt ut av NAV kontoret. Ledelsens rep. i de tre kommunene (Anita, Britt Åse og Irene) anbefaler hvordan tjenestene skal ivaretas i kommunene.
- Flyktningetjenesten går ut av NAV kontoret.
- Prosjektgruppa anbefaler jobbspesialist inn i NAV kontoret.

7. Gjennomføringsplan/tidslinje for prosjektet utarbeides i neste møte. Bl.a. avhengig av hva som landes ift lokaler/flyttedato.

8. Møteplan – videre

- Neste møte i Prosjektgruppa blir på Ringebu 25. Mai 2018 kl. 08.30 – 10.30 og Nord-Fron 22.06.18 kl. 08.30 – 10.30
- Fellesmøte/Kick Off for alle ansatte 07. Juni 2018 kl. 11.00 – 15.30 på Nord-Fron Kommunehus;
 - o 11.00 Velkommen
 - o 11.30 Lunsj
 - o 12.15 Bjørn Lien (45 min)
 - o 13.00 Bygge kultur eksempel: ?
 - o 15.00 Lokaler, skisser, bilder fra befaring, trivsel

Alle tenker på hva vi kan legge inn i kickoff-programmet til neste møte.