

INFORMASJONSAVIS NR.6

07.02.2013

1. Sykepleiefaglig dekningen framover:

På grunn av at ledernivået innen helse og omsorg iverksettes fra 01.03.2013 har det skjedd en del sykepleiefaglig forflytning innen enhetene som har gitt en ujevn fordeling. Dette jobber vi med å rette opp.

Mona Skogstad ønsker overflytting til Hjemmebaserte tjenester og får det fra 01.03.2013. I tillegg flyttes samtidig en stillingsressurs på 75% stilling for å kompensere for ressurser som tidligere er flyttet ut av hjemmebaserte tjenester. Ragnhild Waalen går fra 01.03.2013 over til sykepleierstilling ved Linåkertunet.

2. Arbeidsgruppe langturnus

Noen avdelingsleder i ny organisering i HO, Alf Inge Ringen(notuskompetanse)og HTV Elisabeth Aanstad er nedsatt som ei gruppe som skal se nærmere på ideer og innspill fra turnusordninger i rapporter fra Bergen kommune og ved et studiebesøk til Vågå kommune. Bestillingen fra gruppa er å se på alternativer for en langturnus.

3. Innkomne ønsker om jobbsted i ny organisering og turnusordning Linåkertunet:

Ut ifra ønskene som er kommet inn er det liten bevegelse i ansattgruppa. De som er ansatte ved Linåkertunet i dag vil i stor grad bemanne de 32 HDO boligene som ligger ved Linåkertunet og korttids/rehab.avdelingen med 21 plasser som også fysisk er plassert ved siden av Linåkertunet. Devoldrapporten konkluderer med at vi må jobbe med større og mer robuste turnuser/enheter noe kommunestyret har som forutsetning i sitt vedtak. Styringsgruppa ser at for å få til en mer rasjonell bruk av ressursene må vi se nærmere på dette eks. i samling for styringsgruppa 14. og 15.februar.

4. Økonomiplan og budsjett:

Det som ble vedtatt innspart i kommunestyret er: 100% stilling hjelpepleier på Linåkertunet, 50% rehabiliteringskontakt ved Helsetjenesten, 65% stilling ved j.o.b.a miljøterapi-tjenesten, 23% stilling hjemmehjelp ved Hjemmetjenesten Nord og 38% stilling ved Hjemmetjenesten Sør, avd.kjøkken. Vi har en løsning for midlertidig innsparing på dette fra januar 2013, men dette vil bli innarbeidet som fast innsparingsløsning når nye turnuser iverksettes i sept 2013.

I tillegg til innsparingene har det økt med 50% frisklivsveileder ved frisklivssenteret på Fåvang, 50% sykehjemlege for å nærme oss den statlige noremen, 80% terapeut på korttids og rehabiliteringsavdelinga, 70% stilling på foreldrekarusellen og 20% på jentegruppa innen skolehelsetjenesten.

5. Trygghetsplass i Ringeby

Vi jobber med å etablere en trygghetsplass i Ringeby fra 01.03.2013. Denne kan bli som en bolig på RES eller ved Tromsnesvegen. En trygghetsplass kan brukes for å trygge en person som trenger akutt tilsyn men som ikke er syk nok til å bli lagt inn på våre Øyeblikkelig hjelps plasser eller sykehuset.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppsalg på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon til ansatte i egen enhet.

Britt Åse Høyeseven 07.02.2013