

BV 26.11.2018

Notat til kontrollutvalget:

### **BIERVERV FOR ANSATTE I RINGEBU KOMMUNE**

I septembermøtet i KU ble under «Åpen post» spørsmålet reist om bierverv for ansatte i Ringebu kommune. Bakgrunnen var en konkret selskapsregistrering av Vannlekkasje AS med John Ole Sørsveen som styreleder. Han er avdelingsingeniør i Ringebu kommune innen fagområdet vann og avløp. Utvalgslederen sendte en epost til rådmannen om hvilke retningslinjer som ble lagt til grunn, og hvordan eventuelle retningslinjer følges opp.

Rådmannens svar i epost 25.9.2018 var som følger:

*Kommunens arbeidsreglement sier følgende:*

#### **§ 14 ANNET LØNNET ARBEID**

*Kommunal arbeidstaker kan ikke uten tillatelse overta annet lønnet arbeid som vil være av et slikt omfang at det kan gå ut over vedkommendes arbeidsytelse i kommunen. Det samme gjelder ekstraarbeid som kan medføre inhabilitet etter Forvaltningslovens kap. 2. Arbeidstaker plikter å søke om å få annet lønnet arbeid i tillegg til tilsettingsforholdet i kommunen dersom arbeidet er av noe betydning.*

*Arbeidsreglementet/personalhåndboka er under gjennomgang og oppdatering, men gjennomgangen har i 2018 vært lagt til side pga midlertidige kapasitetsbegrensninger i fellestjenesten.*

*Gjeldende arbeidsreglementet ligger godt tilgjengelig på kommunens intranett. Fellestjenesten og rådmannen tar innimellom opp / minner om / gjennomgår aktuelle temaer. Det har vært noen konkrete forespørsler, og bierverv har vært godkjent. Dette gjelder også enkelte tilfeller innenfor plan og teknisk. I enkelte tilfeller er slikt bierverv frarådd.*

Lederen i KU sendte straks oppfølgingsspørsmål om hvilke vurderinger som var gjort i tilfellet Sørsveen. I epost 25.10.2018 svarte rådmannen som følger:

*Vurderingen vedr bierverv for Sørsveen er at dette ikke kommer i konflikt med arbeidsreglementet. Vurderingen er gjort ut fra om aktuelt bierverv er egnet til å reise tvil om ansattes habilitet, konkurrerende virksomhet, forskjellsbehandling eller om den ansatte vil kunne oppfylle arbeidsavtalen hos kommunen som hovedarbeidsgiver.*

*Konklusjonen etter en gjennomgang er for øvrig at det ikke er noen ansatte innenfor plan og teknisk som p.t. har verv/bierverv av et slikt omfang at det har betydning for deres arbeid i Ringebu kommune. Ingen ansatte har p.t. verv/bierverv av et slikt omfang at det kommer inn under kategorien «av noe betydning» og som gjør det nødvendig med en søknad om tillatelse fra arbeidsgiver.*

Temaet bierverv er i arbeidsretten som regel behandlet under overskriften *arbeidstakers lojalitetsplikt*. Gjeldende rett på området er særlig basert på en omfattende rettspraksis. Det er på det rene at begrensninger i adgangen til å påta seg bierverv også omfatter selskapsetablering og arbeid som selvstendig næringsdrivende.

Foruten å være styreleder i Vannlekkasje AS, eier Sørsveen 1/3 av aksjene i selskapet. 1/3 av aksjene eies av selskapet Draumbu AS, der Jostein Gaarderløkken er styremedlem og eier 50 % av aksjene. Vannlekkasje AS er registrert under bransje «Tekniske konsulenter. Konsulenter.» Gaarderløkken er teknisk sjef i Ringebu kommune og Sørsveens overordnede. Kilde til disse opplysningene er proff.no.

Utvalgsleder mener at vurderingene av næringsengasjement i forhold til ansettelse i Ringebu kommune er utilfredsstillende dokumentert i lys av arbeidsrettslige regler. Kontrollutvalget inviteres derfor til å be rådmannen om følgende tilleggsopplysninger:

1. Tok teknisk sjef opp med rådmannen spørsmålet om kombinasjonen ansatt og Ringebu kommune og styreleder og aksjonær i Vannlekkasje AS? Eventuelt når skjedde dette?
2. Tok teknisk sjef opp med rådmannen sin egen eierposisjon i selskapet Vannlekkasje AS via selskapet Draumbu AS? Eventuelt når skjedde dette?
3. Hvilke vurderinger gjorde teknisk sjef på spørsmål 1 og 2? Hvordan ble de eventuelt meddelt rådmannen?
4. Hvilke vurderinger opp mot gjeldende rett når det gjelder bierverv gjorde rådmannen?
5. Vurderte rådmannen å forankre sin vurdering og konklusjon på politisk nivå?

Svar på disse spørsmålene bes sendt til kontrollutvalget ved leder og sekretariat innen 17. desember 2018.