

Årsberetning 2022

Ringebu Kommune

Innholdsfortegnelse

Årsberetning 2022	1
Ringebu Kommune	1
Kommunedirektøren sin innledning	3
Om årsberetningen	4
Kommunens plansystem	5
De gode historiene fra 2022.....	6
Næringsutvikling.....	12
Klima og miljø	14
Personal, organisasjon, ledelse og fornying.....	15
Internkontroll	15
Digitalisering.....	16
Etisk standard	18
Kommunen som arbeidsgiver	18
Medarbeiderundersøkelsen	20
Likestilling	21
Sykefravær.....	25
Sykefravær per tjenesteområde	25
Økonomirapportering drift	26
Økonomisk resultat i 2022	26
Totaloversikt økonomi	27
Nøkkeltall og økonomisk vurdering	27
Driftsinntekter	33
Driftsutgifter.....	37
Covid-19.....	39
Finansinntekter og -utgifter	40
Selvkostordninger.....	41
Investeringer	44
Finansforvaltning.....	49
Oppfølging av vedtak og oppdrag	54

Status oppdrag for kommunen	54
Kommunens tjenesteområder	55
Folkevalgte, kommunedirektøren og fellestjenester	55
Oppvekst og kultur	60
Helse og omsorg	74
Plan og teknisk.....	83
Interkommunale samarbeid.....	92
Årsregnskap.....	103
Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 første ledd	103
Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 andre ledd	104
Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 første ledd	105
Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 andre ledd	106
1. Investeringer i varige driftsmidler	106
Økonomisk oversikt drift etter § 5-6.....	110
Vedlegg.....	112
Statlige tilsyn	112

Kommunedirektøren sin innledning

På nyåret 2022, var vi klar for et roligere år, etter 2 år med pandemi, men 24. februar 2022 ble idyllen brutt av den russiske invasjonen av Ukraina. Europa opplever en ny stor krig, og hele 2022 ble preget av dette. Sammen mobiliserte vi, og la til rette for de ca. 60 flyktingene som kom til vår kommune. En imponerende innsats, ikke minst av vår interkommunale flyktingetjeneste, men også alle våre andre tjenester. Voksenopplæringen har også vokst til det mangedobbelte, nye elever i skolene, nye barn i barnehagene, i tillegg til helsetjenester. Man blir stolt av å tilhøre en slik organisasjon, som til de grader har brettet opp armene, for å yte gode tjenester. Krigen ute i Europa har medført en dyrtid, og svært mange varer og tjenester har steget mye i 2022. Til tross for dette har vi klart å holde igjen på mange ulike områder, og enkelte prosjekter har blitt utsatt i påvente av lavere pris.



Energikrisen kom også brått på, og har medført store ekstra kostnader, men heldigvis noe lavere enn det justerte budsjettet. En mangedobling av utgiftene har medført at vårt EPC prosjekt, på sparing av strøm, virkelig kom til sin rett. Utgiftene ville vært betydelig høyere uten, og sammen med økt bevissthet hos oss alle, har vi redusert vårt strømforbruk betydelig i 2022.

Urolighetene i verdensøkonomien har resultert i stadig høyere renter, som igjen påvirker vårt lokale handlingsrom. Vi må «frigjøre» mer ressurser til å betale høyere rente, samt at vi har økt på våre innbetalinger av avdrag. Det forventes ytterligere rentehevinger i 2023/24 også, samt øke kostnader på de andre områdene også, ikke minst lønn. Handlingsrommet ble noe redusert i 2022, men vil trolig bli svekket ytterligere i årene som kommer. Signalene er tydelige på en reduksjon i våre inntekter i årene som kommer.

Med tilskudd fra flyktinger fikk Ringebu ett innbyggervest på 31 personer, som er en positiv utvikling. Bekymringen er de lave fødselstallene, 35 nyfødte, 14 gutter og 21 jenter, som er høyere enn våre nabokommuner i Midt-Gudbrandsdalen. Ringebu kommune har også noe høyere dødsrate, 56 personer, 33 menn og 23 kvinner, som følge av demografien og vår aldrende befolkning.

De demografiske utfordringene, med aldrende befolkning, gjenspeiler seg også i regnskapet, og merforbruket på noen få områder i 2022. Dette viser at ressursbruken vil følge demografien, og som våre analyser viser, må det en viss omprioritering i årene som kommer også.

Til tross for en rekke utfordringer i 2022, fortsetter alle våre tjenesteområder å levere svært gode tjenester. Som kommunedirektør blir en ydmyk overfor den solide innsatsen som hver og en legger ned til beste for alle våre brukere.

Som øverste administrative leder, vil jeg også få takke alle politikere for et meget konstruktivt og godt år, i tillegg til alle våre brukere av tjenester, innbyggere og fritidsgjester. God tilbakemeldinger i form av ris og ros gjør oss stadig bedre.

Om årsberetningen

Kommuneloven § 14-7 inneholder bestemmelser om årsberetningen:

Kommuner og fylkeskommuner skal utarbeide en årsberetning for kommunens eller fylkeskommunens samlede virksomhet. Det skal også utarbeides en egen årsberetning for hvert kommunalt eller fylkeskommunalt foretak.

Årsberetningene skal redegjøre for:

- forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid
- vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets eller fylkestingets premisser for bruken av bevilgningene
- virksomhetens måloppnåelse og andre ikkeøkonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen eller innbyggerne
- tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard • den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling
- hva kommunen eller fylkeskommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

Årsberetningene skal avgis senest 31. mars.

Arbeidet med årsberetningen

Årsberetningen er utarbeidet med bidrag fra alle tjenesteledere, kommunedirektørens ledergruppe, samt stab- og støttefunksjoner.

De interkommunale samarbeidsselskapene MGB (Midt-Gudbrandsdal brann- og feiervesen) og MGR (Midt-Gudbrandsdal renovasjonsselskap) er organisert etter §27 i tidligere kommunelov. Disse er selvstendige juridiske enheter med eget regnskap og egne årsberetninger. Disse er derfor ikke med her.

Årsberetningen er utarbeidet på grunnlag av årsbudsjettet og det avlagte regnskapet for 2022. Årsberetningen inneholder:

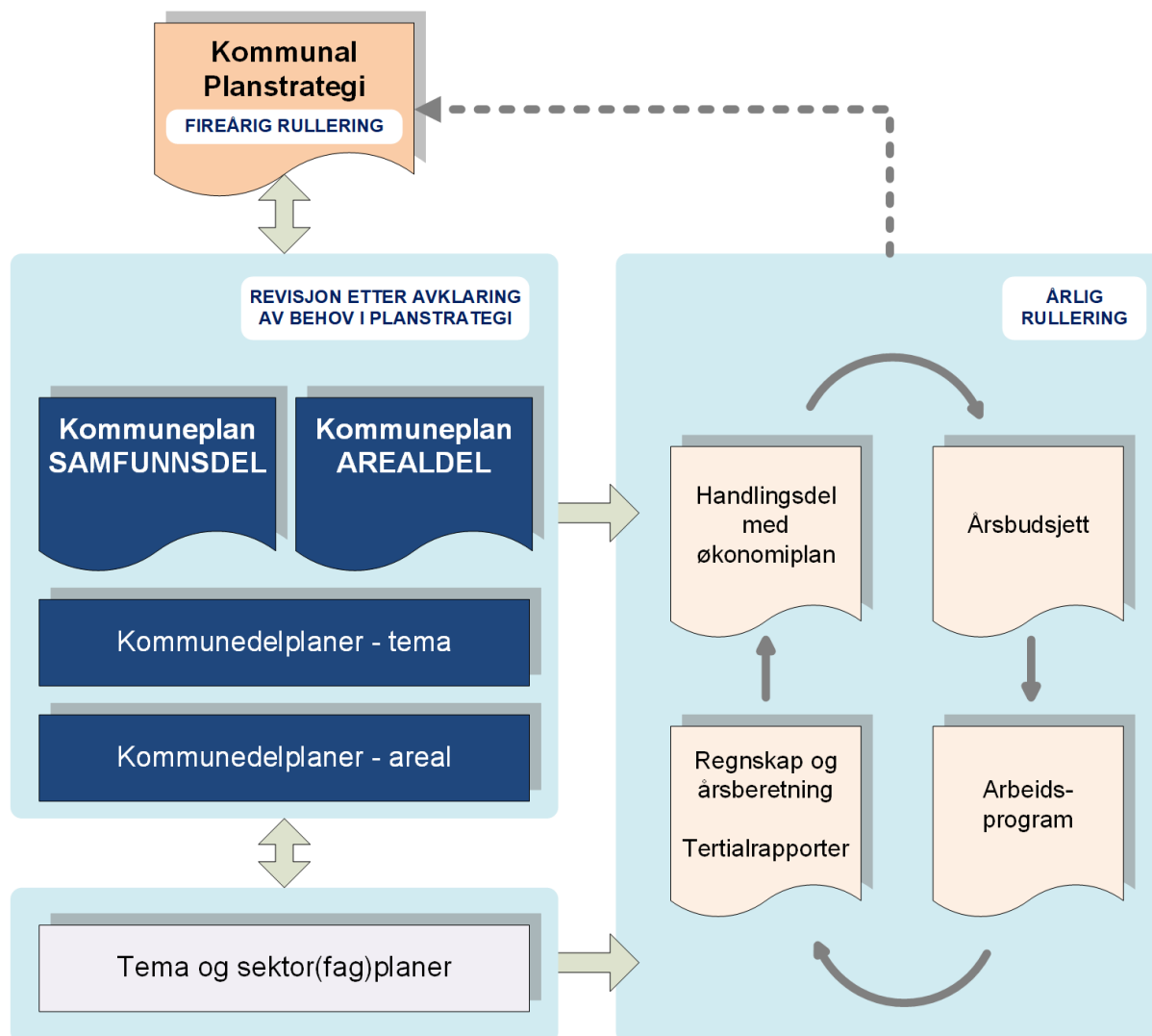
- generelle betraktninger fra kommunedirektøren
- nøkkeltallsanalyse som sier noe om kommunens økonomiske situasjon og utvikling
- rapportering på investeringer
- status for de enkelte tjenesteområder
- rapportering finansforvaltning
- oversikt over statlige tilsyn gjennom året

Kommunens plansystem

Kommuneplanens langsiktige del består av en samfunnsdel og en arealdel.

Kommuneplanens kortsiktige del består av økonomiplan (handlingsdel) og årsbudsjett.

Regnskap og årsberetning, sammen med tertialvis rapportering er en del av den løpende årlige styring og evaluering.



De gode historiene fra 2022

Senioropplæring

I 2021 fikk vi forespørsel fra Seniornett om vi kunne bistå med litt opplæring på telefon, nettbrett og PC for de eldre. Dette sa vi ja til og spurte IKT-lærlingene om de kunne ta på seg dette oppdraget. Det ville de gjerne. På grunn av Covid-19 kom ikke dette i gang før i 2022. Gjennom året har lærlingene deltatt på flere samlinger i seniornett der de har bistått med det deltagerne har av spørsmål både når det gjelder nettilgang, pålogginger og hvor de kan finne forskjellige ting.



Lærlingene setter stor pris på de stundene de får være på seniornett og seniorene har gitt svært positive tilbakemeldinger på den hjelpen de har fått. I læreplanen til lærlingene står det at de som en del av læretiden skal drive med opplæring. Opplegget går derfor også rett inn i læreplanen.

Lærlingene vil også tilegne seg en del kunnskap om hva som er utfordringene for de eldre når det gjelder å bruke pc, smarttelefoner og nettbrett. Dette kan være nyttig for oss som organisasjon for å best mulig tilrettelegge for de eldre i fremtiden.

[Se reportasjen Dølen lagde om Seniornett og lærlingene her](#). Videoen er laget av Dølen/Emil Sjøstad Nyeng.

Fritidsstipendordning

Ringebu kommune har tildelt Fritidsstipend til 27 barn og unge i Ringebu kommune. Ordningen med Fritidsstipend er et samarbeid med Sør- og Nord Fron kommuner som ble innført høsten 2022.

Målet med tilskuddsordningen er å legge til rette for at alle barn og unge skal ha mulighet til mestring og samfunnsdeltakelse ved å delta i fritidsaktiviteter.

Idrettslag og andre organisasjoner for barn og unge i kommunen har via samme ordning tilgjengelige midler til deltakelse på cup eller samlinger for enkelt deltakere.

Målgruppen er sårbare barn og unge opp til 24 år som av ulike grunner ikke har økonomisk mulighet til å delta i fritidsaktiviteter.

Ordningen er finansiert med kommunal egenandel og med tilskudd fra BUF-dir-ordningen, tilskudd til inkludering av barn og unge.

Lek og læring – glede og inkludering fra første skoledag



Vi prøver å inkludere nye elever så fort som mulig. Både nye 1.



klassinger og nye elever i andre klasser. Særlig elever som kommer fra andre land og kulturer kan trenge en myk og inkluderende start.

Et nytt skoleår er igang, og hverdagen er her igjen. Det var mange blide fjes og mye gjensynsglede i skolegården, og mange spente 1.klassinger. 2.-7. kl hadde aktivitetsdag halve



dagen, med grupper på tvers av trinn. En flott start på året, og vi gleder oss til fortsettelsen!

Vi arbeider mye på tvers av trinn gjennom skoleåret. Det er lettere å gi tilpasset opplæring og det fremmer et bedre samhold mellom elevene. Det er faste opplegg i norsk og regning på tvers av trinn gjennom hele skoleåret.

Videreutdanning for lærere

Lærere med fast ansettelse i grunnskolen har hvert år tilbud om å søke videreutdanning gjennom Utdanningsdirektoratets støtteordninger. Dette innebærer at lærere kan få enten 37,5 % frikjøp gjennom skoleåret eller et stipend på om lag kr 120.000 kroner for å ta 30 studiepoeng i relevante fag.

I forkant av søknadsfristen foretar tjenesteleder, i samråd med tillitsvalgt, en vurdering av skolens behov for framtidig kompetanse. Det ligger sentrale føringer på at basisfagene norsk, matematikk og engelsk skal ha høy prioritet, sammen med praktisk-estetiske fag. I 2022 hadde Fåvang skole totalt fire lærere i videreutdanning gjennom denne ordningen fordelt på fagene engelsk, matematikk, musikk, i tillegg til en lærerspesialist for begynneropplæringen.

Det er svært gledelig at lærere velger å ta videreutdanning for å øke sin fagkompetanse i eksisterende eller nye fag. Dette kommer utvilsomt elevene til gode, både direkte i undervisningssituasjonen, men også som følge av kompetansen som bringes inn medarbeidernes profesjonelle læringsfelleskap.

Ringebu ungdomsskole:

Ungdomsskolen har i 2022 tatt tak i facebooksidene for å fortelle om store og små hendelser i hverdagen til elevene. På denne måten når man ut til foreldre, besteforeldre og andre som er interessert, blant annet lokale medier. Både Dølen, GD og NRK Innlandet har hatt artikler og innslag som har omhandlet aktiviteter knyttet til skolen. Spesielt elevbedriftene våre har fått oppmerksomhet. Her har det vært saker om blant annet gutta på Mekkesenteret og gledessprederne på Omsorgssenteret.



Småbarnsplasser i barnehagen



2022 blir stående som et begivenhetsrikt år for barnehagene i kommunen. Fåvang barnehage flyttet inn i nyrenoverte, moderne lokaler i januar. På våren startet det opp påbygging av 2 avdelinger og personalavdeling i Ringebru barnehage. Dette påbygget stod klart 15. februar 2023.

Det ble for første gang startet opp kommunale småbarnsavdelinger. På Fåvang startet det opp i januar, og i Ringebru var det oppstart i august. I påvente av påbygget i Ringebru barnehage ble det tatt i

bruk midlertidige lokaler i Kaupanger.

Småbarnsplassene i de kommunale barnehagene er ikke på bekostning av de private barnehagene. Familiebarnehagene vil fortsatt være nødvendige i årene fremover.

Med etablering av kommunale småbarnsplasser gir dette større valgmuligheter for brukerne av barnehagene i kommunen.

Overgang barnehage - skole

I 2022 ble det gjennomført et samarbeid mellom barnehage og skolen for årets skolestartere 3 uker i juni. Barnehagene, med sine skolestartere og ansatte, "flyttet" inn på skolene og hadde barnehage i skolens lokaler. Dette ga barna og foreldrene muligheten til å bli kjent med lokalene og lærerne på skolen/SFO.



Dette opplevdes som positivt for alle parter. Når barna startet på skolen i august var de allerede litt kjent på skolen og hverdagen følte litt tryggere.

Forskningsprosjektet SMILE

Åtte pasienter i Ringebru kommune ble i 2022 inkludert i forskningsprosjektet SMILE.

SMILE er et EU-finansiert innovasjons- og forskningsprosjekt, koordinert og ledet av Sykehuset Innlandet. Målet er å utvikle og teste ut nye innovative teknologiske løsninger som skal sette pasienter i stand til å leve uavhengig hjemme med sin sykdom.



Sykehuset innlandet samarbeider med Ringebru legekontor for å teste løsninger for digital hjemmeoppfølging av pasienter med Kronisk obstruktiv lungesykdom (KOLS).

Utdeling av gratis grus



Tilrettelagte tjenester arbeid (TT-A), deler ut gratis bøtter med grus til pensjonister og uføre i Ringebu kommune. Dette er en fin aktivitet for brukerne av senteret og et viktig forebyggende arbeid som mange nyter godt av. TT-Arbeid bistår også med utkjøring av bøttene og grusing av inngangsparti.

Arrangementer ved Linåkertunet



Linåkertunet er opptatt av å yte gode og forsvarlige tjenester, men det skal også være et godt sted å bo. Vi har en kultur for å ha ulike aktiviteter gjennom året, arrangert av en aktivitetsgruppe bestående av ansatte ved alle avdelinger. Året 2022 startet med Covid-19 utbrudd, men når vi kunne åpne opp igjen har vi hatt en rekke ulike arrangementer.

Det har vært lesestunder, sangstunder, felles grilling ute i sansehagen på våren og sommeren, St.hans feiring i sansehagen, ulike konserter - både gammeldans, blues og country. Det har vært pub-aften, sykkelturner, trim i avdelingen, kino på dagsenteret og dansekvelder og julebord for alle beboere. Vi har også fått til flere arrangementer med Fåvang barneskole, det var danseopptreden fra elever og juleverksted på de ulike avdelingene. De gamle setter stor pris på at den yngre generasjon kommer på besøk.

Aldersheimens venner er en viktig bidragsyter for Linåkertunet, både i form av ulike arrangementer gjennom hele året, og ved at de bidrar økonomisk til innkjøp av f.eks. dekketøy, markiser og benker i sansehagen og blomster til påske og julehøytiden. De arrangerer hyggekveld en gang i måneden og står for både servering, forberedelser i forkant og arbeidet i etterkant. De har i 2022 blitt arrangert hyggekvelder, allsang-kveld og dansekveld. De arrangerer årlig basar i november, og i desember var det førjulshygge med kor og 11 ulike slag med hjemmebakke småkaker, det smakte godt!



Statsforvalteren ga tilskudd til aktiviteter for eldre under korona-pandemien. Ringebu omsorgsenter og Lions søkte om en passasjersykel hver og disse ble tatt i bruk sommeren 2022 til stor glede for de som bor ved senteret og ansatte.

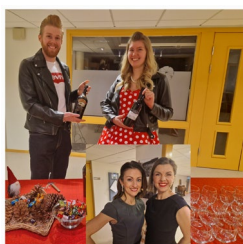


Arrangementer ved Ringebru omsorgssenter

Aktivitetlaget ved Ringebru omsorgssenter ønsket å bidra med penger til innkjøp av utstyr til juleverksted for beboere og besøkende. Frivillighetskoordinator kjøpte inn utstyr og fikk med frivillige til å arrangere to dager med juleverksted. Det ble julestemning og kos rundt bordet og alle deltagerne lagde sammen med de frivillige krans de kunne henge på døren.



Juleverksted



Et av mange arrangementer ved våre helseinstitusjoner var en 50/60 talls inspirert aften for beboere ved omsorgsboliger i Linåkervegen og Linåkertunet med Underholdningsvogna. De er et lite omreisende teaterkompani som vi var så heldige å få besøk av i desember.

I tillegg har elever fra skolene i Ringebru har vært på besøk og deltatt i aktiviteter sammen med de eldre. Det var trim, sang, kortspill og Ludo.



Generasjonsmøter mellom skoleelever og eldre

Gjenbruk og bærekraft i fokus ved innkjøp

MGØ har i 2022 deltatt i et større samarbeidsprosjekt med Innlandet Fylkeskommune og flere andre kommuner som omhandler vektleggingen av miljøhensyn ved kjøp av møbler. I arbeidet med anbudskonkurransen har det vært stort fokus på miljø og mulighet for kjøp av brukte møbler som bidrar til å sette fokus på klimautfordringer både internt i kommunene og i leverandørmarkedet.

Gode samarbeid - MGBV



Forskning viser at det å vokse opp i familier med lav inntekt, kan ha negative konsekvenser for barns velferd både på kort og lang sikt, og at det er viktig med et godt samarbeid med bl.a. frivillige organisasjoner i kommunene. MGBV har hatt/har et godt samarbeid med Lions i alle tre kommunene i Midt-dalen, saniteten, Røde Kors og private tilbydere vedrørende bidrag til familier med dårlig økonomi, f.eks. julegaver, matkurver, kinobilletter, billetter til Hunderfossen og ferieopphold.

Rekruttering og utviklingsmuligheter i MGB

Midt-Gudbrandsdal Brann- og redningsvesen jobber aktivt og kontinuerlig med å rekruttere ansatte til våre hel- og deltidsstillinger. Tjenesten er i stadig utvikling, og forventningene til brannvesenet som tjenesteyter er økende. Samtidig merker vi en endring i samfunnet der fritiden til våre innbyggere blir mer og mer verdt for den enkelte.

Vi stiller store krav til våre ansatte, og det stilles særegne krav for å kunne jobbe i et brannvesen. På den ene siden rekrutterer vi fra nesten hele samfunnet, men grunnet krav om bo- og arbeidssted, samt fysiske egenskaper, reduseres utvalget vesentlig. Utdanningen til brannvesenet skjer i regi av Brann- og redningsskolen, men for å komme inn her kreves det at man allerede har et ansettelsesforhold i et brannvesen.

Yrkestittelen brannforebygger kom på plass i 2021, og erstatter den allment kjente tittelen feier eller feiersvenn. Brannvesen rundt om i landet har gjennom årtier rekruttert inn personell med fagbrev innen muring og byggfag for så å skolere disse til å bli feiere, det har dessverre blitt satset for lite på ungdommen.

MGB har jobbet opp mot videregående skole for å informere om utdanningsmulighetene innenfor forebyggende avdeling og yrket brannforebygger. Våren 2022 gikk vi inn et samarbeid med GLIMT media om å produsere en informasjonsfilm som skulle brukes til å rekruttere inn i yrket. Filmen fikk meget bred dekning på sosiale medier og mye positiv omtale.

15.08.2022 startet Kevin Andrè Skurengslien opp som ungdomslærling i brannforebyggfaget her i MGB. Det var med stor glede vi tok imot denne unge gutten som etter å ha sett filmen og hørt brannsjefens orientering om faget på skolen valgte å sende inn en søknad. Både som leder og kollega er det inspirerende, men også for oss, lærende å ha en ivrig ungdom i hus. Kevin har også i tillegg valgt å bli med i vår beredskapsavdeling som brannkonstabel under opplæring, noe som for oss er meget gunstig.

Vi ønsker Kevin lykke til her hos oss i MGB.

Næringsutvikling

Covid-19 påvirket også starten av 2022, etter hvert som året gikk, slapp mer eller mindre Covid-19 taket og det ble en bra sommer for mange bedrifter. Ringeby kommune ble tilført kr 2.013.000 i statlige midler via lokal kompensasjonsordning for Covid-19, noe som har vært til hjelp for bedriftene som fikk støtte.

Det kan virke som om den ene krisen avløser den andre, da i form av økte strømpriser. Dette på virker også de aller fleste bedriftene i vår kommune.

Det ble i løpet av året opprettet et eget fond for landbruksbasert næringsutvikling. Dette for å skille landbrukssøknader fra det eksisterende utviklingsfondet som gjelder for annet næringsliv. Totalt for 2022 ble det bevilget kr 2.188.000 til lokale bedrifter via utviklingsfondet. Både nye og eksisterende bedrifter har blant fått støtte til etablering, utvikling og markedsføring. Søknadsvolumet tilsier at farten i næringslivet i kommunen er bra. Flere bedrifter vokser og utvikler seg. Trekker spesielt fram Hagen Caravan AS som satser skikkelig med nytt areal og nye lokaler på Frya. De åpner i 2023.

Det er flere bedrifter i Ringeby kommune som også benytter andre deler av virkemiddelapparatet, som Innovasjon Norge. De bidrar med tilskudd, risikokapital og lån i ulike former.

Arrangementer, festivaler og ulike konserter har kommet i gang igjen, men etter flere år med Covid-19 er det ikke alle som har klart og fylle arrangementene. Det tar tid å endre folks vaner etter lang tid med pandemi.

Sommeren 2022 ble god, med mye besøk og god bruk av fritidsboliger.

Kvitfjell

Det er fortsatt høy etterspørsel etter hyttetomter og leiligheter, men falt litt tilbake fra 2021. For Alpinco som driver Kvitfjell ble det den beste julen i antall solgte heiskort noensinne. Et godt grunnlag som gir mange arbeidsplasser. Det satses fortsatt på leilighetsbygg og varme senger. Yttersvingen byggetrinn to er satt i gang. Andre leilighetsbygg er også under oppføring på alle tre sidene i Kvitfjell.

Med godt over 5.000 fritidsboliger vil kommunen til visse tider på året øke befolkningen med 20-25.000 personer. Dette betyr mye for mange av oss, og mange av våre bedrifter er avhengig av de besøkende.

For andre året ble næringslivskonferansen gjennomført i forbindelse med WC i Kvitfjell og i tillegg ble den nasjonale reiselivskonferansen Snowball lagt til dagen før. Med gode tilbakemeldinger blir dette årlige konferanser, som er med å sette Kvitfjell og vår kommune på kartet. Ved å utnytte og utvide WC-arrangementet, skal det være mulig å dra enda flere folk til vårt område.

Frya Næringspark

Interessen for næringsareal og salg av tomter på Frya er fortsatt stort, men det er lite arealer igjen på området. Frya Næringspark arbeider med å gjenkjøpe areal som ikke er benyttet eller tatt i bruk. Næringsareal er noe av det viktigste vi kan ha for å kunne tilfredsstille næringslivets behov for vekst og etablering. Det står heller ikke på gode ideer, men vi mangler gründere på ulike områder.

Det største prosjektet som det jobbes med er landbasert fiskeoppdrett. Etter et par år med intens jobb er det nå håp om at konsesjoner vil være på plass i løpet av første halvår 2023.

Det må også nevnes at Tinde Hytter har forlatt Frya til fordel for større lokaler i Lomoen på Vinstra. Eiendommen og lokalene ble overtatt av Krokkasser som har etablert maskin- og traktorservice på eiendommen. Krokkasser er fra før etablert med nye arealer på Frya, så de satser friskt framover.

Prestegarden og stavkirkeområdet

Prestegarden og stavkirken hadde også sitt beste år noensinne, både med tanke på kunstsalg og antall besøkende. Prestegarden og stavkirkeområdet er blitt et kraftsentrum for kunst og kultur. Det er viktig med gode rammer for videre utvikling. Det gjenstår et stort siste byggeprosjekt for å ferdigstille ombyggingen av driftsbygningen. Når dette ferdigstilles er alle eldre bygninger tatt i bruk. Det jobbes godt på mange nivåer med dette og det frivillige arbeidet er avgjørende for å videreutvikle og opprettholde aktiviteten. Antall timer de frivillige legger ned er uvurderlig for prestegarden. Utviklingen har fulgt masterplanen som ble lagt for noen år siden. Det kommer også flere attraksjoner rundt Høgkleiva og andre steder i området. Videre framover må en søke å kapitalisere på alle besøkende. Det er mer rom for aktivitet, guiding etc. for gründere innenfor kultursektoren.

Aktivitet

Sykkel er fortsatt et satsningsområde og det har vært jobbet godt med dette produktet gjennom 2022. Ringebu har etablert seg som en sykkeldestinasjon nå. Besøket øker fortsatt, og det er etterspørsel etter aktivitet og guiding innfor sykkel. Behovet for vedlikehold og etablering av sykkelstier vil øke, så et godt samarbeid mellom grunneiere og aktørene er viktig.

Ringebu kommune er medlem i Ungt entreprenørskap (UE) som er en ideell, landsomfattende organisasjon som sammen med utdanningssystemet, næringslivet og andre aktører jobber for å utvikle barn og unges kreativitet, skaperglede og tro på seg selv.

Ringebu kommune signerte ev avtale sammen med de andre 11 kommunene i Gudbrandsdalstinget om en felles handlingsplan og veikart for «Den smarte grønne dalen» i politisk og administrativ ledelse. Dette er et forpliktende samarbeid for å gjennomføre det grønne skiftet i vår region. Målet med samarbeidet er å synliggjøre hvordan kommunene i fellesskap kan bidra til tiltak som både kan kutte i klimagassutslipp og gi nye arbeidsplasser. Avtalen forplikter kommunene til å:

- Forankre felles arbeid for en felles handlingsplan.
- Arbeide systematisk med bærekraft – økonomisk, sosialt og klima- og miljømessig.
- Dele gode erfaringer slik at vi sammen skaper en klimavennlig, smart og innovativ region.

Ringebu kommune er også deltaker i et prosjekt som fylkeskommunen har initiert som heter Klimavennlig stedsutvikling i hyttekommuner. Prosjektet gjennomføres i nært samarbeid med kommunene: Alvdal og Tynset, Trysil, Øyer, Ringebu og Øystre Slidre. I tillegg deltar forskningsmiljøet ved Høgskolen i Innlandet. Fylkeskommunen har en rolle som veileder og støttespiller for kommune sitt arbeid med samfunns- og arealplaner, slik at kommunene når nasjonale forventninger til kommunal og regional planlegging. Dette prosjektet skal undersøke om lokalisering av fritidsbebyggelsen i kommunen har betydning for klimagassutslipp og tettstedenes attraktivitet og næringsutvikling. Prosjektet skal gi fylkeskommunen, kommunene, utbyggere og eiendomsutviklere med flere økt kompetanse om disse sammenhengene.

Også eiendomsutviklere, grunneiere, næringslivsaktører, innbyggere, interesseorganisasjoner og andre vil bli trukket inn i prosjektarbeidet.

Vi håper på et godt år for næringslivet i året som kommer.

Klima og miljø

EPC-prosjekt

Energisparekontrakten er fortsatt i Fase 3, sparegarantifasen (driftsfasen), som går fra 01.07.2018 til 31.05.2023. I henhold til kontrakten kan opsjon utøves for forlengelse av sparegarantifasen. Det er besluttet at denne opsjonen ikke utøves.

Foreløpig tall for oppnådd energibesparelse for 2022 er 1.963.000 kWh, som er 82,7 % av forventet besparelse. Med gjennomsnittlig energipris som kommunen har betalt i 2022 på 1,89 kr/kWh gir det en besparelse på kr 3.710.070. I tillegg kommer spart nettleie og reduserte effekttopper som samlet gir en besparelse på kr 1.130.000. Kontrakten regulerer bot og bonus for entreprenør ved hhv. over- og underprestering. Sum beregnet bot for entreprenør for 2022 er ca. kr 650.000.

Kommunen erfarer at det er viktig at driftspersonellet bruker mye tid på systemet for sentral driftsovervåking (SD-anlegget), både for å bli godt kjent med de tekniske anlegg, kunne påvise eventuelle feil, og videre optimalisere drift for å spare energi. Potensialet i sentral driftsstyring er stort og vi gjennomfører jevnlig kurs i SD-anlegg for å utveksle erfaringer og øke nytten av systemet. Kontinuerlig forbedring av driften forventes å gi positiv effekt på energiforbruket i de kommende år.

Oppnådde besparelser:

Besparelse i kWh	2018	2019	2020	2021	2022*
Oppnådd besparelse	900 390	1 884 589	1 811 287	1 770 886	1 963 000
Forventet besparelse	975 051	2 247 531	2 269 445	2 373 657	2 373 657
	92,3 %	83,9 %	79,8 %	74,6 %	82,7 %

*Tall for 2022 er foreløpige.

Miljøfyrtårn

15 kommunale virksomheter/bygg med faste ansatte er sertifisert gjennom Miljøfyrtårn per utgangen av 2022. Arbeidet er organisert etter hovedkontormodellen, og Ringeby rådhus har siden 2019 vært definert som hovedkontor.

Klimaet nyter godt av kommunens valg av biler. Alle kommunens tjenestebiler som disponeres av hjemmetjeneste, barnevern og helsetjeneste er ladbare hybrid- eller rene elbiler.

Klimafotavtrykket for 2022 er 222,83 tonn CO2 (ikke medregnet interkommunale selskap). Gjennom året ser vi at de største besparelsene sett opp mot tidligere år er innenfor avfall og strømforbruk. Etter 2

år med Covid-19, noe som førte til en betydelig økning i bruk av plast- og pappartikler ved lunsjavgivning, ser vi at avfallsnivået i 2022 mer eller mindre har gått tilbake til nivået kommunen hadde før pandemien.

Det har gjennom årene blitt iverksatt gode tiltak innenfor alle faktorer i klimaregnskapet, og det er tydelig at dersom kommunen skal kunne opprettholde den positive trenden er det innsparing på drivstoff- og strømforbruk som gir de største utslagene, og også er der det er mest å hente.

Personal, organisasjon, ledelse og fornying

Ringebu kommune ble med i Digi Innlandet (felles digitalisering i Innlandet), og deltar i et større prosjekt om digital transformasjon (organisasjonsutvikling). 36 av kommunene i Innlandet deltar, kun Ringebu i vår region. Arbeidet skal så danne grunnlag for bruk i egen organisasjon, som er forlengelse av det digitaliseringsarbeidet om ble gjennomført tidligere.

Fokus på tillitbasert ledelse står fortsatt sterkt, og videreutvikles. Alle nye ledere skal gjennomføre lederopplæring, dersom dette mangler ved ansettelse. Alle ledere har egne lederavtaler, som er tydelige på de krav og forventinger som settes til ledelse i Ringebu kommune. Her er det gjennomgående punkter, som våre verdier, i alle ledernivå. Faget ledelse er også tema på alle ledermøter, og vi har som mål å utvikle oss som ledere.

Det ble vedtatt endringer i hvordan vi organiserer flere av våre interkommunale tjenester, og nye samarbeidsavtaler skal utarbeides og vedtas i 2023. Antall ordninger med politisk nemnd forenkles, ved at kommunedirektørene utgjør et styre for flere av de mindre tjenestene. I tillegg ble det vedtatt å opprette et interkommunalt selskap, IKS, for Midt-Gudbrandsdalen renovasjon, med virkning fra 1.1.24.

Internkontroll

I ny kommunelov § 9-13 er kravet til god internkontroll og gode interne rutiner vesentlig skjerpet. Gjennom bruk av flere verktøy, ikke minst Compilo, skal vi klare å ha et godt system for internkontroll. I tillegg kommer ulike forvaltningsrevisjoner, som kontrollutvalget gjennomfører. Opplæring i bruk av avvikssystem, ROS, og andre kontrollverktøy er styrket, og skal ha fokus i året som kommer. Vi skal også kvalitetssikre våre tjenester gjennom gode rutiner, bruk av gode verktøy, god kommunikasjon og evalueringer av tjenestene.

Det pågår prosesser for revisjon av våre ulike rutiner og retningslinjer, et arbeid som fortsetter kommende år. Stadig flere tar i bruk våre IK verktøy, ikke minst Compilo, og revisjon av rutiner og andre styringsdokumenter har vært fokusområder i 2022. Vi fortsetter dette arbeidet i 2023, ikke minst med å knytte ulike andre IK verktøy inn mot Compilo. Vi har også tatt i bruk KF delegeringsreglement, og bruker den digitale versjon. Dette forenkler revisjon og oppdatering, og er lett tilgjengelig for alle via vår nettside, [politisk delegeringsreglement for Ringebu kommune finnes her](#).

Det er i 2022 ikke registrert svært alvorlige avvik i vårt internkontrollsystem, som har ført til økonomiske eller menneskelige skader.

Enkelte mindre revisjoner av delegeringsreglementer er vedtatt, og kommunedirektøren administrative delegeringsreglement er ferdigstilt.

Bruken av ulike andre systemer for oppfølging, som Bridge, og Framsikt, er med på å gjøre oss stadig bedre på internkontroll og dokumentasjon.

Administrasjon deltar jevnlig i møtene til kontrollutvalget, og samarbeidsklimaet er meget godt.

Digitalisering

Digitaliseringsarbeidet i kommunen skal blant annet føre til bedre tjenester, økt bærekraft, og høyere brukertilfredshet (Digitaliseringsstrategi for Ringebu kommune, K-sak 97/17). Optimalisering av arbeidsprosesser, bedre utnyttelse av programvaren og å sikre riktig kompetanse til riktig oppgave er også viktig mål i arbeidet. Handlingsplanperioden utløp i 2021, men arbeidet stopper ikke av den grunn. Enkelte av de store prosjektene gjennom året har vært sentralt styrt, men tjenesteenhetene kjører også egne prosjekter.

Etter hvert som kompetansen rundt digitalisering øker, øker "de lokale" initiativene, akkurat slik vi ønsker.

Innbyggerretta prosjekter:

Senioropplæring:

Etter år med planlegging og utsettelse grunnet pandemi har samarbeidet med Seniornett om opplæring i bruk av digitale enheter endelig kunnet starte. 23.09.23 var det "kick-off" på Røde-Korshuset i Vålebru hvor 33 seniorer deltok. Kursholdere er Johannes Gråberg og Elisabeth Samuelsen. Fra kommunens side har IKT-lærlingene deltatt regelmessig, og bidratt godt med sin kompetanse og pedagogiske framstillingsevne. Fram mot jul deltok i snitt 15-20 stk på datatreffene, som hver uke har to økter, en for pc og en for nettbrett.

Seniorer er en sårbar gruppe i digital sammenheng, og vi kan med glede registrere at antall brukere øker og tilfredsheten virker svært god. Det ble også lagt ut en flott video på nettsiden til lokalavisa Dølen, der både deltakere, IKT-lærlinger og kursholdere fortalte om arbeidet og erfaringene de har gjort seg. Filmen, og tjenesteleders omtale av prosjektet står skrevet under "[De gode historiene](#)".

Hjemmeoppfølging av KOLS-pasienter:

Ringebu kommune samarbeider med Sykehuset Innlandet i et EU-finansiert prosjekt for å teste ut løsninger for digital hjemmeoppfølging av pasienter med Kronisk obstruktiv lungesykdom (KOLS). Sykepleiere ved Ringebu Legesenter har veiledet åtte KOLS-pasienter i bruk av ulike måleapparat i eget hjem. Måleapparatene er koblet til en app brukeren har på eget nettbrett/mobil, som så sender måleresultatene inn til sykepleierkontoret. Basert på en individuell behandlingsplan får pasientene større innsikt i egen helsesituasjon og tilgang til kyndig veiledning uten å måtte dra til legekantor/sykehus. Målet er at pasientene skal oppleve økt innsikt i egen helsesituasjon, økt trygghet og livsmestring. Deltakerne skal benytte digital hjemmeoppfølging i ett år, og underveis vil nye teknologier introduseres. Se også [tjenesteenhet Helse og Mestring](#) og "[De gode historiene](#)".

Bytte av trygghetsalarmer og responscenter:

I løpet av høsten 2022 ble alle kommunens trygghetsalarmer bytta ut. Fire ansatte, med hjelpemiddelansvarlig i spissen, byttet ut alarmene både på institusjon og hos hjemmeboende i løpet av noen få, hektiske uker. Funksjonaliteten er i all hovedsak lik de gamle, og sporty brukere tok de nye alarmene i bruk umiddelbart.

Kommunen har i løpet av året blitt del av et interkommunalt samarbeid hos Fredrikstad kommune, rundt responsentertjenesten Helsevakten. Denne løsningen er satt opp for brukere som bor ute på bygda. Fagsystemet hos Helsevakten kommuniserer direkte med vårt elektroniske pasientjournalssystem, Gerica. Når brukeren utløser sin trygghetsalarm ser ansatte ved Helsevakten enkelte basisopplysninger om brukeren, og hendelser som ikke krever oppfølging av tjenesten dokumenteres direkte. Kreves det oppfølging av tjenesten lyses oppdraget ut på de ansattes mobiltelefoner. Ved "akuttalarmer" som røykalarm eller behov for AMK, [ringer](#) Helsevakten AMK og hjemmetjenesten, slik det alltid har blitt gjort. Arbeidet er også omtalt i under [tjenesteenhet Hjemmetjenester](#).

Varslingstjenesten for vei, vann/avløp og gatelys:

Plan og teknisk har i løpet av 2022 tatt i bruk en digital varslingstjeneste for feil/mangler på både vei, vann/avløp og gatelys. Status rundt brøyting, strøing, høvling etc, logges via en app, og resultatet vises i interaktiv kartløsning. Kartløsningen finnes på kommunens hjemmeside, via linken [Status for vedlikehold av kommunale veger](#).

Framsikt:

Framsikt er en nettbasert løsning for analyse, planlegging, mål- og resultatstyring, budsjettering og rapportering. Verktøyet gjør det mulig å koble sammen og presentere både data og rapporter løpende, i ett og samme web-baserte brukergrensesnitt. Årsberetningen er lagd i dette verktøyet.

Løsningen ble tatt i bruk i 2022, og så langt er erfaringen at både eksterne og interne brukere opplever økt lesbarhet, mer effektiv rapportering og betydelig redusert tidsbruk i å flytte innhold fra ulike dokumenttyper inn i ulike rapporter.

Andre innbyggerretta tiltak:

Av andre innbyggerretta tiltak kan vi nevne lansering av kommunal podkast og økt fokus på universell utforming av kommunens hjemmesideløsninger. Hovedsidene våre er grundig "scannet" av en arbeidsgruppe, og forbedringsarbeid vil pågå igjennom 2023.

Skyreiser

Et viktig mål i digitaliseringsstrategien er å ha en, så langt det er hensiktsmessig, fulldigital kommuneforvaltning. For å nå det målet er skytjenester et viktig tiltak. Ved utgangen av til 2022 var det, av kjernesystemene, kun verktøy for saksbehandling og turnusplanlegging* som gjensto. Her var ikke løsningene ferdig utvikla fra leverandør sin side.

Acos Websak+

Overgang til skyløsningen av saksbehandlingsverktøyet Websak+ og møtemodulen (Møte+) ble gjennomført høsten 2022. Løsningen er bygd på kjent Microsoftplattform, og spesielt brukervennlighet for nye brukere har forbedret seg betraktelig. Modulene Arkiv+ og Eiendom+ er under utvikling, men vil tas i bruk etter hvert som leverandør slipper dem i markedet.

Proessen har vært ledet av en tverrfaglig arbeidsgruppe som har hatt "enkel onboarding" som ett av sine viktigste mål. Vi er av de første kommunene som har gått over på den nye løsningen og i

forberedelse/gjennomføring har det foregått en betydelig mengde testing, opplæring i grupper og støtte til enkeltpersoner. Se mer under [tjenesteenhet Fellestjenesten](#).

Informasjonssikkerhetsarbeid

Som nevnt i Årsberetningen for 2021 (side15) så er viktigheten av god informasjonssikkerhet aktualisert gjennom stadig flere eksempler på datakriminalitet. I løpet av året har kommunen derfor hatt stort fokus på dette gjennom ulike tiltak. Som opptakt til utforming av kommunal informasjonssikkerhetsstrategi, ble det gjennomført gruppevise skrivebordsøvelser rundt tema ekombortfall, bortfall av alle typer elektronisk kommunikasjon). Dette viste seg å være både nyttig og interessant.

Arbeidet med informasjonssikkerhetsstrategi er godt i gang. Her tas det utgangspunkt i Nasjonal sikkerhetsmyndighet sine grunnprinsipper for IKT-sikkerhet. Dette handler kort sagt om å ha kontroll på systemene, enhetene og brukerne, kunne beskytte disse, oppdage og fjerne eventuelle sårbarheter og best mulig kunne håndtere et pågående angrep, stoppe det og gjenopprette normalsituasjon. Arbeidet er omfattende men nødvendig, og gjennom strukturerte arbeidsprosesser avdekkes det at mye allerede er på plass.

*Turnusprogrammet Visma Ressursstyring ble oppgradert til skyløsning i februar 2023. Ringebu var en av pilotkommunene.

Etisk standard

Ringebu kommune har utarbeidet etiske retningslinjer for alle ansatte for å sikre en uavhengig forvaltning. Etiske retningslinjer ble sist revidert av kommunestyret 17.12.2019 (K-sak 132/19). Kommunestyret vedtok 30.05.2017, en retningslinje for varsling etter Arbeidsmiljølovens kapittel 2 A.

Det er lederansvar å påse at alle ansatte er kjent med og arbeider iht. kommunens etiske retningslinjer og fremmer arbeidet med omdømmebygging.

Leder av folkevalgte organ har ansvaret for at de folkevalgte er kjent med og følger opp disse retningslinjer og at etikk er en del av folkevalgtopplæringen, ved oppstart av ny kommunestyreperiode.

Kommunen som arbeidsgiver

Ringebu kommune hadde 472 ansatte ved utgangen av 2021, fordelt på 341 kvinner og 131 menn. Dette er inklusive de interkommunale selskapene Midt- Gudbrandsdal Brannvesen og Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap. De 472 ansatte utgjorde 361,45 årsverk. Dette inkluderer alle midlertidige tilsetninger. Vakante stillinger pr. 31.12.21 er ikke med i tallet.

	2020	2021	2022
Antall ansatte	494	472	492
Antall årsverk	374,33	361,45	380,11

Ringebu kommune har to administrative ledernivå med helhetlig ansvar, samt et avdelingsledernivå med daglig personalledelse.

Kommunedirektøren har det overordnede ansvaret. Den enkelte tjenesteleder har et helhetlig ansvar for sitt område inkl. personalansvar for sine ansatte, men innenfor de aller fleste tjenesteområder er det også avdelingsledere som har delegert personalansvar. Myndighetsfordelingen er fastlagt i administrativt delegasjonsreglement av desember 2021.

Fellestjenesten utfører personaladministrativ bistand til tjenesteenhetene, og har spisskompetanse som tjenestelederne kan trekke veksler på, f.eks. i vanskelige personalsaker. Fellestjenestens hovedoppgave er «å spille tjenestelederne gode», og å sørge for ens praksis innenfor personalområdet.

Kommunedirektøren har faste kontaktmøter med hovedtillitsvalgte i tråd med Hovedavtalens del B, § 1. Totalt sett har kommunen i 2022 et nærvær på 91,7 %, hvorav 1,6 % er egenmeldt og 6,7 % er legemeldt sykefravær. Nærværet har en nedgang på 1,5 prosentpoeng fra 2021.

Ringebu kommunes overordnede arbeidsgiverpolitikk med tilhørende handlingsplan ble vedtatt i kommunestyret (K-sak 43/14), i møte 17.06.2014. Arbeidsgiverpolitisk handlingsplan konkretiserer aktuelle tiltak som skal bidra til å realisere den overordnede arbeidsgiverpolitikken.

Det har i 2022 blitt gjennomført svært lite opplæring av ledere på ulike temaer innen personalforvaltning. Dette på grunn av en del etterslep på lønnsoppgaver, samt noen saker som har vært tidkrevende. Personalavdelingen har også i 2021 fokusert på veiledning og rådgivning når det gjelder nærværarbeid, spesielt innen helse- og omsorgssektoren hvor fraværet har vært høyest. Der har vi også et godt samarbeid med NAV.

Falck bedriftshelsetjeneste har levert tjenester på oppdrag i 2022. Årsrapporten, behandlet i arbeidsmiljøutvalget, viser at det er lagt ned arbeid på mange områder i organisasjonen gjennom året. Det er forbrukt et lavere antall timer totalt gjennom 2022 (36 timer) enn i 2021 (101,25 timer).

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2022 hatt 3 møter og 20 saker har vært behandlet. Det er utarbeidet egen årsmelding for AMU. Ambisjonen om å styrke arbeidsmiljøutvalgets rolle og øke aktiviteten for arbeidsmiljøutvalget i 2022 synes å være ivarettatt. Vedtatte årshjul for utvalget sikrer flere drøftinger av viktige tema for å skape helsefremmende arbeidsplasser.

Den 30. november 2022 ble kantina i rådhuset pyntet til fest. Anledningen var den årlige hedringen av ansatte med 25 års tjenestetid i kommunen i 2022. Det var i alt 11 jublanter i 2022, og 9 deltok på markeringen.

Leder og verneombud gjennomfører årlig en fysisk vernerunde på alle enheter i kommunen. En sjekklister sendes ut til alle ansatte. Deretter går den fysiske vernerunden på det enkelte verneområdet. Det utarbeides rapporter og iverksettes hensiktsmessige tiltak for å sørge for å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Vernerunden ble gjennomført høsten 2022.

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav for å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade. Hensikten med tilsynene er å kontrollere og bidra til at virksomheten arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet for å forebygge forekomsten av vold, trusler og trakassering, herunder de arbeidsbetingelsene som er av betydning for dette.

Kvalitetssystemet er viktig for Ringebu kommunes troverdighet. Innbyggere, brukere, medarbeidere, politikere og andre berørte skal ha tillit til vår leveranse og forvaltning av fellesskapets ressurser. Kommunens kvalitetssystem er et verktøy for å legge til rette for tillitsskapende forvaltning.

Kvalitetssystemet skal være et hjelpemiddel som beskriver arbeidsoppgavene og hvordan disse skal utføres. Dermed reduseres sårbarheten ved utførelsen av oppgaver, personavhengigheten minimeres, og nyansatte kan komme raskt inn i jobben. Dette er viktig for å sikre forutsigbare tjenester for innbyggerne og for å opprettholde den kvaliteten som de utførte tjenestene skal ha. Målet med kvalitetssystemet er at alle medarbeidere skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver i henhold til avtalt nivå, metode, standard og kvalitet. Kvalitetssystemet er et viktig verktøy for at kommunedirektøren skal oppfylle krav i henhold til kommunelovens bestemmelser.

Kvalitetssystemet skal også ivareta Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften). De siste årene har kravene til internkontroll økt, og nye behov melder seg. Dette gjelder både kontroll på drift, avvik, kvalitet, utvikling og leveranser, risikoanalyser, og muligheten for å ha god oversikt over kommunens samlede aktiviteter. Det gjennomføres en rekke statlige tilsyn og ved disse etterlyses bruk av kvalitetssystem, herunder at kommunen skal kunne legge frem gode rapporter og dokumentere kvalitet i det vi utfører. Det er kommunedirektørens inntrykk at dette vil få et større fokus fremover.

Ringebu kommune benytter Compilo som internt kvalitetssystem. Compilo består i vesentlige deler av en dokumentbase med prosedyrer og retningslinjer, en avviksbehandlingsmodul, et risikoanalyseverktøy og årshjul. Systemet er både nyttig og anvendelig når det gjelder avvikhåndtering og styring av internkontrolloppgaver, og kommunen ser at vi har god effekt ved bruk av systemet.

Medarbeiderundersøkelsen

10-faktor er en medarbeiderundersøkelse som er utviklet av KS i samarbeid med Linda Lai, professor i organisasjonspsykologi ved Handelshøyskolen BI i Oslo. Det er en kort og konkret undersøkelse, der medarbeidere og ledere svarer ved å ta stilling til i alt 36 påstander, dvs. tre-fem påstander for hver av de ti faktorene.

Undersøkelsen bygger på forskning om hva som er viktige innsatsfaktorer for å oppnå gode resultater. Den er konkret og avgrenset til ti faktorer som er dokumentert viktige. Det skal ta kort tid å svare på undersøkelsen. Undersøkelsen er både medarbeiderskaps- og ledelsesorientert og fanger opp viktige faktorer på medarbeider-, gruppe-, organisasjons- og ledernivå. Den er utviklingsorientert og måler faktorer som ledere og medarbeidere kan påvirke, og som skal danne grunnlag for medarbeider-, organisasjons-, og lederutvikling. De 10 faktorene som inngår er:

- Indre motivasjon
- Mestringstro
- Autonomi
- Bruk av kompetanse
- Mestringsorientert ledelse
- Rolleklarhet
- Relevant kompetanseheving
- Flexibilitetsvilje
- Mestringsklima
- Prososial motivasjon

Medarbeiderundersøkelsen er spesielt tilpasset norske kommuner. Undersøkelsen skal gjennomføres hvert andre år, og ble for tredje gang gjennomført i mars 2022.

Det er utarbeidet en plan for oppfølging, både på organisasjons- og tjenesteenhetsnivå. I etterkant av at medarbeiderundersøkelsen blir gjennomført skal tjenesteenhetene jobbe aktivt med resultatene. Enhetene blir utfordret på å velge ut to faktorer som de skal jobbe med frem til neste medarbeiderundersøkelse. Evaluering og status på hva som gjøres i den enkelte tjenesteenhet er jevnlig et tema i lederforum.

Medarbeiderundersøkelsen skulle blitt gjennomført i 2021, men ble utsatt pga. Covid-19. Arbeidet i etterkant av at undersøkelsen er besvart krever at ansatte sitter sammen, diskuterer og sammen blir enige om en handlingsplan. Som følge av at det ikke var mulig å avholde personalmøter/samlinger i store deler av 2021, tok kommunedirektøren avgjørelsen om å utsette medarbeiderundersøkelsen til våren 2022.

Resultat fra medarbeiderundersøkelsen 10-faktor:

Faktor	2018	2022
Indre motivasjon	4,3	4,2
Mestringstro	4,3	4,3
Autonomi	4,3	4,2
Bruk av kompetanse	4,2	4,2
Mestringsorientert ledelse	3,9	3,9
Rolleklarhet	4,3	4,3
Relevant kompetanseheving	3,8	3,8
Fleksibilitetsvilje	4,5	4,5
Mestringsklima	4,1	4,1
Prososial motivasjon	4,7	4,6

Likestilling

I Ringebu kommune består overordnet ledelse av kommunedirektøren og to kommunalsjefer. Kommunen har 14 tjenesteledere ved utgangen av 2022, inklusive fire interkommunale samarbeidsordninger. Av disse er seks menn og åtte kvinner.

Kjønnsfordeling faste stillinger per enhet 2022

	Kvinner	%	Menn	%
Kommunedirektøren	2	67 %	1	33 %
Strategi og utvikling	1	33 %	2	67 %
Fellestjenesten	12	86 %	2	14 %
Kultur	6	46 %	7	54 %
Ringebu skole	19	86 %	3	14 %
Fåvang skole	26	93 %	2	7 %
Ringebu ungdomsskole/ RLS	21	78 %	6	22 %
Barnehagene	28	90 %	3	10 %
Helse og mestring	46	85 %	8	15 %
Hjemmetjenester	67	96 %	3	4 %
Linåkertunet	62	95 %	3	5 %
Plan og teknisk	20	43 %	27	57 %
MGØ	72	100 %	0	0 %
MGBV	12	100 %	0	0 %
MGR	2	14 %	12	86 %
MGB	3	6 %	45	94 %

Kjønnsfordelt lønnsstatistikk i snitt årslønn for årene 2021 og 2022

Lønnplassering	Kvinner 2021	Menn 2021	Kvinner 2022	Menn 2022
Kap 4 - uten lærere	470.127	463.274	482.457	472 081
Kap 4 - kun lærere	581.742	577.733	600.320	599.740
Kap 5	728.909	801.200	757.778	835.313

Årsmelding 2022

Kap 3.4.3 - avd.ledere	636.272	618.412	673.833	633.142
Kap. 3.4.2 - Tjenesteledere/ ledere interkomm.	755.666	785.000	790.667	819.166

Kjønnsfordelt lønnsstatistikk på heltids- og deltidsansatte i 2021 og 2022

	Deltid 2021	Andel i %	Fulltid 2021	Andel i %	Deltid 2022	Andel i %	Fulltid 2022	Andel i %
Menn	59	45 %	72	55 %	55	45 %	68	55 %
Kvinner	185	54 %	156	46 %	173	53 %	151	47 %
Totalt	244	52 %	228	48 %	228	51 %	219	49 %

Iverksatte og planlagte likestillingstiltak

Vår arbeidsgiverpolitikk sier noe om både integrering, mangfold og likestilling og at dette handler om likeverdige muligheter, rettigheter og plikter til deltakelse i arbeidslivet for alle. Ved utlysning av stillinger der det er overvekt av det ene kjønn oppfordres ofte det andre kjønn til å søke. Kommunen er en stor kvinnearbeidsplass og det er også kvinnene som står for den store andelen deltidsstillinger. Dette er et tankekors og vil være en utfordring i årene fremover. For å kunne rekruttere inn i stillinger i helse- og omsorgsyirket som har den største andelen av deltidsstillinger vil vi være avhengig av større andel heltidsstillinger for å klare å skaffe nok arbeidstakere. Den største andelen av deltidsstilling for menn er det deltidsmannskapetene i brannvesenet som står for. Det må også påpekes at du må ha 100 % stilling for å bli med i statistikken for heltidsstillinger. Vi har en del medarbeidere med en stillingsstørrelse fra 80 – 99 % stilling. For en del innen helse- og omsorgsyirket er dette å regne som en heltidsstilling. Det har vært jobbet for å øke stillingsprosentene – spesielt innen helse og omsorg. Dette kommer dessverre ikke frem i statistikken da de fortsatt har deltidsstilling, men stillingsprosenten har blitt høyere. Det ble igangsatt et trepartssamarbeid i 2021 der heltidskultur har hovedfokus også i 2022. Lederne har i tillegg til fellesstatistikken over, en statistikk for egen enhet. Den enkelte leder beskriver iverksatte og planlagte likestillingstiltak under årsberetning for sin enhet.

Pensjon og uføre - Utvikling siste 5 år

		2018	2019	2020	2021	2022
Aktiv	Delvis ufør	2	3	7	6	1
Aktiv	Delvis AFP 62-64	1	2	2	0	0

Årsmelding 2022

Aktiv	Delvis pensjon (85-årsregelen)	1	2	1	4	3
Aktiv	Uføør	0	1	0	1	0
Aktiv	AFP 62-64	1	5	4	2	2
Aktiv	AFP 65-66	1	1	2	2	0
Aktiv	Alderspensjon (85-årsregelen)	0	1	1	1	1
Aktiv	Delvis alderspensjon	0	0	1	0	1
Aktiv	Alderspensjon	2	7	2	3	2
Delvis uføør	Uføør	1	0	0	0	5
Delvis uføør	Aktiv	3	0	0	1	4
Delvis uføør	Delvis alderspensjon	0	1	0	0	0
Delvis uføør	Alderspensjon	0	0	1	0	1
Uføør	Alderspensjon	4	2	3	0	1
Delvis AFP 62-64	AFP 62-64	0	0	1	1	0
Delvis AFP 65-66	AFP 65-66	0	0	1	0	1
Delvis AFP 65-66	Alderspensjon	0	0	0	0	1
AFP 65-66	Alderspensjon	1	3	3	3	6
Delvis pensjon (85-årsregelen)	Delvis alderspensjon	0	1	0	0	0
Alderspensjon (85-årsregelen)	Alderspensjon	2	1	0	0	2
Delvis alderspensjon	Alderspensjon	1	0	2	1	0
Alderspensjon	Død	7	7	5	5	3

Oversikten viser endringer fra aktive ansatte til ulike typer ytelser de siste 5 årene. Det er ganske stabile tall på de fra aktive til uføre. Målet i arbeidsgiverpolitikken med at færre skal ta ut AFP er ikke helt nådd i 2022 heller. Noe av årsaken til dette er nok at for mange så er det gunstigere å gå av med AFP enn alderspensjon, selv om de har mulighet til å gå av med alderspensjon. Når det gjelder alderssammensetning i kommunen så har kommunen som organisasjon en høyere andel ansatte i alderen mellom 50 og 59 år, enn både Innlandet og KLP området for øvrig. Dette gjelder innenfor alle yrkesgrupper. Flest ansatte finner man i aldersgruppen 55-59 år. Dette kan være viktig informasjon og danner et inntrykk av fremtidige utfordringer knyttet til rekruttering og uttak av pensjon. Oversikten kan også være nyttig i forbindelse med pensjonsplanlegging, livsfasepolitikk og annet HMS-arbeid.

Sosiale og helsefremmende tiltak

Det ble våren 2022 arrangert et felles sosialt tiltak for alle ansatte på Arnemoen gard. Med tanke på hvor mange ansatte vi er var ikke oppslutningen den største, men det ble en vellykket kveld med konkurranser og mye god mat. Mange av enhetene har også gjennomført arrangement for sine ansatte gjennom året.

Arbeidsmiljøutvalget legger ned et godt arbeid med å ha fokus på helsefremmende tiltak og den kvartalsvise nærværrapporten sier også noe om hva som blir gjort med dette arbeidet.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,01 %	4,95 %	6,96 %
Årlig sykefravær 2022	2,55 %	5,65 %	8,20 %

Sykefravær per tjenesteområde

Tjenesteområde	Fravær 2022			Fravær 2021		
	Korttid i %	Langtid i %	Samlet % fravær i %	Korttid %	Langtid i %	Samlet fravær %
Folkevalgte, kommunedirektøren og fellestjenester	2,23 %	0,67 %	2,90 %	0,81 %	2,17 %	2,98 %
Oppvekst og kultur	2,41 %	5,06 %	7,46 %	2,03 %	4,12 %	6,16 %
Helse og omsorg	2,94 %	7,16 %	10,10 %	2,22 %	7,51 %	9,74 %
Plan og teknisk	1,86 %	5,23 %	7,10 %	1,65 %	1,33 %	2,99 %
Interkommunale samarbeid	2,31 %	3,73 %	6,04 %	2,94 %	1,14 %	4,08 %
Sum tjenesteområder	2,55 %	5,65 %	8,20 %	2,01 %	4,95 %	6,96 %

Økonomirapportering drift

Økonomisk resultat i 2022

Kommunen har avlagt et årsregnskap for 2022 med et positivt netto driftsresultat på kr 22.345.569 som utgjør 4 % av driftsinntektene.

Dette er 14. år på rad med positivt netto driftsresultat. Resultatet ligger over anbefalt minimumsnivå fra Teknisk beregningsutvalg (1,75 %) og godt over det budsjetterte. Landssnittet ligger for 2022 på 3 % av driftsinntektene.

Tjenesteenhetene samlet har et mindreforbruk på 14,6 mill. kr. Noen hovedelementer i regnskapsresultatet:

- Fellesposter viser et merforbruk på ca 1 mill. kr, der hovedårsaken er fellesutgifter IKT som var budsjettert under Fellestjenesten. Disse to budsjettområdene må derfor vurderes samlet. Fellestjenesten har et mindreforbruk på 1,8 mill. kr.
- Kultur og skolene har mindre avvik og er alle innenfor budsjetttrammen.
- Barnehagene har et mindreforbruk på ca. 1,1 mill. kr som i hovedsak skyldes at tiltak til barn med særskilte behov er gjennomført til mindre kostnad enn anslagene i budsjettet.
- Helse og omsorg sett under ett er innenfor budsjetttrammen, men det er store avvik på enkeltområdene. Helse og mestring har et mindreforbruk på nesten 11,4 mill. kr. Linåkertunet og hjemmetjenester har betydelige merforbruk på tilsammen 7,4 mill. kr. Årsakene er mange og sammensatte. Det vises derfor til tjenesteenhetens egen økonomivurdering.
- Plan og teknisk har mindreforbruk på 9,2 mill. kr, der en større andel er knyttet til vakante stillinger.
- Innen selvkostområdene er det beregnet en høyere kostnadsdekning av kommunens utgifter (personell og indirekte kostnader) enn det som lå til grunn i budsjettet.
- Rammetilskudd fra staten endte nesten 8 mill. kr over det budsjetterte, mens skatteinntekten ble ca. 5 mill. kr høyere enn budsjettert. Kommunen har mottatt statstilskudd til flyktningeprosjekt gjennom året. Ubrukte midler er, i tråd med fullmakt gitt til kommunedirektøren i K-sak 120/15 og senere innarbeidet i kommunens økonomireglement, avsatt til fond (for bruk til samme formål i fremtidige år) så langt det har vært rom for det innenfor tjenesteenhetens budsjetttrammer. Tilsvarende er det ført bruk av tidligere års midler der det har vært nødvendig for å dekke opp merforbruk til formålet. De ulike midlene er synliggjort som egne disposisjonsfond.
- Eiendomsskatt for boliger og fritidsboliger endte opp ca. 1,2 mill. kr lavere enn del justerte budsjettet.
- Renter på lån ble 6,6 mill. kr høyere enn budsjettert og er nærmere omtalt i kapitlet for driftsutgifter.

Tvist knyttet til en leverandør. Eventuelle erstatning/omkostninger ut over kr 100.000 vil dekkes av forsikring. Kommunen er også part i jordskiftesak om bruksrettordning i Flaksjølivegen.

Investeringsbudsjettet for 2022 viser en gjennomføringsgrad (forbruk målt i kr i forhold til budsjett) på 51,9 %.

Kommuneøkonomien ved utgangen av 2022 tilfredsstillende tre av de fire handlingsregler som lå til grunn for budsjettet. Dette gjelder:

Årsmelding 2022

- Netto driftsresultat
- Disposisjonsfond
- Finansiering av investeringer (IKT-formål ikke lånefinansiert).

Måltallet for lånegjeld har oversteget 70 % av driftsinntektene i 2021, så denne handlingsregelen er ikke tilfredsstillt.

Totaloversikt økonomi

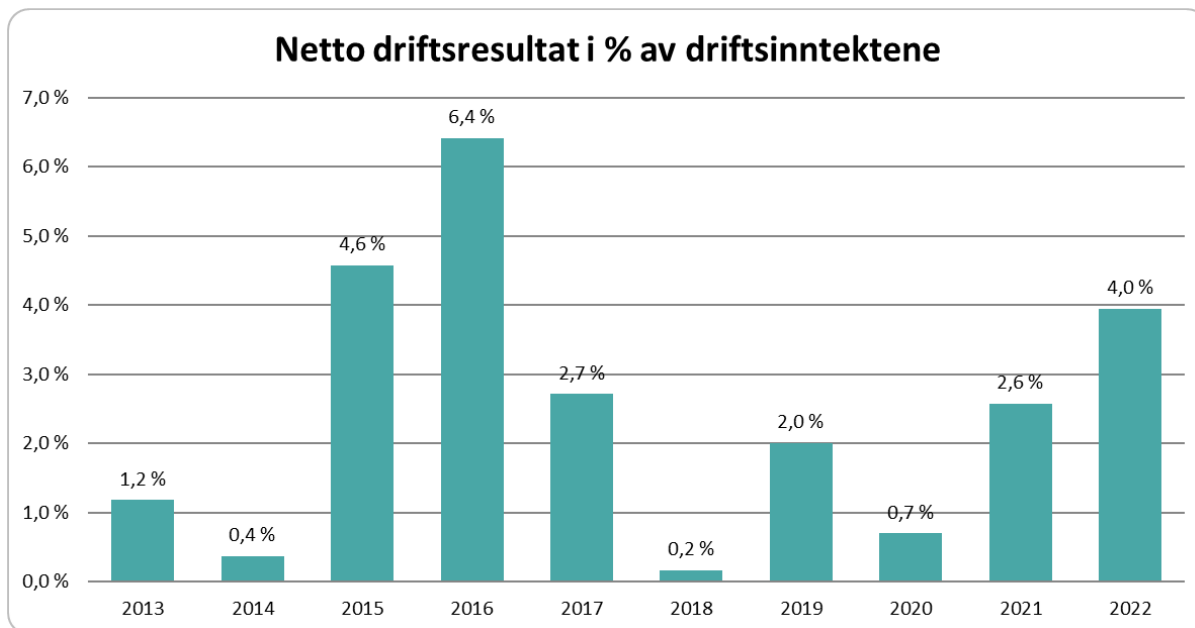
Beløp i 1000

	Regnskap i fjor	Oppr. bud.	Rev.bud.	Regnskap	Avvik i kr	Avvik i %
Sum generelle driftsinntekter	-339 233	-330 472	-341 450	-353 236	11 786	3,5 %
Netto finansutgifter	14 418	19 972	19 972	26 310	-6 338	-31,7 %
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	34 183	4 982	-1 276	18 763	-20 039	-1570,2 %
Til disposisjon	-290 632	-305 518	-322 754	-308 163	-14 591	-4,5 %
Folkevalgte, Kommunedirektøren og SU	13 468	14 299	14 499	14 209	290	2,0 %
Fellesposter	8 807	11 077	11 203	12 289	-1 086	-9,7 %
Fellestjenesten	10 911	13 426	13 442	11 648	1 794	13,3 %
Kultur	11 361	11 741	11 952	11 707	246	2,1 %
Ringebu skole	14 190	13 921	14 098	14 015	83	0,6 %
Fåvang skole	14 979	15 706	15 816	15 695	121	0,8 %
Ringebu ungdomsskole	15 557	17 375	17 599	16 988	611	3,5 %
Barnehagene	31 055	33 296	35 248	34 163	1 085	3,1 %
Helse og mestring	52 848	59 304	61 890	50 516	11 374	18,4 %
Linåkertunet	39 448	35 944	36 147	41 855	-5 708	-15,8 %
Hjemmetjenester	37 843	39 515	39 820	41 489	-1 669	-4,2 %
Plan og teknisk	26 831	25 416	39 905	30 679	9 226	23,1 %
Selvkostområder	-10 276	-14 486	-14 486	-12 588	-1 898	-13,1 %
Interkommunale samarbeid	27 188	30 185	30 185	30 591	-406	-1,3 %
Skatt, rammetilskudd, finans	-13 142	-12 431	-15 648	-16 187	539	3,4 %
Internregnskap MGØ	2 013	2 262	2 116	2 116	0	0,0 %
Internregnskap MGBV	7 551	8 968	8 968	8 979	-11	-0,1 %
Sum disponering	290 632	305 518	322 754	308 163	14 591	4,5 %
Merforbruk -/mindreforbruk +	0	0	0	0	0	0,0 %

Nøkkeltall og økonomisk vurdering

Netto driftsresultat

Oversikten viser netto driftsresultat i % av driftsinntektene de siste 10 år. Over tid vil det være en forutsetning at de løpende driftsinntektene er tilstrekkelige til å dekke opp for de løpende driftsutgiftene og forhindre at kommunens verdier forvitrer (generasjonsprinsippet). Et driftsoverskudd vil også kunne finansiere investeringer og dermed redusere behov for låneopptak. Anbefaling/norm for netto driftsresultat er 1,75% (jfr. Teknisk beregningsutvalg, november 2014).

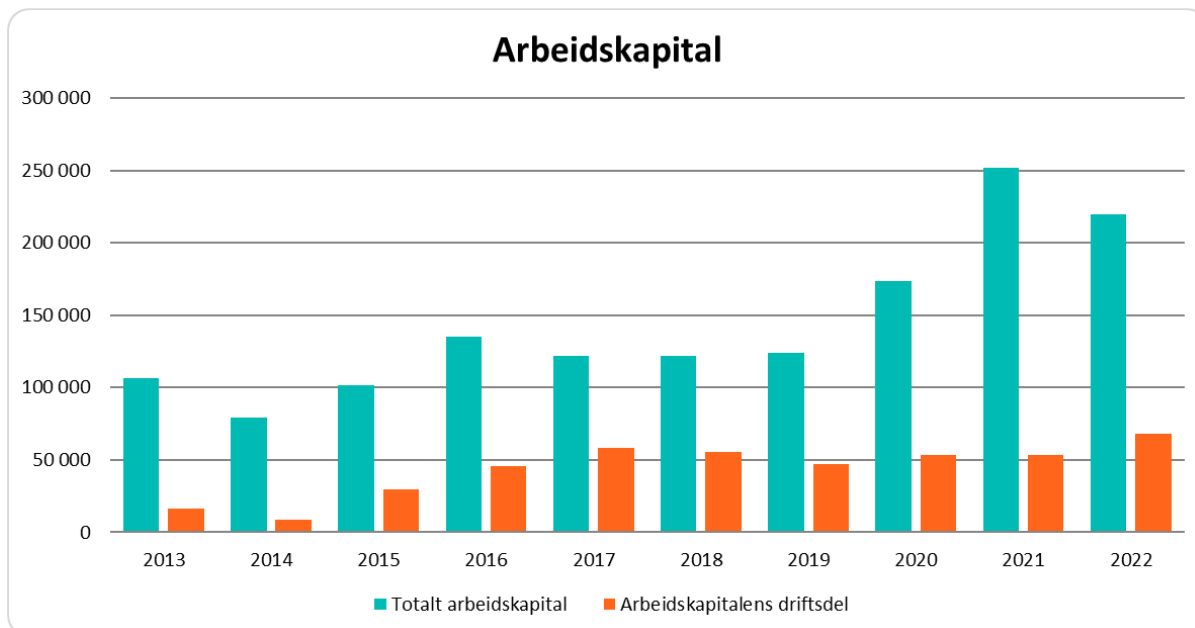


Det ble i 2017 og 2018 brukt betydelige midler til retaksering eiendomsskatt. Dette er engangsutgifter og selv om disse utgiftene primært ble dekket av fondsmidler, påvirket dette netto driftsresultat i negativ retning.

I 2019-2021 ble det gjennomført betydelige vedlikeholdsarbeider innen vann og avløp, langt ut over det som vil være et normalnivå. Vedlikeholdsprosjektene (særlig knyttet til ledningsnett i Tollmoen og Gunstadskogen) dekkes av gebyrinntekter som tidligere er avsatt til bundne fond. Prosjektene belaster dermed ikke det kommunale budsjettet i forhold til finansiering, men påvirker måltallet netto driftsresultat i negativ retning. Om vi korrigerer for merutgifter til vedlikehold innen selvkost for 2019-2021 ville netto driftsresultat vært på hhv 3,6 % i 2019, 3,8 % i 2020 og 6,2 % i 2021. Det underliggende (ordinære) driftsnivået gir dermed et netto driftsresultat godt over anbefalingen fra Teknisk beregningsutvalg. Siden handlingsregler for kommuneøkonomi ble innført i budsjettarbeidet for 2009 har kommunen hatt et netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene på gjennomsnittlig 3,6 % årlig (målt uten å korrigere for ekstraordinære forhold som nevnt over). Dette viser at kommunen har evnet å tilpasse seg stadig trangere økonomiske rammer fra staten. Spesielle bokføringsregler knyttet til premieavvik pensjon påvirker regnskapsresultatet i varierende grad fra år til år. Akkumulert premieavvik (siden 2003) utgjør 48,7 mill. kr (mer om dette i avsnitt om disposisjonsfond).

Endring i arbeidskapital

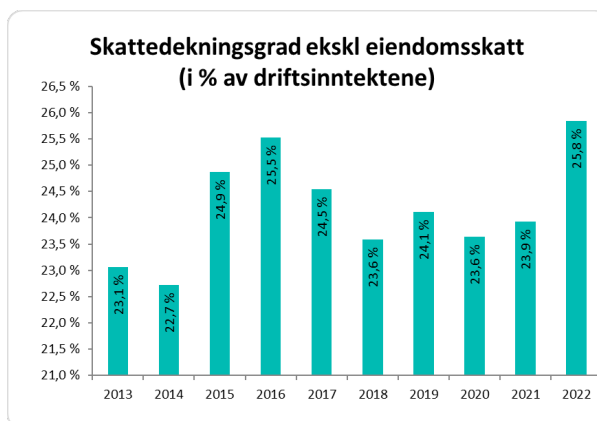
Endring i arbeidskapital er et mål på om likviditeten bedres eller svekkes. Arbeidskapitalens driftsdel er et mål på likviditet til frie driftsformål. Denne kan ikke være negativ over lang tid, da det vil innebære at kommunen vil være avhengig av bundne midler eller lånemidler for å dekke løpende betalingsforpliktelser gjennom året.



Kommunen har bedret arbeidskapitalens driftsdel og kommunens betalingsevne betydelig i perioden 2015-2017 og den har siden ligget på et tilfredsstillende nivå. Arbeidskapitalens driftsdel er ytterligere forbedret i 2022.

Skattedekningsgraden

Skattedekningsgraden viser hvor stor del av driftsutgiftene (ekskl. renter) som dekkes av skatteinntektene (skatt på formue og inntekt).



Litt grovt kan vi si at snaut 1/4 av kommunens driftsutgifter dekkes av skatteinntektene om vi holder renteutgifter utenom. Inntekter fra eiendomsskatt er da også holdt utenfor. Kommunen har lavere skatteinntekt per innbygger enn landssnittet (81 %), noe som kompenseres gjennom inntektssystemet (rammetilskudd fra staten), opp t il ca. 94 %. Utviklingen var svært positiv i perioden 2014-2020, der skatteinntekt per innbygger har økt fra 74 % til 87,6 % av landssnittet. I denne perioden var skatteveksten lokalt større enn den nasjonale veksten. I årene 2019 og 2020 ble det tatt ut betydelige beløp i utbytte fra bedrifter og dette er hovedårsak til spesielt høy skattevekst disse to årene. I 2021 og 2022 endte skatteinntekt per innbygger på 81 % av landssnittet.

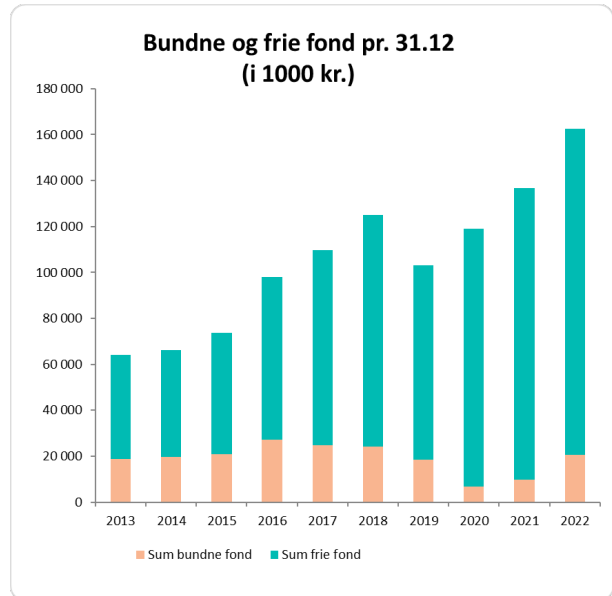
Fondsbeholdning

Her vises den totale fondsbeholdningen.

Ved utgangen av 2022 var fondsbeholdningen ca. 163 mill. kr. Det er av vesentlig betydning for kommunens handlefrihet å ha tilstrekkelig med midler på frie fond, spesielt frie fond som kan benyttes til driftsformål (disposisjonsfond). Disse vil være en viktig buffer mot uforutsette hendelser. Frie fond vil også kunne benyttes som egenfinansiering av investeringer.

En stor andel av de frie fondene er øremerket til særskilte formål av kommunestyret (se mer om disposisjonsfond under).

Bundne midler består bl.a. av tidligere overskudd innen selvkostområder (som f.eks. vann og avløp), tjenester som kun skal ha kostnadsdekning etter plan- og bygningsloven (som f.eks. oppmåling, plan og byggesak), samt mottatte midler fra andre som er øremerket særskilte formål. Utbyggingsavtaler knyttet til vann og avløp føres også mot bundne fond. At midlene er bundet innebærer at kommunen kun kan benytte midlene til bestemte formål.



Disposisjonsfond

Disposisjonsfond er midler som kommunen fritt kan disponere både til drifts- og investeringsformål. I 2022 er disposisjonsfond styrket med 15,5 mill kr og utgjør 21,2 % av driftsinntektene. Det har imidlertid blitt en vanlig tommelfingerregel at kommunene bør ha disposisjonsfond tilsvarende 10 % av driftsinntektene, etter at premieavvik pensjon er trukket fra. Om vi trekker ut midler til dekning av premieavvik pensjon, gjenstår disposisjonsfond på 12,6 % av driftsinntektene. Dette er innenfor kommunens handlingsregel på minimum 10 %.

Det er vesentlig for kommunens handlefrihet og evne til å møte uforutsette hendelser å ha midler på disposisjonsfond, som kan settes inn ved behov. Det er viktig å være klar over at en stor andel av disposisjonsfondet er øremerket (av kommunestyret) til spesifikke formål. Oversikt disposisjonsfond pr. 31.12.2022 (beløp i tusen):

Disposisjonsfond	Beløp
Fritt disposisjonsfond (ikke øremerket)	31.668
Søknad VM alpint	3.000
Utviklingsfond	1.498
Emisjonsfond kraftselskap	6.508
Akkumulert premieavvik pensjon	48.660

Årsmelding 2022

Fond for kulturbasert næringsutvikling	1.999
Fond til flyktningformål	16.497
Bredbåndsutbygging	2.372
Sluttavregning investeringer	4.000
Stimuleringsmidler sysselsetting	152
Lyssetting kunstverk	150
Forsterking flomvoller	310
Makerspace	18
Deponering sak/arkiv	46
Handlingsplan digitalisering	277
Disposisjonsfond MGØ	1.105
Gryteferdige prosjekt (Covid-19)	298
Landbruksbasert næringsfond	998
Inkludering barn og unge (BUA)	330
Kulturfond	30
SUM	119.916

Fond til flyktningformål består av flere enkeltfond knyttet til sine spesifikke tjenesteområder. Disse fordeler seg slik:

Disposisjonsfond til flyktningformål	Beløp
Integreringstilskudd flyktninger	11.500
Vertskommunetilskudd flyktninger	1.669
Grunnskoleopplæring flyktninger	493
Bofellesskap enslige mindreårige flyktninger	2.835
SUM	16.497

I kommunens økonomireglement er det delegert til kommunedirektøren å foreta avsetning til, eller bruk av fond vedrørende flyktningetiltak.

Kommunen har et akkumulert premieavvik på pensjon (framtidige pensjonsutgifter som vil belaste regnskapet utover ordinær premieøkning, utjevning over 7 år) på 48,7 mill. kr. Det er svært tilfredsstillende at kommunestyret har avsatt deler av disposisjonsfondet til dekning av hele dette premieavviket. Tiltaket vil kunne sikre et jevnt tjenestenivå selv om belastningen av disse pensjonsutgiftene vil stige.

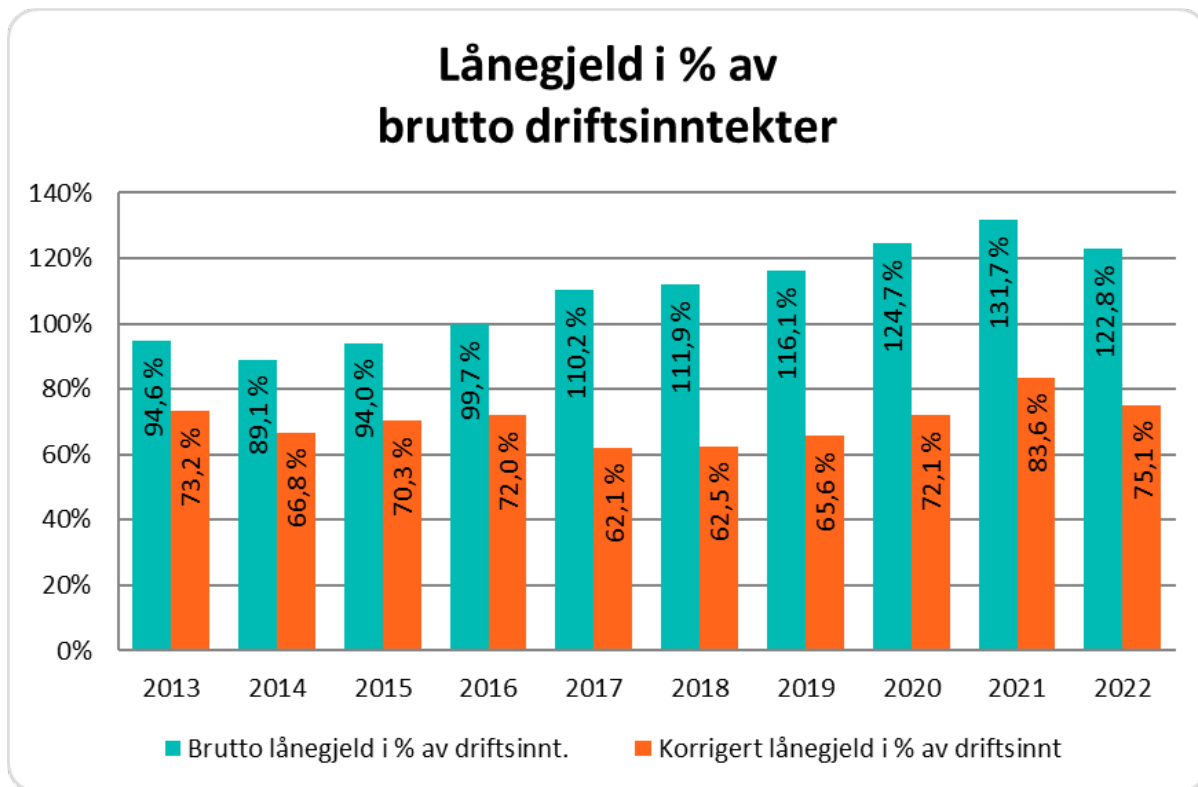
Lånegjeld

Statsforvalteren opererer med et måltall for lånegjeld (ekskl. pensjonsforpliktelser) på maksimalt 70 % av driftsinntektene, men dette må selvsagt ses i sammenheng med hvor mye av lånegjelden som belastes kommunal drift og hvor mye som dekkes av andre. Kommunen har for eksempel lån innen vann- og avløpssektoren, der rentekostnaden skal dekkes gjennom de kommunale avgiftene (selvkost). En renteoppgang på disse lånene vil dermed ikke medføre noen netto kostnadsøkning for kommunen. Tilsvarende har kommunen lån knyttet til bygg/eiendom som også gir leieinntekter.

Ringebu kommune har fortsatt høy lånegjeld sammenlignet med de fleste kommuner i fylket. Samlet lånegjeld utgjør 694 mill. kr ved utgangen av 2022. Kommunen har satt som mål at lånegjeld korrigert for lån til selvkostformål, selvfinansierende formål og videreutlån til andre maksimalt skal utgjøre 70 % av driftsinntektene. Ved utgangen av 2022 utgjør korrigert lånegjeld 75,1 % av driftsinntektene. Den samlede lånegjelden ble redusert med 86,4 mill. kr i 2022. Beregning av korrigert lånegjeld pr. 31.12.2022 (beløp i tusen):

Korrigert lånegjeld	Beløp
Brutto lånegjeld	694.375
-lånegjeld vann (selvkost)	-88.327
-lånegjeld avløp (selvkost)	-36.276
-lånegjeld septisk (selvkost)	-2
-utlån	-37.231
-lån til utleiebygg (selfinansierende)	-66.996
-lån til EPC-tiltak (selfinansierende)	-40.483
SUM	425.060

Utleiebygg som er beregnet til å være selvfinansierende består i hovedsak av kommunale boliger der husleieinntekter overstiger drifts- og kapitalkostnader. I tillegg er medregnet utleide næringsbygg (herunder 31,6 % av Jernbanegata 4 som utgjør de utleide kontorarealene i bygget).

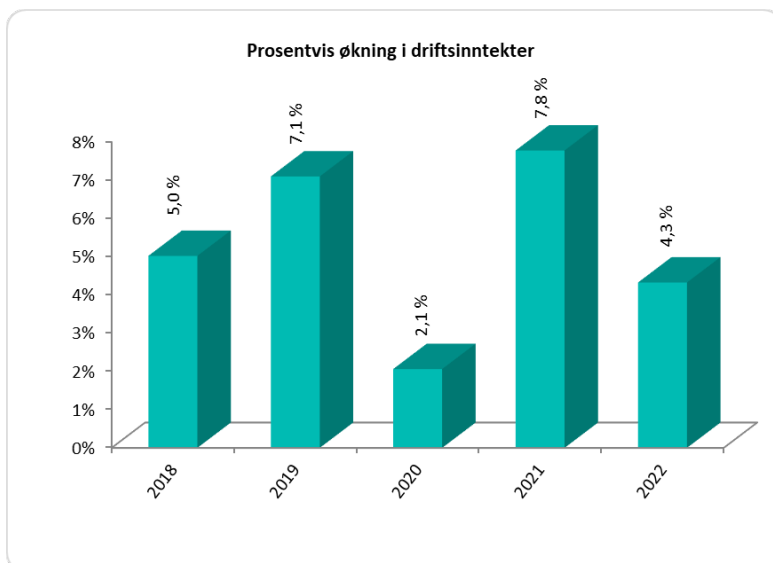


Nye økonomibestemmelser forutsetter en mer aktiv holdning til endringer ut hele året, da budsjettet har fått en mer sentral rolle også for årsavslutningsarbeidet. Administrasjonen vil spille inn dette som en del av revideringen av økonomireglementet i 2023.

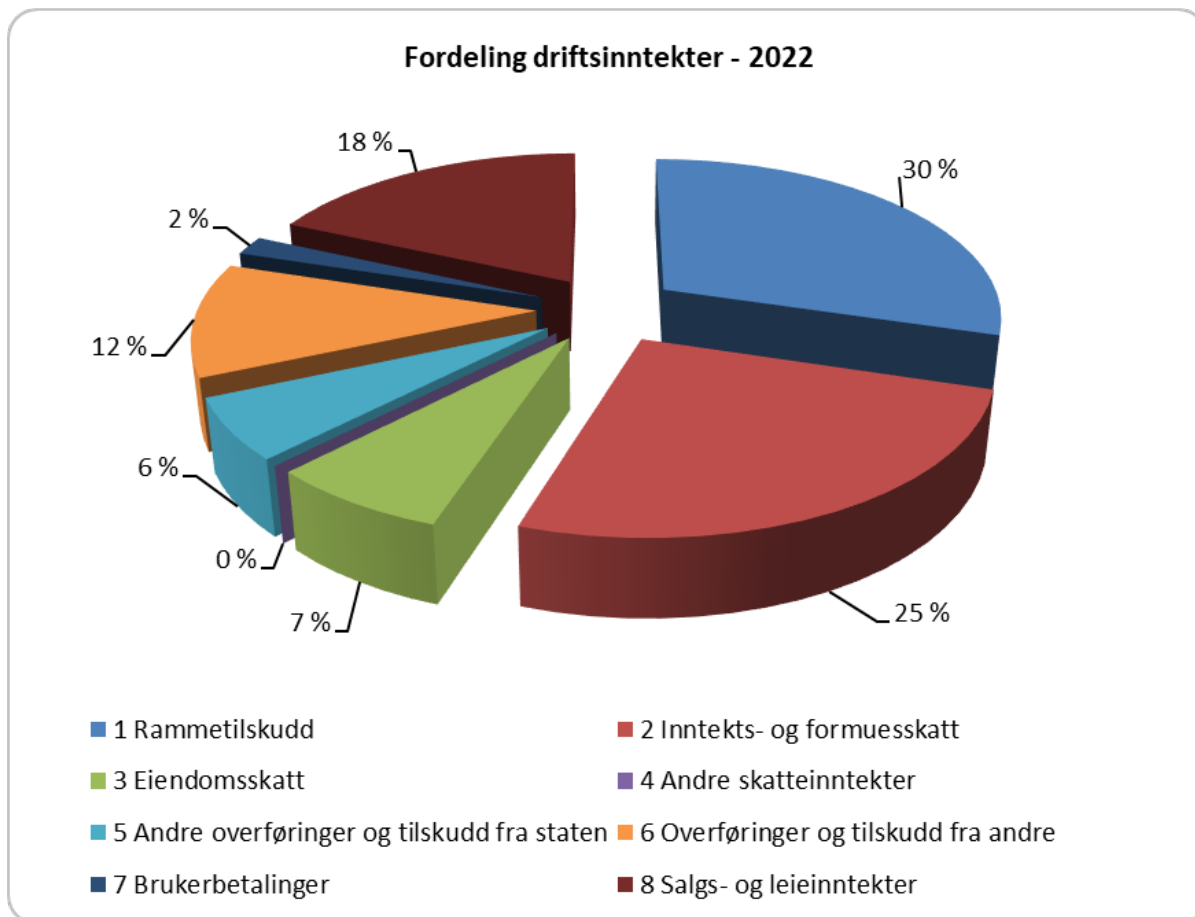
Et økende rentenivå vil medføre at flere mill. kr må tas fra tjenesteproduksjon til dekning av renter på lån. Rentebinding på lån vil kunne motvirke raske rentesvingninger. Kommunens reglement for finansforvaltning inneholder bestemmelse om at minimum 20 % av låneporteføljen skal ha rentebinding (se eget kapittel om finansforvaltning).

Driftsinntekter

Brutto driftsinntekter økte med 4,3 % i 2022 (7,8 % i 2021) og utgjorde 565,6 mill. kr.



61 % av inntektene overføres fra staten i form av rammetilskudd, skatt (unntatt eiendomsskatt) og andre statlige overføringer. Dette er inntekter som kommunen selv har liten eller ingen direkte innvirkning på. Overføringer fra andre utgjør 12 % av driftsinntektene. Ved å trekke fra disse og inntekter knyttet til selvkostområder står kommunen i praksis igjen med direkte påvirkning på mindre enn 10 % av driftsinntektene.



Rammetilskudd fra staten

Rammetilskudd fra staten utgjorde 167,8 mill. kr, en reduksjon med 0,5 % fra 2021. Rammetilskuddet fordeles til kommunene i tråd med inntektssystemet. Fordelingen gjøres på grunnlag av en rekke kriterier. Detaljer om fordelingen kan finnes i «Grønt hefte», som er en del av dokumentasjonen som følger statsbudsjettet. En del av rammetilskuddet (inntektsutjevneende tilskudd) skal utjevne ulikheter i skatteinngang gjennom året, slik at kommuner med høye skatteinntekter får et trekk, som fordeles til kommuner med lav skatteinngang. Ringebu kommune har normalt en lavere skatteinngang enn landssnittet og vil dermed nyte godt av inntektsutjevneende tilskudd (opp til ca. 94 % av landssnittet). Kommunen hadde i 2022 en skatteinngang på 81 % av landssnittet (samme som i 2021).

Skatt på inntekt og formue

Skatt på inntekt og formue utgjorde 143,7 mill. kr, en økning på 10,2 %. Kommunene fikk et trekk i rammetilskuddet i revidert nasjonalbudsjett, med bakgrunn i at skatteinntektene ble langt høyere enn anslaget i nasjonalbudsjettet.

Eiendomsskatt

Eiendomsskatt utgjorde 41,1 mill. kr, en økning på 1,4 mill. kr fra 2021. Skatteinntektene på næringsseiendommer ble kr 3.865.000 (sats 3,6 ‰), mot 3.488.000 i 2021. I tallene ligger en reduksjon på grunn av lavere beskatning (lovbestemt nedtrapping skattegrunnlag) av kraftlinjer, telelinjer og produksjonsutstyr for elektrisk strøm. For boliger og fritidseiendommer ble skatteinntektene på kr 37.283.000 (sats 4,0 ‰, bunnfradrag kr 100.000) mot kr 36.233.000 i 2021. Økningen skyldes flere skatteobjekter (volumøkning).

Andre skatteinntekter

Kommunen har ikke hatt naturressursskatt e.l. som klassifiseres som andre skatteinntekter i 2022.

Andre overføringer og tilskudd fra staten

Andre statlige overføringer utgjorde 34,4 mill. kr, en reduksjon på 5,6 % fra 2021. Dette dreier seg om særtilskudd eller øremerkede tilskudd fra staten. Den største posten i 2022 gjelder tilskuddsordninger til flyktninger.

Overføringer og tilskudd fra andre

Overføringer og tilskudd fra andre utgjorde 64,6 mill. kr i 2022, en økning på 7,7 %. Her inngår sykelønsrefusjon og momskompensasjon som de største postene. Sykelønsrefusjon utgjorde ca. 14,3 mill. kr, som er en økning på 3,2 mill. kr fra 2021. Momskompensasjon utgjorde 12,9 mill. kr, mot 12,5 mill. kr i 2021. Øvrige poster gjelder refusjon for utgifter kommunen har hatt, både fra staten, andre kommuner og private. Herunder ordninger som refusjon for «Ressurskrevende brukere». En annen større post er refusjon fra Fronskommunene for barnevernstiltak (interkommunalt barnevernskontor inngår i kommunens regnskap).

Brukerbetalinger

Brukerbetalinger for kommunale tjenester utgjorde ca. 10,8 mill. kr i 2022, som er 1,9 % av de totale driftsinntektene. Brukerbetalingene gikk opp med 0,7 mill. kr fra 2021. De største brukerbetalingspostene fordeler seg slik (beløp i 1000):

Tjeneste	Inntekt
Foreldrebetaling kulturskole	768
Foreldrebetaling SFO	1.062
Foreldrebetaling barnehage	2.910
Egenandel legetjenester	1.585
Egenbetaling korttids/rehab	686
Egenbetaling Linåkertunet	2.758

Egenbetaling hjemmetjenester	972
------------------------------	-----

Salgs- og leieinntekter

Salgs- og leieinntekter utgjorde ca. 103,2 mill. kr i 2022. Dette er en økning på 6,4 %. Salgs- og leieinntekter utgjør 18,2 % av de totale driftsinntektene. De største salgs- og leieinntektspostene fordeler seg slik (beløp i 1000):

Tjeneste	Inntekt
Salgsinntekter Freskus	1.270
Kjøkkentjeneste/matombringing	3.278
Salgsinntekter JOBA	778
Leieinntekter administrasjonsbygg	1.086
Leieinntekter kommunale boliger	5.443
Leieinntekter helse- og omsorgsbygg	7.473
Leieinntekter kulturbygg	1.074
Leieinntekter andre bygg	1.573
Plan, byggesak, kart, oppmåling	11.546
Regnskaps- og innfordringstjenester	1.692

Både i 2021 og 2022 var inntekter knyttet til byggesak og oppmåling høye. Kommunen har ikke anledning til å ta mer betalt for tjenesten enn den koster. Merinntekter (overdekning) er satt av til bundne fond. De største salgs- og leieinntektene knyttet til lovbestemte selvkostområder fordeler seg slik (beløp i 1000):

Tjeneste	Inntekt
Års- og tilknytningsavgifter vann	20.405
Leie vannmålere	2.111
Års- og tilknytningsavgifter avløp	27.387
Årsavgifter septik	1.091
Renovasjonsavgift	10.508
Feieavgift	2.454

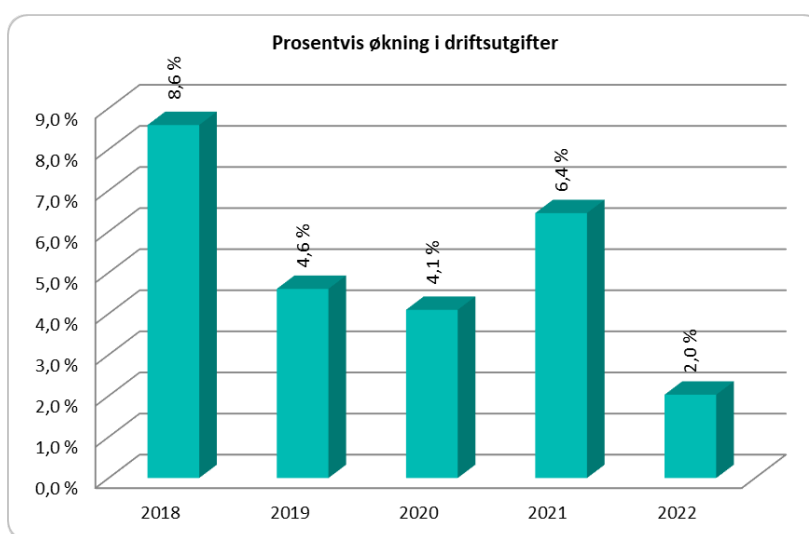
Som det framgår av tabellen over er en stor del av inntektene knyttet til selvkosttjenester (vann, avløp, renovasjon, feiing) der det kreves full kostnadsdekning. Inntekter fra tilknytningsavgifter er høye både i

hele perioden 2019-2022, sammenlignet med 2018. Sammen med høye inntekter knyttet til oppmåling og byggesak vitner dette om en formidabel byggeaktivitet i kommunen.

Renovasjonsavgift overføres i sin helhet til MidtGudbrandsdal Renovasjonsselskap (MGR) og feieavgift overføres i sin helhet til Midt-Gudbrandsdal Brannvesen (MGB). Selvkostregnskap og eventuelle fondsavsetninger for disse ordningene utføres av MGR og MGB for hele Midt-Gudbrandsdal (felles selvkostområde).

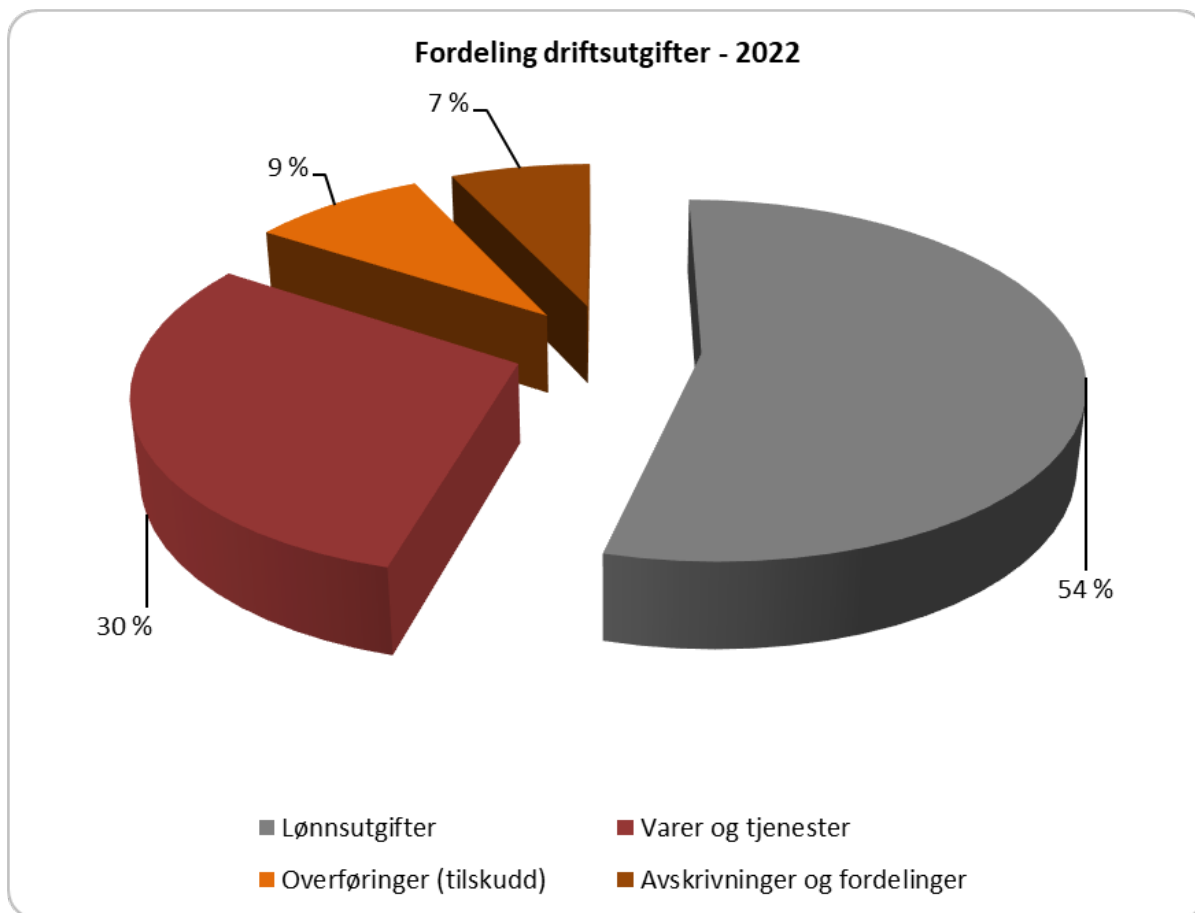
Driftsutgifter

Brutto driftsutgifter økte med 2 % i 2022 (6,4 % i 2021) og utgjorde 556,3 mill. kr.



Lønnsutgifter utgjør 54 % av driftsutgiftene, mens kjøp av varer og tjenester utgjør ca 30 %.

Driftsutgiftene fordeler seg slik:



Lønnsutgifter

Lønnsutgifter eksklusive sosiale utgifter utgjorde 245,9 mill. kr i 2022. Etter lønnsoppgjøret for 2022 ble den gjennomsnittlige årslønnsveksten på 3,6 % totalt for KS-området. Lønnsutgiftene eksklusive sosiale utgifter utgjorde 44,2 % av driftsutgiftene i 2022. Lønnsandelen er dermed redusert fra 50,1 % til 44,2 % i løpet av de siste 5 år.

Lønnsutgifter inklusive sosiale utgifter utgjorde 301,3 mill. kr i 2022 (54,2 % av kommunens samlede driftsutgifter). I sosiale utgifter ligger pensjon og arbeidsgiveravgift. Pensjonsutgiftene påvirkes av regnskapsreglene for føring av premieavvik pensjon og er derfor ikke nødvendigvis uttrykk for årets reelle pensjonskostnad (premieavvik, med tilhørende arbeidsgiveravgift, utlignes over 7-15 år). Årets premieavvik i hele 1.000 kr (positivt tall = utgift, negativt tall = inntekt):

År	KLP	SPK
2022	- 9.999	42
2021	- 20.704	- 476

Godtgjørelse til råd/utvalg og tapt arbeidsfortjeneste folkevalgte er omtrent på nivået for 2021. Ordførerens godtgjørelse var for 2022 fastsatt tilsvarende en stortingsrepresentants godtgjørelse.

Varer og tjenester

Kjøp av varer og tjenester utgjorde 166,7 mill. kr i 2022, en reduksjon på 1,8 %. Største enkeltpost er kjøp fra andre kommuner, som utgjør 31,2 mill. kr. Her inngår kommunens tilskudd til interkommunale samarbeid.

I 2021 økte utgiftene til periodisk vedlikehold med 31 %, hovedsakelig som følge av høyt vedlikehold på ledningsnett for vann og avløp. I 2022 er disse utgiftene tilbake på et "normalnivå" og er mer enn halvert fra 2021. Dette er årsaken til at samlede kjøp av varer og tjenester er redusert.

Utgifter til snøbrøyting/strøying har vært uvanlig høye i perioden 2019-2022, som følge av vær- og føreforholdene. Utgiftene ble i 2022 snaut 1,5 mill. kr høyere enn budsjettet. I framtidige budsjetter må det vurderes om det budsjetterte nivået ligger for lavt og om nivået de siste fire årene må forventes å være den nye "normalen".

Det har vært historisk høye strømpriser i 2022. Samlet for hele kommunen økte strømutgiftene fra 10,2 mill. kr i 2021 til 19,4 mill. kr i 2022. Økte strømutgifter ble varslet i første tertialrapport i 2022 hvor det ble tilleggsbevilget 12,2 mill. kr. For 2022 ble de faktiske utgiftene 2 mill. kr høyere enn revidert budsjett, med et merforbruk på 4,3 mill. kr innen selvkost og et mindreforbruk på 2,3 mill. kr for kommunen forøvrig. Det vil fortsatt være stor usikkerhet knyttet til strømpriser i tiden som kommer.

Midt-Gudbrandsdal utgjør ett felles selvkostområde for feiing og tilsvarende for husholdningsrenovasjon. Avgiftene som kommunen krever inn overføres i sin helhet til henholdsvis Midt-Gudbrandsdal brann- og feiervesen (MGB) og Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap (MGR).

Overføringer

Overføringer til andre (tilskudd) utgjorde 49 mill. kr i 2022, en reduksjon på 11,9 %. De største ordningene er tilskudd til private barnehager, lag og foreninger, Kirkelig fellesråd og annen støtte til næringstiltak. Merverdiavgift med rett til kompensasjon inngår også her, med ca 12,9 mill. kr.

Støtteordninger til næringslivet knyttet til Covid-19 var med å blåse opp tallene i 2021.

Covid-19

Etter Covid-19 utbruddet i 2020 gikk regjeringen tidlig ut og sa at kommunene skulle få kompensert sine utgifter knyttet til håndtering av pandemien. I forbindelse med tertialrapport 1/2020 vedtok kommunestyret (K-sak 52/20) tilsvarende at:

- Det opprettes et eget Covid-19 budsjettområde (ansvar 904) under Skatt, rammetilskudd, finans, der kompensasjonsmidler fra staten samles.
- Det foretas et uttrekk i tjenesteenhetenes rammer som tilsvarer regjeringens reduserte anslag for lønnsoppgjør i 2020. Uttrekket plasseres på ansvar 904. For interkommunale samarbeidsordninger plasseres lønnsuttrekk på egen art innenfor samarbeidets budsjett i påvente av avklaring med øvrige deltakerkommuner om eventuell tilbakeføring av midlene til kommunene.
- Kommunedirektøren får fullmakt til å kompensere i tjenesteenhetenes budsjettammer for påløpte merutgifter og inntektstap ved å omfordele fra ansvar 904. Det forutsettes at alle bilag som kompenseres er gjennomgått av økonomisjef og økonomikonsulent i Fellestjenesten og verifisert at er knyttet til Covid-19.

Budsjettmessig innretning er videreført på samme måte i 2021 og 2022.

I brev fra Statsforvalteren 12.12.2022 framgår det at Ringebu kommune er tildelt refusjon og skjønnsmidler for 2022 slik (tall i tusen):

Kompensasjon	Inntekt
Skjønnsmidler	800
Refusjon	4.760

Kommunens refunderbare utgifter i 2022 fordeler seg slik (tall i tusen):

Tiltak	Utgift
Smitteforebygging	930
Testing, isolasjon, smittesporing og karantene	1.554
Vaksinering	773
Avtale om lønnskompensasjon	1.505
SUM refunderbare utgifter	4.761

Refusjon er gitt på grunnlag av rapportering etter første halvår 2022. Da opphørte refusjonsordningen. Skjønnsmidlene skal dekke eventuelle utgifter som kommunene måtte få i andre halvår og eventuell usikkerhet som måtte ligge i de innrapporterte tallene.

Kommunen har fått dekket alle sine Covid-19 utgifter for hele perioden 2020-2022.

Finansinntekter og -utgifter

Beløp i 1000

	Regnskap 2021	Oppr. bud.	Rev.bud. 2022	Regnskap 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Finansinntekter/-utgifter						
Renteinntekter	-2 138	-3 286	-3 286	-6 429	3 144	95,7 %
Utbytter	-18 298	-9 360	-9 360	-11 584	2 224	23,8 %
Renteutgifter	10 406	9 628	9 628	16 214	-6 587	-68,4 %
Avdrag på lån	24 447	22 990	22 990	28 109	-5 119	-22,3 %
Sum Finansinntekter/-utgifter	14 418	19 972	19 972	26 310	-6 338	-31,7 %

Renteinntekter, utbytte og eieruttak

Renter av bankinnskudd utgjorde 5,6 mill. kr i 2022, mot 1,6 mill. kr i 2021. Likviditeten har vært god gjennom året og rentene har vært stigende. Noe av renteinntektene avsettes til fond. Dette gjelder særlig gavemidler, men også noen særordninger som næringsfond, utviklingsfond m.v. For selvkostordninger beregnes renter som tilføres den aktuelle ordningen. Renteinntekter av utlån utgjorde drøyt 0,7 mill. kr i 2022.

Utbytte fra selskaper var på 11,6 mill. kr i 2022. Innlandet energi holding AS (Eidsiva) har fra 2020 begynt å betale ut kvartalsvise utbytter, som tidligere ville ha kommet i påfølgende år. Dette medfører en litt annen periodisering. Utbyttet fordeler seg slik (tall i tusen):

Selskap	Utbytte
Gudbrandsdal energi holding AS	8.127
Innlandet energi holding AS	3.457

Av utbyttet er følgende beløp avsatt til kommunens egne næringsfond (tall i tusen):

Fond	Beløp
Utviklingsfond (13 % av utbytte)	1.584
Fond for kulturbasert næringsutvikling (7 % av utbytte)	813
Fond for landbruksbasert næringsutvikling (5 % av utbytte)	534

Fond for landbruksbasert næringsutvikling er nytt i 2022 og fikk i tillegg bevilget en startkapital på kr 700.000. Utviklingsfondet fikk i tillegg til andel av utbytte også tilleggsbevilget kr 1.400.000 som følge av at det er gitt noen store tilsagn de siste årene (k-sak 36/22).

Renteutgifter

Renteutgifter på lån utgjorde 16,2 mill. kr i 2022. Det er ikke tatt opp nye lån til investeringer i 2022 fordi kommunen hadde tilstrekkelig ubrukte lånemidler fra tidligere til å dekke årets lånefinansiering. Det vises til kapitlet for [finansforvaltning](#) for nærmere omtale av renteutviklingen de siste år. En vesentlig andel av renteutgiftene dekkes gjennom selvkostordninger (hovedsakelig vann og avløp). Det er i 2017-2022 ikke mottatt krav om rentekompensasjon til Ringebu Folkehøgskole. Det gjenstår en lånegaranti som løper t il 2028 (gjeldsforpliktelse kr 2.750.000 pr. 31.12.2022).

Avdrag

Avdrag på lån utgjorde 28,1 mill. kr i 2022, en økning på 3,7 mill. kr fra 2021. Avdragene ligger 3,7 mill. kr under nivået som er definert som minimum i regnskapsforskriftene (nye beregningsregler fra 2020). Det er innbetalt ekstraordinært avdrag på ett lån, slik at bestemmelsen om minimumsavdrag overholdes. Ved nye låneopptak må avdragstiden settes vesentlig kortere enn 40 år som fram til og med 2021 har vært brukt som standard. For 2023 er avdragstiden på nytt lån til investeringer satt til 25 år.

Selvkostordninger

Selvkostordninger er tjenester der brukeren i prinsippet skal betale det ordningen koster gjennom gebyrer. Eventuelle overskudd i enkeltår må settes av til bundne fond for bruk til samme formål i senere

år. Eventuelle underskudd i enkeltår skal motregnes mot overskudd i senere år. Kommunen har anledning til å subsidiere selvkostordning, men har ikke anledning til å bruke gebyrinntektene til andre formål. Det stilles krav til eget selvkostregnskap for disse ordningene. Ringebu kommune benytter anerkjente eksterne spesialister for kvalitetssikring av alle selvkostregnskapene (Momentum).

Selvkostordning	Dekningsgrad 2021	Dekningsgrad 2022
Vann	88 %	103 %
Avløp	85 %	122 %
Septikk	68 %	56 %
Utslippstillatelse, kontroll og tilsyn	127 %	171 %
Reguleringsplaner	52 %	83 %
Byggesak	156 %	135 %
Oppmåling	150 %	159 %
Eierseksjonering	100 %	231 %

Store inntekter innen oppmåling og byggesak må ses i sammenheng med svært stor aktivitet i Kvitfjell.

Selvkostregnskap for husholdningsrenovasjon utføres av Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap (MGR) for hele regionen samlet som ett avgiftsområde.

Selvkostregnskap for feiing utføres av Midt-Gudbrandsdal Brann- og feiervesen (MGB) for hele regionen samlet som ett avgiftsområde.

Det er gjennomført betydelig vedlikehold på ledningsnett, spesielt i Tollmoen og Gunstadsbogen, i 2019-2021. For vann framføres et underskudd til inndekning i senere år. Selvkostfond kan benyttes til drift og vedlikehold, men ikke som finansiering av nye investeringer. Beløp i tusen.

Selvkostfond	Saldo 31.12.2022
Vann	-6.597
Avløp	1.459
Septikk	862
Utslippstillatelse, kontroll og tilsyn	620
Reguleringsplaner	-568

Årsmelding 2022

Byggesak	1.322	
Oppmåling	1.106	
Eierseksjonering	83	

Investeringer

Investeringsbudsjettet for 2022 viser en gjennomføringsgrad (forbruk målt i kr i forhold til budsjett) på 51,9 %.

Investeringsoversikt

Beløp i kroner

Port	Portefølje	Prosj.	Hovedprosjekt	Rev. årsbudsjett	Regnskap hiå.	Investeringsfase	Økonomistatus	Statusvurdering
1	IKT	H100	IKT-investeringer	-375 000	0	F6 Overtakelse/garanti	Ihht plan	Midler brukt til ny wifi kontroller og nye aksesspunkt som støtter ny software, samt installasjon av dette. I tillegg er midler benyttet til etablering av Acos WebSak i skydrift.
Sum 1				-375 000	0			
2	Kommunal tjenesteyting	H301	Trygghetsalarmer	920 590	330 654	F6 Overtakelse/garanti	Ihht plan	Nye trygghetsalarmer er satt i drift. Gjenstår noe etterarbeid til 2023.
2	Kommunal tjenesteyting	H438	Nytt bofellesskap funksjonshemmede	1 162 694	592 971	F6 Overtakelse/garanti	Mindreforbruk	3-års garanti i 2023. Gjenstående midler overføres. Ferdigstillelse 31.12.2023
2	Kommunal tjenesteyting	H445	Linåkertunet - tak bygg A og B	1 868 662	446 406	F7 Avsluttet	Mindreforbruk	Ferdigstilt
2	Kommunal tjenesteyting	H447	Servicebygg vaktmestere, renholdere og uteseksjon	406 000	0	F2 Skisseprosjekt	Merforbruk	Tomt og bygningsmasse vanskeligjør tilpasning til behovet. Må fortsatt bruke mer tid på å finne gode løsninger.
2	Kommunal tjenesteyting	H448	Kaupanger - bygningsmessige arbeider	563 637	0	F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Gjenstående midler overføres. Planlagt tiltak i 2024
2	Kommunal tjenesteyting	H457	Fåvang barnehage - tiltak temperatur	2 500 000	2 052 376	F6 Overtakelse/garanti	Mindreforbruk	3-års Grantiperiode går til 31.12.2024. Gjenstående midler overføres
2	Kommunal tjenesteyting	H460	Kaupanger - Lydisolasjon kulturskole	62 500	62 179	F7 Avsluttet	Ihht plan	Ferdigstilt, kan avsluttes
2	Kommunal tjenesteyting	H461	Hageskogen boliger - Utbedring fukt, nedslitte kjøkken, bytte vinduer	0	256 261	F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Gjennomføres når leiligheter er ledige. Prosjektet går over flere år. Forbruk i 2022 er en forskuttering av

Årsmelding 2022

Port	Portefølje	Prosj.	Hovedprosjekt	Rev. årsbudsjett Regnskap hiå. Investeringsfase		Økonomistatus	Statusvurdering
2	Kommunal tjenesteyting	H463	Raudhallen - Utbedring tak	0	104 256 F7 Avsluttet	Ihht plan	Avsluttet. midler bevilget til senere år.
2	Kommunal tjenesteyting	H471	Utbedring av helsesenter, utredning	466 383	207 705 F6 Overtakelse/garanti	Mindreforbruk	Utredning mottatt, midlertidige tiltak vedtatt.
2	Kommunal tjenesteyting	H472	Barnehager - Sikkerhetsunderlag lekeapparater	250 000	191 158 F7 Avsluttet	Ihht plan	Ferdigstilt
2	Kommunal tjenesteyting	H473	Ringebu prestegard byggetrinn 3	2 208 536	185 468 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Stiftelsens arbeid pågår. Ubrukte midler overføres 2023.
2	Kommunal tjenesteyting	H475	Ringebuhallen - Nytt hallgulv	0	-500 000	Ikke vurdert	
2	Kommunal tjenesteyting	H479	Parkering Linåkertunet	7 366 145	6 266 618 F6 Overtakelse/garanti	Ihht plan	Avsluttes endelig i 2023.
2	Kommunal tjenesteyting	H499	Ringebu barnehage - Småbarnsavdeling	37 370 681	24 413 835 F6 Overtakelse/garanti	Ihht plan	Nylig overlevert. Prøvedrift pågår fra 20.02.23-20.02.24. Gjenstående midler overføres.
2	Kommunal tjenesteyting	H679	Veger	4 814 668	2 265 496 F4 Anbudsfase	Ihht plan	Flerårig (løpende) prosjekt.
2	Kommunal tjenesteyting	H729	Trafikksikkerhetsplan - Tiltak	199 594	0 F1 Prosjektutredning	Mindreforbruk	Kommunal egenandel inn i trafikksikkerhetstiltak med andre offentlige deltakere. Ingen tiltak prioritert av fylket i 2022. Nye bevilgninger i senere år i økonomiplanen.
2	Kommunal tjenesteyting	H744	Den høye bro	0	243 596 F6 Overtakelse/garanti	Merforbruk	
2	Kommunal tjenesteyting	H754	Gatebelysning	3 026 250	0 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Kommunen inngikk rammeavtale med LAJE vedrørende drift og vedlikehold av gatelys i 2022. LAJE er godt igang med nødvendige utbedringer for avmåling i tråd med nytt regelverk, samt at det vil bli fortsatt med armaturbytte også for å få ned strømkostnader. Hovedtyngden av prosjektet antas ferdigstilt i 2023.
2	Kommunal tjenesteyting	H771	Sikringstiltak kommunale veger	107 364	87 101 F6 Overtakelse/garanti	Ihht plan	Tiltak prioriteres i 2023.

Årsmelding 2022

Port	Portefølje	Prosj.	Hovedprosjekt	Rev. årsbudsjett Regnskap hiå. Investeringsfase		Økonomistatus	Statusvurdering
2	Kommunal tjenesteyting	H772	Linåkertunet og ROS - Automatiske dør	384 121	322 038 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Dører er byttet. Skallsystem gjenstår. Gjenstående midler overføres.
2	Kommunal tjenesteyting	H774	Veganlegg Kvitfjell øst mellomstasjon	150 628	552 264 F5 Gjennomføringsfase	Merforbruk	Reguleringsplan har ligget ut til 1. gangs høring.
2	Kommunal tjenesteyting	H776	Linåkertunet - Vaktrom, kjøkken, kont	5 000 000	160 712 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Kontrakt tildelt entreprenør. Gjennomføres i 2023
2	Kommunal tjenesteyting	H783	Hovedplan kommunale bygg	1 250 000	27 907 F1 Prosjektutredning	Ihht plan	Planarbeidet er forsinket.
2	Kommunal tjenesteyting	H784	Skolebruksanalyse	1 250 000	930 486 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Rapport overleveres i første kvartal 2023.
2	Kommunal tjenesteyting	H786	Fåvang stadion - rehabilitering lysanlegg	449 500	0 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Arbeid bestilt i 2022, gjennomføres i 2023
Sum 2				71 777 953	39 199 487		
3	Tettstedsutvikling	H465	Offentlig toalett i sentrum	196 404	40 203 F7 Avsluttet	Mindreforbruk	Ferdigstilt. Garantiperiode til 07.2024. Gjenstående overføres
3	Tettstedsutvikling	H765	Jernbaneundergang Ringeby	57 920	57 920 F1 Prosjektutredning	Ihht plan	Forbruk i 2022 dekket av tidligere mottatte tilskudd som står på bundne fond.
3	Tettstedsutvikling	H779	Nærmiljøanlegg Ringeby ungdomshus	323 750	114 876 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Entreprenør tildelt, gjennomføres i 2023.
3	Tettstedsutvikling	H780	Nærmiljøanlegg Fåvang	150 000	437 382 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Entreprenør tildelt, gjennomføres i 2023.
3	Tettstedsutvikling	H781	Nærmiljøanlegg Ringeby	150 000	422 622 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Entreprenør tildelt, gjennomføres i 2023.
3	Tettstedsutvikling	H782	Dagsturhytte (jfr k-sak 8/21)	250 000	0 F1 Prosjektutredning	Merforbruk	Politisk sak fremmes i første halvår 2023.
3	Tettstedsutvikling	H785	Ole Steigs gate 10 - Regulering	0	3 366 547 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Reguleringsplan har vært ute til første gangs høring. Forskuttering av midler bevilget i 2023.
Sum 3				1 128 074	4 439 551		
4	Selvfinansierende tiltak	H491	ENØK-tiltak	562 500	315 086 F6 Overtakelse/garanti	Mindreforbruk	Kontrakt Fase 3 med AF avsluttes 01.06.23. Gjenstående midler overføres for avsluttende aktiviteter
Sum 4				562 500	315 086		

Årsmelding 2022

Port	Portefølje	Prosj.	Hovedprosjekt	Rev. årsbudsjett Regnskap hiå. Investeringsfase		Økonomistatus	Statusvurdering
5	Bolig- og næringsareal	H423	Kjøp og salg av tomtearealer	0	-961 140 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	salg av kommunale boligtomter i Ringebu og Fåvang
Sum 5				0	-961 140		
6	Selvkostområder	H770	Mobile nødstrømsaggregat	425 000	466 400 F7 Avsluttet	Merforbruk	Avsluttet.
6	Selvkostområder	H801	F1-F3 - Sanering VA-ledninger	2 434 115	1 087 929 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Forsinket på grunn av leveranseproblemer. Gjennomføres i 2023.
6	Selvkostområder	H805	RF04 - Overføringsledning vann over K	19 267 050	12 661 161 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Prosjektet har fått utsatt sluttfrist for å fullføre tilkoblingen til nytt ledningsnett i Gunstadskogen boligområde. Opppynting og sluttrydding må gjøres våren 2023.
6	Selvkostområder	H807	VF02 - Nye fjellbrønner vannverk	2 000 000	0 F2 Skisseprosjekt	Mindreforbruk	Det pågår planarbeid for etablering av nye sikringssoner og brønnområder ved Flaksjøen.
6	Selvkostområder	H808	VF04 - Ny vannledning Buhaugvegen	1 500 000	0 F2 Skisseprosjekt	Mindreforbruk	Prosjektet er forsinket.
6	Selvkostområder	H809	VF05 - Høgdebasseng ved Spidsbergseter	100 000	0 F3 Forprosjekt	Mindreforbruk	Under planlegging. Reguleringsplan under utarbeidelse.
6	Selvkostområder	H819	KØ03 - Ringledninger Skaflett-Kariberg	0	1 069 000 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Det ble nødvendig med en mindre ringeledning ifb med nytt privat hytteområde ved Strandeseter i Kvitfjell Øst.
6	Selvkostområder	H821	KV02 - Avløpspumpestasjon PA311 inkl	300 000	0 F2 Skisseprosjekt	Mindreforbruk	Forsinket gjennomføring.
6	Selvkostområder	H822	KV03 - Hovedledninger VA Brauta-Fåvang	9 600 000	99 116 F2 Skisseprosjekt	Mindreforbruk	Forsinket gjennomføring.
6	Selvkostområder	H823	SF01 - Avløpsrenseanlegg inkl utløpsledning	6 277 372	771 027 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Prosjektet ligger på vent i påvente av ledig prosjektlederressurs.
Sum 6				41 903 537	16 154 633		
8	Utbyggingsavtaler	H630	VA-anlegg overtatt, justeringsrett	0	561 188 F5 Gjennomføringsfase	Ihht plan	Utbyggingsavtaler går over flere år, der utgifter og inntekter ikke kommer samme år.
Sum 8				0	561 188		

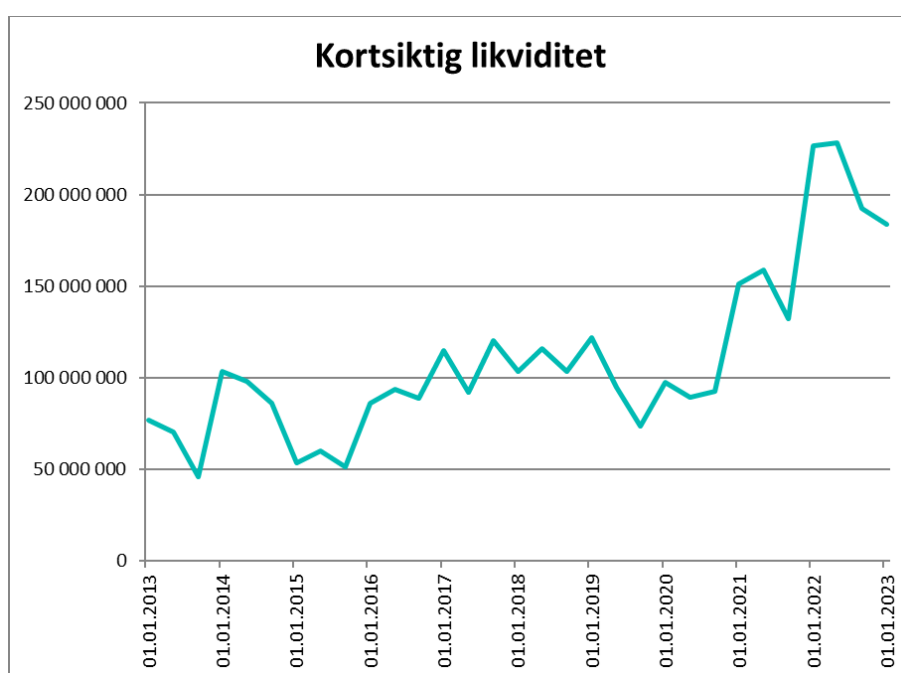
Årsmelding 2022

Port	Portefølje	Prosj.	Hovedprosjekt	Rev. årsbudsjett	Regnskap hiå.	Investeringsfase	Økonomistatus	Statusvurdering
Totalsum				114 997 064	59 708 803			

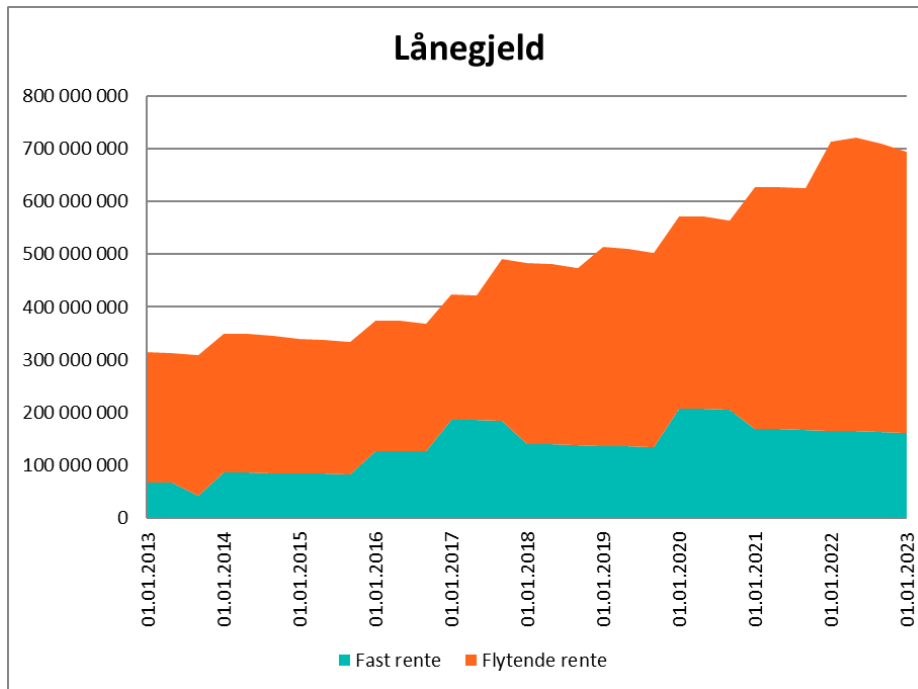
Finansforvaltning

Kommunestyret vedtok den 31.05.2016 (K-sak 44/16) reglement for finansforvaltning for Ringebu kommune med virkning fra 01.06.2016. Reglementet gir rammer for kommunens finansforvaltning og det forutsettes rapportering til Kommunestyret hvert tertial. Reglementet bygger på en finansforvaltning med svært lav risiko. Forvaltningen i perioden 01.01.2022- 31.12.2022 har skjedd i tråd med reglementet. Rapporteringen skjer pr. 31.12.2022 og gir dermed et bilde av situasjonen akkurat på rapporteringstidspunktet. Under vises noen oppstillinger der det også er mulig å se noen utviklingstrekk over tid.

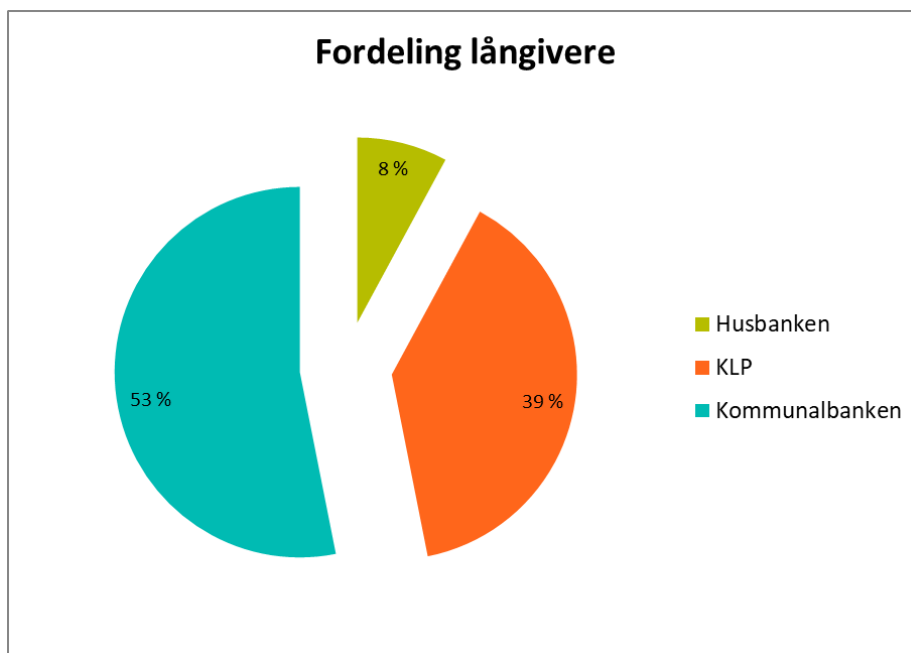
Kommunens kortsiktige likviditet varierer noe gjennom året. Likviditeten per 31.12.2022 anses som god. Likviditeten er noe redusert i 2022, som følge av at det ikke er tatt opp nye lån til investeringer gjennom året.



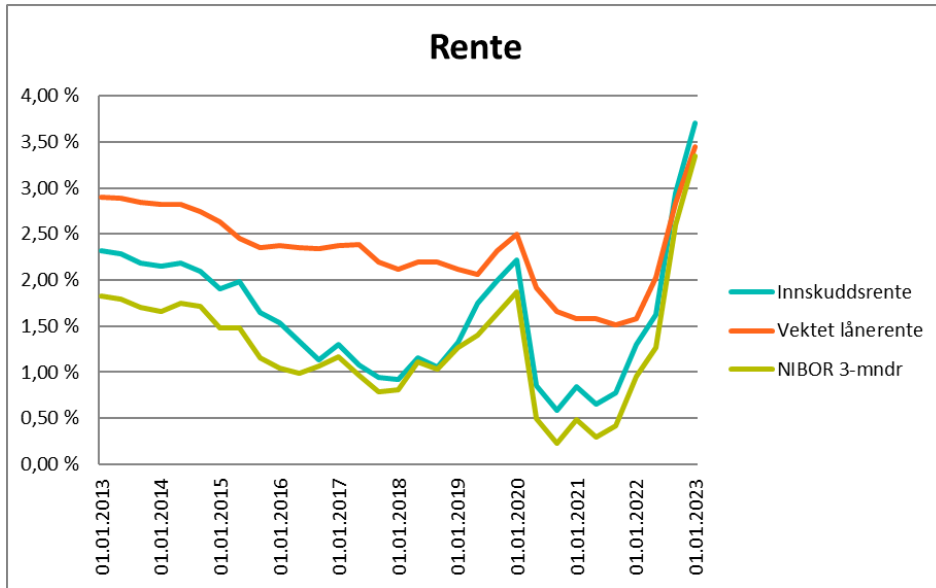
Ved utgangen av 2022 har 77 % av kommunens lånegjeld flytende rente, mens 23 % har rentebinding. I tråd med reglementet regnes lån med fastrente og gjenværende bindingstid mindre enn 12 måneder som flytende.



Kommunens innlån er fordelt på tre långivere slik:



Rente på innskudd og lån er stigende. Norges bank har i store deler av 2021 operert med dagslånsrente på 0 %, men har økt renten ved flere anledninger gjennom 2022. Det er signalisert sannsynlighet for flere renteøkninger framover. Vektet gjennomsnittlig lånerente ligger marginalt over NIBOR og så vidt under kommunens innskuddsrente. Dette skyldes hovedsakelig at noen av lånene har rentebinding som ligger lavere enn nåværende flytende renter, samt at Husbanken ved utgangen av året har en betydelig lavere lånerente enn de to øvrige bankene (og lavere enn NIBOR).



Rapportering Finansforvaltning - 31.12.2022

Kortsiktig likviditet	Reglement	Fordeling	Beløp	Vilkår	
Bankinnskudd	50-100 %	100 %			
Sparebank 1			183 841 204	3,70 %	
DNB			8 756	3,25 %	
Stat og statsgaranterte lån	0-50 %	0 %			
(ingen)			0	0,00 %	
Fylke, kommuner, kraft					
(ingen)			0	0,00 %	
Pengemarkedsfond					
(ingen)			0	0,00 %	
Sum kortsiktig likviditet			183 849 960		
NIBOR	Sats				
1 mnd NIBOR	3,25 %				
3 mnd NIBOR	3,35 %				
Gjeldsportefølje	Reglement	Fordeling	Beløp	Vilkår	Utløp
Flytende rente	0-80 %	77 %			
Kommunalbanken (p.t)			207 969 560	3,95 %	
KLP Kommunekreditt			270 728 576	3,95 %	

Årsmelding 2022

Husbanken			54 824 460	1,73 %	
Fastrente mindre enn 12 mndr. løpetid					
Ingen					
Fastrente mer enn 12 mndr. løpetid	20-100 %	23 %			
Husbanken			0		
KLP Kommunekreditt			0		
Kommunalbanken			38 892 080	2,46 %	29.12.2025
Kommunalbanken			52 428 000	2,62 %	28.12.2026
Kommunalbanken			69 532 220	2,47 %	01.12.2029
Sum lånegjeld og vektet gjennomsnittrente			694 374 896	3,44 %	

Oppfølging av vedtak og oppdrag

Status oppdrag for kommunen

Politiske tilleggsbestillinger (P)

Oppdrag	Beskrivelse	Status	Organisasjonsområde	Saksreferanse	Ansvarlig
Hovedplan kommunale bygg	Omstillingsprosjekt, inkl. hovedplan bygg jfr Økonomiplan 2022-2025. Det initieres et omstillingsprosjekt, inkl. hovedplan kommunale bygg, med sikte på en framtidig innsparing i driftsutgifter tilsvarende 1,5 mill. kr.		Ringebu kommune	72/21	Jostein Gårderløkken
Omstillingsprosjekt innen helse og omsorg			Ringebu kommune	Ksak 72/21	Britt Åse Høyeseven
Skolebruksanalyse	Driftsanalyse, jfr Økonomiplan 2022-2025. Antall lærerårsverk i Ringebuskolen har gått betydelig ned de siste årene. Selv om elevtallet i samme periode har vært synkende, har det blitt flere elever per lærer (mindre lærertetthet), og en nærmer seg grensen for forskriftsfestet minstenorm. Det er derfor nødvendig å starte en prosess der en ser på andre grep for å drive mer effektiv skole innenfor forsvarlige rammer. I dette ligger en anbefaling fra kommunedirektøren om at en tidlig i økonomiplanperioden starter et arbeid med skolebruksanalyse for å se på kommunens framtidige skolestruktur.		Ringebu kommune	Ksak 72/21	Gro Li Sletvold

Kommunens tjenesteområder

Folkevalgte, kommunedirektøren og fellestjenester

Folkevalgte, Kommunedirektøren og SU

Tjenesteområdebeskrivelse

Politisk og administrativ ledelse, samt Strategi og utvikling (SU) inngår i budsjettområdet.

En kommune er en folkevalgt styrt organisasjon og en lokaldemokratisk arena. Kommunestyret er øverste styringsorgan, og delegerer myndighet til andre organ. Kommunestyret er kommunens øverste arbeidsgiver. Kommunedirektørens rolle er å forberede saker til politisk beslutning, og iverksette vedtak som blir fattet. Kommunedirektøren er ansvarlig for hele kommunens virksomhet overfor kommunestyret, i henhold til myndighet i lov og etter myndighet delegert fra kommunestyret.

I budsjettområdet inngår blant annet

- Politisk og administrativ ledelse
- Strategisk plan- og utviklingsarbeid
- Budsjett og økonomistyring
- Digitalisering
- Næringsarbeid
- Skolefaglig ansvar
- Samfunnssikkerhet og beredskap

Viktige begivenheter

- Gjennomført dialogkonferanse med kommunestyret, utvalgene, tjenestelederne og tillitsvalgte i forbindelse med økonomiplanarbeidet.
- Påbegynt arbeidet med revidering av kommuneplanens samfunnsdel.
- Innført Framsikt som nytt system for budsjettering, planer og rapportering.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	13 468	14 209	14 499	290	2,0 %

Kommentar til status økonomi

Området har samlet et lite mindreforbruk. Gjennomført aktivitet i 2022 er som forventet.

På næringstiltak føres flere støtteordninger til næringslivet som er fondsfinansiert. Aktivitet knyttet til næring er omtalt i eget kapittel i årsberetningen.

På politisk område, er det et mindreforbruk på litt over kr 400 000.

Utgifter til kontrollutvalg og revisjon er lavere enn budsjettet.

Resten av budsjettområdet har bare mindre avvik.

Medarbeidere

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk		98,45 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Sykefravær

Fravær

	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Årlig sykefravær 2022	0,39 %	1,16 %	1,55 %

Oppfølging overordnet planverk

Fellesposter

Tjenesteområdebeskrivelse

Innen budsjettområdet fellesposter ligger utgiftsposter som er felles for flere tjenesteenheter, samt tidsbegrensede sektorovergrepene prosjekter.

I budsjettområdet inngår blant annet

- Frikjøp hovedtillitsvalgte
- Logoped barn og unge
- Lærlinger
- Kontingent KS
- Skoleskyss
- Spesialundervisning private skoler
- Refusjoner knyttet til elever i fosterhjems plassering andre kommuner
- Digitaliseringstiltak, handlingsplan
- Leanprosesser

Viktige begivenheter

- Oppgradering av Acos Websak

- Implementering av Framsikt

[Se kapitlet Digitalisering for utfyllende beskrivelser.](#)

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	8 807	12 289	11 203	-1 086	-9,7 %

Kommentar til status økonomi

Fellesposter har et merforbruk på litt over 1 mill. kr som skyldes sentralisering av ulike dataavtaler. Av disse er 0,7 mill. kr utgifter som var budsjettet i Fellestjenesten (IKT), så der vises et betydelig mindreforbruk. Budsjettet for 2023 må justeres slik at budsjettmidlene for de aktuelle dataavtalene overføres fra Felletjenesten til budsjettområdet Fellesposter.

Medarbeidere

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,60 %	0,25 %	2,85 %
Årlig sykefravær 2022	4,82 %	1,21 %	6,03 %

Oppfølging overordnet planverk

Handlingsplan digitalisering (K-sak 70/18) er fulgt opp med gjennomføring av tiltak også i 2022. ([se Digitalisering](#)).

Fellestjenesten

Tjenesteområdebeskrivelse

Fellestjenestens hovedoppgave er å yte service, være et godt vertskap og være en sterk stab/støttefunksjon for både innbyggere, politikere, kommunedirektør og alle ansatte i Ringebu kommune.

Fellestjenesten skal være «grunnpilaren» i Ringebu kommune og bidra til at andre tjenesteenheter kan fokusere på sine primæroppgaver.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Lønn og personal
- Økonomi- og kontrollerfunksjon
- Innkjøp

- Miljøsertifisering
- Salg, skjenke og serveringsbevillinger
- IKT drift og brukerstøtte
- Valg
- Politisk sekretariat
- Sentralbord og ekspedisjon
- Arkiv
- Saksbehandling skoleskyss
- Fakturering kommunale avgifter/tilfeldig
- Salgs- og skjenkebevillinger
- Bostøtte
- Kantine

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Tjenesteenheten har i tidligere årsrapporter omtalt ressursmangel på lønnsområdet. Fra 2022 fikk enheten tilført økte lønnsmidler til en 50 % stilling som ble besatt fra 01.02.22. Dette gjorde at enheten nå har bedre kapasitet og større faglighet på området. Det er fortsatt noe etterslep på lønn i form av avstemminger og innarbeiding av rutiner, men dette arbeidet er godt i gang og målet er å være ajour i løpet av 2023.

Covid-19 satte sitt preg på 2022 i form av at det var da de ansatte ble smitta og tjenesteenheten fikk en del fravær, som ellers i organisasjonen. Høsten 2022 ble det også en del sykefravær pga dårligere immunforsvar hos de fleste og dermed lettere mottagelige for alt som gikk av sykdom. Dette var svært uvant for enheten, som ikke har hatt noe særlig sykefravær tidligere.

Det har i 2022 vært mye fokus på oppfølging og opplæring i blant annet Microsoft 365 og saksbehandlersystemet WebSak. De systemansvarlige prøver til enhver tid å fange opp hvor det er viktig å legge inn innsatsen for at organisasjonen skal være best mulig rustet.

Viktige begivenheter

- Fortsatt økt fokus på digitalisering, herunder:
 - Migrering av Acos WebSak, portal, møteportal til skydrift hos Acos. (Her var flere faggrupper i Fellestjenesten involvert i forbindelse med forberedelser, testing, gjennomføring og opplæring.)
 - Migrering av fagsystem for barnevern. Samt arkiv-migrering for barnevern, skole og barnehage til eget arkivsystem.
 - Tatt i bruk Visma Timelønn i hele organisasjonen (elektroniske timelister).
- Det har vært gjennomført anbudskonkurranse på IKT utstyr og bedriftshelsetjenester.
- Internopplæring Microsoft 365 og også egne opplæringsøkter ifm. Acos-migrering.
- Flyttet backup-lokasjon.
- Installert og satt i drift ny wifi-kontroller i cluster med eksisterende for økt redundans.
- Startet på ROS-analyse for informasjonssikkerhet.
- Omlegging av egen fiber forbi Ringebu renseanlegg for å øke driftsikkerhet på samband til f.eks. Ringebu omsorgssenter og bofellesskapet Iver Vaales gate.

- Arbeidet mye med identitetshåndtering og system som ivaretar oppretting/sletting av brukere og tilgangsstyring.
- Avviklet folkeavstemming vedr. eventuell oppløsning av Innlandet fylke.
- Gjennomført en større nedbemanningprosess.
- En IKT-lærling har bestått fagprøven.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	10 911	11 648	13 442	1 794	13,3 %

Kommentar til status økonomi

Fellestjenesten har et mindreforbruk på kr 1.794.074, som gir et avvik på 13,35 %. Kr 693.000 skulle vært overført til budsjettområdet for Fellesposter i løpet av året, men det er ikke blitt gjort. Dette følges opp i 2023. Dette gjelder utgifter til vedlikeholdsavtaler på ulike datasystem som er felles for hele organisasjonen som derfor naturlig hører hjemme der. Det reelle avviket for Fellestjenesten vil dermed være 8,64 %.

Starten av 2022 var fortsatt preget av Covid-19 og dette er årsaken til at vi har et noe lavere forbruk på noen av driftspostene enn normalt. Eksempler som kan nevnes er ekstern kursing og bedriftshelsetjeneste. Enheten har også hatt noe vakanse i stillinger gjennom året som følge av at noen har slutta. Alle stillinger er nå fylt opp igjen.

Det har vært utført færre kontroller på alkoholbevillinger og tobakktilsyn i starten av året på grunn av Covid-19. Innrapportert omsetning har vært høyere etter pandemien. Dette har ført til at dette kapitlet har høyere inntekter og lavere utgifter enn budsjettet.

Medarbeidere

Fellestjenesten har 15 ansatte, hvorav 13 kvinner og 2 menn fordelt på 13,8 årsverk. Det er tatt inn en lærling på IKT-fag og en IKT-lærling har avlagt fagprøven med bestått. Det har gjennom mange år vært gjort et godt arbeid med lærlinger i Fellestjenesten og de er en viktig del av enhetens ressurs.

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	96 %	97,54 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og	100 %	100 %

målsetting			
------------	--	--	--

Fellestjenesten har i 2022 hatt et nærvær på 97,54 %. Når det gjelder sykefravær er dette fordelt slik for Fellestjenesten og IKT: 2,19 % egenmeldt fravær og 0,27 % legemeldt.

Det har i 2022 vært gjennomført medarbeiderundersøkelse.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	0,59 %	3,77 %	4,36 %
Årlig sykefravær 2022	2,19 %	0,27 %	2,46 %

Oppfølging overordnet planverk

Fellestjenesten skal gjennom fokus på kommunens verdier og en proaktiv holdning, være en pådriver i forankring av arbeidsgiverpolitikken, for å bidra til at kommunen fremstår som en attraktiv arbeidsgiver. Fellestjenesten skal gjennom strategisk tenking i rekrutteringsarbeidet sørge for at kommunen har en klar profil og formidler kommunens sterke sider og konkurransefortrinn, slik at kommunen fremstår som attraktiv.

Overordnet arbeidsgiverpolitikk med tilhørende arbeidsgiverpolitisk handlingsplan ble vedtatt i 2014. Revidering av arbeidsgiverpolitikken skulle vært gjennomført i 2018, men på grunn av bemanningssituasjonen ved HR/lønn og Covid-19 har dette blitt utsatt.

Det er handlingsplanen for digitalisering som har ligget til grunn for det IKT-avdelingen har foretatt seg i 2022. IKT er i større eller mindre grad involvert i de fleste av tiltakene i digitaliseringsstrategien. Enheten har vært involvert i flere større og mindre utviklingsprosjekter og samtidig ivaretatt stabile og gode driftstjenester samt brukerstøtte.

Lønnspolitisk plan

Når det gjelder oppfølging av lønnspolitisk plan er det ansatt ved personalavdelingen som er sekretær for Kommunedirektøren ved gjennomføring av lønnsforhandlinger. I forbindelse med hovedoppgjøret 2022 var det ikke avsatt midler til lokale forhandlinger i kap. 4. Det ble gjennomført lokale forhandlinger i kap. 3 og 5, der en kom til enighet med alle partene. Utdanningsforbundet, Norsk Lektorlag og Skoleledernes Landsforbund gikk som kjent til streik, og resultatet av Rikslønnsnemndas kjennelse forelå ikke før i februar 2023.

Oppvekst og kultur

Kultur

Tjenesteområdebeskrivelse

Tjenesteenheten har som mål å bidra til et godt og aktivt kulturtilbud i samsvar med økonomiske rammer og målene i kommuneplanens samfunnsdel. Gi stabile, kvalitative og gode tjenester som er tilpasset brukernes behov og yte god service til brukerne.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Ringebu kulturskole
- Ringebu folkebibliotek
- Kultur og kirke, kulturkonsulent
- Ungdom og idrett, inkludert ungdomshus, Holdningsskapende arbeid (HSA) og Samordna lokale kriminalitetsforebyggende tiltak (SLT)
- Utviklingsprosjekt Ringebu prestegard/stavkirke

Viktige begivenheter

Arrangement og aktiviteter er Ringebu kommunes spydspiss og bygger opp under målene i kommuneplanens samfunnsdel Leve Ungdom og Leve Kultur for folket. I 2022 ble fyrtårnarrangementene gjennomført som planlagt, med unntak av noen utsatte Vinterfestarrangement.

Utviklingsarbeid i Ringebu Prestegard og Ringebu Stavkirke med område, har i 2022 dreid seg om delaktighet i planlegging og finansiering av byggetrinn 4; etablering av kultursal/flerbrukssal i det resterende arealet i driftsbygningen. Senter for keramisk kunst driftes av Torbjørn Kvasbø, med stor pågang av gjestekunstnere samt drift av utstillingen Made in Ringebu på Trevet. Stiftelsen Ringebu Prestegard har stadig økning i besøkstall som følge av satsningen i Driftsbygningen og i Ringebu Prestegard for øvrig.

Ringebu kulturskole hadde høsten 2022 115 elever som fyller 136 elevplasser, en oppgang på 10 elever fra 2021. Det bemerkes at 1 elev kan fylle flere elevplasser. Det har vært registrert 1 elev på venteliste. Økningen skyldes utførelse av aktiv rekrutteringsinnsats for å oppnå stabilt og noe økende elevtall. Kulturskoleelevene har tilbud om deltakelse på flere scener hvor de får delta med underholdning, deriblant er opptreden på kulturscena under World Cup i Kvitfjell, som er en viktig og storslått arene for elevene. Kulturskolen har også arbeidsgiveransvaret for dirigenter i voksen-kor og -korps samt for Ringebu og Fåvang skolemusikk. Deltakere i voksen-kor og -korps er ikke medregnet i elevtall.

Ringebu bibliotek sine kjerneoppgaver er å tilby gode bibliotekstjenester til kommunens innbyggere og gjester, samt å fylle rollen som en uavhengig møteplass og arena for samtale og debatt.

Biblioteket har et stort samfunnsmandat, og det er krevende å fylle alle rollene som er nedfelt i *Lov om folkebibliotek* med de ressursene som er til rådighet. Ringebu bibliotek er et av de bibliotekene i Innlandet med lavest bemanning, men har likevel evnet å tilby de ulike brukergruppene et kvalitativt og variert tilbud innenfor et begrenset arrangementsbudsjett. Biblioteket samarbeider med lag og foreninger, og forsøker å bruke lokale aktører så langt det lar seg gjøre. Samtidig må det brukes eksterne foredragsholdere og aktører for å være aktuell og interessant for brukerne, og dette er kostnadskrevende. Biblioteket har et sterkt ønske om å bidra positivt i lokalsamfunnet, og har med pågangsmot og fleksibilitet klart å holde et høyt aktivitetsnivå også dette året.

Bibliotekets nøkkeltall 2022:

- Besøk: 9342 (2021: 8402)
- Utlån: 12152 (2021: 9361)
- Utlån e-bøker: 743 (2021: 932)
- Arrangement og aktiviteter for barn: 89 (2021: 62)
- Arrangement og aktiviteter for voksne: 51 (2021: 61)
- Ansatte: 1,3 årsverk

Ringebu ungdomshus er et svært populært tilbud, og det har vært fullt hus med 40-60 ungdommer hver klubbkveld. Ungdomshuset følger skoleåret med fast åpningstid hver tirsdag kl. 14.00 – 18.00 og annenhver fredag fra kl. 18.00 – 21.30.

Administrativt har det vært arbeidet med planlegging og utforming av uteområdet ved ungdomshuset. Det skal etableres et sitteområde og en liten aktivitetspark med funksjoner som trigger til uorganisert fysisk aktivitet blant barn og unge, dette blir en god møteplass for barn og unge i landsbyen.

Aktivitet i regi av Den kulturelle spaserstokken og Den kulturelle skolesekkens har blitt gjennomført som planlagt i 2022, med noe økt aktivitet som følge av reduksjoner i årene med Covid-19.

Samordning av lokale rus og kriminalitetsforebyggende tiltak (SLT)

SLT-modellen samordner rus og kriminalitetsforebyggende tiltak for barn og unge. Målet er at kommunens barn og unge skal få riktig hjelp til riktig tid, av et hjelpeapparat som samarbeider godt på tvers av etater og faggrupper. Det er mange, både enkeltpersoner og offentlige instanser som bidrar i dette arbeid. Modellen sørger for å koordinere kunnskap og ressurser mellom politi og relevante kommunale enheter.

Sektorene møtes regelmessig (HSA-Gruppen) for å utveksle kunnskap og erfaringer. Ved å bli kjent med hverandres arbeidsmåter og kulturer, blir det enklere å drive målrettet forebygging og sette i gang tiltak. Når signaler fanges opp, kan tiltak settes inn tidligere. Det har vært arbeidet aktivt med forebyggende arbeid mot rus.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	11 361	11 707	11 952	246	2,1 %

Kommentar til status økonomi

Tjenesteenheten har et mindreforbruk på kr 245.000.

Kulturskole har mindreforbruk på kr 180.000 som skyldes ubrukt stillingsressurs som er lagt inn som kutt i ØP fra 2023 samt høyrere inntekter på brukerbetaling enn budsjettet.

Ungdom, kultur og idrett har mindreforbruk på til sammen kr 291.000. Avvik på lønnsarter skyldes sykkelønsrefusjon hvor det ikke har vært mulig å sette inn vikar, samt en feil i lønnsbudsjettet relatert til avsluttet stillingsressurs for sekretariat Ringebu Markedsforening. Det er også refundert kr 75.000 for ubrukte lønnsmidler pga. ledighet i stillingen på Ung i Midtalen høsten 2022.

Ringebu Prestegard har et merforbruk på kr 139.000 som skyldes høye strømkostnader (Jfr. avtaler skal andeler av strømkostnader faktureres Stiftelsen Ringebu Prestegard og Senter for keramisk kunst fra 2023).

Ringebu bibliotek har et merforbruk på kr 86.000 som skyldes merforbruk på IKT-lisenser, innkjøp av bøker, kostnader til eksterne foredragsholdere og noe utstyr.

Medarbeidere

	Mål	Status	

Årsmelding 2022

Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværsstatistikk	98 %	88,57 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Tjenesteenheten hadde 16 ansatte fordelt på 8,19 årsverk. Av disse er 7 menn og 9 kvinner. 3 ansatte er ikke etnisk norske.

Det er ikke iverksatt spesielle tiltak for rekruttering av flere menn i tjenesteenheten. Kvinnene har lavere stillingsprosent enn menn, noe som skyldes små undervisningsstillinger ved de enkelte undervisningsgrenene i kulturskolen.

Tjenesteenheten har et nærvær på 88,57 % i 2022 mot 92 % i 2021. Økt sykefravær skyldes langtidssykmelding. Det er utført aktivt nærværarbeid.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	0,69 %	6,11 %	6,80 %
Årlig sykefravær 2022	0,50 %	10,93 %	11,43 %

Oppfølging overordnet planverk

Tjenesteenheten har god arrangørkompetanse og bidrar til et høyt aktivitetsnivå på arrangement, både som arrangør og medarrangør.

Fyrtårnarrangementene ble fra 2013, sikret forutsigbar finansiering gjennom fond for kulturbasert næringsutvikling.

Det var bevilget kr 940.000 til fyrtårnarrangementene fra fond for kulturbasert næringsutvikling i 2022. Vinterfesten ble gjennomført med noe redusert aktivitet, derav noe redusert belastning av fondet på til sammen kr 925.200.

Jfr. innlevert regnskap fra arrangørene er utbetaling til fyrtårnarrangementene slik:

- Vinterfesten kr. 115.200
- Ringebudager (sommer i Landsbyen) kr 70.000
- Fåvangdågå kr 70.000
- Sommerkonsertene kr 50.000
- Landsbyrock kr 60.000
- SykkelVIKU kr 70.000
- Festivalen Arnemoen kr 50.000
- Fårikålfestival kr 150.000

- Ringebu Prestegard kr 250.000

Kulturfond/underskuddsgaranti sikrer økonomien til arrangement som ikke omfattes av fond for kulturbasert næringsutvikling. Fondet har en saldo på kr 100.000 årlig. I 2022 var det innvilget garanti på inntil kr 95.000 til 5 arrangement, med en utbetaling av garanti på kr 70.000. Arrangementene skaper ringvirkning og aktivitet, og er med på å sette Ringebu på kartet.

Arrangementene i sentrumsområdene styrker storstuefunksjonen i landsbyen Ringebu og Fåvang sentrum.

Det utføres aktivt ungdomsarbeid i et godt samarbeid med Ung i Midt-dalen. Langvarig SLT- og HSA-arbeid gjør at Ringebu har få kriminalitetsutfordringer. I 2022 har kulturkontorene i Midt-dalen arbeidet med tiltak som sikrer inkludering av sårbare barn og unge og satt i gang ordningen med fritidsstipend fra høsten 2022. Utlånsordningen BUA er også et virkemiddel for å sikre inkludering, denne ordningen settes i gang før sommeren 2023. Et godt fungerende ungdomshus i MOT-ånd gir ungdom et godt oppvekstgrunnlag.

Frivillig sektor sikres gode vilkår, bl.a. gjennom kommunale tilskuddsordninger. I 2022 er det utbetalt kr 80.000 i driftstilskudd til idrettslag og kr 724.200 i tilskudd til lag og organisasjoner. Kommunestyret tilleggsbevilget kr 350.000 i driftstilskudd til lag og organisasjoner. Lag og organisasjoner har også gratis husleie til sine aktiviteter.

Kommunen bidrar til å ta vare på og videreutvikle bruken av historiske arenaer gjennom kommunens støtte fra fond for kulturbasert næringsutvikling til Stiftelsen Ringebu Prestegard.

Kommunens delaktighet i utviklingsprosjektet Ringebu Prestegard og Ringebu stavkirke med område, sikrer utvikling av stedet og mulighet for en mer bærekraftig drift. Driftsbygningen vil ved ferdigstillelse fremstå som en ny type kunst- og kulturhus.

Drift av kulturskole og bibliotek er lovpålagte oppgaver innen kultur og tilbudet ligger godt over de lovpålagte kravene.

Stolpejaktprosjektet som ble satt i gang av kommunen i 2020 styrker kommunenes arbeid mot et aktivt friluftsliv og bedre folkehelse. Kultur og helse og mestring var initiativtaker til igangsettelse av prosjektet, og har et bredt samarbeid med utmarkslagene for gjennomføring av prosjektet.

Ringebu skole

Tjenesteområdebeskrivelse

Tjenesteenheten har som mål å gi grunnskoleopplæring i tråd med lov og forskrift for elever i 1. - 7. trinn.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Grunnskoleopplæring barnetrinn
- Leksehjelp 4. - 7. trinn
- SFO 1. - 4. trinn

Viktige begivenheter

- I samarbeid med barnehagen gjennomfører skolen et nytt bli kjent opplegg. Egen innskrivningsdags på skolen og 3 ukers bli kjent periode ble gjennomført i juni måned. Barnehagen flyttet 6-åringene sine til skolen og var her de tre siste skoleukene. Det var et opplegg som alle var veldig fornøyd med og som vil bli videreført.
- Skolen har gjennomført flere medarbeider- og brukerundersøkelser i 2022. Ståstedsanalysen og 10-faktor for de ansatte, elevundersøkelsen og foreldreundersøkelsen. Skolen har fulgt opp resultatene fra kartleggingen. Med særlig vekt på det «profesjonelle læringsfellesskapet» og faktoren “Mestringsorientert ledelse” fra 10-faktor.
- Elev- og foreldreundersøkelser viser at brukerne er fornøyd med de tjenestene skolen gir. Elevundersøkelsen viser at det er svært lite mobbing på skolen. Skolen skårer over landsgjennomsnittet på alle tema.
- En lærer har tatt videreutdanning i engelsk og en i norsk gjennom ordningen Kompetanse for kvalitet. Assisterende rektor fullførte rektorskolen høsten 2022.
- Høsten 2022 fikk skolen resultater på landsgjennomsnittet på nasjonale prøver.
- Ringebu skole ligger langt under landsgjennomsnittet i bruk av ressurser til spesialundervisning. Skolen søker å hjelpe elevene innenfor de ressurser klassene tildeles på et tidlig stadiet i skolegangen. Tidlig innsats er viktig for enheten.
- Skolen bruker “Mitt valg” i arbeidet for å bedre og trygge skolemiljøet.
- Hjem – skole samarbeidet har vært i fokus. Skolen ser samarbeidet med hjemmet som grunnleggende viktig for å oppnå gode resultater. Dette året har et godt samarbeid med hjemmet vært ekstra verdifullt.
- Leseopplæringen ved skolen bygger på Lydfargemetoden.
- Enheten jobber for å skape et trygt og godt uteområde, med varierte aktivitetstilbud for alle elever. Det er opparbeidet egen hage og satt opp drivhus. Det som dyrkes her brukes i mat og helse undervisningen på skolen.
- Skolen er med i den “Naturlige skolesekken”.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	14 190	14 015	14 098	83	0,6 %

Kommentar til status økonomi

Tjenesteenheten hadde et mindreforbruk på 0,6 % i 2022.

Medarbeidere

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	96 %	94,7%

Årsmelding 2022

Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %
---	-------	-------

22 ansatte, totalt 18,94 årsverk. Av dette er 3,51 årsverk menn og 15,43 årsverk kvinner. Samlet fravær var 5,23 %. Fraværet er i all hovedsak langtidssykmeldte medarbeidere.

Medarbeiderne har høy kompetanse, og enheten er nær ved å innfri myndighetenes nye kompetansekrav til skoleverket. En lærer avsluttet videreutdanning i engelsk og en i norsk våren 2022. Assisterende rektor fullførte rektorskolen høsten 2022.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	0,72 %	2,70 %	3,42 %
Årlig sykefravær 2022	1,82 %	3,41 %	5,23 %

Oppfølging overordnet planverk

I «Barnehage og skole på vei mot 2031» står det at skolen skal bidra til at barn og unge utvikler seg til robuste mennesker med god fysisk og psykisk helse.

Skolens hovedsatsingsområde er inkluderende skolemiljø. Dette gir skolen ekstra kompetanse innen området, og de voksne er ekstra på vakt mot uønsket adferd.

Elevundersøkelsen viser at skolen har lite mobbing/ krenkelser blant de eldste elevene. Det er ingen grunn til å tro at det er særlig annerledes på de yngste trinnene.

Det er gratis leksehjelp for elever i 4.kl. – 7.kl. Det er lærere som har leksehjelp med elevene.

Tjenesteenheten har gjennom flere år hatt fokus på folkehelse og sammenhengen med gode resultater faglig sett. Elever som er godt rustet fysisk vil normalt også være sterkere psykisk, og faglig prestere bedre.

Aktivitetsbanken, ballbingen, skøytebanen, uteområdet på skolen og nærheten til skogen og lysløypa bidrar til økt aktivitet i friminutt og timer.

Skolen har et aktivt FAU. De arbeider systematisk og godt for å støtte skolen og være en pådriver for et godt miljø, både mot uteområdet og det sosiale livet på skolen.

Fåvang skole

Tjenesteområdebeskrivelse

Tjenesteenheten skal som minstekrav gi grunnskoleopplæring i tråd med lov og forskrift for elever i 1. - 7. trinn.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Grunnskoleopplæring barnetrinn
- Leksehjelp 4. - 7. trinn
- SFO 1. - 4. trinn og 5. - 7. trinn for barn med særskilte behov

Viktige begivenheter

- Koronapandemien preget også første halvdel av kalenderåret 2022. Utdanningsdirektoratets smittevernveileder gikk delvis vekk fra trafikklysmodellen som hadde preget tjenesteenhetens hverdag i 2021, men opprettholdt likevel krav om forsvarlig drift ut fra smittevernhensyn. Våren 2022 hadde skolen likevel en periode på gult nivå der pedagogene blant annet var løst fra arbeidsstedet i ubundet arbeidstid som et kontaktreduserende tiltak. Skolen var ikke stengt som følge av pandemien.
- Medarbeiderne jobbet systematisk og målrettet for å operasjonalisere forskriften LK20. I 2022 ble det gjort innkjøp av nye analoge og digitale læremidler tilpasset den nye læreplanen, basert på et grundig forarbeid fra lærernes side.
- Elevundersøkelsen høsten 2022 viste at elevene har en opplevelse av skolen om lag lik gjennomsnittet av norske sjuendeklassinger. Grunnet skjerpede GDPR-krav ga elevundersøkelsen lite informasjon om mobbing ved skolen, da resultatene ble skjermet grunnet få elever i klassen. Elevenes trivsel og læring har uansett høyeste prioritet i det videre arbeidet.
- Høsten 2022 hadde Fåvang skole svært gode resultater på nasjonale prøver for 5. trinn med resultater langt høyere enn landsgjennomsnittet. Også resultatene for avgitte elever på 8. trinn viser at disse har hevet seg mer enn forventet progresjon på mellomtrinnet.
- Gjennom 2022 hadde Fåvang skole totalt fire lærere i videreutdanning gjennom kompetanse for kvalitet-ordningen. En av disse lærerne går en toårig videreutdanning som gjør henne til lærerspesialist innenfor begynneropplæringen. I tillegg tok flere medarbeidere utdanning på ulike nivåer på eget initiativ.
- De gode erfaringene fra overgangen mellom barnehage og skole ble videreført i 2022, med at skolestarterne tilbrakte tre uker ved Fåvang skole på våren. Dette bidro i stor grad til å skape trygge overganger og en god skolestart for fem- og seksåringene.
- Fra høsten 2022 ble det innført 12 timers gratis kjernetid på SFO for førsteklasinger (nasjonalt). Inntektstapet i form av tapt foreldrebetaling ble kompensert gjennom sentral ordning.
- Høsten 2022 fikk Fåvang skole flere flyktninger som elever, som følge av kommunestyrets vedtak om økt bosetting i kommunen. Noen har flyktet fra krigen i Ukraina, andre er kvoteflyktninger fra Afrika.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	14 979	15 695	15 816	121	0,8 %

Kommentar til status økonomi

Tjenesteenheten hadde et mindreforbruk i 2022. Høye sykkelønnrefusjoner kompenserte for lavere refusjoner på gjesteelever enn det som var forventet.

Tapte inntekter i form av redusert foreldrebetaling på SFO ble kompensert gjennom sentral ordning.

Medarbeidere

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværsstatistikk	95 %	93,2 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	96,7 %

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	1,33 %	6,71 %	8,04 %
Årlig sykefravær 2022	1,85 %	5,13 %	6,98 %

Oppfølging overordnet planverk

Kunnskapsløftet (LK20) er det styrende dokumentet i forhold til skolens innhold.

Lokalt forholder enheten seg til kommuneplanens samfunnsdel og den lokale planen «Barnehage og skole på veg mot 2031. Kvalitets- og utviklingsplan». Her operasjonaliseres fokusområder og målsettinger for skolene i Ringeby. Enheten arbeider i tråd med denne planen og rapporterer til skoleeier.

Nærmiljøet blir i utstrakt grad brukt i undervisningen, noe som i tillegg til læring fremmer trivsel og tilhørighet. Tverrfagligheten av undervisningen fordrer samarbeid med lokalt næringsliv og andre ressurser for å knytte skolen og lokalsamfunnet opp mot hverandre.

Tjenesteenheten tar initiativ til/og deltar i samarbeid med andre kommunale enheter, noe som fremmer utvikling og styrker kommunen som organisasjon.

Ringeby ungdomsskole

Tjenesteområdebeskrivelse

Tjenesteenheten har som mål å gi grunnskoleopplæring for elever i 8. - 10. trinn.

Gi norske og fremmedspråklige voksne lovpålagt opplæring.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Grunnskoleopplæring
- Grunnskoleopplæring, voksne
- Opplæring norsk og samfunnsfag voksne innvandrere og asylsøkere

Brukere og tjenester

Elevtall ved Ringebru ungdomsskole høsten 2022: 140.

Elevtallet ved Ringebru Læringscenter varierte mye gjennom 2022 og hadde en betydelig økning i siste kvartal. De ukrainske flyktingene utgjør størsteparten av elevmassen.

Status på tjenestene er innenfor det som anses som forsvarlig, men tilgangen på personell er utfordrende, noe som utfordrer kvaliteten på tjenestene når behov endres gjennom skoleåret.

Valgfagene ligger parallelt på trinnene for å få et bredest mulig tilbud innenfor de tilgjengelige ressursene. Dette er praktiske fag, med noe utstyrskostnader og det er en forutsetning at gruppene ikke blir veldig store.

Ringebru Læringscenter har gjennom året gitt tilbud om undervisning til voksne som har rett til grunnskoleopplæring, voksne med rett til spesialundervisning og norskopplæring for innvandrere/flyktinger. Arbeidet med norskopplæring for bosatte flyktinger og ved tilflytting ved familiegjenforening må ses på som en viktig del av kommunenes arbeid med integrering. Skal du kunne ta videre utdanning og/eller komme inn på arbeidsmarkedet er nøkkelen å kunne mestre norsk på et nivå som gjør det mulig å kommunisere med andre. Det tilbys opplæring på ulike nivå, fra de som er analfabeter til de som er klare til å starte med grunnskolefag.

Læringscenteret jobber tett sammen med NAV, jobbspesialist og næringsdrivende i kommunen for å få innvandrere ut i språkpraksis.

Tjenesteenheten arbeider innenfor Læreplanen for Kunnskapsløftet LK20, og det arbeides hvert år med å forankre læreplanene innen det enkelte fag lokalt. Ungdomsskolen arbeidet med fagfornyelse, og plangruppa ved skolen har i den sammenheng deltatt på desentralisert kompetanseutvikling. Et program for å styrke rektors ledergruppe i profesjonsfaglig utvikling.

Elevene i Ringebuskolen skal ha et fysisk og psykososialt læringsmiljø som fremmer helse, trivsel og læring (Ringebuskolen mot 2027 – Skolepolitisk kvalitets- og utviklingsplan).

Elevene sitt skolemiljø § 9A. Gjennom elevundersøkelsen (Udir) sier elevene klart at de trives, blir tatt vare på, blir sett, får oppfølging og veiledning faglig, og at de lærer.

Viktige begivenheter

- Avlyst grunnskoleeksamen også dette året, som en konsekvens av pandemien.
- Gjennomførte vinterball utsatt fra 2021 og igjen ordinært juleball i desember, noe som var svært etterlengtet og en viktig begivenhet for ungdommene.

Status økonomi

Årsmelding 2022

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap	Regnskap	Rev. bud.	Avvik i kr	Avvik i %
	2021	2022	2022		
Sum	15 557	16 988	17 599	611	3,5 %

Kommentar til status økonomi

Enheten har for 2022 et merforbruk på lønn, noe som var forventet. Andelen spesialundervisning og tiltak opp mot elever som trenger støtte til sosiale utfordringer har økt de siste årene. Som følge av forventet høyere lønnsutgifter ble det unngått å gjøre store innkjøp i løpet av året, noe som ikke vil kunne brukes som tiltak over flere år.

Refusjon på sykelønn er høyere enn vikarutgiftene, noe som i et økonomisk perspektiv kan være bra, men mangel på vikarer er forklaringen. Mangel på vikarer ved sykefravær er en utfordring for enheten og det øker belastningen på de ansatte, som igjen vil kunne skape et enda høyere fravær over tid.

Den økte andelen flyktninger, spesielt fra Ukraina, merket man på utgiftsida i 2022. Inntektene i form av statlige overføringer kunne ikke inntektsføres før februar 2023.

Medarbeidere

27 ansatte fordelt på ca. 24,67 årsverk. Av disse er 37 % menn og 63 % kvinner. Tallet omfatter hele enheten. Av disse er 5 tilsatt ved voksenopplæringen, hvorav en er mann.

Nærvær: 94,48 %.

Medarbeiderundersøkelsen viser svak nedgang på flere faktorer. Det ble derfor konkludert med at faktoren som påvirker andre faktorer i størst grad, mestringsorientert ledelse, måtte få et større fokus. Mestringsorientert ledelse har vært tema på samlinger med skolenes ledergrupper.

Flere faktorer har virket negativt gjennom året, herunder lærerstreik, nasjonalt fokus på utfordringer i skoleverket og mannlige ansatte som har sluttet gjennom året. Rekruttering og kjønnsbalanse blir viktige arbeidsområder i året som kommer.

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100%
Nærværstatistikk	96 %	94,48%
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100%

Tjenesteenheten hadde i året 2022 to lærere ute i kompetansegivende videreutdanning, gjennom udir sine ordninger. I tillegg tok en lærer rådgiverutdanning.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	1,87 %	3,17 %	5,05 %
Årlig sykefravær 2022	1,87 %	3,65 %	5,52 %

Oppfølging overordnet planverk

Et av målene er at Ringebu skal ha gode og trygge oppvekstvilkår der strategien er å beholde og sikre gode barnehager, skoler og fritidsordninger.

Skolen har gjennomført MOT etter oppsatt plan. Det er også inngått en utvidet avtale med MOT, hvor skolene har gått i gang med programmet "Skolen som samfunnsbygger".

Som skole ønsker Ringebu ungdomsskole å tilby et så bredt og kvalitativt godt tilbud til alle elever, uansett forutsetninger, at lysten til å lære og motivasjonen til å fortsette i videre utdanning økes. Det å gi elevene en reell mulighet til å velge vil føre til både mestring og økt motivasjon jfr. St.meld 22, samtidig som flere av ungdommene i Ringebu også vil se framtidsmuligheter innenfor egen kommune.

Barnehagene

Tjenesteområdebeskrivelse

Tjenesteenheten skal gi full barnehagedekning og gi alle barn i barnehagen et godt pedagogisk tilrettelagt tilbud i nært samarbeid med barnets hjem. Barnehagene har en visjon som sier: "med hjerte for barna i Ringebu". Dette betyr at hvert enkelt barn skal anerkjennes for den de er. Barnehagen skal gi hvert enkelt barn et godt grunnlag videre i livet som gode samfunnsborgere i Ringebu kommune. Tjenesteenheten jobber for å ha fornøyde brukere som møtes med respekt.

Tjenester innenfor ansvarsområdet:

- Barnehagemyndighet
- Barnehagetilbud i kommunal og privat regi for alle barn 0-6 år i hele kommunen.

Pr. 15.12.2022 hadde tjenesteområdet 189 barn fra 0-6 år med plass i barnehage. Dette omfatter både kommunale og private barnehager. Dette er 19 flere enn året før, noe som er svært gledelig da barnetallet de siste årene har vært synkende. Tjenesteenheten har ved hovedopptak full barnehagedekning. På bakgrunn av krigen i Ukraina har det vært en større tilflytting av flyktninger enn forventet i 2022. Dette har tjenesteområdet håndtert og gitt disse barna et så optimalt tilbud som mulig.

Det har ikke vært gjennomført brukerundersøkelse i 2022.

Barnehagene har årlige barnesamtaler der barna forteller hvordan de har det i barnehagen. Samtalene viser at barna liker å leke og har venner, og at det er det viktigste for barns trivsel. Barns trivsel og trygghet er høyt prioritert i barnehagene. Det arbeides tett inn i mot de enkelte foreldre, men også gjennom samarbeidsutvalget. Dette for å kunne gi et best mulig tilbud til brukerne.

Viktige begivenheter

- Nye Fåvang barnehage stod klar til bruk 1. januar 2022. Da hadde ansatte brukt jula til å flytte inn og ferdigstille barnehagen. I tillegg til de eksisterende tre avdelinger for barn 3-6 år åpnet det opp en avdeling for barn 0-3 år. Dette var historisk, og den aller første kommunale småbarnsavdeling i kommunen. Når snøen ble borte ble det også gjort store endringer på uteområdet med bla eget småbarnsområde, nytt gjerde, asfaltering, sykkelbane, m.m.
- Våren 2022 startet nybygging av to avdelinger i Ringebu barnehage. Dette var et omfattende arbeid og ga utfordringer på uteområdet for barna og parkering av biler. De nye lokalene skulle stå klare 1. januar 2023, men ble utsatt til 15. februar 2023.
- Sommeren 2022 valgte 3 familiebarnehager å avslutte sin drift.
- Ringebu barnehage etablerte småbarnsavdeling i midlertidige lokaler i Kaupanger august 2022.
- Barnehagene deltok for 17. gang på rad på sommerutstillingen i Ringebu prestegard. Årets tema var "vann".
- I 2022 ble det gjennomført et samarbeid mellom barnehage og skole for årets skolestartere 3 uker i juni. Barnehagene, med sine skolestartere og ansatte, "flyttet" inn på skolene og hadde barnehage i skolens lokaler. Dette ga barna og foreldrene muligheten til å bli kjent med lokalene og lærerne på skolen/SFO.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	31 055	34 163	35 248	1 085	3,1 %

Kommentar til status økonomi

I 2022 hadde tjenesteområdet et mindreforbruk på 3,5 %. Det har vært en del endringer i løpet av året sett opp i mot barn med særskilte behov, og midlertidige småbarnsplasser som det i løpet av året har vært mangel på. Det har blitt budsjettert penger på stipulert behov. Det er vist måtehold i forbruket, noe som vises i et mindre forbruk enn beregnet.

Medarbeidere

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	95 %	90,1 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	

Tjenesteenheten hadde 41 ansatte pr. 15.12.2022 fordelt på 33,65 årsverk. Av disse ansatte var det 3 menn. Pr. 15.12.2022 var det 2,2 årsverk på dispensasjon fra utdanningskravet. Stillingene har vært lyst ut uten å få på plass kvalifiserte medarbeidere.

Tjenesteområdet har et lavere nærvær i 2022 enn ønsket sett hele året under ett. I 2022 har enheten et samlet nærvær på 90,1%. Nærværet varierer i løpet av året. Dette kan være naturlig sett opp i mot smittsomme sykdommer som fort smitter i barnehage. En del fravær skyldes også kronisk sykdom, slitasje, stress og høyt arbeidspress. 2022 har ellers vært et hektisk år for tjenesteområdet. På Fåvang ble det flyttet inn igjen i nye lokaler januar 2022. I Ringebru barnehage har det vært byggeperiode store deler av året. Dette kan ha hatt innvirkning på nærværet, da det har vært hektiske perioder for de ansatte. De ansatte gir uttrykk for at det er et godt arbeidsmiljø i barnehagene. Det jobbes aktivt for å opprettholde et godt arbeidsmiljø i barnehagene.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	4,14 %	2,94 %	7,08 %
Årlig sykefravær 2022	4,07 %	5,82 %	9,89 %

Oppfølging overordnet planverk

Kommuneplanenes samfunnsdel gir føringer inn mot tjenesteområdet og gir føringer ved utarbeidelse av annet planverk.

Barnehagene jobber etter nasjonal Rammeplan for barnehager og barnehageloven. Dette følges opp på personalmøter/planleggingsdager i løpet av året. Barnehagene har utarbeidet egen plan for et trygt og godt barnehagemiljø. Dette er et arbeidsdokument som brukes i barnehagehverdagen.

Kvalitets og utviklingsplan "Barnehage og skole på veg mot 2031" sin handlingsdel ble revidert i 2022. Handlingsdelen har tre fokusområder:

- folkehelse og livsmestring
- demokrati og medborgerskap
- bærekraftig utvikling

Under hvert fokusområdet er det satt mål og strategier for hvordan målene skal nås. Denne planene er en overordnet plan som er førende for barnehagene.

Barnehagene og skolene har egen overgangplan som er gjeldende for alle kommunale barnehager og skoler.

Årsplan for Ringebrubarnhagene gjeldende for perioden 2019-2023. Barnehagen skal tilby barn under opplæringspliktig alder et omsorgs- og læringsmiljø som er til barns beste. Barnehagene har jobbet frem sin egen visjon: «med hjerte for barna». Med denne visjonen ønskes det å se hvert enkelt barn og anerkjenne dem for den de er. Barnehagene har et godt omdømme og oppfattes som et godt sted å være for både barn, foreldre og ansatte.

Helse og omsorg

Helse og mestring

Tjenesteområdebeskrivelse

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Legetjenesten
- Miljøretta helsevern (interkommunalt)
- Rus og psykisk helsetjeneste
- Ergoterapi- og fysioterapitjenesten
- Helsestasjon- og skolehelsetjenesten
- Tildelingskontor
- Freskus
- Tilrettelagte tjenester arbeid
- Tilrettelagte tjenester bolig

Viktige begivenheter

Ringebu kommune gjennomførte 16 vaksinasjonsdager/-kvelder for koronavaksine og 2 kvelder for influensavaksine på Tromsvang i 2022.

Ringebu kommune har etablert et tilbud om digital hjemmeoppfølging til pasienter med Kols. Tilbudet er i samarbeid med SMILE som er et EU finansiert innovasjons-og forskningsprosjekt. De 8 første deltagerne som prøvde ut digital hjemmeoppfølging var fra Ringebu.

Medlemstallet på Freskus har steget gjennom hele året og inntektene er for første gang høyere enn budsjettet.

Tilrettelagte tjenester har fått mange nye brukere og brukergrupper. Tjenesten har derfor gjennomført store omstillinger. Det er bl.a. startet opp et hjemveiledningsteam ved tjenesten for å bedre imøtekomme nye brukergrupper.

Det arbeides kontinuerlig med å bedre dokumentasjon fra kartlegging, tildeling av tjenester og tiltaksplaner med evaluering av tiltak.

Ringebu kommune har inngått videre samarbeid med Fact-team som nå har gått fra prosjekt til ordinær drift. Fact er et samarbeid mellom kommunene i Helseregion Sør-Gudbrandsdal (HSG), DPS Lillehammer og NAV. Fact er et behandlingsteam for personer som lever med alvorlige psykiske lidelser og/eller rusproblemer, der behandlingen skjer der pasienten bor eller oppholder seg.

Status økonomi

Beløp i 1000

Årsmelding 2022

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	52 848	50 516	61 890	11 374	18,4 %

Kommentar til status økonomi

Helsesenteret

Legetjenesten har fått refundert kr 1.456.000 mer enn budsjettet fra staten p.g.a. stor aktivitet generelt og mye vaksinerings. Samtidig har en regning tilknyttet Helseregion Sør-Gudbrandsdal gått ut fra dette budsjettområdet. Tjenesten går med dette i balanse.

Helsestasjonen har hatt sykmeldte gjennom hele året og det er rekruttert vikar i deler av fraværet. Tjenesten har derfor et mindreforbruk på kr 600.000.

Ergo- og fysioterapitjenesten går i balanse.

Rus- og psykisk helsetjeneste lyktes ikke med å rekruttere psykolog for 2. halvår i 2022. Tjenesten fikk også refusjon for ressurskrevende bruker uten at det var budsjettet. I sum ga dette et mindreforbruk på kr 1.188.000.

Frisklivssenteret har et budsjett som er mindre enn lønnsutgifter til frisklivsveileder. Det skal gjennom året arbeides med å få budsjettet mer realistisk. Området har et merforbruk på kr 279.000.

Freskus har for første gang siden oppstart hatt høyere inntekter enn budsjettet. Strømutgiftene har det siste året vært kr 318.000 høyere enn budsjettet. Freskus har derfor et merforbruk på kr 93.000.

Helseregion Sør-Gudbrandsdal

Korrigert for feilposterings internt i tjenesteenheten har budsjettområdet et merforbruk på kr 1.200.000. Det er lagt inn en økning i rammen fra 2023.

Tildelingskontoret

Tildelingskontoret har et mindreforbruk samlet på lønn, med sosiale utgifter, på kr 604.000. dette skyldes bl.a. overgang mellom 2 ansatte med mindre bemanning.

Etter en driftsgjennomgang innen helse og omsorg har det gjennom året blitt gjort endringer inn mot bruk av støttekontakt der behovet i større grad ses i sammenheng med tjenester gitt av tilrettelagte tjenester. Ved større behov innvilger tjenesten assistent istedet for støttekontakt. I beregning av omsorgslønn trekkes nå hjelpestønad fra NAV ut fra utbetalt omsorgslønn. Behovet for omsorgslønn og støttekontakt vil variere noe fra år til år og er utfordrende å beregne. For 2022 er det et mindreforbruk inn mot disse postene på kr 1.550.000. Deler av dette er lagt inn som kutt i 2023.

Budsjettområdet har et mindreforbruk på kr 1.395.000 inn mot kjøp av eksterne tjenester. Tjenestene er avsluttet og lagt inn som kutt fra 2023.

Tilrettelagte tjenester

Tilrettelagte tjenester bolig hadde i 2022 vakante stillinger som følge av at ikke alle leiligheter er bebodd i bofellesskapet i Iver Våles gate. Det er lagt inn kr 1.978.000 i reduserte lønnsutgifter i økonomiplanen fra og med inneværende år, samtidig som det vil flytte inn nye brukere i 2023. Det har også vært utfordringer å få på plass ansatte i en egen turnus rundt en ny bruker med omfattende behov. Det er totalt et mindreforbruk på kr 2.617.000 inklusive sosiale utgifter, på lønn. Sykelønnsrefusjon er på kr 988.000. Bortfall av en ressurskrevende bruker ga overtallighet i tjenesten. Ressursene har blitt brukt både ved TT-bolig og hjemmetjenesten.

I 2021 ble det gjort en feilberegning forhold til refusjon for ressurskrevende brukere. Tjenesten har derfor fått en merinntekt på kr 1.455.000.

Totalt har tjenesten et mindreforbruk på kr 5.220.000.

Aktivitetssenteret har et mindreforbruk på kr 450.000.

Medarbeidere

Alle ansatte har i 2022 fått tilbud om medarbeidersamtale.

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværsstatistikk	96 %	91,97 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Nærværet for Tilrettelagte tjenester var samlet gjennom året på 90,22 %, som er en bedring i forhold til foregående år. Fraværet skyldes i stor grad langtidsfravær hos enkelte ansatte i store stillinger.

Nærvær for Helsesenteret var samlet gjennom året på 92,87 %, omtrent som året før. Fraværet skyldes i stor grad langtidsfravær hos enkeltansatte.

Nærvær for Tildelingskontoret var samlet gjennom året på 99,01 %.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,19 %	7,60 %	9,79 %
Årlig sykefravær 2022	2,38 %	5,66 %	8,03 %

Oppfølging overordnet planverk

Helse og omsorg har utarbeidet en kvalitet og utviklingsplan "Helse og omsorg på vei mot 2032" som beskriver målsetninger og satsningsområder i helse og omsorg.

Arbeidet med revidering av Helhetlige kriterier for tildeling ble revidert i 2022.

Det har gjennom hele året vært arbeidet med forbedringsarbeid og kvalitetssikringsarbeid.

Linåkertunet

Tjenesteområdebeskrivelse

- Heldøgns tjenester (HDT)
- Korttidsavdeling
- Institusjonskjøkken
- Dagsenter på Linåkertunet
- Merkantil Linåkertunet

Viktige begivenheter

- Linåkertunet HDT har gjennom 2022 hatt fullt belegg på alle sine plasser. Behov for denne type omsorgsnivå har blitt ivaretatt fortløpende med liten grad av venteliste.
- Det jobbes kontinuerlig med å sikre HMS-arbeidet innenfor tjenestene som legger grunnlag for avvikregistrering. Vi har hatt opplæring i Compilo og det er gjennomført flere risiko- og sårbarhetsanalyser.
- Det var første halvår 2022 et stort Covid-19 utbrudd som medførte bruk av store ressurser for å kunne ivareta de dårligste beboerne. Mange ansatte ble også smittet. Enheten hadde opptil 9 samtidige beboere som måtte ha intravenøs behandling med antibiotika.
- Rett tiltak til rett tid:
Ringebu er en av deltakerne i prosjektet Rett tiltak til rett tid i regi av utviklingspsykehjemmet (Gjøvik) og hjemmetjenesten (Hamar) for Innlandet. Ringebu er representert med avdelingene Linåkertunet, hjemmetjenesten, ergoterapi, dagsenter, hukommelsesteam og legekontor. Formålet med prosjektet er å finne ut av hvem som gjør hva opp mot personer med en begynnende demensdiagnose, de som har fått en diagnose, pårørendestøtte og hvem som fanger de opp i de ulike tjenestene. Målet med prosjektet er å utarbeide en handlingsplan for hele kommunen. Prosjektet gjennomføres med samlinger fysisk og digitalt, med prosessveiledning for gruppen.
- Fremtidens helsefagarbeider:
Ringebu deltar sammen med KS, SIHF, NTNU avd. Gjøvik og Fagskolen Gjøvik på et prosjekt som handler om å lage en videreutdanning for helsefagarbeidere på 120 studiepoeng. Bakgrunnen for prosjektet er at vi i fremtiden vil mangle sykepleiere, og vi må derfor se på hvilke oppgaver som kan ivaretas av andre yrkesgrupper forutsatt at kompetansen er ivaretatt. Planen er at studiet skal startes opp høsten 2024.
- Tidlig innsats demens (TID):
HDT og korttidsavdelingen har i 2022 hatt opptil 5 pasienter som på grunn av sin demens har hatt behov for ekstra tiltak i form av ett eller to personell ved seg til enhver tid. Vi har gjennomført TID-veiledning hvor hele ansattgruppen deltar, som til slutt ender opp med

Årsmelding 2022

konkrete tiltak inn mot den enkelte pasient. De ansatte får komme med sine opplevelser og erfaringer, og får også støtte i den særdeles utfordrende situasjoner dette er. Enheten ser en tendens til at dette er en pasientgruppe som vokser, og vi i kommunen må selv håndtere dem. Spesialisthelsetjenesten veileder og gir råd, men vi har i svært liten grad mulighet til å få lagt denne pasientgruppen inn på sykehuset.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenheter	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	39 448	41 855	36 147	-5 708	-15,8 %

Kommentar til status økonomi

Korttidsavdelingen

Korttidsavdelingen har et totalt merforbruk på kr 1.900.000 i 2022.

Det er et merforbruk på bruk av ekstrahjelp på grunn av behov for økt personell i perioder grunnet Covid-19-utbrudd blant pasienter og ansatte. Avdelingen har også grunnet utagerende og medisinsk krevende pasienter gjennom året måttet bemanne opp avdelingen utover grunnbemanning. Dette for å ivareta sikkerheten for pasient og ansatte.

Det er merforbruk på overtidsposten grunnet behov for fagkompetanse og at det ikke har vært andre vikarer å ta av. Tjenesten er til enhver tid nødt til å ha fagkompetanse og grunnbemanning for å kunne drifte forsvarlig.

Heldøgntjeneste

Linåkertunet HDT har et totalt merforbruk på kr 3.000.000 i 2022.

Det ble lagt inn et sparetiltak på kr 1.500.000, som ikke lot seg innfri i 2022. Samlet sett er Helse og omsorg innenfor budsjettetrammen.

Det er merforbruk på posten for ekstrahjelp grunnet utagerende beboere som har måttet ha 1:1 bemanning over lengre perioder for å ivareta den enkelte og de ansattes sikkerhet. Merforbruk på posten for overtid er grunnet behov for å ha kjente ansatte på jobb til enhver tid og ha riktig fagkompetanse tilgjengelig.

Enheten har fått inn mer i brukerbetaling enn det som har vært budsjettert.

Kjøkkenet

Kjøkkenet har et totalt merforbruk på kr 790.000 i 2022.

Merforbruk ved kjøkkenet skyldes utbrudd av Covid-19 som utløste mye overtid og ekstra innleie.

Utstyret ved kjøkkenet har ikke blitt fornyet kontinuerlig og det måtte derfor gjøres en del innkjøp på utstyrssiden.

Medarbeidere

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	90 %
Nærværsstatistikk	92 %	89 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	90 %	90 %

Tjenesteenheten jobber målrettet og systematisk med nærværarbeid. Enheten har faste møter med HR og NAV for å se på tiltak inn mot de som er sykemeldte. 2022 har vært preget av høyt korttidsfravær grunnet Covid-19 smitte blant de fleste ansatte og mye luftveissykdom de siste månedene.

Kompetanse og rekruttering har et stort fokus hos ledergruppen. De siste 3 årene har det hos tjenesteenheten blitt utdannet 12 helsefagarbeidere, det er enheten kjempestolte av. Dette er ansatte som har hatt helge stillinger, men manglet formell kompetanse. En rekke ansatte har tatt ulike kurs gjennom året. Enheten har det siste halvåret hatt intern undervisning fra vår sykehjemslege og fagansvarlige sykepleiere.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,27 %	9,22 %	11,49 %
Årlig sykefravær 2022	3,51 %	7,66 %	11,16 %

Oppfølging overordnet planverk

Helse og omsorg har utarbeidet en kvalitet og utviklingsplan "Helse og omsorg på vei mot 2032" som beskriver målsetninger og satsning områder.

Helhetlige kriterier for tildeling ble revidert i 2022.

Det jobbes kontinuerlig med kvalitet og forbedringsarbeid i hele tjenesten.

Hjemmetjenester

Tjenesteområdebeskrivelse

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Hjemmetjenesten Ringeby

Årsmelding 2022

- Ringebu omsorgsenter
- Kjøkken
- Dagsenter (nedlagt i 2022)
- Hjemmetjenesten Fåvang med omsorgen
- Praktisk bistand
- Brukerstyrt personlig assistent (BPA)
- Avlastning i hjemmet
- Oppfølging mindreårige flyktninger

Behovet for nødvendig helsehjelp har vært økende det siste halvåret i 2022, spesielt i hjemmetjenesten Ringebu. For å ivareta nødvendig forsvarlig helsehjelp har tjenesten leid inn ekstra bemanning hver dag og kveld. Ekstrahjelp og overtid er lavt budsjettert, og det brukes bare når det ikke er andre muligheter. Det ses i regnskapet at det har vært brukt mye ekstra innleie og overtid.

Hjemmetjenesten har gitt nødvendig helsehjelp til 151 personer i 2022 mot 156 i 2021. Antall pasienter/brukere sier ikke noe om hjelpebehovet den enkelte pasient har.

Praktisk bistand/hjemmehjelp har økt til 85 brukere i 2022 mot 78 brukere i 2021.

Forventning om innsparing på 1,6 mill. kr i hjemmetjenesten har vært vanskelig å innfri, da behovet for tjenester har vært økende til tross for at antall pasienter ikke har økt.

De 16 omsorgsboligene ved Linåkervegen 2B og de 35 omsorgsboligene ved Ringebu omsorgsenter har vært utleid gjennom hele året, og det er økende etterspørselen på dette botilbudet. De som får innvilget omsorgsboliger har en høy gjennomsnittsalder og behovet for helsehjelp øker.

I 2022 har det vært ventelister på omsorgsboliger, og de som får innvilget bolig ivaretas med hjemmesykepleie i hjemmet eller i korttidsavdelingen til det blir ledig. Dette medfører at enkelte tar opp plass på korttidsavdelingen som kunne vært i omsorgsbolig. Arbeidet med et aldersvennlig samfunn der innbyggerne planlegger for egen alderdom, og tilrettelegger sine hjem blir viktig.

Hjemmetjenesten har flere sykepleiere med videreutdanning i kreftomsorg, lindrende pleie og omsorg. Utfordringen er bemanning og rett kompetanse på natt. Sykepleieressurser på natt består av en sykepleier for hele kommunen som har base på korttidsavdelingen. Ved behov for sykepleiekompetanse på natt p.g.a. smertelindring og lindrende pleie, har sykepleierne i Ringebu hatt bakvakt og vært tilgjengelige for pasientene og pårørende. Sykepleier på korttidsavdelingen kan ikke forlate avdelingen over tid, og det å reise til Ringebu for lindrende behandling kan ta tid. Beredskapen på sykepleiersiden på natt vurderes fortløpende og det ses på mulig løsninger. Lindrende pleie og omsorg for døende kan ikke være en "dugnadsjobb" for sykepleiere.

Alle utskrivningsklare pasienter med behov for kommunalt tilbud har blitt ivaretatt enten med helsehjelp i hjemmet eller ved et korttidsopphold.

Våren 2022 kom det et stort utbrudd av Covid-19 blant ansatte i hjemmetjenesten og beboere ved våre omsorgsboliger. Dette medførte behov for ekstra personell og overtid.

Rekruttering av sykepleiere er en utfordring. Det er få søkere og det tar lang tid og mange utlysninger før tjenesteenheten får ansatt i ledige stillinger. Det jobbes med å finne økonomiske støtteordninger slik at våre egne ansatte helsefagarbeidere eller vikarer som ønsker utdanning kan få støtte til

sykepleieutdanning. Kartleggingen av heltidskultur og erfaringer under intervjuer viser at det er tøft å stå i 100 % jobb i helsesektoren. Flere ønsker, og er fornøyd med, stillinger mellom 75 til 90 %.

Grubbegata bofellesskap for enslige mindreårige flyktninger ble avviklet 01.04.2021, og er erstattet av en oppfølgingstjeneste for de under 20 år. Denne tjenesten avsluttes 31.12.2023.

Viktige begivenheter

- I januar 2022 ble leasingbilene i Helse og omsorg byttet til hybride BMW. Påkostninger og utbedringer etter fire års bruk er vurdert av tredjepart og alle utbedringer blir fakturert i sluttoppgjøret.
- Velferdsteknologi handler om å gi personer med hjelpebehov bedre livskvalitet, økt trygghet og større mulighet til å klare seg på egenhånd. Tjenesten har samarbeidet med andre kommuner i anskaffelse av trygghetsalarmer og nytt Responssenter Helsevakta i Fredrikstad. Selve utbyggingen ble utført høsten 2022.
- Legemiddelhåndtering: Det er 125 pasienter i Helse og omsorgstjenesten (HO) som benytter seg av multidoser, som er maskinpakkede legemidler. Det gir økt sikkerhet og mindre rom for feil i dosering. Det er store forventninger til økt bruk av velferdsteknologi, og hjemmetjenesten drifter fem Evondos medisindispenser.
- Det jobbes for å sikre HMS-arbeidet innenfor tjenestene, som legger grunnlaget for avviksregistrering. Arbeidet har kontinuerlig fokus og kvalitetssystemet Compilo benyttes og avvik blir meldt inn og behandlet. Det er også gjennomført mange risiko- og sårbarhetsanalyser.
- Frivillighetskoordinator ble ansatt 1. april 2022 i en 60 % stilling. Koordinatoren har jobbet inn mot lag og foreninger og enkeltpersoner. Det har blitt avtalt og organisert sang, musikk og trim hver fredag ved Ringebu omsorgsenter sammen med frivillige. Frivillighetskoordinatoren administrerer den Kulturelle spaserstokken og avtaler arrangementer sammen med lag og foreninger. Det har vært mange aktiviteter og sosialt tilstelninger for de eldre.
- 2022 var Frivillighetens år, og det ble markert under utdeling av Kulturprisen. Det er startet et arbeid for å lage en Frivillighetspolitikk i kommunen.
- Aktivitetslaget har i mange tiår organisert vaffelsteking og sosiale tilstelninger ved Ringebu omsorgsenter. Aktivitetslaget har kjørt dagsenterbrukere til Ringebu omsorgsenter frem til april 2022. Fra høsten har de kjørt inn enkelte fra bygda med avtale til senteret på fredager, da det er kaffe og aktiviteter organisert med frivillige.
- Oppstart på en Handlingsplan demensomsorg i forbindelse med deltagelse i nettverket "Rett tiltak til rett tid".
- Første videokonsultasjon med AMK i hjemmet ble utført i 2022.
- Kompetanseplan er benyttet, og det er stort fokus på kompetanseheving og kvalitet på enhetens tjenester.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	37 843	41 489	39 820	-1 669	-4,2 %

Kommentar til status økonomi

Hjemmetjenester har samlet sett et merforbruk på kr 1.669.078, som tilsvarer pålegget om kutt på kr 1.611.000 for 2022. Tjenesten har ikke klart å gjennomføre dette sparetiltaket p.g.a. omfattende

hjelpebehov for nødvendig helsehjelp, og økning i behov for praktisk bistand og delvis Covid-19-pandemien.

Hjemmetjenesten Ringebu

Tjenesten har et merforbruk på kr 229.000. Store deler av merforbruket er på bakgrunn av Covid-19-pandemien. Mangel på personell har utløst mye overtid for de ansatte, samt stort forbruk av ekstrahjelp. Leasing av transportmidler hadde et merforbruk på kr 160.000, dette skyldes bytte av leasingbiler og sluttoppgjør for innleverte leasingbiler.

Kjøkkendrift Ringebu omsorgsenter

På grunn av økte matvarepriser og økt etterspørsel på fire måltider i døgnet har kjøkkenet har et merforbruk på totalt kr 310.000 i 2022. Det er lagt inn økning i budsjettet for 2023.

Dagsenter

Frivillighetskoordinator startet 1. april 2022. Dagsenteret ble nedlagt 01.04.23 og koordinator organiserer aktivitet og sosiale tilstelninger frivillige og lag og organisasjoner. Dagsenter har et mindreforbruk på kr 370.000 i 2022.

Hjemmetjenesten Fåvang

Tjenesten har et merforbruk på kr 1.441.790. Store deler av merforbruket er på bakgrunn av Covid-19-pandemien. Mangel på personell har utløst mye overtid for de ansatte, samt stort forbruk av ekstrahjelp. Leasing av transportmidler hadde et merforbruk på kr 200.000, dette skyldes bytte av leasingbiler og sluttoppgjør for innleverte leasingbiler.

Mindreårige flyktninger er innenfor budsjettrammen.

Medarbeidere

	Mål	Status	
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	50%	

Årsmelding 2022

Nærværstatistikk	94 %	89%
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	95 %	85%

Medarbeidersamtaler har blitt tilbudt og gjennomført i henhold til målsetningen. Nærværsprosenten ved hjemmetjenesten er 88,71% nærvær i 2022, som er en nedgang fra 92,06 % i 2021.

Det er stort fokus på nærvær, og de ansatte oppmuntres til å komme til leder før eventuell sykmelding. De sykmeldte blir fulgt opp av ledere i samarbeid med Nav og Fellestjenesten.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	2,22 %	5,93 %	8,15 %
Årlig sykefravær 2022	3,04 %	8,25 %	11,29 %

Oppfølging overordnet planverk

Helse og omsorg har utarbeidet en Kvalitets- og utviklingsplan "Helse og omsorg på vei mot 2032" som beskriver målsetninger og satsning områder.

Helhetlig kriterier for tildeling av helse og omsorgstjenester ble revidert i 2022.

Det jobbes med kontinuerlig kvalitet og forbedringsarbeid i alle tjenester.

Plan og teknisk

Plan og teknisk

Tjenesteområdebeskrivelse

Plan og teknisk yter tjenester innenfor ansvarsområdet

- Kommuneplan og reguleringsplaner
- Kart og oppmåling, grensepåvisning, grensegang, vegnavning, skilting og seksjonering
- Oppdatering og vedlikehold av offentlige kart og adresser.
- Byggesak og tilsyn
- Eiendomsskatt
- Husbank - lån og tilskudd
- Forurensingsmyndighet
- Drift og vedlikehold av kommunale eiendommer, herunder vaktmester- og renholdstjeneste
- Drift og vedlikehold av vei
- Vann og avløp

- Brann- og feiervesen og renovasjon gjennom interkommunale samarbeidsselskap
- Investeringsprosjekt
- Boligutleie/næringslokalutleie
- Tomtesalg - bolig/næring

Viktige begivenheter

Bolig- og eiendom

- Tilbygg og rehabilitering Ringebu barnehage:
Barnehage utvidet med to nye avdelinger og administrasjonsfløy. Eksisterende areal ble rehabilitert.
- Ringebu ungdomsskole - tilrettelegging for tilgjengelighet:
Lagt til rette for adkomst for rullestolbrukere med ramper og nye dører med automatisk døråpning på hoveddører.
- Linåkertunet - Takteking på Bygg C:
Det ble lagt ny takteking på C-bygget.
- Rehabilitering kommunale boliger:
To boliger i hhv. Hageskogen og Vålemogata ble rehabilitert i 2022.
- Vaktordning:
Det ble i 2022 innført en prøveordning med vakt for vaktmestrene på grunnlag av behov for bistand med tekniske anlegg på heldøgns institusjoner også på kveld og helg. Det ble bestemt at dette gjøres til en fast ordning fra 2023. 4 av 6 vaktmestere deltar i vaktordningen.
- Arbeidsklær:
Det ble innført arbeidsklær også for renholdere i 2022.

Veg, anlegg og beredskap

Den viktigste begivenheten i 2022 var utlysning av nye kontrakter for vintervedlikehold. Kommunen fikk god respons i konkurransen og det ble flere nye entreprenører som ble tildelt oppdraget. I sammenheng med nye kontraktperioder ble det innført registrering via napp, som gjengis i utført aktivitet på kommunens hjemmeside og som benyttes til fakturering av utført arbeid.

Plan, byggesak, kart og oppmåling

Kommunen har hatt generelt høy byggeaktivitet i løpet av 2022, noe som resulterer i mange saker for avdelingen. Det har blitt behandlet mange flere byggesaker enn det som var forespillet ved årets begynnelse. Enheten ligger derfor også i år i landstoppen på gitte tillatelser for hyttebygging, i følge media. Mange byggesaker har imidlertid medført at det er gjennomført mindre tilsynssaker enn tjenesten skulle ønske. Byggesaksavdelingen leverer likevel med behandlingstider under pålagte frister.

Det har også i planavdelingen vært en høy saksinngang, spesielt dispensasjoner, noe som har resultert i en for stor saksmengde for saksbehandlere. Det har i tillegg vært en vakant arealplanleggerstilling hele året. På grunn av dette, har det vært vanskelig å holde frister. På plan mistet enheten derfor gebyr for alle 3 reguleringsplanene på Svangvollene, som alle ble vedtatt i 2022, fordi saksbehandlingen tok lenger tid enn den lovpålagte 12-ukers fristen. Dette ga et samlet gebyrtap på ca. kr 500.000. Mye av arbeidstiden går til behandling av dispensasjoner og planendringer (etter forenklet prosess) og enheten ser at det er behandlet dobbelt så mange dispensasjoner i 2022, sammenlignet med 2021. Dette tar tid for både plan- og byggesaksavdelingen. Bakgrunnen for dispensasjonene er ofte manglende detaljert

plangrunnlag. Det er behov for å rullere kommuneplanens arealdel slik at tjenesten har et godt overordnet plangrunnlag som gjør at det kan prioriteres reguleringsplanprosesser i større grad.

Kart- og oppmålingssaker følger stort sett antall byggesaker som kommunen får inn hvert år. Det har også i år vært et høyt press av saker som skal måles opp i løpet av sommerhalvåret og en høyere mengde oppmålingsforetninger enn det tjenesten hadde antatt. I 2022 ble det gjennomført et scanne-prosjekt ved hjelp av kunstig intelligens for å finne bygg og konstruksjoner som mangler i kart og matrikkel. Dette vil gi svar på om det finnes ulovlige bygg eller konstruksjoner som ikke har blitt gitt tilstrekkelig tillatelser innenfor kommunegrensen. Det endelige resultatet har ikke blitt behandlet i avdelingen. Dette vil imidlertid kreve en større oppfølging i etterkant av saksbehandlere på tilsyn.

Prosjekt "Vålebru inn i framtida" ble avsluttet i løpet av 2022, men reguleringprosessen for Ole Steigs gate og Vålebru holdes i gang. Reguleringsplaner for Vålebru skal bli fellesskapets verktøy til å styre utviklingen av sentrumsområdet, og gi rammer for det som kan bygges og det som skal bevares. Det er laget en omfattende mengde analyser som skal ligge til grunn som kunnskapsgrunnlag for videre arbeid.

Samlet ser vi at arbeidsbelastningen på avdelingen er stor. Dette gir et økt behov for nytilsetninger i året som kommer i tillegg til de vakante stillingene. Dette vil derfor få høy prioritet i 2023.

Ringebu kommunestyre vedtok i K-sak 23/22 [planprogrammet for ny E6 Øyer –Frya. For strekningen Elstad –Frya legges traséalternativet T5 til grunn](#). Ringebu kommunestyre vil i det videre arbeidet at Nye veier skal legge særlig vekt på vern av dyrka mark, trafiksikkerhet og trafikkavvikling, samfunnsutvikling og stedsutvikling, vern av strandsoner og vassdrag, Kulturvern- og landskapsmessige hensyn i det videre arbeidet med reguleringsplan. Kommunestyret satte krav om ytterligere utredninger slik det fremgår av vedtaket i [K-sak 23/22](#).

Nye eiendommer i 2022:

	Antall
Hyttetomter	93
Større utbyggingsareal*	6
Bebygd feste fradelt med eget bruksnummer	1
Seter som hyttetomt	1
Tomt til leilighetsbygg	3
Tilleggsareal	5
Industri/næring	1
Gardstun som boligtomt	4
Kombinert næring og bolig**	3
Gangveg	1

Årsmelding 2022

Trafo	1
Parkering	1
Helikoptertomt	1
Friareal	1
Totalt nye eiendommer	122

*Vil senere bli delt i tomter eller bebygd med seksjonerte bygg

**Vil bli slått sammen til en

	Antall
Grensejusteringer	12
Arealoverføringer	2
Grensepåvisning skylddelte eiendommer	9
Grensepåvisning oppmålte eiendommer	4
Fullført oppmåling av eiendommer etablert tidligere år	170

Oversikt over type forretning:

Forretningstype	Antall
Oppmålingsforretning/grensejustering	11
Feilretting	50
Reseksjonering	2
Jordskifte	2
Oppmålingsforretning	292
Sammenslåing	17
Annen forretningstype	81
Oppmålingsforretning/arealoverføring	2
Avtale om eksisterende grense	2
Seksjonering	11
Omnummerering	1

Årsmelding 2022

Sum	471
-----	-----

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	26 831	30 679	39 905	9 226	23,1 %

Kommentar til status økonomi

Tjenesteenheten har 9,2 mill. kr i mindreforbruk i 2022. Av dette er 7,1 mill. kr fra Bolig og eiendom, 2,9 mill. kr fra plan, byggesak, kart og oppmålingsavdelingen (PBKO), mens øvrige budsjettposter har et samlet merforbruk på 0,7 mill. kr.

Innen bolig og eiendomsavdelingen er de største avvikene:

- mindreforbruk på strøm på ca. 2 mill. kr som følge av at forbruket og prisen har blitt mindre enn stipulert i budsjettendringen.
- vakanse i stillinger tilsvarende 2,7 mill. kr
- merinntekt på brukerbetaling med 1,4 mill. kr.

Innen PBKO er de største avvikene:

- vakanse i stillinger tilsvarende 1,7 mill. kr
- merinntekter på brukerbetaling med 3,8 mill. kr, hvorav 2,8 mill. kr er avsatt til selvkostfond.

Bolig- og eiendom

Strøm

Det har vært høye strømutfgifter i 2022 som ble kompensert med ekstra midler. En ser at for 2022 er det totale regnskapet på kr 11.628.000 mens budsjettet er på 14.635.000. Mye av dette er knyttet til Helse- og omsorgsbygg.

Årsrapport fra entreprenør for EPC-kontrakten for 2022 er ikke endelig gjennomgått og godkjent. Foreløpig årsrapport viser at oppnådd energibesparelse ligger på ca 82 %. Med snitt energipris utgjør dette 1,89 kr/kWh x 1.963.000 = kr 3.710.070.

Kommunale boliger

Kommunale boliger har mindre inntekter enn budsjettet. Kommunen har hatt boliger i 2022 som har stått tomme over både lengre og kortere perioder. Dette skyldes klargjøring av leiligheter til nye kontrakter inngås, vedlikeholdsarbeid, manglende tilgjengelighet og hensiktsmessig geografisk plassering av boliger.

Faste husleieinntekter helse- og omsorgsbygg

Merinntekter på 1,2 mill. kr.

Vedlikehold

Bolig og eiendom har også i 2022 utført vedlikeholdsprosjekter i egenregi. Vaktmestertjenesten har totalrenovert boliger både i Hageskogen og Vålemogata. Dette medfører store innsparinger for kommunen mot at tjenesten må kjøpes eksternt. Vedlikeholdet omfatter arbeid som er nødvendig for å opprettholde standarden i bygg og de tekniske installasjoner på et fastsatt kvalitetsnivå og dermed gjøre det mulig å bruke bygget til sitt tiltenkte formål for våre innbyggere.

Tilskudd private

Det er noe merforbruk på tilskudd til private i forbindelse med bygging av boliger da flere har søkt og fått utbetalt dette tilskuddet. Det er positivt for Ringeby kommune at det er så mange som har ferdigstilt boliger i 2022.

Administrasjon

I administrasjonen ligger stillingen plan og teknisk sjef og konsulent for eiendomsskatt og husbank.

Husbank

Kommunestyret vedtok i sak 091/21 et låneopptak på kr 12.000.000 til startlån for 2022.

Startlån er en ordning der kommunen kan tilby lån til personer som har problemer med å etablere seg i boligmarkedet. Ordningen er behovsprøvd, og personer som ikke får boliglån i en vanlig bank kan søke om startlån. Prioriterte grupper for å få startlån er barnefamilier, eldre, personer med nedsatt funksjonsevne og andre som bor i en uegnet bolig og som enten vil kjøpe bolig eller vil utbedre eller tilpasse boligen sin.

Kommunen gjør en individuell vurdering av lånsøkers behov for startlån. I prosessen blir det holdt møter med søkeren. Noen ganger blir møtene holdt i samarbeid med NAV. Noen ganger kan det også være aktuelt at ergoterapeut, ruskoordinator eller andre er med på møtene. Søknad skjer elektronisk via Husbankens nettside.

Alle som fikk utbetalt startlån i 2022 var barnefamilier. Gjennomsnittlig startlån var kr 1,6 millioner.

- Startlån: 6 utbetalt, 10 avslag og 5 trakk søknaden
- Tilpasning/ utbedring: 2 utbetalt, 1 trakk søknaden
- Tilskudd til etablering: 4 utbetalt, alle sammen i forbindelse med startlån

2022	Startlån	Tilpasning	Etablering
Overførte midler ved årsskiftet	5 857 961	200 000	200 000
Midler fra Husbanken i perioden	12 000 000	0	0
Totalt til videretildeling i perioden	17 857 961	200 000	200 000
Utbetalt av kommune / låneforvalter pr. 31.12.2022	9 833 259	120 000	140 000

Ikke utbetalte midler ved årsslutt	8 024 701	80 000	60 000
Aktive forhåndsgodkjenninger (finansieringsbevis)	2 300 000	-	-
Vedtatt, ikke utbetalt	247 710	40 000	-

Eiendomsskatt

Eiendomsskattekontoret skriver ut eiendomsskatt i henhold til eiendomsskatteloven og vedtatte rammer og retningslinjer for taksering.

Kommunestyrevedtak (K-sak 91/21) 4,0 promille for bolig/fritid og 3,6 promille for næring. Heltidsboliger som er to år eller yngre fritas for eiendomsskatt. Bunnfradraget er på kr 100.000.

Sakkyndig nemnd hadde i alt 6 møter og satte vedtak av takster på nye opparbeidet tomter, nybygg, eiendommer der det har vært foretatt tilbygg og utbedringer, fradeling av gardstun/ setrer og der det har vært innlagt strøm og avløpsløsninger. Nemnda behandla 43 saker, hvorav 3 klager.

Klagenemnda for eiendomsskatt hadde 1 møte og behandla 2 klager.

Veg, anlegg og beredskap

Kommunen har forsøkt å holde kostnadene til vegvedlikehold nede på et lavt nivå i 2022, bl.a. ved lavere vedlikehold av grusdekker.

De avtalefestede utgiftene preger regnskapet i stor grad, og for 2022 ble det et markant merforbruk på utgifter til strøm.

Kostnader til vintervedlikehold er fortsatt høye, men kommunen inngikk i 2022 nye brøyteavtaler der avregning foregår etter medgått tid registrert i en egen brøyteapp.

Kommunen samordner fortsatt utbedring av veger med rehabilitering av VA, og søker å gjøre ting i riktig rekkefølge der Vann/avløp/overvann ligger i vegkroppen.

Medarbeidere

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	95 %	91,69 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	1,75 %	1,63 %	3,38 %
Årlig sykefravær 2022	1,90 %	6,42 %	8,31 %

Oppfølging overordnet planverk

Gjennomføring av tiltak i budsjett og Økonomiplan.

Hovedplan veg ble vedtatt i 2019. Denne gir grunnlag for prioriteringer til veger som ønskes oppgradert og angir et omfang av vedlikeholdsbehov til driftsavdelingen. Det utlyses toårige oppgraderingsprosjekter i tråd med tidligere praksis.

Arbeid med ny trafikk sikkerhetsplan pågikk i 2022, men måtte dessverre nedprioriteres på slutten av året. Det er gjennomført møter og medvirkning fra skoler og oppvekst slik at det gjenstår å samle disse innspillene i ett dokument som legges frem for politisk behandling.

Selvkostområder

Tjenesteområdebeskrivelse

Vann og avløp er selvkostområder der brukeren betaler det tjenesten koster. Det betyr at det er ekstra viktig å ha fokus på effektiv drift, samtidig som det er helt nødvendig å ha fokus på trygg vannforsyning.

Viktige begivenheter

Vann, avløp og renovasjon (VAR)

- Det ble i 2022 utstedt 107 tilknytningstillatelser til kommunalt vann og avløp. Dette er 32 færre enn i 2021. Til sammenligning ble det utstedt cirka 50 tilknytningstillatelser i 2013, og 113 tillatelser i 2018. Bakgrunnen for det høye antallet er fortsatt høy aktivitet i Kvitfjell, selv om det var en liten nedgang i antall nye saker på slutten av året.
- Det ble gitt 24 utslippstillatelser for spredt avløp i 2022, som er 3 færre enn i 2021. Det er stort fokus på vannmiljø og opprydding i spredt avløp fra overordnede myndigheter. Ringeby kommune har i 2022 utført kartlegging av anlegg bl.a i Bølbekken nedslagsfelt og dette arbeidet fortsetter i årene fremover.
- Kommunen overtok 5,7 km vannledninger og 4,65 km avløpsledninger i 2022. Kommunen rehabiliterte 1,35 km vannledninger og 0,99 km avløpsledninger i 2022.
- Etablering av fullverdig reservevannforsyning til Ringeby sentrum har pågått i 2022 i investeringsprosjekt som knytter Ringeby og Frya sammen via ledning over Kjønnås.
- Det er samtidig etablert nye grunnvannsbrønner på Ringeby vannverk for å redusere utfordringen med jern og mangan i drikkevannet til Ringeby sentrum.

Årsmelding 2022

- Rehabilitering av vann og avløpsnett i egenregi er redusert i 2022, og planlegges gjenopptatt fra 2023. VAR søker å holde en jevn takt på rehabilitering i tråd med Hovedplan VA. Hovedutfordringen med gammel VA-nett i Ringebu kommune, og spesielt boligområder som Gunstadskogen og Tollmoen, er gamle barkefyllinger som gir utslag i store setninger i de kommunale vegene. I Tollmoen er rehabiliteringen så godt som ferdig, og resultatet er et attraktivt og trygt boligområde for våre innbyggere.
- Det ble ikke igangsatt større arbeider på Venabygdsfjellet i 2022. Kommunen er involvert i planprosess ved Spidsbergseter Hotell for å få inn traseer og tomt til VA- installasjoner i ny reguleringsplan i tillegg til en egen plan over brønnområdet ved Flaksjølivegen som ble påstartet i 2022. Utvidelser av areal for nye brønner i nærheten av Flaksjøen fortsatte i 2022, først og fremst med grunneiere og for å få på plass permanente avtaler. Brønnområdet har såpass gode prøveresultater at det ønskes utvidet med en eller flere nye brønner for å bli en fremtidig hovedforsyning for indre del av Venabygdsfjellet.
- For Fåvang står flere rehabiliteringsprosjekter på tur og mindre forberedende arbeider har pågått i 2022.
- I Kvitfjell øst - vest og Varden er det fortsatt stor aktivitet på mange områder. Det er større infrastrukturprosjekter som hovedsaklig bygges ut av utbyggere. Kommunen er tett involvert igjennom inngåtte utbyggingsavtaler, og i planlegging og utførelse av VA-nett som overtas etter utbygging. Kommunens involvering er ressurskrevende, men svært viktig for fremtidig drift og vedlikehold av det kommunale VA-nettet. Det er gjennomført flere prosjekter for å styrke kapasitet på både vann opp på fjellet og avløp ned fra fjellet. Dette arbeidet vil pågå over flere år, og søkes fullført før kapasiteten på eksisterende nett blir for liten.
- Kommunen er også i gang med å se på utvidelser av kapasitet på Fåvang Renseanlegg, der det kan bli fremtidig utfordring med kapasitet. Det er viktig å sørge for tilstrekkelig kapasitet ved renseanleggene våre, slik at dette ikke blir en brems for utvikling og fremtidige utbygginger, samtidig som vi opprettholder en best mulig rensegrad ved anleggene.
- Avdelingen driver kontinuerlig med styrking av de digitale systemene og oppdatering av kartløsningen for VA-nettet. Det er et mål for avdelingen at driftsovervåkingen gir sanntidsinformasjon på VA-installasjonene i kommunen slik at man tidlig oppdager lekkasjer og problemer før de eskalerer. Lekkasjesøk er en løpende oppgave både på vann- og avløpsnett, og utføres i egenregi ved unormalt stort vannforbruk eller ved tider på året driftspersonell har anledning til å rutinemessig lytte etter lekkasjer. Utbedringene er en kombinasjon av entreprenørtjenester og egenregi.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	-10 276	-12 588	-14 486	-1 898	-13,1 %

Kommentar til status økonomi

I 2022 ble det fokusert hovedsaklig på de vedtatte investeringsprosjektene. Det ble ikke iverksatt nye større rehabiliteringsprosjekter, men det har pågått mindre utbedringer og utskiftninger av VA infrastruktur, blant annet i Baglervegen, Skogvegen og Knausen i Tromsnesskogen.

Kommunen fortsetter arbeidet med å gå over til fjernavleste vannmålere for å kunne fakturere så riktig mengde som mulig. I nye boliger installeres fjernavlesningsvannmålere, mens det i eldre boliger blir skiftet ut etter hvert. Det vil ta flere år før alle abonnenter er kommet over på den fjernavleste løsningen.

Det blir stadig tydeligere at kommunens langsiktige arbeid med kontinuerlig rehabilitering og lekkasjesøk resulterer i en stabil gebyrutvikling. Det er et mål å unngå å komme i en situasjon der samtlige gebyrer må økes betydelig fra ett år til et annet, spesielt for forutsigbarheten hos kommunens abonnenter.

En naturlig utvikling fremover vil være en justering der engangsgebyrene holdes stabile, og de løpende driftsutgiftene kreves inn over årlig fastbeløp og forbruksgebyr.

Medarbeidere

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	40%
Nærværstatistikk	95 %	98,1%
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100%

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	1,23 %	0,00 %	1,23 %
Årlig sykefravær 2022	1,72 %	0,18 %	1,90 %

Oppfølging overordnet planverk

Interkommunale samarbeid

Interkommunale samarbeid

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	27 188	30 591	30 185	-406	-1,3 %

Internregnskap MGØ

Tjenesteområdebeskrivelse

Midt-Gudbrandsdal økonomikontor (MGØ) er et interkommunalt samarbeid etter kommunelovens § 20-3 mellom Ringebu og Sør-Fron kommuner. Ringebu er vertskommunen. Enheten ivaretar fagområdene regnskap, innfordring og offentlige anskaffelser.

MGØ skal sørge for at oppdragsgiverne fører sitt regnskap i samsvar med Kommunelovens kapittel 14 og Forskrift om økonomiplan, årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner og fylkeskommuner mv. Innfordringsavdelingen krever inn kommunale krav og andre utestående fordringer på vegne av oppdragsgiverne.

I tillegg har MGØ ansvaret for å ivareta kommunens offentlige anskaffelser iht Lov om offentlige anskaffelser med tilhørende forskrift. Regelverket skal sikre at pengene utnyttes best mulig, og at innkjøpene bidrar til et konkurransedyktig næringsliv. Teknisk avdeling i begge kommuner gjennomfører egne anbudskonkurranser og oppfølging av disse, MGØ ivaretar i hovedsak inngåelse og oppfølging av kommunenes rammeavtaler. MGØ skal bistå med faglig veiledning til øvrige enheter ved behov.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Regnskapsførsel av kommuneregnskapene, interkommunale samarbeid og kirkelig fellesråd
- Innfordring kommunale krav
- Innkjøp/offentlige anskaffelser

Brukere og tjenester

MGØ fører regnskap for følgende selskaper:

- Ringebu kommune med MGBV og MGØ
- Sør-Fron kommune med MGPP, Frya RA, MGL og Fron badeland
- Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap (MGR)
- Midt-Gudbrandsdal Brannvesen (MGB)
- Frya næringspark
- Driftsassistansen for vann og avløp i Oppland (DiO)
- Ringebu kirkelige fellesråd
- Ringebu Sokneråd
- Sør-Fron sokn

Viktige begivenheter

Årsregnskapene for 2022 er rettidig rapportert til SSB og komplett regnskap med noter ble oversendt innen fristen.

- Faggruppene jobber jevnt og trutt med å være løpende à jour innen hvert fagområde. Regnskapsavslutningen er gjennomført med solid innsats fra samtlige ansatte i enheten.
- MGØ har gjennomført 5 anbudskonkurranser i året 2022. I tillegg har enheten arbeidet mye med en konkurranse som ikke er ferdigstilt i 2022.
- Kommunen har også vært deltaker i 2 anbudskonkurranser som er gjennomført av samarbeidende kommuner, og det er flere pågående ved årsslutt.

Årsmelding 2022

- Innkjøpsavdelingen har det siste året fortsatt det gode samarbeidet med Nord-Fron kommune som tidligere år. Det er faste møter der ulike problemstillinger og samarbeid om konkurranser som skal gjennomføres for kommunene drøftes.
- MGØ har jobbet godt for å øke fokuset på offentlige anskaffelser internt i kommunene, og har etablert felles intern informasjonsplattform for informasjons- og kunnskapdeling. Kommunene har innført delegering av innkjøpsmyndighet som gir bedre oversikt og kontroll over innkjøpene. Dette bidrar til å sikre best mulige betingelser, samt at anskaffelsesregelverket ivaretas.
- 3 av 5 regnskapsmedarbeiderne er nå NKK-godkjente regnskapsførere som innebærer en godkjent kombinasjon av formell utdanning og relevant praksis.
- MGØ leverer et godt resultat på innfordring av kommunale krav.

Innfordring kommunale krav

Til innfordring av kommunale krav benyttes Inkassoprogrammet KK2 fra Kapitalkontroll AS som også benyttes av ca. 120 små og store kommuner. Målet for 2022 har vært fortsatt å holde restansene på et lavt nivå, samt å utføre en effektiv innfordring for alle 3 kommunene. Avdelingen er fornøyd med resultatet og har god kontroll på restansene. Økning i restansmassen på enkelte avgiftstyper skyldes noen få enkeltsaker. Tiltak for sikring/innfordring er iverksatt.

Restanseoversikt Ringebu kommune:

Type avgift	Fakturert i 2022	Samlet forfalt restanse pr. 31.12.2022	Hvorav restanse eldre enn 01.01.2022	Restanse i % av fakturert 2022	Resultat fra rapportering 2021	Resultat fra rapportering 2020
Komm. eiend.avg.	121 602 950,00	1 367 626,00	5 672,00	1,1 %	1,5 %	1,1 %
Gebyr teknisk	14 774 423,00	1 160 899,00	-	7,9 %	1,7 %	4,3 %
Husleie	16 849 589,00	213 073,00	132 832,10	0,5 %	0,7 %	1,0 %
Omsorgstjenester*	7 156 778,00	321 013,00	10 107,00	4,3 %	2,6 %	1,7 %
Barnehage/SFO	4 164 483,00	82 739,00	14 941,00	1,6 %	2,5 %	2,2 %
Kulturskole**	751 891,00	36 287,00	4 371,00	4,2 %	15,4 %	2,9 %

Årsmelding 2022

Tilfeldig fakt.	41 756 245,00	102 048,00	26 688,00	0,2 %	0,1 %	1,3 %
Freskus	1 583 985,00	26 333,00	5 020,00	1,3 %	1,9 %	1,0 %
Formidlingslån	1 975 554,00	31 732,50	-	1,6 %	4,6 %	4,7 %
Sosiale lån***	-	22 801,76	22 801,79	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Sum	210 615 888,00	3 364 552,26	222 432,89	1,5 %	1,3 %	1,4 %

Utfakturert beløp er økt med med snaut 4,9 mill (ca 2,3 %) fra 2021 til 2022 - størst økning på Komm. eiend.avg. og Tilf. Fakturering

Stor nedgang i fakturert Gebyr teknisk

Resultatet viser en samlet restanseøkning på 0,21 % av utfakturert i året fra 2021 - 2022

Økning i samlet restansemasse fra 2021 til 2022 er på vel 441 tusen (ca 13 %). Økning skyldes i hovedsak noen få enkeltsaker med store beløp

*ca 2/3 av restansen hadde forfall 30.12.22.

** Reduksjon i restanse fra 2021 til 2022 skyldes endring av fakturarutine. Forfall høsten 2022 var lagt til 12.12 i 2022 mot 29.12 i 2021.

*** Sosiallån faktureres via Nord-Fron kommune etter sammenslåing av NAV-kontorene.

Restanseoversikt Sør-Fron kommune:

Type avgift	Fakturert i 2022	Samlet forfalt restanse pr. 31.12.2022	Hvorav restanse eldre enn 01.01.2022	Restanse i % av fakturert 2022	Resultat fra rapportering 2021	Resultat fra rapportering 2020
Komm. eiend.avg.*	53 433 270,00	1 128 186,00	575 532,00	1,0 %	0,6 %	1,8 %
Husleie	6 290 649,00	225 505,00	103 708,00	1,9 %	2,1 %	1,4 %
Omsorgstjenester	2 789 671,00	72 648,00	62 569,00	0,4 %	2,9 %	0,5 %
Barnehage/SFO	8 310 401,00	233 064,00	95 184,00	1,7 %	1,3 %	0,8 %

Årsmelding 2022

Tilfeldig fakt. KDIV	44 303 594,00	276 784,00	600,00	0,62 %	0,07 %	0,25 %
Formidlingslån	561 550,00	1 886,00	0,00	0,3 %	3,4 %	1,4 %
Sosiale lån	6 000,00	37 233,00	37 233,00	0,1 %	8,2 %	6,3 %
Sum	115 695 135,00	1 975 296,00	874 816,00	1,0 %	0,6 %	1,1 %

Resultatet viser en samlet restanseøkning på 0,4 % av utfakturert i året, sammenlignet med 2021.

Samlet økning i total restansmassen fra 2021 til 2022 er på vel 627 tusen (32%)-og skyldes i stor grad 1 sak på eiendomsavgifter og 4 saker på diverse krav under klagebehandling hos SF kommune

Utfakturert beløp er økt med snaut 2,5 mill (2,1 %) fra 2021 til 2022 - det meste av økningen ligger i Komm.eiend.avgifter, Barnehage og Formidlingslån

*51 % av restansen gjelder avgifter 2019-2022 på en eiendom.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	2 013	2 116	2 116	0	0,0 %

Kommentar til status økonomi

Regnskapet for MGØ i 2022 er avlagt iht budsjettert ramme.

Medarbeidere

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100%
Nærværstatistikk	98 %	96,9%
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100%

MGØ har 7 fast ansatte ved utgangen av 2022, i antall årsverk utgjør dette 6,3 årsverk. MGØ består av 7 kvinner. MGØ har en stab som har god og bred kunnskap innenfor tjenesteenhetens fagfelter, og sørger for å være løpende faglig oppdatert. Medarbeidersamtaler ble gjennomført våren 2022.

For tjenesteenheten ligger nærværet i 2022 på 96,9 %, som viser at det er god trivsel på arbeidsplassen. Det arbeides godt for å ivareta det gode samholdet og god trivsel på arbeidsplassen, blant annet gjennom turer og sosiale sammenkomster.

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	1,30 %	3,03 %	4,32 %
Årlig sykefravær 2022	0,70 %	2,41 %	3,10 %

Oppfølging overordnet planverk

Internregnskap MGBV

Tjenesteområdebeskrivelse

Midt-Gudbrandsdal barnevernstjeneste (MGBV), er et samarbeid mellom kommunene Ringebu, Sør-Fron og Nord-Fron. Ringebu og Sør-Fron etablerte allerede 01.06.2005 eget selskap rundt drift av barneverntjenesten, mens Nord-Fron inngikk i samarbeidet fra og med 01.01.2019. Samarbeidsavtale er vedtatt og gjelder Midt- Gudbrandsdal barneverntjeneste.

MGBV er organisert etter kommunelovens § 20-1

§ 20-1. Vertskommunesamarbeid

En kommune kan overlate utførelsen av lovpålagte oppgaver og delegere myndighet til å treffe enkeltvedtak eller vedta forskrift til en vertskommune etter reglene i dette kapitlet, så langt annen lovgivning ikke er til hinder for det.

MGBV sin verts- og administrasjonskommune er Ringebu. Kommunedirektøren i Ringebu kan når han ønsker eller finner behov for det, konferere med rådmannen i Sør-Fron kommune og/eller kommunedirektøren i Nord-Fron kommune, men er selv ansvarlig opp mot representantskapet og ned mot barnevernsleder.

Rådmannen i Sør-Fron kommune og kommunedirektøren i Nord-Fron kommune kan likevel kreve overfor kommunedirektøren i Ringebu å få drøfte saker som gjelder administrasjonen av MGBV. Det vises til samarbeidsavtale mellom kommunene Nord-Fron, Sør-Fron og Ringebu.

Barnevern er en lovpålagt kommunal tjeneste og er ansvarlig for å utføre de oppgaver etter loven som ikke er lagt til fylkeskommunen eller til et statlig organ.

MGBV er tilknyttet [Ringsaker interkommunale barnevernvakt](#), som ivaretar akutte henvendelser utenom MGBV sin arbeidstid. Barnevernvakta er en interkommunal barnevernvakt som ivaretar akuttberedskapen for barneverntjenestene i Trysil/Engerdal, Åmot, Elverum, Løten, Stange, Hamar, Ringsaker, Lillehammer, Ringebu, Sør-Fron og Nord-Fron, Gausdal, Stor Elvdal og Øyer kommune.

Formålet med loven er:

- Loven skal sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp, omsorg og beskyttelse til rett tid. Loven skal bidra til at barn og unge møtes med trygghet, kjærlighet og forståelse og at alle barn og unge får gode og trygge oppvekstvilkår.

MGBV skal på vegne av alle tre kommunene utføre de oppgaver som kommunene har etter Lov om barneverntjenester (barnevernloven). MGBV sitt virkeområde er innen alle tre deltagerkommunenes areal.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Helhetlig og samlet ansvar for valg, utredning og godkjenning av fosterhjem
- Oppfølging/tilsyn med fosterhjem og institusjonsplasseringer
- Råd og veiledning - familiestøttende arbeid
- Omsorgs utredninger
- Forebyggende arbeid i hjemmet
- Forebyggende arbeid utenfor hjemmet
- Utredning og godkjenning av besøkshjem og andre hjelpetiltak i og utenfor hjemmet
- Tverrfaglig samarbeid

Viktige begivenheter

- 2022 har vært preget av at samfunnet har åpnet opp igjen etter pandemien der barnevernet opplevde en økning av alvorlige konfliktsaker/ barnefordelingsaker og en økning av kompleksiteten i saker med barn og unge med store utfordringer.
- Øremerkede lønnsmidler fra Statsforvalteren ble ikke videreført.
- Deltakelse i alle tverrfaglige og tverretatlige samarbeidsfora i alle tre kommunene.
- 5K er et samarbeidsforum, ledernetverk og læringsnettverk som er et samarbeid med Øyer og Gausdal barneverntjeneste der det er faste møtepunkter.
- MGBV har rutine for saksgjennomgang for hver enkelt medarbeider hver andre uke.
- Prosessveiledning med ekstern psykolog en gang i måneden for medarbeiderne.
- Tema og saksveiledning med ekstern psykolog for å kvalitetssikre arbeidet i barnevernsakene hver måned.
- Deltagelse i Tjenestestøtteprogrammet i regi av Statsforvalteren og BUFDIR ble ferdig våren 2022.
- Barneverns-/oppvekstreform vedtatt og iverksatt fra 01.01.2022. Barnevernreformen har gitt kommunene et større ansvar for barnevernet, både faglig og økonomisk. Dette stiller krav til ledelse i barnevernet, til kommunens styring av barnevernet og til det samlede familiestøttende arbeidet. Med barnevernreformen får kommunene økt økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem samt høyere egenandeler for statlige barnevernstiltak. Kommunene får også et økt faglig ansvar, blant annet gjennom et helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning av fosterhjem. Endringene skal samlet sett gi et bedre barnevern, slik at flest mulig barn kan få tilpasset hjelp innenfor de ressursene barnevernet og kommunen til enhver tid disponerer. Endringene vil også gi kommunene sterkere intensiver til å jobbe forebyggende. Økt økonomisk ansvar vil bli kompensert gjennom en økning i rammetilskuddet.
- Bufetats betalingsansvar for kommunale fosterhjem (refusjonsordningen) er opphørt.
- Kommunene har fått økt finansieringsansvar for tiltak i barnevernet og økte egenandeler for kjøp av statlige tiltak.
- Kommunene vil bli kompensert for økt økonomisk ansvar gjennom en økning i rammetilskuddet og kompensasjonen blir fordelt med utgangspunkt i kostnadsnøkklene i inntektssystemet. De

konkrete egenandelene for statlige tiltak ble fastsatt i forbindelse med statsbudsjettet for 2022.

- Enheten har i 2022 vært med i felles prosjekt ROM som er et samarbeid med Bufetat, "Voksne for barn" og 5K. ROM er et prosjekt der fosterforeldre og fagpersoner møtes for å utveksle erfaringer og utvikle dette arbeidet.
- Ny barnevernslov er vedtatt iverksatt fra 01.01.2023 der det overordna målet er å sikre økt rettssikkerhet for familiene som mottar hjelp fra barnevernet, og gi enda flere barn en trygg oppvekst.

Brukere og tjenester

MGBV har gjennomført brukerundersøkelse i 2022 der tjenesteenheten fikk 25 besvarelser fra foreldre og foresatte og 10 besvarelser fra barn og unge. Vi fikk generelt gode tilbakemeldinger, men også noen kritiske tilbakemeldinger som vi tar med oss i det videre arbeidet for å forbedre oss.

Status økonomi

Beløp i 1000

Tjenesteenhet	Regnskap 2021	Regnskap 2022	Rev. bud. 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Sum	7 551	8 979	8 968	-11	-0,1 %

Kommentar til status økonomi

Tjenesteenhetens bidrag til sunn kommuneøkonomi:

Barneverntjenesten

	Regnskap 2022	Rev. bud 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Overføring fra Ringebu	3.292.271	3.471.184	-178.913	-5,15 %
Overføring fra Sør-Fron	2.288.457	2.405.576	-117.119	-4,87 %
Overføring fra Nord-Fron	4.260.981	4.470.449	-209.468	-4,69 %

Mindreforbruket har bakgrunn i sykelønnsrefusjon og noen permisjoner p.g.a. små barn hjemme. Kontordrift er avregnet mot kommunene i regnskapsåret.

Barnevernstiltak

I barnevernet skilles det mellom tiltak i hjemmet og tiltak utenfor hjemmet. I tillegg skilles det på frivillige tiltak (hjelpetiltak) og tvangstiltak (når kommunene overtar omsorgen for et barn eller pålegg om hjelpetiltak).

Tiltak i hjemmet: Barnevernet har som mål at barn og unge med behov for tjenester skal få hjelp så tidlig som mulig i sitt biologiske hjem. Tiltakene i hjemmet har de senere årene utviklet seg fra å bli gitt som

kompenserende tiltak, til i større grad å være tiltak som skal gi en positiv endring i barnets omsorgssituasjon. Endringstiltakene skal så langt det lar seg gjøre, bli gjennomført av ansatte i barnevernet og andre enheter i kommunene. Dette krever økt kompetanse og er mer tidkrevende for den enkelte ansatte.

Tiltak utenfor hjemmet: Antall barn i beredskapshjem, fosterhjem og institusjon varierer i løpet av året. Barnevernstjenesten jobber målrettet for å hindre fosterhjem og institusjons-plasseringer gjennom iverksettelse av hjelpetiltak i hjemmet og det forebyggende arbeidet i våre kommuner.

Barnevernstiltak Ringebu kommune

Regnskap 2022	Rev. bud 2022	Avvik i kr	Avvik i %
5.686.510	5.496.742	189.768	3,45 %

Merforbruket har sin bakgrunn i bruk av kompetanse vi ikke har selv, som advokater, sakkyndige, ulike oppdragstakere både i og utenfor hjemmet. Ringebu har og institusjonsplassering.

Barnevernstiltak Sør-Fron kommune

Regnskap 2022	Rev. bud 2022	Avvik i kr	Avvik i %
4.934.413	5.095.392	-160.979	-3,15 %

Sør-Fron har hatt tiltak som forventet ut fra budsjettet og har et lite mindreforbruk.

Barnevernstiltak Nord-Fron kommune

Regnskap 2022	Rev. bud 2022	Avvik i kr	Avvik i %
5.597.318	3.425.870	2.171.448	63,38 %

Merforbruket har sin bakgrunn i bruk av kompetanse vi ikke har selv som advokater, sakkyndige, psykolog, miljøarbeider og ulike oppdragstakere både i og utenfor hjemmet. Det har vært stor aktivitet i 2022, med bl.a et forsterket fosterhjem. Nord-Fron hadde en familie på institusjon i 2021 der refusjonskrav for oppholdet kom i 2022.

Medarbeidere

Til sammen 10,8 årsverk fordelt på 12 ansatte. Alle medarbeiderne har fagutdanning som barnevernspedagoger, sosionomer og vi har en vernepleier. Alle med god faglig kompetanse, er kompetente, har ulike videreutdanninger og realkompetanse. Med bakgrunn i at flere av de faste

medarbeiderne har foreldrepermisjon i deler av stillingen sin, så har vi vikar på avtale som jobbe som saksbehandler og tiltaksarbeider, hos oss etter behov.

MGBV har dyktige og engasjerte medarbeidere med stor arbeidskapasitet og fleksibilitet. Vi har fått en mer robust tjeneste etter sammenslåingen av barnevernet i 3K.

Barneverntjenestens sine brukere/klienter har blitt mer bevisste på å bruke klageadgangen de har, i forhold til barnevernets saksbehandling og tiltaksarbeid. Dette gir økt bevissthet i forhold til barnevernets daglige arbeid med blant annet dokumentasjon. MGBV fikk 3 klager som ble til Statsforvalteren i 2022, der konklusjonen var ingen avvik eller lovbrudd.

Barneverntjenesten har i 2022 aktivt brukt resultat fra 10-faktor medarbeiderundersøkelsen og har hatt den med oss i det daglige arbeidet, med fokus på faktorene: indre motivasjon, mestringsklima og mestringsorientert ledelse. Disse faktorene har alle i tjenesten blitt enige om å ha fokus på ut fra resultatene i undersøkelsen.

Indre motivasjon er viktig i det at arbeidsoppgaven må oppleves som drivkraft og er stimulerende, mestringsklima er der man legger vekt på samarbeid og gjensidig støtte, gjøre hverandre gode både faglig og sosialt. Mestringsorientert ledelse er bevissthet i lederadferd med vekt på læring, utvikling og motivasjon ut fra medarbeiderens individuelle forutsetninger.

Ledere og medarbeidere er bevisste på å ha sosiale møtepunkter med fokus på å ha et godt arbeidsfellesskap/arbeidsmiljø for å få god kvalitet på arbeidet.

	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværsstatistikk	100 %	92,22 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Sykefravær

Fravær	Korttid	Langtid	Samlet fravær
Årlig sykefravær 2021	4,09 %	0,00 %	4,09 %
Årlig sykefravær 2022	3,25 %	4,53 %	7,78 %

Oppfølging overordnet planverk

Oppfølging av overordnet planverk

Det norske samfunnet har påtatt seg et ansvar for å sikre at også de barna som ikke får den omsorgen de trenger i sin familie skal få en best mulig barndom og oppvekst. Kommunen er pålagt å følge nøye med i de forhold barn lever under og har ansvar for å finne tiltak som kan forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer. Dette skal gjøres så tidlig som mulig slik at varige problemer kan unngås.

Hva har tjenesteenheten gjort i forhold til overordnede/gjennomgående mål (samfunnsdelen):

- Følge lovverket i alt det daglige arbeidet.
- Kvalitetssikre arbeidet i barneverntjenesten med skriftlige rutiner – intern kontroll ift. oppfølgingskrav i saksbehandling. MGBV bruker kvalitetssystemet i Ringebu kommune.
- Bruk av elektronisk arkiv for kvalitetssikring av arbeidet.
- Bruk av mobilt barnevern for å kvalitetssikre og effektivisere arbeidet. Kvalitetssikring ift. Kompetansekrav. I tråd med retningslinjer fra staten har det blitt overført mer ansvar til kommunene innenfor barnevern.
- Bruk av "Svar Ut" i fag system.
- Har våren -22 integrert Fagsystemet Generell Sak som er et system som sikrer den informasjonen som ikke er individrettet og i desember-22 integrerte MGBV nytt fag-system, Visma Flyt barnevern som skal sikre sensitiv informasjon enda bedre.
- MGBV har vært bevisste på å øke kompetansen innenfor flere metoder til bruk både i meldingsgjennomgang, undersøkelser og tiltak.
- Vi har ledernettsverk og læringsnettverk med Øyer og Gausdal barneverntjeneste med fokus på kompetanseheving og videreføring av tjeneste støtteprogrammet. Dette ut fra økte krav innenfor barnevern-oppvekstreform vedtatt fra 01.01.2022 og ny barnevernlov som er vedtatt fra 01.01.2023. MGBV bruker sin kompetanseplan og tiltaksplan for systematisk kompetanseheving.
- Stor grad av tverrfaglig og tverretatlig samarbeid i alle tre kommunene. MGBV bruker års hjul for dette arbeidet.
- Bruke «Handlingsplan mot vold i nære relasjoner» som et verktøy i arbeidet.
- Handlingsplan for vold, trusler og trakassering med tiltaksplan, rutinebeskrivelse og avvikskjema, er lagt inn i Compilo som er kvalitetsprogrammet for Ringebu kommune.
- Bevissthet vedrørende informasjon og holdningsskapende arbeid i alt vårt arbeid og ved bl.a å oppdatere vår hjemmeside jevnlig.

Årsregnskap

Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 første ledd

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Rammetilskudd		-168 590	-161 032	-159 818	-167 805	7 987	5,0 %
Inntekts- og formuesskatt		-130 433	-130 373	-138 565	-143 730	5 165	3,7 %
Eiendomsskatt		-39 721	-38 417	-42 417	-41 149	-1 269	-3,0 %
Andre generelle driftsinntekter		-488	-650	-650	-553	-97	-14,9 %
Sum generelle driftsinntekter		-339 233	-330 472	-341 450	-353 236	11 786	3,5 %
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		310 905	310 677	331 036	304 628	26 408	8,0 %
Avskrivninger		31 412	15 648	15 648	39 304	-23 656	-151,2 %
Sum netto driftsutgifter		342 317	326 325	346 684	343 932	2 752	0,8 %
Brutto driftsresultat		3 084	-4 146	5 235	-9 304	14 538	277,7 %
Renteinntekter		-2 164	-3 286	-3 286	-6 475	3 190	97,1 %
Utbytter		-18 298	-9 360	-9 360	-11 590	2 229	23,8 %
Renteutgifter		10 407	9 628	9 628	16 218	-6 591	-68,5 %
Avdrag på lån		24 447	22 990	22 990	28 109	-5 119	-22,3 %
Netto finansutgifter		14 391	19 972	19 972	26 262	-6 290	-31,5 %
Motpost avskrivninger		-31 412	-15 368	-15 368	-39 304	23 936	155,8 %
Netto driftsresultat		-13 936	457	9 838	-22 346	32 184	327,1 %
Disponering eller dekning av netto driftsresultat							
Overføring til investering		1 440	500	500	861	-361	0,0 %
Avsetninger til bundne driftsfond		10 402	4 638	4 913	10 522	-5 609	-114,2 %
Bruk av bundne driftsfond		-13 334	-2 610	-3 259	-4 579	1 321	40,5 %
Avsetninger til disposisjonsfond		36 346	4 482	2 308	21 311	-19 003	-823,3 %
Bruk av disposisjonsfond		-20 918	-7 467	-14 301	-5 769	-8 532	-59,7 %
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet		0	0	0	0	0	
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat		13 936	-457	-9 838	22 346	-32 184	-327,1 %
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)		0	0	0	0	0	

Bevilgningsoversikt drift etter § 5-4 andre ledd

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022	Avvik i kr	Avvik i %
Folkevalgte, Kommunedirektøren og SU		13 468	14 299	14 499	14 209	290	2,0 %
Fellesposter		8 807	11 077	11 203	12 289	-1 086	-9,7 %
Fellestjenesten		10 911	13 426	13 442	11 648	1 794	13,3 %
Kultur		11 361	11 741	11 952	11 707	246	2,1 %
Ringebu skole		14 190	13 921	14 098	14 015	83	0,6 %
Fåvang skole		14 979	15 706	15 816	15 695	121	0,8 %
Ringebu ungdomsskole		15 557	17 375	17 599	16 988	611	3,5 %
Barnehagene		31 055	33 296	35 248	34 163	1 085	3,1 %
Helse og mestring		52 848	59 304	61 890	50 516	11 374	18,4 %
Linåkertunet		39 448	35 944	36 147	41 855	-5 708	-15,8 %
Hjemmetjenester		37 843	39 515	39 820	41 489	-1 669	-4,2 %
Plan og teknisk		26 831	25 416	39 905	30 679	9 226	23,1 %
Selvkostområder		-10 276	-14 486	-14 486	-12 588	-1 898	-13,1 %
Interkommunale samarbeid		27 188	30 185	30 185	30 591	-406	-1,3 %
Skatt, rammetilskudd, finans		-13 142	-12 431	-15 648	-16 187	539	3,4 %
Internregnskap MGBØ		2 013	2 262	2 116	2 116	0	
Internregnskap MGBV		7 551	8 968	8 968	8 979	-11	-0,1 %
Sum bevilgninger drift, netto		290 632	305 518	322 754	308 163	14 591	4,5 %
Herav:							
Avskrivninger		31 412	15 648	15 648	39 304	-23 656	-151,2 %
Motpost avskrivninger		-31 412	-15 368	-15 368	-39 304	23 936	155,8 %
Netto renteutgifter og -inntekter		-27	0	0	-48	48	0,0 %
Overføring til investering		0	0	0	361	-361	0,0 %
Avsetninger til bundne driftsfond		8 088	4 638	4 913	10 129	-5 216	-106,2 %
Bruk av bundne driftsfond		-13 334	-2 610	-3 259	-4 561	1 302	40,0 %
Avsetninger til disposisjonsfond		6 036	0	330	11 323	-10 993	0,0 %
Bruk av disposisjonsfond		-21 036	-7 467	-10 547	-13 670	3 123	29,6 %
Korrigert sum bevilgninger drift, netto		310 905	310 677	331 036	304 628	26 408	8,0 %

Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 første ledd

Beløp i 1000

	Note Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022
Investeringer i varige driftsmidler	73 566	86 932	114 922	82 477
Tilskudd til andres investeringer	0	0	2 209	0
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper	1 010	0	0	1 080
Utlån av egne midler	0	0	0	2 251
Avdrag på lån	0	0	0	0
Sum investeringsutgifter	74 576	86 932	117 130	85 808
Kompensasjon for merverdiavgift	-9 514	-3 436	-14 554	-9 973
Tilskudd fra andre	-24 755	-970	-1 133	-17 370
Salg av varige driftsmidler	-246	0	0	-496
Salg av finansielle anleggsmidler	0	0	0	0
Utdeling fra selskaper	0	0	0	0
Bruk av lån	-41 777	-81 526	-100 443	-59 848
Sum investeringsinntekter	-76 293	-85 932	-116 130	-87 686
Videreutlån	7 854	0	12 000	10 081
Bruk av lån til videreutlån	-7 854	0	-12 000	-10 081
Avdrag på lån til videreutlån	985	0	0	1 502
Mottatte avdrag på videreutlån	-3 260	0	0	-3 105
Netto utgifter videreutlån	-2 275	0	0	-1 603
Overføring fra drift	-1 440	-1 000	-1 000	-861
Avsetninger til bundne investeringsfond	16 589	0	0	4 881
Bruk av bundne investeringsfond	-11 206	0	0	-149
Avsetninger til ubundet investeringsfond	0	0	0	631
Bruk av ubundet investeringsfond	-580	0	0	-1 080
Dekning av tidligere års udekket beløp	0	0	0	0
Sum overføring fra drift og netto avsetninger	3 363	-1 000	-1 000	3 422
Fremført til inndekning i senere år (udekket)	-629	0	0	-59

Bevilgningsoversikt investering etter § 5-5 andre ledd

1. Investeringer i varige driftsmidler

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022
IKT					
IKT-investeringer		261	625	625	223
HELSE OG OMSORG - E-ROM		32	0	0	0
NYE LOKALER		51	0	0	0
BACKUPLØKASJON					
Digitaliseringsprosjekt		0	0	0	294
Sum IKT		344	625	625	517
Kommunal tjenesteyting					
KLIMASATS - 16		171	0	0	0
SEMIHURTIGLADEPUNKTER					
TANKEPLASS		333	0	0	1
Trygghetsalarmer		174	0	921	412
OVN LINÅKERTUNET		260	0	0	0
RINGEBU KIRKEGÅRD - UTVIDELSE		19	0	0	0
Nytt bofellesskap funksjonshemmede		473	0	1 163	724
Linåkertunet - tak bygg A og B		7 820	0	1 869	550
Servicebygg vaktmestere, renholdere og uteseksjon		0	0	406	0
Kaupanger - bygningsmessige arbeider		53	0	564	0
RÅDHUSET - REHABILITERING OG OMBYGGING		655	0	0	0
Fåvang barnehage - tiltak temperatur		15 562	0	2 500	2 542
Kaupanger - Lydisolasjon kulturskole		210	0	63	78
Hageskogen boliger - Utbedring fukt, nedslitte kjøkken, bytte vinduer		162	1 000	0	315
Raudhallen - Utbedring tak		484	0	0	130
Utbedring av helsesenter, utredning		706	0	466	248
Barnehager - Sikkerhetsunderlag lekeapparater		0	250	250	239
Ringebu prestegard byggetrinn 3		654	0	0	226
Parkering Linåkertunet		743	0	7 366	7 654
Ringebu barnehage - Småbarnsavdeling		1 020	1 251	37 371	30 278
Veger		3 219	2 500	4 815	2 832
Trafikksikkerhetsplan - Tiltak		0	0	200	0
VEG FORBI FÅVANG RA		333	0	0	0
Den høye bro		9 073	0	0	287
Gatebelysning		0	0	3 026	0
Sikringstiltak kommunale veger		596	0	107	109
Linåkertunet og ROS - Automatiske dør		614	0	384	395
LINÅKERTUNET OG ROS - SOLSKJERMING		283	0	0	0

Årsmelding 2022

	Note Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. Regnskap bud. 2022	Regnskap 2022
Veganlegg Kvitfjell øst mellomstasjon	249	0	151	682
Linåkertunet - Vaktrom, kjøkken, kont	0	2 500	5 000	181
RINGEBU RÅDHUS - KONTORER	0	2 500	0	0
Hovedplan kommunale bygg	0	1 250	1 250	28
Skolebruksanalyse	0	1 250	1 250	1 152
Fåvang stadion - rehabilitering lysanlegg	0	0	613	0
Prosjekt mangler	0	0	0	126
Sum Kommunal tjenesteyting	43 865	12 501	69 732	49 188
Tettstedsutvikling				
Offentlig toalett i sentrum	3 513	0	196	50
Jernbaneundergang Ringebu	1 053	0	58	94
Nærmiljøanlegg Ringebu ungdomshus	0	3 494	1 294	112
Nærmiljøanlegg Fåvang	0	0	150	532
Nærmiljøanlegg Ringebu	0	0	150	513
Dagsturhytte (jfr k-sak 8/21)	0	250	250	0
Ole Steigs gate 10 - Regulering	0	0	0	3 636
Sum Tettstedsutvikling	4 566	3 744	2 098	4 938
Selvfinansierende tiltak				
ENØK-tiltak	570	563	563	342
Sum Selvfinansierende tiltak	570	563	563	342
Bolig- og næringsareal				
Kjøp og salg av tomtearealer	626	0	0	84
GARANTI FOR KJØP AV LEILIGHETER I TET	0	15 000	0	0
BOLIGFELT TROMSNESMOEN INFRASTRUKTUR	191	0	0	0
Sum Bolig- og næringsareal	817	15 000	0	84
Selvkostområder				
TILTAK RAMMEPLAN V/A KVITFJELL JFR UTBYGGINGAVTALER	5 310	0	0	0
KOMMUNEDELPLAN VA	4	0	0	0
STANDARDHEVING/RINGNETT VA	1 732	0	0	0
SØR-FÅVANG - ETABLERING FELLES AVLØPS	673	0	0	0
Mobile nødstrømsaggregat	0	0	425	466
F1-F3 - Sanering VA-ledninger	0	2 000	2 434	1 088
RF04 - Overføringsledning vann over K	733	10 000	19 267	12 661
VF02 - Nye fjellbrønner vannverk	0	2 000	2 000	0
VF04 - Ny vannledning Buhaugvegen	0	1 500	1 500	0
VF05 - Høgdebasseng ved Spidsbergseter	0	4 500	100	0
F01 - FÅVANG VANNVERK, 3. PUMPESTASJO	0	2 600	0	0
KØ03 - Ringleddninger Skafløtten-Kariberg	0	0	0	1 069
KV02 - Avløpspumpestasjon PA311 inkl	0	6 800	300	0
KV03 - Hovedledninger VA	0	19 600	9 600	99

Årsmelding 2022

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022
Brauta-Fåvang					
SF01 - Avløpsrenseanlegg inkl utløpsledning		0	4 000	6 277	771
SF02 - LEDNINGSNETT NYTT AVLØPSRENSEA		0	1 500	0	0
Sum Selvkostområder		8 452	54 500	41 904	16 155
Utbyggingsavtaler					
VA-anlegg overtatt, justeringsrett		12 113	0	0	11 253
Utbyggingsavtaler		2 839	0	0	0
Sum Utbyggingsavtaler		14 952	0	0	11 253
Utlån					
UTLÅN ETABLERINGSLÅN		0	0	0	1
Sum Utlån		0	0	0	1
Investeringer i varige driftsmidler		73 566	86 932	114 922	82 477

2. Tilskudd til andres investeringer

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022
PRESTEGARD		0	0	2 209	0
DRIFTSBYGNING - EL-ANLEGG OG KERAMIKKOVN					
Tilskudd til andres investeringer		0	0	2 209	0

3. Investeringer i aksjer og andeler

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022
EGENKAPITALINNSKUDD KLP		1 010	0	0	1 080
Investeringer i aksjer og andeler i selskaper		1 010	0	0	1 080

4. Utlån

Beløp i 1000

	Note	Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022
VA-ANLEGG STRANDESETRA JUSTERINGSRETT		0	0	0	691
VA-ANLEGG KVITFJELLTOPPEN H7 JUSTERINGSRETT		0	0	0	784
VA-anlegg		0	0	0	775

Årsmelding 2022

	Note	Regnskap	Oppr. bud.	Rev. bud.	Regnskap
	2021		2022	2022	2022
Varden FB21					
Justeringsrett					
Utlån av egne midler	0		0	0	2 251
<hr/>					
Sum del 1-4	74 576		86 932	117 130	85 808

Økonomisk oversikt drift etter § 5-6

Beløp i 1000

	Note Regnskap 2021	Oppr. bud. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022
Rammetilskudd	-168 590	-161 032	-159 818	-167 805
Inntekts- og formuesskatt	-130 433	-130 373	-138 565	-143 730
Eiendomsskatt	-39 721	-38 417	-42 417	-41 149
Andre	-36 437	-11 500	-12 421	-34 391
overføringer og tilskudd fra staten				
Overføringer og tilskudd fra andre	-60 004	-30 745	-31 060	-64 604
Brukerbetalinger	-10 088	-11 597	-11 334	-10 813
Salgs- og leieinntekter	-96 928	-85 059	-84 984	-103 152
Sum driftsinntekter	-542 200	-468 723	-480 599	-565 642
Lønnsutgifter	236 614	237 940	241 530	245 905
Sosiale utgifter	51 810	58 557	59 264	55 419
Kjøp av varer og tjenester	169 857	130 799	144 554	166 719
Overføringer og tilskudd til andre	55 592	21 633	24 837	48 991
Avskrivninger	31 412	15 648	15 648	39 304
Sum driftsutgifter	545 285	464 576	485 833	556 339
Brutto driftsresultat	3 084	-4 146	5 235	-9 304
Renteinntekter	-2 164	-3 286	-3 286	-6 475
Utbytte	-18 298	-9 360	-9 360	-11 590
Renteutgifter	10 407	9 628	9 628	16 218
Avdrag på lån	24 447	22 990	22 990	28 109
Netto finansutgifter	14 391	19 972	19 972	26 262
Motpost avskrivninger	-31 412	-15 368	-15 368	-39 304
Netto driftsresultat	-13 936	457	9 838	-22 346
Disponering eller dekning av netto driftsresultat				
Overføring til investering	1 440	500	500	861
Avsetninger til bundne driftsfond	10 402	4 638	4 913	10 522
Bruk av bundne driftsfond	-13 334	-2 610	-3 259	-4 579
Avsetninger til	36 346	4 482	2 308	21 311

Årsmelding 2022

	Note Regnskap 2021	Oppr. bud. 2022	Rev. bud. 2022	Regnskap 2022
disposisjonsfond				
Bruk av disposisjonsfond	-20 918	-7 467	-14 301	-5 769
Dekning av tidligere års merforbruk	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	13 936	-457	-9 838	22 346
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0

Vedlegg

Statlige tilsyn

Område for tilsyn	Tema	Dato	Kommentar	Resultat/avvik/merknad	Frist lukking	Status	Avsluttet
HO Linåkertunet	Uanmeldt kontroll kjøkken Linåkertunet	31.10.2022	Mattilsynet	Merknad vedrørende varemottak - prosedyre lages, mangler prøvetakingsplan lab., må gjennomføre ROS vedrørende listeria		Blir lukket innen 20.01.23	20.01.23
Ringebu omsorgssenter	Uanmeldt kontroll kjøkken Ringebu omsorgssenter	31.10.2022	Mattilsynet	Ingen avvik/merknad		Ikke behov for oppfølging	nov. 22