

INFORMASJONSAVIS NR.33

13.01.2016

Utviklings- og endringsarbeidet innen helse og omsorg vil hele tiden være et kontinuerlig arbeid. Samhandlingsreformen er ikke over. Kommunene får i dokument som eks. «Omsorg 2020» og «Primærhelsetjenesten – stortingsmelding nr. 26» overført nye oppgaver.

1. Individuell plan i Ringebu kommune

Det er viktig at Ringebu kommune oppfyller krav om informasjonssikkerhet angående lagring av individuell plan. Individuelle planer lages for innbyggere som har et hjelpebehov der flere faggrupper er involvert. Slike planer kan omhandle både helse og omsorg, skole, barnevern og barnehage i et felles arbeid om individuelle planer og dermed blir disse lagret på ulike fagsystem, egne områder på pc osv. For å sikre kvalitet, tilgjengelighet og informasjonssikkerhet i forhold til disse brukerne må det arbeides med innkjøp av programvare i 2016 evt. i økonomiplanen for 2017-2020. Innkjøpskostnad er ca 120.000 og har en årlig lisens på kr. 35.000.

2. Hverdagsrehabilitering

Ringebu er i gang med å arbeide med hverdagsrehabilitering og dette bør opp i det nye Levekårsutvalget (evt.08.03.2016 og evt. kommunestyret i 5.april 2016). Arbeidsgruppa består av Venke Kjos, Therese Nibe Klaussen, Karen Helen Sæther, Elise Granlien, Ingrid Kjos Braastad og Marie Flyen Brandstad. De skal også delta på motiverende intervju 3dagerskurs fra den 18.februar 2016. Arbeidsgruppen er med i et KS nettverk i forhold til innføring av hverdagsrehabilitering som går over et år.

3. Bosetting av mindreårige flyktninger

Kommunestyret har vedtatt bosetting av 5 mindreårige flyktninger i 2016. Det betyr at 5 barn vil bo uten foreldre og Ringebu kommune vil dermed få et komplett foreldreansvar og omsorgen for disse. Det tenkes ei arbeidsgruppe rundt etablering av tjenestetilbudet vedr.bosetting. Den vil bli tverrfaglig sammensatt av involverte faggrupper. Dette er helt i starten av en planlegging.

4. Prosess sammenslåing av to avdelinger; Korttids- og rehabilitering og hjemmetjenesten sør:

Status er at saken var oppe i desember i administrasjonsutvalget, der det ble vedtatt at korttids- og rehabiliteringsavdelingen og hjemmetjenesten sør får felles avdelingsleder. Saken var ute til høring i organisasjonene med 3 ukers høringsfrist i forkant av administrasjonsutvalget. Noen sykepleierstillinger er holdt vakante i påvente av en avklaring rundt nedbemanningen av en avdelingsleder. Det arbeides for å få til en rask avklaring på denne.

5. Kompetanseplan og kvalitetsplan for helse og omsorg

Neste samling for prosjektgruppa er 1. og 2.februar. Alle avdelingsledere oppfordres til å trekke fram elementer fra rapportene til refleksjon og diskusjon i lunsjpauser og personalmøter.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppslag på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende Informasjon på egne enheter.

Britt Åse Høyvesveen
13.01.2016