

Innkalling
til
styringsgruppemøte i Ringebru (RSG)for kommunereformen
Midt-Gudbrandsdal

Møtetid: 18.02.2016 kl. 08.00-09.30		Møtested: Vaala møterom	
Til stede: Arne Fossmo, Kristin Teigen, Laila Bårdsløkken, Brede Holdbrekken, Erik Odlo, Turi Elise Kaus, Ole Asmund Sylte, Audun Amundsen, Arnhild Baukhol, Ranveig Kvalvik, Pernille Kalseth, Per H. Lervåg og Britt Åse Høyvesveen			
Forfall:			
Notat sendes: <ul style="list-style-type: none"> • Styringsgruppas medlemmer og to varamedlemmer pr. gruppering • Kommunestyrets medlemmer til orientering • Fellestjenesten for arkiv og internettoppfølging, Birger Nordølum og Elisabeth Folland 			
Notat skrevet av:	Britt Åse Høyvesveen	Dato:	10.02.2016
Saknr	Sak		
20/16	Godkjenning av referat fra møtet 08.02.2016: Ref.er sendt ut og det legges ut på Ringebru kommunes hjemmeside og Gudbrandsdal.kommune.no Konklusjon:		
21/16	Felles styringsgruppe sitt møte med Jan Tore Sanner 09.02.2016 Hovedpunkt fra møtet v/ordfører Konklusjon:		
22/16	Intensjonsplanen: 1. Oppfølging fra arbeidet med intensjonsplanen fra felles forhandlingsmøte 11.02.2016 2. Innspill til ordfører og opposisjonsleder ang.videre arbeid med planen og evt. videre på fordeling av funksjonsfordelingen mellom de tre kommunene - fordeling arbeidsplasser 35-30-20 Konklusjon:		
23/16	Om prosessen framover: 1. Innbyggerundersøkelsen gjennomføres 15. – 29. februar 2. 18.02.2016 Ledersamling på Tromsvang for ledere og HTV i alle tre kommunene kl. 10.00–15.00 3. 18.02.2016: Felles og kommunevis kommunestyremøte kl. 17.00 – 21.00 på Spidsbergseter. Innlegg fra Østlandsforskning v/Per Olav Lund, Økonomisk innsparingspotensial for Nord-Fron, Sør-Fron og Ringebru innen politisk og administrativ ledelse og styring, Inspirasjonsforedrag ved ordfører i Spydeberg, Petter Schou og Nytt inntektssystem v/KS Trond Lesjø. Sakene folkeavstemming og nytt inntektssystem behandles i møtet. 4. 23.02.2016: Ansattmøte kl. 16.00 – 18.00 på kantina på		

	<p>rådhuset. Ordfører åpner og innleder. Informasjon om reformen, prosess, økonomi, konsekvenser for ansatte, reformen sett fra hovedtillitsvalgt sin side og innspill fra ansatte. Konklusjon:</p>
24/16	Eventuelt