

## INFORMASJONSAVIS NR.10

22.05.2013

*Omorganiseringen av helse og omsorg med ombygging av Linåkertunet som vi nærmer oss slutten på nå starta opp i 2006. Kommunestyret etablerte en prosjektkomite for å utrede tilbudet med institusjonsplasser for ulike pasientgrupper i kommunestyresak 068/2006.*

*I tillegg gjennomførte vi i 2012 en drifts- og ressursanalyse der Rune Devold var inne som ekstern konsulent. Han konkluderer med at Ringebu gir tjenester til for mange brukere innen pleie- og omsorgstjenestene. Konsekvensene av dette sammen med omorganiseringen er at vi må se på hvordan vi skal organisere tjenesteytingen og nivået på de. Vi har prøvd å samle det vi skal jobbe med framover i det vi kaller «smarte grep».*

*Heretter vil infoavisene bli en oppdatering av disse smarte grepene slik at du som publikum eller ansatt kan følge med på arbeidet innen de ulike temaene under:*

### 1. Dagsenter

Når det gjelder demente vil alt tilbud bli gitt på Linåkertunet. Det skal være et dagtilbud på eldresenteret men behov og omfang må klarlegges. Aktivitørene sammen med representanter fra styringsgruppa er i gang med planleggingen av det totale tilbudet.

### 2. Tildelingskontoret

Ringebu har et tildelingsmøte hver tirsdag som vurderer bistandsbehovet til de som søker tjenester i Ringebu kommune. Dette gjelder heldøgns plasser på Linåkertunet. Boliger tildeles i et boligmøte som er en gang pr.mnd. Dette melder plan og teknisk at er for sjelden. Disse behandler tema som bør sees i sammenheng. Styringsgruppa ser på hvordan vi kan samordne og løse dette best mulig i framtida.

### 3.Merkantil/kontorpersonalet

De merkantile er nå samla i en gruppe og har fellesmøter og ser på den totale oppgaveløsningen innen helse og omsorg. Mona Fæste Knudsen koordinerer dette arbeidet.

### 4.Turnus

Turnusgruppa som består av Britt Karen Hagen, Unni Viken, Venke Kjos, Alf Inge Ringen, Ingjerd Kristiansen, Elisabeth Aanstad og Mona Skogstad har fått en bestilling. Turnusgruppa har jobbet med dette og ga følgende signaler til styringsgruppa:

- I dag har vi en sykepleier på vakt på natt. Ideelt burde det være to sykepleiere på kveld og natt for å gi god nok dekning av sykepleierkompetanse til å unngå et dyrt og lite hensiktsmessig bakvaktsystem. Dette kan også være en sykepleier og en vernepleier. Alt. er å plassere to sykepleiere på samme sted eks. Linåkertunet og at en av de reiser ut på situasjoner som oppstår utenom Linåkertunet.
- Hvis vi skal ha flere sykepleiere på kveld og natt bør alle sykepleiere uansett jobbing på dag, kveld eller natt jobbe hver 3.helg. Turnusgruppa ønsker å ha to sykepleiere på kveld og natt og heller redusere ant.sykepleiere på dag og helg.

- I ny natt-turnus bør det ligge maks 3 netter etter hverandre for nattvaktene. Dette er helsemessig anbefalt for de som går nattvakt.
- En overbemanningsturnus tar i bruk langtidsvikarbudsjettet for å kjøre denne. Det betyr en minimumsbemanning ved korttidsfravær og en overbemanning ved langtidsfravær.
- Framover vil vi bruke et verktøy for å planlegge disponeringen og fordelingen av kompetansen.
- Fra ny turnus i september 2013 vil ikke alt være gjennomtenkt men vi vil ha et godt utgangspunkt for at vi framover kan bli enda bedre i vår bruk av ressurser.
- Åpne opp for at ansatte under 50% stilling kan få jobbe en ekstra helg i en turnus som går over lengere tid enn 6 uker.
- Vi må ha en fleksibilitet mellom enhetene i framtida som i praksis er større enn den vi har i dag. Dette for å dekke kompetansebehov på en bedre måte enn i dag. Dette kan gjøres ved å ha øremerka stillinger i turnusdelene som er «øremerka» som den som skal flekse ved behov. På denne måten blir det forutsigbart for ansatte.

#### **5. Ny bestilling til turnusgruppa:**

Turnusgruppa får nå en ny bestilling om å lage en ny bemanningsplan ut ifra dagens rammer. Her skal det gå fram en grunnbemanning og en minimumsbemanning som kan takles ved fravær for korte perioder.

Gruppa skal også se på overtallighetsturnus der deltidsansatte med formell kompetanse eller de som forplikter seg til å skaffe tilsvarende kompetanse kan øke sine stillinger. Dette kan bli et prosjekt som Ringeby kommune og arbeidstakerorganisasjonene gjør avtale om å gjennomføre over et tidsrom.

*Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppsalg på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon til ansatte i egen enhet.*

*Britt Åse Høyeseven 22.05.2013*