

**SAK NR: 06/11**

**BREV FRA HANS SØRENG – PLAN FOR RØYKFRI ARBEIDSTID I RINGEBU KOMMUNE**

SKAL BEHANDLES / ER BEHANDLA I:

UTVALG	SAK NR.	M.DATO	SAKSBEHANDLER	ARKIVNUMMER
KONTROLLUTVALGET	06/11	15.03.11	Inter Revisjon Gudbrandsdal AS v/ Ingvild Selfors	

Saken behandles ved elektronisk møte.

**VEDLEGG**

Brev/e-post fra Hans Søreng av 31.1.11, mottatt 2.2.11

Plan for røykfri arbeidstid i Ringebu kommune, vedtatt 25.1.11 i KS-sak 005/11.

**BAKGRUNN**

Kontrollutvalget har fått en ekstern henvendelse fra Hans Søreng, der kontrollutvalget blir bedt om å vurdere lovligheten av kommunestyrets vedtak i sak 005/11 *Godkjenning av plan for røykfri arbeidstid i Ringebu kommune.*

**VURDERING**

Kommunestyrets vedtak i sak 005/11 lyder:

*Kommunestyret vedtar arbeidsgruppas dokument "planlegging og gjennomføring av en røykfri arbeidstid i Ringebu kommune."*

Hans Søreng argumenterer for at dette vedtaket er ulovlig da kommunestyret ikke kan blande seg inn i hvordan de ansatte benytter spisepausen.

Sekretariatet forstår det slik at det med "spisepause" menes ikke betalt spisepause.

Ved gjennomgang av dokumentet "Planlegging og gjennomføring av en røykfri arbeidstid i Ringebu kommune" finner sekretariatet ingen påbud som sier at det er røykeforbud i den ubetalte spisepausen.

Nedenfor gjengis avsnitt 5. Retningslinjer i planen:

- Ansatte har ikke anledning til å røyke i og rundt kommunalt eide og leide lokaler med tilhørende tomtearealer i arbeidstiden.
- Ansatte har ikke anledning til å røyke i kommunale biler og maskiner.
- Ansatte har ikke anledning til å røyke i kommunalt arbeidstøy.
- Ansatte anmodes om å verne andre ansatte, kollegaer og brukere mot helseskadelig røyk og plager forårsaket av røyk og røyklukt når de oppholder seg utenfor kommunale biler og maskiner.

- Ansatte anmodes om å være gode rollemodeller for barn- og unge også når det gjelder røyking.

Punkt 1 presiserer at det ikke er anledning til å røyke på kommunal grunn i *arbeidstiden*. Ikke betalt arbeidstid defineres som ”arbeidsfri”, og røykeforbudet gjelder dermed ikke i arbeidsfrie perioder. Røyking skal imidlertid ikke forekomme i og rundt kommunalt eide og leide lokaler med tilhørende tomtearealer i arbeidsfri periode.

Sekretariatet foreslår slik

#### INSTILLING

Kontrollutvalget finner ikke grunnlag for å slå fast at kommunestyrets vedtak i sak 005/11 er ulovlig.

Vinstra, 15. mars 2011

Inter Revisjon AS  
Ingvild Selfors