

Grunngitt spørsmål til kommunestyremøte i Februar.

Spørsmål om sosial dumping

Ordfører.

I Gudbrandsdølen Dagingen 13. januar kan vi lese om forskjellsbehandling av norske og polske ansatte ved en bedrift i Gudbrandsdalen. Det gis eksempler på mangel av lønnsutbetalinger, ulik lønn, og kutt i pensjonsinnbetalinger. Bakgrunnen for akkurat denne saken skal ønske jeg ikke å kommentere noe mer, men den er med på å sette søkelyset på viktigheten av ryddige forhold i arbeidslivet.

Sosial dumping og arbeidslivskriminalitet er på vei inn i norsk arbeidsliv, i stadig større omfang. Arbeidsinnvandringen øker, og mange useriøse aktører ser sitt snitt til å omgå norsk lov- og regelverk for på den måten å øke egen fortjeneste. Dette utgjør en alvorlig trussel mot seriøse arbeidsgivere og firma, for eksempel i bygge-, renholds-, hotell-, og restaurantbransjen. Politi, skattemyndigheter, arbeidstilsyn og fagbevegelse er bekymret, samtidig som de nå tar fatt i dette i en grad og omfang vi ikke tidligere har sett.

Etter initiativ fra fagbevegelsen og NHO i Grenland har kommunestyret i Skien vedtatt en 14-punkts plan. Flere kommuner og fylkeskommuner har fulgt opp med tilsvarende vedtak. Vi i Arbeiderpartiet er opptatt av at det markeres en klar holdning mot sosial dumping, og ønsker at vår kommune stiller lignende krav overfor framtidige firma som vil konkurrere om offentlige kontrakter. På den måten kan det etableres en tydelig og enhetlig praksis som sikrer anstendige forhold i norsk arbeidsliv.

Mine spørsmål til ordføreren er:

1. Hva gjør kommunen i dag for å forhindre sosial dumping?
2. Vil ordføreren ta initiativ til at det utarbeides en sak om sosial dumping som legges fram for kommunestyret?

Mvh Arne Fossmo AP