



Nord -
Fron



Sør-
Fron



Ringebru

Midt-Gudbrandsdal Representantskap

Representantskapets medlemmer og varamedlemmer

REPRESENTANTSKAPSMØTE NR. 01 / 09

Representantskapet innkalles med dette til møte i Ringebru rådhus, formannskapssalen

fredag 6. februar 2009 kl. 10:00 – kl. 12:00

Følgende saker foreligger til behandling:

I **MIDT-GUDBRANDSDAL BRANNVESEN**
01/09 **BRANNORDNING I MIDT-GUDBRANDSDAL**

Varamedlemmer møter ikke uten nærmere varsel.

Eventuelt forfall bes meldt fellestjenesten på tlf. 61 28 30 00 så snart som mulig.

Ringebru, 29. januar 2009

Jon Alver
rådmann



Nord -
Fron



Sør-
Fron



Ringebru

Midt-Gudbrandsdal Brannvesen

MGB-sak nr. 1/09 - Representantskapsmøte 6. februar 2009

Vedlegg: Brev av 27.01.2009 fra brannsjefen i MGB.

BRANNORDNINGEN I MIDT-GUDBRANDSDAL

Forslag til

VEDTAK

Saken legges frem for Representantskapet uten innstilling.

Ringebru, 29. januar 2009

Jon Alver
rådmann i Ringebru kommune

BAKGRUNN

Brannsjefen i Midt-Gudbrandsdal Brannvesen (MGB) Alexander Linn, er tilsatt som ny brannsjef i Lillehammer og Øyer Brannvesen (LØB). Han har derfor ved brev av 14.01.09 sagt opp sin stilling i MGB med fratreten 30. april 2009. Han ønsker å ta ut avspasering og en uke ferie i oppsigelsestiden, slik at hans siste arbeidsdag i MGB blir 17. april 2009.

I forbindelse med oppsigelsen tok brannsjefen opp at det kunne være et alternativ å vurdere en større brannregion, i form av et brannvesen bestående av Lillehammer og Øyer Brannvesen sammenslått med Midt-Gudbrandsdal Brannvesen. Rådmannen orienterte umiddelbart leder i representantskapet og sine kolleger i Sør-Fron og Nord-Fron kommuner. Det ble enighet om at det skulle avklares med Lillehammer og Øyer kommuner om det var prinsipielle motforestillinger mot eventuelt å vurdere en sammenslåing, dersom representantskapet for MGB ville gå for at en slik vurdering. Det var ingen motforestillinger mot at det ble framlagt en sak med dette tema overfor vårt representantskap fra rådmennene i Lillehammer og Øyer kommuner, som begge sitter i styret for LØB. Brannsjefen i LØB har orientert styreformannen i LØB.

Brannsjefen i MGB har kort orientert brannbefal og arbeidstakerorganisasjonene om at representantskapet i MGB vil få seg forelagt en sak om brannordningen i møte 6. februar. Rådmannen har i tillegg hatt en samtale med varabrannsjefen i MGB, som brannsjefens faste stedfortreder.

VURDERING

Ved ledighet i stillinger er naturlig å vurdere om det umiddelbart skal rekrutteres inn en ny stillingsinnehaver eller om andre løsninger kan være aktuelle. Brannsjefens forslag er på denne bakgrunn absolutt aktuelt å vurdere nærmere.

Rådmannen ser to aktuelle alternativer når det gjelder vår brannordning. Det ene alternativet vil være å beholde dagens ordning uendret og rekruttere inn en ny brannsjef i MGB. Rekruttering kan skje ved ekstern utlysing eller ved intern rekruttering.

Det andre alternativet vil være å innlede forhandlinger med LØB med det siktemål å etablere en større brannregion, som geografisk vil omfatte regionene Sør- Gudbrandsdal (unntatt Gausdal) og Midt-Gudbrandsdal. Sentrale elementer i en slik forhandling vil være hvordan selskapet skal organiseres og hvordan kostnadene skal fordeles mellom kommunene. En slik gjennomgang, forhandling og konklusjon vil nødvendigvis ta noe tid og det må avklares hvem som skal delta og med hvilket mandat.

Dersom forhandlinger resulterer i et omforent forslag, må dette antakelig behandles i de respektive styringsorganer for MGB og LØB, før saken sluttbehandles i de deltakende kommuners kommunestyre. Hvis en sammenslåing skulle bli resultatet, synes det naturlig at en iverksetting vil kunne skje fra 1. januar 2010.

MGB SOM FORTSATT EGET BRANNVESEN

MGB er i dag organisert som et interkommunalt samarbeid etter kommunelovens § 27. Det er utarbeidet egne vedtekter for samarbeidet. Representantskapet, som består av 2 politisk oppnevnte medlemmer fra hver kommune, er etter kommunelovens § 27 samarbeidets styre.

I tillegg til brannsjef i full stilling, er det 3 brannbefal i 100% stilling hver. Det er totalt fem brannstasjoner, lokalisert i Fåvang, Ringebu, Hundorp, Vinstra og Skåbu. Ved hver stasjon er det 8 deltidstilsatte mannskaper.

Rådmannen har en klar oppfatning om at MGB består av dyktige tilsatte, som er godt skolert for å utføre sin tjeneste. Det er en svært god korpsånd innen brannvesenet og utstyr og vognpark vurderes til å ha en standard godt over gjennomsnittet for deltidsbrannvesen.

Det vil således være viktig å ta med i vurderingen at en annen organisering bør ha åpenbare fordeler før en velger bort en godt fungerende ordning.

Ser vi på kostnadene ved dagens brannordning i Midt-Gudbrandsdal viser dette:

Innbyggertall 01.01.2008:

Nord-Fron kommune	5 793 innbyggere
Sør-Fron kommune	3 170 innbyggere
Ringeby kommune	4 532 innbyggere

	Regnskap 2007	Budsjett 2008	Budsjett 2009
Nord-Fron kommune	4 147 000	4 466 000	5 121 000
Pr. innbygger	715,86	770,93	884,00
Sør-Fron kommune	2 407 000	2 468 000	2 802 000
Pr. innbygger	759,31	778,55	883,91
Ringeby kommune	3 688 000	3 516 000	4 006 000
Pr. innbygger	813,77	775,85	883,94

FELLES BRANNVESEN FOR MGB OG LØB

Rådmannen viser til brannsjefens vurdering i brev av 27.01.09, vedlagt saken.

Et eventuelt sammenslått brannvesen vil omfatte et areal på ca 4230 kvadratkilometer og en befolkningsmengde på ca 44200.

Rådmannen ser at det kan anføres at en større enhet vil gi en større slagkraft og rå over mer utstyr. Dette vil innebære at en har mer utstyr og ressurser å spille på ved branner og større ulykker. Det anføres også stordriftsfordeler ved et sammenslått brannvesen.

Det vil være vesentlig at brannberedskapen opprettholdes på et minst like godt nivå som i dag. Rådmannen ser det derfor som viktig at dagens stasjonsstruktur opprettholdes ved en eventuell sammenslåing. Her vil dimensjoneringsforskriften fortsatt være førende med hensyn til utrykningstid til særskilte brannobjekter m.v. Det er også en viktig faktor at E-6 går gjennom regionen og at brannvesenet også har viktige oppgaver i forbindelse med større ulykker langs veg.

Det må også legges til grunn at øvrig brannbefal i MGB fortsatt skal stasjoneres i Ringeby og at det må finnes en hensiktsmessig organisering av feietjenesten, slik at våre feiere ikke må møte på Lillehammer.

Et moment som også bør vektlegges er forhold rundt leders nærhet til medarbeider og at det er viktig å sørge for en organisering som innebærer at ledere ikke blir for "fjern".

Brannsjefen antyder at en eventuell sammenslåing vil medføre innsparing av lønnsmidler til brannsjef, samt overtid. Besparelsen vil totalt kunne ligge på ca kr. 700.000 årlig.

KONKLUSJON

Rådmannen mener at begge de skisserte alternativer vil kunne være aktuelle, men er usikker på hva som vil være den beste organiseringen av branntjenesten. Som tidligere nevnt er det viktig å ikke velge bort noe som fungerer godt, mens det samtidig er nødvendig å stille spørsmål ved om etablerte ordninger kanskje bør revideres.

Rådmannen vil invitere representantskapet til en grundig drøfting av saken og hvilke alternativ som bør velges. Dersom det synes å være klare oppfatninger om at f.eks dagens ordning bør opprettholdes bør en antakelig unngå å sette i gang en omfattende prosess.

Rådmannen legger på denne bakgrunn saken fram for representantskapet uten innstilling.