

# Reglement for godtgjørelse til folkevalgte

## **REGLEMENT FOR GODTGJØRELSE TIL FOLKEVALGTE**

**Gjelder fra 01.01.2009 og ut valgperioden 2011 sist korr. kommunestyret 30.04.09**

### **1. ORDFØRER**

Ringebu kommune skal ha ordfører på heltid. Ordførerens godtgjørelse fastsettes i kommunestyret i forbindelse med budsjettbehandlingen for 1 år om gangen. Ordføreren mottar ingen annen godtgjøring fra Ringebu kommune for verv/oppdrag, med unntak av evt. styregodtgjørelse for styreverv i selskap som gir dette særskilt.

Ordføreren har rett til slik godtgjørelse ved valgperiodens utløp:

- Samme godtgjørelse som ordførergodtgjørelsen i 2 måneder dersom vedkommende ikke begynner i ny eller tidligere stilling før denne tid.
- Hvis vedkommende ordfører ikke har stilling å vende tilbake til, tilbys vedkommende stilling som konsulent/rådgiver i Ringebu kommune for inntil 6 mnd. Lønnen fastsettes av kommunestyret dersom situasjonen oppstår.

### **2. VARAORDFØRER**

Varaordførerens godtgjørelse settes til 15% av ordførerens godtgjørelse. Godtgjørelsen innbefatter varaordførergodtgjørelse og godtgjørelse som kommunestyre og formannskapsmedlem. Foruten å være ordførerens stedfortreder går varaordfører under de samme regler som formannskapsmedlemmene.

### **3. FORMANNSKAPET**

Formannskapets øvrige medlemmer får en fast godtgjørelse tilsvarende 4% av ordførerens godtgjørelse + 2 ‰ pr. møte. Godtgjørelsen innbefatter alle møter som formannskapets medlemmer deltar i, inkl. møter i administrasjonsutvalget, bortsett fra styrer og utvalg som de er direkte valgt til.

Møtende varamedlemmer til formannskapet gis en godtgjørelse tilsvarende 2 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

### **4. KOMMUNESTYRET**

Kommunestyrets øvrige medlemmer får en fast godtgjørelse tilsvarende 1% av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte. Godtgjørelsen innbefatter alle møter

som kommunestyrets medlemmer deltar i, bortsett fra styrer og utvalg som de er direkte valgt til.

Møtende varamedlemmer til kommunestyret gis en godtgjørelse tilsvarende 1 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

## 5. UTVALGENE

Godtgjørelsen til utvalgene fastsettes slik:

Lederen i utvalget for plan og teknisk får en fast godtgjørelse tilsvarende 6,5 % av ordførerens godtgjørelse + 2 ‰ pr. møte. De øvrige medlemmer får en fast godtgjørelse tilsvarende 4 % av ordførerens godtgjørelse + 2 ‰ pr. møte.

Lederen i utvalget for helse og sosiale tjenester får en fast godtgjørelse tilsvarende 2,5 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte. De øvrige medlemmene får en fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte.

Lederen i utvalget for kultur og oppvekst får en fast godtgjørelse tilsvarende 2,5 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte. De øvrige medlemmene får en fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte.

Lederen i utvalget for miljø, utmark og landbruk får en fast godtgjørelse tilsvarende 2,5 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte. De øvrige medlemmene får en fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte.

Lederen i kontrollutvalget får en fast godtgjørelse tilsvarende 2,5 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte. De øvrige medlemmene får en fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte.

Lederene i eindomsskattenemndene får en fast godtgjørelse tilsvarende 2,5 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte. De øvrige medlemmene får en fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte.

Møtende varamedlemmer i utvalgene gis en godtgjørelse på 1 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

Enkeltpolitikere som på grunn av sitt verv i utvalg, formannskap eller nemnd, deltar på møter/befaringer på dagtid, får dekket tapte arbeidsfortjeneste og eventuelt andre dokumenterte utgifter.

## **6. OVERFORMYNDERIET**

Forretningsførende overformynder får en årlig godtgjørelse på 5 % av ordførerens godtgjørelse. Kontrollerende overformynder får en årlig godtgjørelse på 3 % av ordførerens godtgjørelse. Møtende varamedlemmer gis en godtgjørelse på 1 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

## **7. ANDRE FASTE UTVALG**

Lederne i andre faste utvalg får en fast godtgjørelse tilsvarende 1 % av ordførerens godtgjørelse + 1 ‰ pr. møte. De øvrige medlemmer og møtende varamedlemmer får en godtgjørelse tilsvarende 1 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

Dette gjelder følgende utvalg:

Ungdomsråd

Eldrerådet

Utvalg for mennesker med nedsatt funksjonsevne

## **8. FRAVÆR**

For alle med fast godtgjøring vil det ved forfall i mer enn 1/3 av møtene i løpet av et kalenderår føre til en reduksjon av godtgjørelsen på 25 %.

## **9. INTERKOMMUNALE UTVALG OG NEMNDER**

Møtende medlemmer og varamedlemmer i interkommunale utvalg og nemnder, valgt av kommunestyre, formannskap eller utvalg, gis en godtgjørelse tilsvarende 2 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte.

## **10. ANDRE UTVALG**

Møtende medlemmer og varamedlemmer i andre utvalg, valgt av kommunestyre, formannskap eller utvalg gis en møtegodtgjørelse tilsvarende 1 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte dersom de ikke får møtegodtgjørelse fra annet hold.

## **11. TIDSBEGRENSA KOMITEER**

Møtende medlemmer og varamedlemmer i tidsbegrensa komiteer gis en godtgjørelse tilsvarende 1 ‰ av ordførerens godtgjørelse pr. møte. Lederne i tidsbegrensa komiteer får et tillegg på 50% av ordinær møtegodtgjørelse. Kommunalt tilsette som deltar i tidsbegrensa komiteer gis ingen møtegodtgjørelse når møtene foregår i arbeidstiden.

## 12. UTGIFTSDEKNING

**Skyssutgifter** dekkes etter kommunalt reiseregulativ. Medlemmene bes samordne skyss dersom dette er mulig.

**Tapt arbeidsinntekt** dekkes etter bekreftelse fra arbeidsgiver. Bekreftelsen fra arbeidsgiver sendes på eget skjema en gang i året. Arbeidsgiver må bekrefte at vedkommende vil bli trukket i lønn/pensjon og hvilken timelønn vedkommende har.

Andre får 0,03% av ordførerens godtgjørelse pr. time når møtene/befaringene foregår på dagtid mellom kl. 07.00 – 16.00. Kun de som arbeider i turnus får dekket møter på kveldstid, dersom de da skulle ha vært på jobb.

Det regnes 1 time på hver side av møtet/befaringen. Når møtene varer mer enn 4 timer, utbetales refusjon for en hel arbeidsdag. Det blir ikke utbetalt tapt arbeidsfortjeneste utover 7,5 timer pr. dag.

For å få dekket skyssutgifter og tapt arbeidsinntekt må de folkevalgte fylle ut/krysse av skjema som sendes rundt i møtet. Ved innlevering av egne krav utenom nevnte skjema, må dette leveres kommunen hver måned etter møte-/reisedato. Hvis ikke anses kravet som foreldet.

**Telefonutgifter:** Ordføreren har fri fasttlf., med uttrekk av private samtaler. Formannskapsmedlemmer og ledere i de 4 hovedutvalgene får kr. 1.000,- pr. år som godtgjørelse for telefonutgifter.

**Aviser og tidsskrifter:** Kommunestyremedlemmer, Formannskapsmedlemmer og medlemmer i de 4 hovedutvalgene får Kommunal Rapport.

**Vikarutgifter/barnepass:** Legitimerte utgifter til vikar, barnepass og stell av syke og gamle blir dekket.

**Refusjon til arbeidsgiver:** Arbeidsgivere som utbetaler lønn til sine arbeidstakere under utførelse av kommunale oppdrag, får dekket sine utgifter. Den enkelte må be sin arbeidsgiver fremme krav om dette.

## 13. TOLKNING AV REGLENE

Fortolkning av reglene delegeres til formannskapet.