

INFORMASJONSAVIS NR.46

30.08.2018

Utviklings- og endringsarbeidet innen helse og omsorg(HO) vil hele tiden være et kontinuerlig arbeid. Samhandlingsreformen er ikke over. Kommunene får i dokument som eks. «Omsorg 2020» og «Primærhelsetjenesten – stortingsmelding nr. 26» overført nye oppgaver.

1. Ernæring for omsorgstrengende

Det har vært ei prosjektgruppe som har sett på viktigheten av god ernæring for eldre. Denne gruppa har avlevert en rapport som krever utredning i administrasjonen. Både kommunalsjef og de tre tjenestelederne og en avdelingsleder har vært involvert i dette. Saken blir lagt fram for LKU i september og vedtaket blir innspill til formannskapets økonomiplanmøte samme uke.

2. Veilederen – et oppslagsverk i helse og omsorg

Ringebu kommune har nå inngått avtale om bruk av veilederen. Dette er et oppslagsverk for helse og omsorg ang. lovverk og bestemmelser innen fagfeltet(regelverk). Her ligger det også 50 e-læringskurs som er tilgjengelig for alle ansatte. Du finner dette programmet som et ikon på skrivebordet når du logger deg på en pc på åpent nett. Ikonet er «Wisma veilederen». Oppfordrer alle ansatte å gå inn der og lage seg en bruker. Trenger du hjelp kontakter du avdelingsleder.

3. Influensavaksine

Folkehelseinstituttet kommer med bakgrunn i siste vinters erfaring med sterke anbefalinger om at ansatte bør vaksinerer seg. Vaksinen vil for kommende vinter være gratis for alle ansatte som arbeider med brukere i helse og omsorg.

4. Velferdsteknologi

Ledere og en del nøkkelpersonell skal nå i gang med velferdsteknologiens ABC. Dette skal evalueres og etter planen blir det en ny runde for flere ansatte. Bente Borgen som er vår digitaliseringsperson var med på møte med Alf Inge Ringen, Marit V.Førlandsås, Berit Aarnes og Britt Åse Høyvesveen der vi ser på hva ansatte arbeider med og prøver ut.

Ringebu har en arbeidsgruppe som jobber med digitalisering i helse og omsorg, her er de fleste tjenestene representert. Tema i arbeidet er bl.a digitalt tilsyn som er ulik sensorisk utstyr som kan trygge den enkelte bruker i hverdagen. Gruppa består av: Alf Inge Ringen, Katarina Bagge Stormo, Tone Heggelihaugen, Tone Kristin Solhjem, Stine Lien Toftstuen, Ann-Kathrin Eriksen, Andreas Egeberg, Bente Haugen og Tove Nilsen.

5. Tilsetninger

- Marit V.Førlandsås startet 14.mai.
- Kommunestyret har vedtatt å opprette en ny avdelingslederstilling slik at både hjemmetjenesten sør og korttids- rehabiliteringsavdelingen igjen får egen avdelingsleder. Avdelingsleder hj.sør er lyst ut to ganger uten at det har lyktes å finne en kandidat til stillingen.

- Bente Haugen er tilsatt som avdelingsleder på korttids- rehab.avd.
- Silja Skjåvik startet 1.aug som privatpraktiserende fysioterapeut på Freskus.
- 100% sykepleier med arbeidssted for tiden i hjemmetjenesten Nord er ledig og vil bli lyst ut.
- Det er lyst ut etter psykolog men ingen søker som fyller kompetansekravet. Ringebu arbeider med et samarbeid både sørover og nordover for å få denne stillingen besatt.

1. Tjenestedesign

Ansatte har arbeidet med hvordan det er å komme som innbygger til Linåkertunet bo- og rehabiliteringssenter. Prosessen kalles tjenestedesign fordi prosessen handler om å nullstiller seg i forhold til et oppdrag, eks. et besøk til tildelingskontoret for å få veiledning, for å se hvordan en slik tjeneste går og evt. om det ligger noen åpenbare hindringer eller fallgruver som vi enkelt kan endre på. På denne måten får personen erfaring med skilting, merkantil bemanning, tilgjengelighet og plassering. Ansatte arbeidet med flere områder og har nå gjort om navn og skilt for å prøve ut en forhåpentligvis bedre navn bruk og skilting. En annen erfaring som ble gjort er plassering av tildelingskontoret som viser seg å ha mer besøk enn antatt. Veien dit er kronglete og vanskelig for besøkende. Etter denne prosessen/gjennomgangen er det nå ønskelig å flytte tildelingskontor nærmere hovedinngang og da eks. til kontorene til tjenestelederne. Tjenestelederne flyttes til ledige rom på den tomme etasjen på korttids- rehab.avdelingen. Dette opprettholdes så lenge det ikke er behov for å bruke rommene på korttids- rehab.avdeling.

2. Frivillighet

Det er etablert et samarbeid mellom Ringebu kommune v/TL Linåkertunet HDO og leder av Frivillighetssentralen om utvikling av frivillighet på nye områder i Ringebu. Det har vært et møte med kommune og frivillighetssentralen og det er lagt en møteplan fremover. Tjenesteleder ved Linåkertunet er for tiden ute av stillingen sin så det er nå litt opphold i dette arbeidet fra kommunens side, men Frivillighetssentralen arbeider videre. Interesserte bes ta kontakt med Line Høyvesveen på frivillighetssentralen tlf.95904947 eller evt. Mona F.Knudsen tlf 95283063.

3. Innføring av Evondos

Hjemmetjenesten Nord har tatt i bruk 5 multidosedispensere til forskjellige brukere. Ansatte har fått opplæring i bruken og en av de fem dispenserne vil i en periode være tilgjengelig for ansatte slik at de kan trene på bruken. Vi håper at en slik innføring vil medføre økt egenmestring, sikkerhet og fleksibilitet for brukeren. Tjenesten vil gjennom dette få mulighet til mer fleksibilitet. Hjemmetjenesten sør skal prøve ut TRYGGI som er en pårørende app.

4. FACT-team

Det er i gang et arbeid angående nye arbeidsmåter inne rus og psykiatri som kalles FACT. Det handler om å gi helhetlige tjenester til personer med alvorlige psykiske lidelser. Dette kommer i stand som en del av samhandlingsreformen der flere oppgaver overføres til kommunen. Det er et stort fokus på brukermedvirkning. Brukerrepresentanter får her tittelen erfaringskonsulent.

5. Flytting av KAD plassene på Lillehammer

KAD er en forkortelse på kommunale akutte døgnplasser. Lillehammer kommune som vertskommune har som mål å flytte disse fra Lillehammer helsehus til den nye legevakten. 1.juni 2018 var de på plass på legevakten på sykehuset. Ringebu bruker disse plassene for lite og det arbeides aktivt med dette fra både vårt tildelingskontor og fra legene ved kommuneoverlegen.

6. Journaler og lesing

Det kommer nå en ny pasientvernlov fra 25.mai som skjerper bruk og tilgang til bl.a pasientsystem. Dette gjelder også oppbevaring av papir med konfidensielt innhold. Her må det regnes med tilsyn i nær framtid. Ansatte som bruker Gerica systemet har definerte roller som gir adgang til en begrenset

pasientgruppe. Vi vil nå ha en gjennomgang på andre pasientjournalssystem for å se på tilgang og bruk opp imot ny lovgivning.

Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppslag på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon på egne enheter.

Britt Åse Høyeseven