



MGBV-sak nr. 1/17 - Representantskapsmøte 24.05.2017

Vedlegg: Årsberetning for 2016

MGBV`S ÅRSBERETNING FOR 2016

Vedlagt følger årsberetning fra barnevernssjef for Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor (MGBV).

Rådmannen i Ringebu kommune rår representantskapet til å gjøre slikt

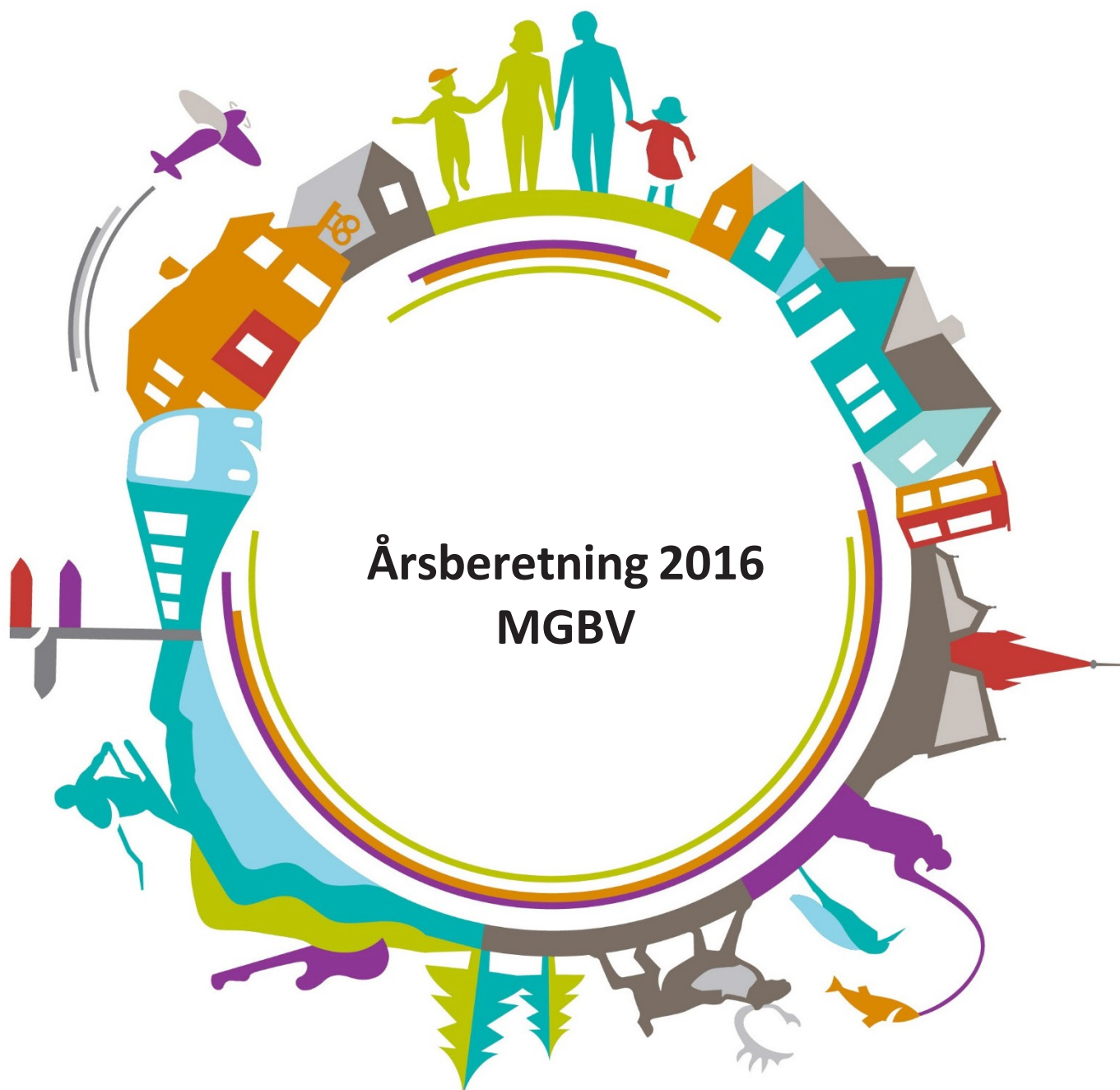
V E D T A K

Årsberetning 2016 for Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor (MGBV) tas til orientering.

Ringebu 05.05.2017

Per H. Lervåg
rådmann i Ringebu kommune

Liv Aslaksdotter Hustveit
barnevernssjef MGBV



Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor

Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor, daglig forkortelse MGBV, er et samarbeid mellom kommunene Ringeby og Sør-Fron og har vært drevet som eget selskap siden 01.06.2005.

MGBV organiseres etter kommunelovens § 28-1 c som vertkommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd.

MGBV sin verts- og administrasjonskommune er Ringeby, og administrativ leder for barnevernskontoret er rådmannen i Ringeby. Administrativ leder kan når han ønsker eller finner behov for det, konferere med rådmannen i Sør-Fron kommune, men er selv ansvarlig oppover mot representantskapet og nedover mot barnevernssjefen. Rådmannen i Sør-Fron kommune kan likevel kreve ovenfor administrativ leder å få drøfte saker som gjelder administrasjonen av barnevernskontoret. MGBV er administrativt fullt ut underlagt vertskommunen og de reglene som gjelder i denne.

Barneverntjenesten er en lovpålagt kommunal tjeneste og er ansvarlig for å utføre de oppgaver etter loven som ikke er lagt til fylkeskommunen eller til et statlig organ. Både kommunene og staten har oppgaver og ansvar på barnevernsområdet.

Statens ansvar for barneverntjenesten er delt mellom Barne- og likestillingsdepartementet, Statens helsetilsyn, Barne-, ungdoms - og familieetaten (Bufetat), fylkesmannen og Fylkesnemnda for barnevern og sosiale saker.

MGBV skal på vegne av begge kommunene utføre de oppgaver som kommunene har etter Lov om barneverntjenester (barnevernloven) av 17.juni 1992 nr.100

Barneverntjenestens oppgaver er å ta vare på utsatte barn og sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig hjelp og omsorg til rett tid.

Ringeby og Sør-Fron kommune skal ha en barneverntjeneste som utfører det daglige, løpende arbeidet etter loven. Barneverntjenesten skal blant annet gi råd og veiledning, treffe vedtak om hjelpetiltak, forberede saker for behandling i Fylkesnemnda for barnevern og sosiale saker, iverksette og følge opp tiltak.



Viktige hendelser i 2016

- Øremerkede lønnsmidler og vikarmidler fra fylkesmannen
- Kompetanseheving / videreutdanning 2015/16/17 for konsulentene og leder.
- Mange barn og unge og deres familier har fått nødvendig hjelp og oppfølging. Barneverntjenestens tall viser en gjennomgående stor aktivitet i alle ledd innenfor tiltakskjeden, dette gjelder spesielt antall meldinger og undersøkelser. Mengden utfordret kontoret med tanke på prioriteringer, arbeidskapasitet og økonomiske konsekvenser.
- Barneverntjenesten har i meget stor grad også i 2016 klart å innfri lovkravene knyttet til lovpålagte frister for meldings- og undersøkelsesarbeidet, samt oppfølging av barn i fosterhjem, tilsyn med fosterhjem og tiltaksplaner. Sammenlignet med andre kommuner og landsgjennomsnitt (SSB, Kostra og statistikk fra fylkesmannen) viser MGBV en høy aktivitet parallelt med få brudd av lovkrav. MGBV ble høsten 2016 styrket med vikar som ble knyttet opp til tiltaksarbeidet (øremerkede vikarmidler)
- Innføring av elektronisk arkiv

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Målemetode	Status
• Svarprosent på brukerundersøkelse (2015)	100 %
-Barne/unge	85 %
-Foresatte	77 %
• Brukerundersøkelse, grad av fornøydhet med tjenestene (2015)	4 av 6 poeng
-Barne/unge	2,8 av 4 poeng
-Foresatte	4,7 av 6 poeng
• Brukerundersøkelse, grad av fornøydhet med service (2015)	4 av 6 poeng
-Barne/unge	2,8 av 4 poeng
-Foresatte	4,7 av 6 poeng

Økonomi

Barnevernskontoret

	Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik %
Overføring fra Ringebu	2.131.900	2.131.900	0	0
Overføring fra Sør-Fron	1.531.900	1.531.900	0	0

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Barnevernskontoret har avsatt ubrukte øremerkede lønnsmidler fra fylkesmannen på fond.

Barnevernstiltak Ringebu kommune

Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik %
4.614 700	4.140 271	-474 429	-10,3

De store utgifter til barnevernstiltak i Ringebu kommune er i forhold til:

- Arbeidsgodtgjøring fosterhjem/besøkshjem/tilsyn/støttekontakt
- Utgiftsdekning
- Konsulenttenester som er oppdrag som saksbehandler /tiltaksoppfølging, sakkyndig/ psykolog utredninger og advokatbistand.

Barnevernstiltak Sør-Fron kommune

Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik %
4.611 100	4.806 452	195 352	4,2

De store utgiftene til barnevernstiltak i Sør-Fron kommune er i forhold til:

- Arbeidsgodtgjøring fosterhjem/tilsyn/besøkshjem / støttekontakt
- Utgiftsdekning
- Konsulenttenester som er oppdrag som saksbehandler /tiltaksoppfølging, sakkyndig/ psykolog utredninger og advokatbistand.

Tjenesteenhetens bidrag til sunn kommuneøkonomi:

Målemetode	Status
• Balanse i regnskap	0 % pos res
• Andel (målt i kr) gjennomførte investeringer	100 % ved årsslutt

Barnevernstiltak er hjemlet i lov og dekkes i sin helhet av kommunene.

Medarbeidere

Til sammen 5,9 stilling fordelt på 7 ansatte (6 kvinner og 1 mann): 100 % barnevernssjef, 430 % konsulenter (inkl. tiltakskonsulent og hjemkonsulent) og 60 % sekretær (inkl. DIL 20 %).

MGBV har dyktige og engasjerte medarbeidere med stor arbeidskapasitet. MGBV har ekstra utfordringer i forhold til sikkerhet i kontakt med klienter og har et godt samarbeid med politiet i disse sakene. Klienter har blitt mer bevisste på å bruke klageadgangen de har i forhold til barnevernets saksbehandling. Dette gir økt bevissthet i forhold til barnevernets daglige arbeid med blant annet dokumentasjon, men også merarbeid. Det er i perioder en del negativ oppmerksomhet på sosiale medier som også blir en ekstra belastning for de barnevernsansatte.

Oppgavemotivasjon:

Enheten ligger høyere enn landsgjennomsnittet. Dette kan begrunnes med at medarbeiderne bl.a. opplever stor selvstendighet i arbeidet, de har høy mestringstro og at det er høy rolleklarhet.

Mestringsklima:

Enheten lå litt lavere enn landsgjennomsnittet ved sist medarbeiderundersøkelse. Dette har det blitt og blir, jobbet kontinuerlig med både i veiledningssamtaler med leder og tilbud om ekstern veileder. Både leder og medarbeidere er og bevisste på å ha noen sosiale møtepunkter for å trygge personalgruppa.

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:


Målemetode	Status
• Medarbeiderundersøkelsen 10-faktor. Svarprosent:*	83 %
(Tall i parentes viser landssnittet på faktorene)	
1. Oppgavemotivasjon	4,6 (4,3)
2. Mestringstro	4,4 (4,3)
3. Selvstendighet	4,1 (4,2)
4. Bruk av kompetanse	4,4 (4,3)
5. Mestringsorientert ledelse	4,0 (3,9)
6. Rolleklarhet	4,6 (4,3)
7. Relevant kompetanseutvikling	4,1 (3,7)
8. Fleksibilitetsvilje	4,9 (4,5)
9. Mestringsklima	3,4 (4,1)
10. Nytteorientert motivasjon	4,8 (4,7)
• Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 % gj.ført
• Nærværstatistikk	98,6 % nærvær
• Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %

*Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført i desember 2015. Ny undersøkelse i desember 2017

Oppfølging av overordnet planverk

Det norske samfunnet har påtatt seg et ansvar for å sikre at også de barna som ikke får den omsorgen de trenger i sin familie skal få en best mulig barndom og oppvekst. Kommunen er pålagt å følge nøye med i de forhold barn lever under og har ansvar for å finne tiltak som kan forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer. Dette skal gjøres så tidlig som mulig slik at varige problemer kan unngås.

Hva har tjenesteenheten gjort i forhold til overordnede/gjennomgående mål (samfunnsdelen):

- Følge lovverket i alt det daglige arbeidet
 - Kvalitetssikre arbeidet i barneverntjenesten med skriftlige rutiner – intern kontroll ift. oppfølgingskrav i saksbehandling.
 - Iverksetting av elektronisk arkiv
- Kvalitetssikring ift. Kompetansekrav. I tråd med retningslinjer fra staten om at det blir overført mer ansvar til kommunene innenfor barnevern. MGBV har tatt ansvar for å øke kompetansen til konsulentene innenfor flere metoder til bruk både i undersøkelser og tiltak.
 - Stor grad av tverrfaglig og tverretattlig samarbeid. MGBV har satt opp plan for informasjonsbesøk, en gang i halvåret til alle barnehager og skoler. Tjenesteenheten har og faste samarbeidsmøter med helsestasjon og psykiatri, samt deltagelse i familieteam.
 - MGBV har gitt kompetanseheving til noen barnehager innenfor veiledningsmetoden COS-P.
 - Bruke «Handlingsplan mot vold i nære relasjoner» som et verktøy i arbeidet.
- 



Ringebu Sør-Fron

Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor

MGBV-sak nr. 2/17 - Representantskapsmøte 24.05.2017

Vedlegg: Økonomisk oversikt for 2016

MGBV`S REGNSKAP FOR 2016

Vedlagt følger økonomisk oversikt fra barnevernssjef for Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor (MGBV).

Rådmannen i Ringebu kommune rår representantskapet til å gjøre slikt

V E D T A K

Regnskap 2016 for Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor (MGBV) godkjennes med et mindreforbruk på kr. 256.627,48, som er avsatt til bundne fond for videre bruk i 2017.

Ringebu 05.05.2017

Per H. Lervåg

rådmann i Ringebu kommune

*Liv Aslaksdotter Hustveit
barnevernssjef MGBV*

Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor - økonomisk oversikt 2016

	Regnskap	Reg. budsjett	Oppr.budsjett	Regnskap i fjor
Driftsinntekter				
Brukerbetalinger	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre salgs- og leieinntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
Overføringer med krav til motytelse	110.717,05	0,00	0,00	74.416,10
Rammetilskudd	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre statlige overføringer	870.000,00	0,00	0,00	748.000,00
Andre overføringer	1.531.900,00	1.531.900,00	1.531.900,00	1.569.800,09
Skatt på inntekt og formue	0,00	0,00	0,00	0,00
Eiendomsskatt	0,00	0,00	0,00	0,00
Andre direkte og indirekte skatter	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum driftsinntekter	2.512.617,05	1.531.900,00	1.531.900,00	2.392.216,19
Driftsutgifter				
Lønnsutgifter	2.672.513,87	2.490.300,00	2.499.300,00	2.743.081,46
Sosiale utgifter	713.548,00	685.300,00	781.900,00	789.307,12
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	897.428,02	603.800,00	451.800,00	589.875,38
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	2.599,60	0,00	0,00	0,00
Overføringer	93.729,15	0,00	0,00	71.352,89
Avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Fordelte utgifter	-2.131.900,00	-2.131.900,00	-1.979.900,00	-2.025.708,00
Sum driftsutgifter	2.247.918,64	1.647.500,00	1.753.100,00	2.167.908,85
Brutto driftsresultat	264.698,41	-115.600,00	-221.200,00	224.307,34
Finansinntekter				
Renteinntekter og utbytte	0,00	0,00	0,00	0,00
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Mottatte avdrag på utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansinntekter	0,00	0,00	0,00	0,00
Finansutgifter				
Renteutgifter og låneomkostninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)	0,00	0,00	0,00	0,00
Avdrag på lån	0,00	0,00	0,00	0,00
Utlån	0,00	0,00	0,00	0,00
Sum eksterne finansutgifter	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultat eksterne finanstransaksjoner	0,00	0,00	0,00	0,00
Motpost avskrivninger	0,00	0,00	0,00	0,00
Netto driftsresultat	264.698,41	-115.600,00	-221.200,00	224.307,34
Interne finanstransaksjoner				
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Bruk av disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	0,00
Bruk av bundne fond	16.410,50	221.200,00	221.200,00	32.320,14
Sum bruk av avsetninger	16.410,50	221.200,00	221.200,00	32.320,14
Overført til investeringsregnskapet	0,00	0,00	0,00	0,00
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbruk	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsatt til disposisjonsfond	0,00	0,00	0,00	0,00
Avsatt til bundne fond	281.108,91	0,00	0,00	256.627,48
Sum avsetninger	281.108,91	0,00	0,00	256.627,48
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk	0,00	105.600,00	0,00	0,00