

## INFORMASJONSAVIS NR.42

23.01.2018

*Utviklings- og endringsarbeidet innen helse og omsorg(HO) vil hele tiden være et kontinuerlig arbeid. Samhandlingsreformen er ikke over. Kommunene får i dokument som eks. «Omsorg 2020» og «Primærhelsetjenesten – stortingsmelding nr. 26» overført nye oppgaver.*

### 1. Høstkonferansen i Ringebu

Ringebu kommune gjennomførte en høstkonferanse for Opplandskommuner og andre interesserte. Den ble lagt til Spidsbergseter den 10. og 11.november. Foredragsholdere ble hentet fra Gausdal, Øyer, Ringebu og norgesstørrelser som Kåre Hagen,

### 2. Tilskuddsmidler Fylkesmannen 2017

Ringebu har kr.150.000 til en ekstra satsning innen egenmestring. Vi er i gang med tjenstedesign og har hatt arbeidsdager og økter med avdelingslederne. I tillegg planlegges det fagdager for ansatte innen dette temaet. Linåkertunet vil prøve ut som den første avdelinga. Teamet har vært oppe på personalmøter og i brukerrådet. Lurer på noe spør din avdelingsleder.

### 3. Fellesprosjekt «Digitalt tilsyn»

Alle helseregionskommunene og Fronskommunene arbeider med å innføre digitalt tilsyn i våre tjenester. Konkret så handler dette om nye trykksalarmer med sensorikk for varsling, bruk av kamera som trykksfaktor og velferdsteknologiens ABC som opplæring for ansatte.

### 4. Velferdsteknologikoordinator

Kommunalsjefen ser at hvis vi skal kunne gi noe støtte til arbeidet med innføring av velferdsteknologi og digitalisering må organisasjonen ha en person med avsatt tid til dette. HO er et stort område som skulle hatt en hel stilling til dette, men det har vi ikke funnet rom for. Organisasjonen har klart å frikjøpe Alf Inge Ringen i 40% stilling som koordinator for velferdsteknologi. Han vil på vegne av rådmannsledelsen legge til rette for innføring av velferdsteknologi innen helse og omsorg.

### 5. Velferdsteknologiens ABC

I forbindelse med at kommunen digitaliseres og velferdsteknologi er under innføring vil Ringebu i samarbeid med helseregionskommunene gjennomføre en opplæring av alle ansatte i Ringebu gjennom samme arbeidsmåte som ansatte har gjennomført demensomsorgens ABC.

### 6. Kommunedag på sykehuset

6.februar 2018 blir det en fellesdag for kommunene på sykehuset. Den enkelte kommune presenterer seg i forhold til ledelse, tildelingskontor m.m Ringebu er utfordret på å presenterer Linåkertunet med korttidsavdelinga. LMS v/leder kommer for å presentere sitt arbeidsområde. Hensikten med dagen er å gi gjensidig informasjon mellom sykehuset og kommunene i arbeidet med å få gode pasientforløp.

## **7. Bofelleskap for funksjonshemmede**

Planlegging av tilrettelagt bofellesskap for inntil 12 funksjonshemmede er i gang. Arkitektene har presentert et første utkast som det arbeides videre med. Planen videre er tegningene skal være ferdig 1.februar. Denne saken kommer på høring i rådene og til brukerne før 1.februar. Deretter blir det anbudsprosess og forventet byggestart 1.juni 2018. En av boligene blir tilrettelagt som avlastningsbolig. Bygget er planlagt satt opp nord-vest for Ringebu Eldresenter.

## **8. Tjenesteleder hjemmebasert tjenester**

Ledig stilling som tjenesteleder hjemmebaserte tjenester har vært lyst ut og det er gjort en innstilling av en person, Ingrid Rugsveen. Hun har nå takket nei til tilbudet og stillingen vil bli lyst ut på nytt.

## **9. Årshjul i HO**

Helse og omsorg har arbeidet med et årshjul for samarbeid med tillitsvalgte og de oppgaver som de er involvert i. Dette vil noen få kunne redigere, men alle kan se det som står i årshjulet. Oppgaver som ligger i årshjulet blir varslet til de involverte via e-post. Kommunen er også i ferd med å innføre et nytt kvalitetssystem som har årshjulfunksjonen så denne må vurderes som en erstatning når det er i gang.

## **10. Tjenstedesign i helse og omsorg**

I forbindelse med tjenstedesignarbeidet er et av resultatene at det blir pekt på tilgjengelighet og bare det å finne fram som et forbedringsområde når det gjelder tildelingskontoret.

For å få en bedre tilgjengelighet inn mot tildelingskontoret er det ønskelig å flytte kontorene fra innerst i korridoren på plan 4 til eksisterende tjenestelederkontorer. Flyttingen vil medføre at tjenestelederne midlertidig tar i bruk ledige pasientrom på C-3. Fløyen står ledig til det blir behov for å åpne flere sengeplasser på korttidsavdelingen. I forhold til kjent demografisk utvikling i kommunen ser vi for oss et 4-6 års perspektiv før det blir behov for å ta i bruk disse plassene. Flyttingen medfører ingen bygningstekniske endringer på C-3. Når det blir behov for økt kapasitet på korttids plasser vil rommene tas i bruk som pasientrom. I prosessen har muligheten for flytting av hjemmetjenesten og terapeutisk vært oppe til vurdering, disse planene er nå skrinlagt.

*Dette er en av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp til oppslag på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon på egne enheter.*

*Britt Åse Høyvesveen*