



Kjøreregler for rusmiddelbruk og penge-/dataspill i Ringebu kommune

Formål

Ringebu kommune arbeider for å tilby riktige tjenester, med ønsket kvalitet, gjennom effektiv ressursbruk. Uansvarlig bruk av rusmidler og annen avhengighetsproblematikk, vil være et hinder for dette arbeidet. Moderat bruk av alkohol kan oppleves som positivt i flere situasjoner og sammenkomster, og på den måten bidra til glede og fellesskap. Samtidig innebærer all bruk av alkohol en risiko for helseskader, negativt omdømme og ubehagelige opplevelser. Vår kommune ønsker å stå for holdninger som balanserer disse hensyn.

Kjøreregler

Hos oss gjelder derfor følgende 6 kjøreregler:

1. Kommunens holdning er at det er uakseptabelt å møte på jobb påvirket av rusmidler. Dette gjelder alkohol og narkotika, og dreier seg også om bakrus og alkohollukt. Ved bruk av medikamenter som kan gi rusvirkning gjelder samme regel.
2. Penge- og dataspillaktiviteter i arbeidstiden er ikke tillatt. Det gjelder både automatspill og spill på virksomhetens datamaskiner eller telefoner (gjelder også private mobiltelefoner).
3. Alle ansatte vil kunne oppleve situasjoner og arrangement i tilknytning til arbeidet, der alkoholbruk inngår. Alle med ansvar for planlegging og gjennomføring av slike arrangement er ansvarlige for at alkoholserveringen foregår ut fra en bevisst holdning til både de positive og de mulige negative sidene ved alkoholbruken. Alle som deltar i slike situasjoner og arrangement, har på en tilsvarende måte, et ansvar for at egen bruk skjer ut fra en like bevisst holdning. Ved kommunale arrangement serveres normalt ikke alkohol. Unntak må klareres med rådmannen på forhånd.
4. Vi forventer at alle ansatte er bevisst på sitt forhold til rusmiddel og spill aktivitet på fritiden, som vil kunne få konsekvenser for arbeidet ved: økt fravær på grunn av større risiko for skader / sykdom, nedsatt kvalitet på arbeidet, økt risiko for å gjøre feil og svekket omdømme.
5. Ved representasjon, reisevirksomhet, deltakelse på kurs og konferanser og andre arbeidsrelaterte anledninger, forventer vi at våre medarbeidere viser måtehold og en atferd som ikke går ut over virksomhetens omdømme. Ansatte er å betrakte som representanter for virksomheten i slike sammenhenger.
6. Ved bekymring eller mistanke har nærmeste leder ansvar for å snakke med den det gjelder ("Den nødvendige samtalen"). Skulle en av våre ansatte få et problematisk forhold til bruk av rusmidler/avhengighetsproblematikk, som gir seg utslag i jobbsammenheng, er det vår intensjon å følge Akan-modellen for håndtering av individsaker.

Denne finnes beskrevet på Akan nettsider (www.akan.no). Dette innebærer at vi ikke ønsker å si opp ansatte som utvikler et rus- eller avhengighetsproblem, uten at de først har fått et tilbud om hjelp

Ansvar

Våre kjøreregler skal være en integrert del av kommunens HMS - system. Det er så vel et lederansvar som et ansvar for den enkelte medarbeider å påse at våre kjøreregler etterleves, holdes ved like og forbedres.

Vedtatt i arbeidsmiljøutvalget sak 016/16, den 15.09.2016

.....

Per H. Lervåg
rådmann