



Innhold

Forord	3
Innledning	4
Om årsberetningen	4
Kommunens plansystem	5
Overordnet planlegging	5
De gode historier fra året 2021	6
Næringsutvikling	10
Covid-19 pandemi	13
Økonomiske konsekvenser av pandemien	13
Organisasjon, ledelse og fornying	15
Digitalisering	15
Intern kontroll / kvalitets sikring	15
Etisk standard	16
Statistikk fravær	19
Likestilling og inkluderende arbeidsliv	20
Økonomisk resultat i 2021	23
Driftsinntektene	27
Driftsutgiftene	29
Selvkostordninger	31
Oppsummering kommuneøkonomien 2021	32
Utfordringer framover	32
Investeringer	34
Tjenestehetene	40
Folkevalgte, Kommunedirektøren og Strategi og utvikling	41
Fellestjenesten	43
Kultur	46
Barnehagene	49
Ringebu skole	52
Fåvang skole	54
Ringebu ungdomsskole	56
Helse og mestring	59
Hjemmetjenester	62
Linåkertunet	65
Plan og teknisk	67
Midt-Gudbrandsdal økonomikontor	73
Midt-Gudbrandsdal Barneverntjeneste	77
Vedlegg 1 - Planstrategi	81
Vedlegg 2 - Finansforvaltning	83
Vedlegg 3 - Statlige tilsyn	85

Forord

Kommunedirektøren legger med stolthet frem årsberetning for 2021. Den viser gode resultater på flere områder, og det midt i år to av en alvorlig pandemi. Solid og aktivt nærværarbeid, med en økning på 1,8 %, og med en styrking av resultatet opp mot 2,6 % er det flott å kunne få legge frem et slikt resultat.

Vi mente å se en ende på pandemien høsten 2021, men så kom den med full kraft tilbake rett før jul. Til tross for dette har vi i Ringebu kommune løst de aller fleste utfordringene som kom i 2021 på en meget god måte. Jeg vil takke hver og en av våre ansatte, samt politikerne, sammen har vi løst oppgavene gjennom hele året. Gjennomføringen av vaksinasjonsprogrammet mot Covid-19, samt testing, er gjort på en måte som høster lovord fra innbyggere og næringsliv. Jeg er stolt over å være leder for en slik løsningsorientert organisasjon.

Fokuset har vært å levere gode tjenester til alle i tråd med våre mål, raus, solid og spenstig. Samtidig opplever vi en styrket vi-følelse, selv om vi nesten ikke har hatt fysiske møter i 2021. Det ble så vidt tid til noen få arrangementer i oktober/november, før vi igjen måtte stenge ned.

Vi har fulgt visjonen vår og en rekke nye etableringer har funnet sted. Samtidig har vi bidratt til å støtte ulike bedrifter som også i 2021 opplevde svikt i markedet. Hele 205 byggesaker ble godkjent, det skyldes i all hovedsak at aktivitetsnivået på fritidsboligmarkedet har vært svært høyt.



Med en renovert barnehage på Fåvang, og et byggeprosjekt i Ringebu barnehage, legger vi til rette for økt bosetting. Når vi også får litt «rotasjon» i boligmarkedet i 2022/23, vil vi se at unge mennesker ønsker å etablere seg i vår kommune? Vi skal ta i mot alle på en raus, solid og spenstig måte, og bidra til at de får en opplevelse om at i Ringebu kommune er det lov å lykkes.

Vi i kommunedirektørens ledergruppe takker alle for innsatsen i 2021, og gleder oss til fortsettelsen i 2022.

Håvard Gangsås
Kommunedirektør

Innledning

Om årsberetningen

Kommuneloven § 14-7 inneholder bestemmelser om årsberetningen:

Kommuner og fylkeskommuner skal utarbeide en årsberetning for kommunens eller fylkeskommunens samlede virksomhet. Det skal også utarbeides en egen årsberetning for hvert kommunalt eller fylkeskommunalt foretak.

Årsberetningene skal redegjøre for:

- forhold som er viktige for å bedømme den økonomiske utviklingen og stillingen, og om den økonomiske utviklingen og stillingen ivaretar den økonomiske handleevnen over tid
- vesentlige beløpsmessige avvik mellom årsbudsjettet og årsregnskapet, og vesentlige avvik fra kommunestyrets eller fylkestingets premisser for bruken av bevilgningene
- virksomhetens måloppnåelse og andre ikke-økonomiske forhold som er av vesentlig betydning for kommunen eller fylkeskommunen eller innbyggerne
- tiltak som er iverksatt og tiltak som planlegges iverksatt for å sikre en høy etisk standard
- den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling
- hva kommunen eller fylkeskommunen gjør for å oppfylle arbeidsgivers aktivitetsplikt etter likestillings- og diskrimineringsloven § 26.

Årsberetningene skal avgis senest 31. mars.

Arbeidet med årsberetningen

Årsberetningen er utarbeidet med bidrag fra alle tjenesteledere, kommunedirektørens ledergruppe, samt stab- og støttefunksjoner.

De interkommunale samarbeidsselskapene MGB (Midt-Gudbrandsdal brann- og feiervesen) og MGR (Midt-Gudbrandsdal renovasjonsselskap) er organisert etter §27 i tidligere kommunelov. Disse er selvstendige juridiske enheter med eget regnskap og egne årsberetninger. Disse er derfor ikke med her. Årsberetningen er utarbeidet på grunnlag av årsbudsjettet og det avlagte regnskapet for 2020.

Årsberetningen inneholder:

- generelle betraktninger fra kommunedirektøren
- nøkkeltallsanalyse som sier noe om kommunens økonomiske situasjon og utvikling
- rapportering på investeringer
- status for de enkelte tjenesteområder
- status kommunal planstrategi
- rapportering finansforvaltning
- oversikt over statlige tilsyn gjennom året

Kommunens plansystem

Kommuneplanens langsiktige del består av en samfunnsdel og en arealdel.

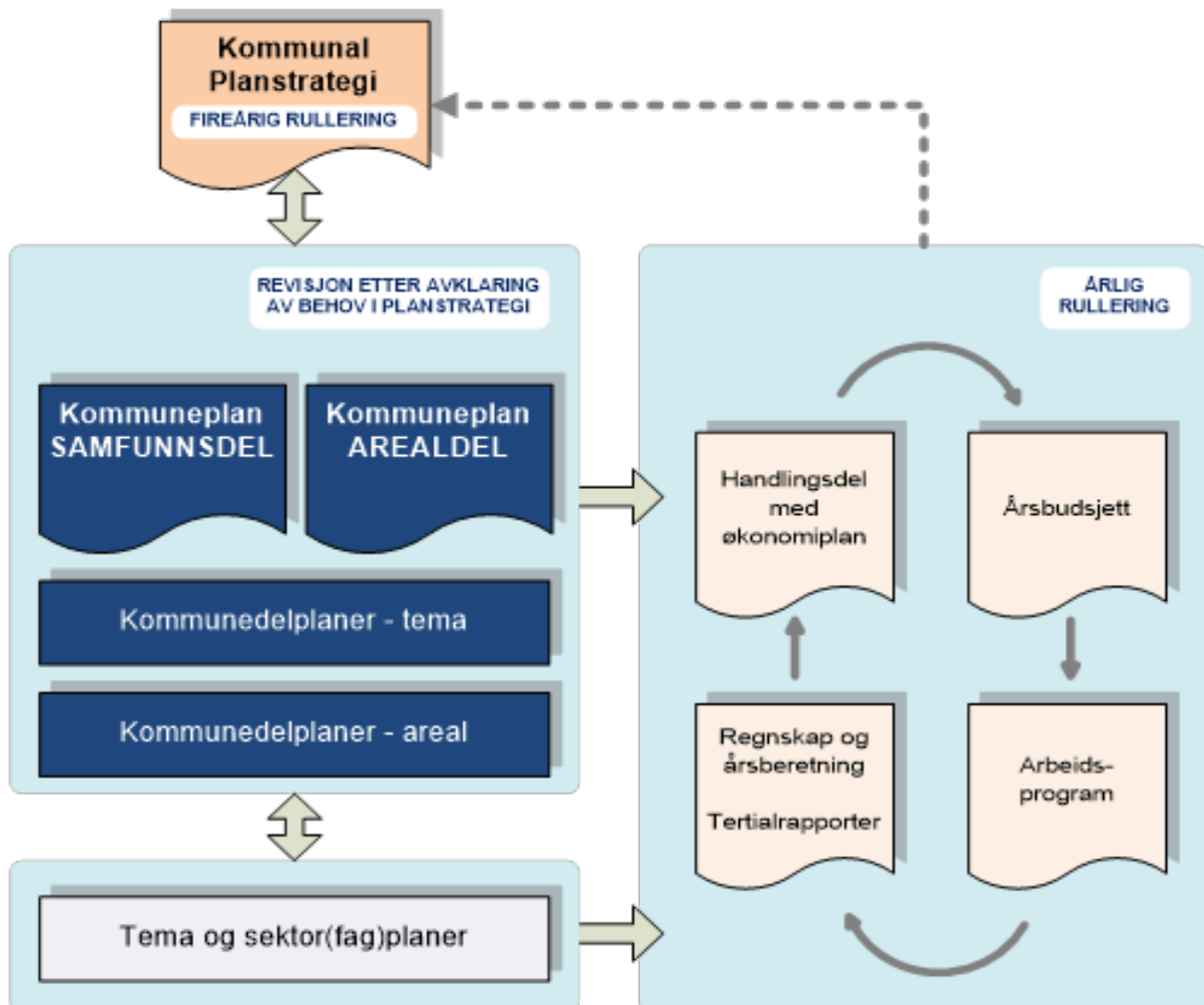
Kommuneplanens kortsiktige del består av økonomiplan (handlingsdel) og årsbudsjett.

Regnskap og årsberetning, sammen med tertialvis rapportering er en del av den løpende årlige styring og evaluering.

Overordnet planlegging

Kommunal planstrategi for perioden 2016-2019 ble vedtatt i kommunestyret 13.12.2016 (K-sak 115/16) og inneholder en plan for planarbeid i kommunestyreperioden.

Rullering av planstrategi for inneværende kommunestyreperiode er ferdigstilt i 2021. Kommuneplanens samfunnsdel 2014-2026 skal revideres i 2022.



De gode historier fra året 2021

Eldre ut på middag



«Eldre ut på middag» var et tilskudd som hadde som mål å motvirke fysiske og psykiske konsekvenser av sosial isolasjon. Det skulle legge til rette for at eldre kan være en del av et sosialt fellesskap og spise middag med andre. Tiltaket ble godt mottatt og 80 personer deltok over to dager med treretters middag på Varden i Kvitfjell. Gleden var stor, og praten og gode skrøner satt løst da mange traff hverandre for første gang på lenge.

Barnehagene

2021 var året der det var mye fokus på barnehagene i kommunen. Det startet med renovering av Fåvang barnehage, som ble dyrere enn antatt, men der det like fullt ble vedtatt full renovering. Deretter ble det satt fokus på antall barnehageplasser, og mangel på dette. Kommunestyret tok dette på alvor og ba administrasjon om en mulighetsstudie av framtidig barnehagetilbud i kommunen. Dette førte til vedtak om å opprette kommunale småbarnsavdelinger både på Fåvang og i Ringebu. Det ble også vedtatt å opprette en ny 3-6 års avdeling i Ringebu for å ha stor nok kapasitet i årene fremover.



På Fåvang er det blitt etablert småbarnsavdeling i «gamle» gymsalen på barnehagen. Denne åpnet

1.januar 2022. I Ringebu er det planlagt påbygg av to avdelinger i eksisterende barnehage. Dette skal stå klart i januar 2023.

Fremtidens helsefagarbeidere

Helse og omsorg inngikk høsten 2021 lærlingkontrakt med fem lærlinger. Rekruttering er viktig for å møte fremtidens helsefagarbeider og ivareta behovet for helsetjenester i tida som kommer. Lærlingkontrakter er et av flere måter å rekruttere på disse tjenestene.



Godt samarbeid mellom MGØ og Nord-Fron kommune

MGØ inngikk avtale om innkreving av kommunale krav på vegne av Nord-Fron kommune fra 01.11.2020.

Det er i løpet av 2021 etablert et godt samarbeid med Nord-Fron kommune på dette området, og det viser nok en gang at samarbeid om kommunal oppgaveløsning på tvers av kommunegrenser fungerer fint.

Verdensrommet

4. klasse ved Ringebu skole har arbeidet med verdensrommet generelt og vårt solsystem spesielt denne vinteren. Det er mange planeter i solsystemet som det er spennende å lære mer om.



Det er mange stjernebilder som beveger seg på nattehimmelen. Det er ikke alltid like lett å forstå at det er jorda som beveger og at stjernene derfor ser ut til å bevege seg fra øst til vest. Det er stadig nye stjernebilder å se gjennom natten.



Klassen var på besøk hos Håvard Pallsveen og fikk bruke hans stjernebilde. Håvard er en ivrig «stjernebilde» som hadde mye artig å lære elevene.

De var heldige med kvelden. Det var stjerneklart og flott. De fikk se mange stjernebilder, stjerneskudd og flott nordlys. Pluss bruke en flott akebakke og grille pølser. Helmaks!

Alternativ 17. mai-feiring

Høytidelig og rørende for beboere og ansatte da Ringebu skole kom innom Ringebu omsorgsenter med en alternativ 17. mai-feiring. Dette tiltaket var til stor glede for både store og små. Skolen ønskes velkommen tilbake også i år uten korona.



Etablering av læringsnettverk

Midt- Gudbrandsdal barneverntjeneste har i flere år hatt et tett samarbeid med Øyer og Gausdal barneverntjeneste (Faglig forum 5K). Vi har sammen etablert et læringsnettverk for alle de ansatte i tjenestene. Fra Statsforvalteren har vi fått kompetansemidler til å styrke kompetanse og kvalitet. Dette vil gjøre tjenestene våre bedre rustet til å møte kravene i barnevernsreformen som er vedtatt fra 01.01.2022.

Full trøkk på ungdomshuset!

Det gledes å se at ungdomshuset er et populært sted for ungdommen. Første halvår i 2021 var preget av nedstenging og antallbegrensning. Etter full gjenåpning i august møtte ungdommen opp på huset og det har vært mellom 40 og 60 ungdommer på hver klubbkveld, med unntak av nedstenging igjen i desember.

Ombygging av kantina på rådhuset

Det var i budsjett for 2021 avsatt midler til utbedring av kjøkkenet på kantina. Avsatte midler var ikke nok til å få til et optimalt kjøkken, men vi fikk bygd om oppvaskdelen og flytta en vegg som gjorde at kjøkkenet ble større. Den nye oppvaskdelen gjør at det blir mye mindre løft og belastninger for den som jobber der. To dører ble tetta og en ny ble satt inn. Her satte de inn en dør som var brukt og som sto på lager. Eiendomsavdelingen bisto og var kreative for å få til en best mulig løsning med de midlene vi hadde. Det ble også lagt nytt gulv i kantina, da belegget var svært slitt og det var hull under disken.



Bordene i kantina var også slitt. Dette er bordene som var kjøpt inn da Rådhuset ble bygd i 1987. Fellestjenesten tok kontakt med Tilrettelagte tjenester arbeid om de kunne pusse opp bordene for oss. De tok utfordringen på strak arm. De hentet bordene

og skrudde av stetter som ble malt og bordplatene ble pusset og laminert. Dermed fikk vi nye fine bord for en svært rimelig penge. Tilrettelagte tjenester ga tilbakemelding på at de syntes dette var et artig oppdrag – noe annet enn det de holder på med til daglig. En handletur til IKEA for å få kjøpt inn mer benker til lagring samt litt annet utstyr gjorde at vi samlet sett nå har fått et funksjonelt kjøkken og kantine. Montering av nye kjøkkenbenker til kantina ble gjennomført på dugnad av ansatte i Fellestjenesten.



Med godt arbeid på tvers av enhetene har vi nå en «ny» og fin kantine og et funksjonelt kjøkken. Tusen takk til alle som har bidratt – og ikke minst til Evy som jobber på kantina. Hun har i hele perioden stått på og fulgt opp prosessen, samtidig som hun har forberedt re-åpning og nye retter (samt kommet med smaksprøver og oppmuntring til de få som ikke har vært på hjemmekontor i perioden).

Hva er viktig for deg?



Posedialyse er tilbake i kommunen. Opplæring av posedialyser fra Sykehuset Innlandet til ansatte ved korttidsavdelingen og hjemmetjenesten er gjennomført. Spennende kompetanseoverføring som gjøre pasienten sin hverdag lettere. Gjennom dette tiltaket får pasienten behandlingen i egen bolig og unngår unødvendig transport.

Økt læringsutbytte ved Fåvang skole

I 2021 har Fåvang skole hatt et samarbeid med eksterne veiledere fra Høgskolen i Innlandet, med mål om å øke elevenes læringsutbytte. Dette må skje gjennom forbedring av praksis i undervisningen, styrking av relasjoner og autoritative klasseledere.

Gjennom året har personalet hatt månedlige besøk fra INN, med læringsaksjoner imellom øktene. Læringsaksjonene har alltid vært å utforske elementer ved egen praksis i samarbeid med kolleger, organisert som et profesjonelt fellesskap. Hovedsakelig skapes og driftes slike forbedringsarbeid internt, men det har blitt opplevd som nyttig å ha veiledere fra INN som la objektive vurderinger og forskningsbasert kunnskap til grunn for tilbakemeldingene.



Høsten 2021 hadde skolen svært gode resultater på nasjonale prøver, både for elevene ved 5. trinn og for avgitte elever på 8. trinn. Erfaring viser at læringsresultater ofte svinger på skoler med få elever på trinnet, men tjenesteenheten tar likevel med seg de gledelige resultatene inn i videre forbedringsarbeid. Viktigere enn gode tall er det at skolen har elever med best mulig forutsetninger for å mestre videre skolegang, utdanning og arbeidsliv.

En prosjektperiode definerer et start- og sluttidspunkt for prosjekter, slik er det ikke i pedagogisk forbedringsarbeid. Fåvang skole er i en kontinuerlig prosess for å øke elevenes læringsutbytte, der profesjonelt skjønn, forskningsbasert kunnskap og analyser av kartleggingsdata ligger til grunn for pedagogiske valg framover. Dette gir framtidstro på vegne av elever og medarbeidere ved skolen for årene som kommer.

Covid-19-vaksinering



Ringebu kommune har hatt et godt tilbud for vaksinering av innbyggere. Det har vært arrangert ukentlige vaksineringsdager på Tromsvang med både med innkalling og drop-in.



Alle over 67 år og personer i risikogrupper har blitt ringt opp, for informasjon om vaksinering. Alle andre har fått informasjon og innkallinger på SMS. Ringebu har hatt tilbud om testing fem dager i uka og enkelte helgedager/helligdager. Hjemmesiden og Facebook er blitt brukt som informasjonskanal for både vaksinering og testing. Våre fritidsinnbyggere har også fått tilbud om vaksinering og testing.

Rockeverkstedet i kulturskolen

Lanz Bulldogs består av 5 unge musikere fra Gudbrandsdalen som deler en felles lidenskap for klassisk rock og country. Repertoaret preges av 50-talls musikk, men også låter fra nyere tid. Signaturen styrkes med Lars Sylte på sang, og en kan lure på hvor han henter dybden i stemmen, i det han starter å synge. Ingen tvil om at han har hørt mye på Johnny Cash.

Musikerne har vært elever i Ringebu kulturskole i mange år og er blant de eldste som fortsatt er med. De har spilt inn en singel i kulturskolens eget studio, og det spilles inn nye sanger til en langspillplate. De vant Ubarket i 2021, og vant her en dag i studio med Ørnulf Snorheim som produsent. De slipper musikken sin på Spotify i løpet av 2022, og er god reklame for Ringebu kulturskole.

Bandet består av:

- Lars Sylte – Vokal
- Edvard Gunstad – Banjo, gitar
- Hanne Dalen – Bass
- Lars Lindvig – Gitar
- Vegard Moen – Trommer

[Lenke til Spotify finner du her.](#)

Fornøyde brukere hos MGR

Gjennom koronapandemien har MGR opprettholdt en god og stabil drift, på alle våre tjenesteområder. Det har tidvis vært hektiske perioder og det har medført en viss slitasje på mannskapene, men på tross av dette har innbyggere og næringskunder vært i fokus. Så da er det veldig hyggelig når vi får henvendelser fra fornøyde brukere som roser serviceinnstillingene og hjelpen de får fra oss. På varme sommerdager og høytider skjer det at våre ansatte får servering som is, kald drikke eller kaker fra fornøyde innbyggere.



Næringsutvikling

Håpet om at Covid-19 skulle slippe taket i samfunnet slo ikke til, og hele 2021 ble preget av pandemien. Det ble likevel, for de aller fleste, en god sommer med mye besøk og økt bruk av fritidsboliger. Det har kommet 3 nye runder med Covid-19-midler fra regjeringa og disse har kommet godt med. Det er tilført næringslivet i Ringebu kr 5.671.793. Det har også kommet bra med søknader til næringsfond og utviklingsfond - farten i næringslivet er bra. Vi har også flere bedrifter i Ringebu kommune som også benytter andre deler av virkemiddelapparatet, som Innovasjon Norge, som bidrar med tilskudd, risikokapital og lån i ulike former.

Gjennom 2021 er det bedriftene innenfor servering, overnatting og turisme som har fått føle pandemien aller mest. Arrangementer, festivaler og ulike konserter har også blitt skadeildene, og de har ikke fått gjennomført sine planlagte aktiviteter. På tampen av året økte strømprisene pga. lite vann og vind i Norge og Europa. Dette påvirker oss alle, og kan også være med på å bremse næringslivet. Strøm er de aller fleste bedriftene avhengig av. Men oppsummert så har næringslivet i kommunen kommet bra ut av pandemien. Vi ser muligens enden på den nå.

Vi har fortsatt et variert og blandet næringsliv og skatteinngangen er fortsatt god. Vi går et spennende nytt år i møte.

Kvitfjell

Det er høy etterspørsel etter hyttetomter og leiligheter, og det ble godkjent over 200 byggesøknader i 2021. I tillegg ble det vel den beste julen i antall solgte heiskort i Alpinco sin historie. Et godt grunnlag som gir mange arbeidsplasser.

Det åpnet et stort nytt leilighetsbygg, Yttersvingen, som tilfører ca 238 varme senger i anlegget. En liten dagligvare-/delikatessebutikk ble også åpnet, for å ha et lite tilbud i bygget og i anlegget. Varme senger er fokus fra Alpinco sin side framover.

Det ble dessverre ikke gjennomføre WC i Kvitfjell i 2021 pga. Covid-19.

Hytteprodusentene vokser og er en viktig motor for oss i kommunen. Med over 5000 fritidsboliger vil vi til visse tider på året øke befolkningen med 20-25.000 personer. Klart dette betyr mye for mange av oss, og mange av våre bedrifter er avhengig av disse besøkende.

Frya Næringspark

Interessen for næringsareal og salg av tomter på Frya er fortsatt stort. Næringsareal er noe av det viktigste vi kan ha for å kunne tilfredsstille næringslivets behov for vekst og etablering. Dette må gå hånd i hånd med annen virksomhet innenfor landbruk og andre naturinteresser. Vi ligger i en dal, og arealknappheten er tydelig.

Det står heller ikke på gode ideer, men vi mangler gründere. Dette jobbes det med via krafttak for grønn vekst, som kunnskapsparken Skåppå er i førersete på. Vi må klare å tiltrekke oss de gode hodene i konkurranse med andre steder i landet. Det ble ferdigstilt søknad om konsesjon for landbasert fiskeoppdrett i 2021. Resultatet av søknaden får vi etter sommeren 2022. Det er spennende tider Frya går i møte.

Prestegarden og stavkirkeområdet

Prestegarden og stavkirken hadde også sitt beste år noensinne, både med tanke på kunstsalg og antall besøkende. Prestegarden og stavkirkeområdet er blitt et kraftsentrum for kunst og kultur. Dette er det viktig å gi næring til for å utvikle videre.

Det gjenstår et stort siste byggeprosjekt for å ferdigstille ombyggingen av driftsbygningen. Når dette ferdigstilles er alle eldre bygninger tatt i bruk. Det jobbes godt på mange nivåer med dette, og for å videreutvikle og opprettholde aktiviteten er det frivillige arbeidet avgjørende. Antall timer de frivillige legger ned er uvurderlig for prestegarden. Samtidig kan vi si at det beste ligger framfor oss. Utviklingen har fulgt masterplanen som ble langt for noen år siden. Det kommer også flere attraksjoner rundt Høgkleiva og andre steder i området. Nå blir kunsten å få opp forretninger og kapitalisere på alle besøkende. Det er mer rom for aktivitet, guiding etc. for gründere innenfor kultursektoren.

Aktivitet

Vi får håpe at 2022 blir året da vi lever godt med Covid-19, og at vi innenfor de fleste næringsområder lever tilnærmet normalt. Det satses fortsatt på sykkel og Ringebu kommune som sykkeldestinasjon. Vi kan si at Ringebu har satt seg som en sykkeldestinasjon nå. Besøket øker, og aktivitet og guiding innfor sykkel er økende. Der jobbes det godt på flere nivåer, og det er nå på tide å få på plass kollektivtransport mellom fjellsidene. Det er om å gjøre å knytte fjell og dal sammen. Vi trenger å kunne kjøre bilfritt opp og ned til fjelldestinasjonen våre. Kommende generasjoner

tar ikke førerkort, og det er de som er framtidens besøkende og fritidsinnbyggere. Det er ikke bare vi i Ringebu som jobber med problemstillingen om hvordan vi skal få til dette. De aller fleste hytte og fritidsbolig kommuner jobber med denne utfordringen. Her er det også muligheter for flere arbeidsplasser.

Noen aktiviteter som kanskje har gått under radaren, men som er et godt og populært tilbud, er aktivitetene som Venabygdsfjellet tilbyr som blant annet aktiviteter knyttet til hest og ridning. På Venabygdsfjellet har det i sommer gått ca 50 hester. De har vært opptatt så å si hver dag, kanskje med både to og tre turer om dagen. Det blir mange personer som rir i løpet av sommersesongen. Dette har også ringvirkninger for mange andre i kommunen.

Så, for 2022 blir det å utvikle det vi allerede er gode på og gjøre disse tilbudene enda bedre. Mantraet inn i 2022 bør derfor være at vi skal legge til rette for at våre bedrifter kan fortsette å vokse og øke sin verdiskapning.

Klima og miljø

15 av kommunenes 16 virksomheter/bygg med fast ansatte er sertifisert gjennom Miljøfyrtårn per utgangen av 2021. I 2018 startet arbeidet med å legge opp organisasjonen etter hovedkontormodellen, og Ringebu rådhus har siden 2019 vært definert som hovedkontor.

Klimaet nyter godt av kommunens valg av biler ved inngåelsen av ny leasingavtale i 2021. Alle kommunens tjenestebiler som disponeres av hjemmetjeneste, barnevern og helsetjeneste er ladbare hybrid- eller rene elbiler.

Klimafotavtrykket for 2021 er foreløpig ikke klart. Ut fra året som har gått forventes det besparelser på drivstoff- og strømforbruk pga. henholdsvis mindre reisevirksomhet og økt effekt fra EPC-prosjektet. Vi må også i 2021 påregne økt avtrykk innenfor avfallskategorien, da Covid-19 har medført strenge restriksjoner, med blant annet stengt kantine på rådhuset, noe som har ført til en betydelig økning i bruk av plast- og pappartikler ved lunsjavvikling.

Kommunens målte klimafotavtrykk tilsvarte i 2020 695,59 tonn CO₂, og hvis utviklingen fortsetter som tidligere år, forventes det en nedgang med omlag 10 % også i 2021. Klimafotavtrykket for 2021 vil bli publisert på kommunens hjemmeside så snart det er klart.

Det har gjennom årene blitt iverksatt gode tiltak innenfor alle faktorer i klimaregnskapet, og det er tydelig at dersom kommunen skal kunne opprettholde den positive trenden er det innsparing på drivstoff- og strømforbruk som gir de største utslagene, og også er der det er mest å hente.

Energisparingsprosjekt (EPC-prosjekt)

EPC-prosjektet er det tiltaket som har hatt størst innvirkning på kommunens klimagassutslipp ved at det spares både på oppvarming og lys.

Energisparekontrakten gikk over i Fase 3, sparegarantifasen (driftsfase) 1.07.2018. Garantifasen varer til 31.05.2023. Gjennomføring av sase 1 og 2 i EPC-prosjektet har tatt vesentlig mer tid enn opprinnelig antatt, og det har blitt brukt mye mer tid mot entreprenør for å ferdigstille alle tiltak enn forutsatt.

Det tar tid å bli kjent med nye anlegg og nye system for sentral driftsovervåking (SD-anlegg). Garantert besparelse er så langt ikke helt oppnådd, og entreprenøren har betalt bot ihht kontrakt. Avtalefestet besparelse i energiforbruk ble ikke oppnådd så raskt som det ble forutsatt i driftsbudsjett for 2018 og senere.

Planlagte tiltak er for det meste gjennomført, men det gjenstår lystiltak på Kaupanger og Rådhuset, samt optimalisering av varmeanlegg på skoler og helsebygg. Noen varmpumper som det har vært problemer med skal byttes ut.

I tillegg til økonomiske innsparinger har det generelt blitt et større fokus på systematisk drift av bygg samt energiforbruk. Potensialet i sentral driftsstyring er stort. Videre oppfølging og fokus vil være optimalisering av anlegg med stadig tuning og forbedring av driften. Det må brukes nødvendig tid på SD-anlegg, men også på kontroller ute på byggene. Kontinuerlig forbedring av driften forventes å gi positiv effekt på energiforbruket i de kommende år.

Oversikt over investeringer og besparelser er vist i tabell under kapitlet om plan og teknisk. Årsrapport fra entreprenør for EPC-kontrakten for 2021 er ikke endelig gjennomgått og godkjent. Foreløpig årsrapport viser at oppnådd energibesparelse ligger på 80 % og oppnådd effektbesparelse på 84 % for 2021.

Covid-19 pandemi

Tidlig i 2020 ble det klart at vi stod overfor en pandemi som skulle prege både 2020 og 2021. Allerede i mars 2020 ble det iverksatt kraftige nedstengingstiltak i hele landet og kommunene fikk ansvar for smitteverntiltak og oppbygging av lager med smittevernutstyr lokalt. Kommunene fikk ansvar for testing, isolasjon, smittesporingvaksiner og karantene (TISK) og vaksiner, som har pågått gjennom hele 2021.

Økonomiske konsekvenser av pandemien

Ekstraordinære bygg- og anleggstiltak

Kommunene ble utfordret av staten til å iverksette ekstraordinære vedlikeholdstiltak for å stimulere lokalt næringsliv. Kommunestyret vedtok (K-sak 20/20) at:

- Kommunestyret tar oppfordring fra regjeringen om å sette i verk ekstraordinære bygg- og anleggstiltak. Kommunestyret iverksetter ekstraordinære tiltak for å styrke aktiviteten for lokale og regionale bygg- og anleggsbedrifter på kort sikt. Prosjekter igangsettes snarest mulig og med gjennomføringshorisont ut 2021. Regjeringen har ennå ikke kommet med løsning på hvordan ekstra vedlikeholds- og investeringsaktivitet skal finansieres eller hvor store overføringene til kommunene vil bli, men det forventes en betydelig ekstraoverføring.
- Kommunestyret vedtok ekstraordinære vedlikeholdstiltak ("Gryteklare prosjekt") med tilsammen kr 6.350.000, finansiert ved øremerket statstilskudd og restfinansiering fra kommunens disposisjonsfond.
- Kommunestyret vedtok ekstraordinære investeringstiltak med tilsammen kr 26.900.000, finansiert ved låneopptak.

Utover dette er det ikke vedtatt nye tiltak som er finansiert av kommunen i 2021.

Av vedlikeholdsmidlene på kr 6.350.000 ble det i 2020 brukt kr 3.874.264. Dette ble finansiert med kr 2.100.000 i øremerket vedlikeholdstilskudd fra staten og kr 1.774.264 fra kommunens disposisjonsfond. De statlige midlene er dermed brukt i sin helhet og rapportert inn til statsforvalteren med bekreftelse fra revisor i tråd med forutsetningene. Restbeløpet av bevilgningen ble plassert på eget øremerket disposisjonsfond med kr 2.475.736 for bruk i 2021. Gjennom 2021 er det brukt kr 2.178.089 av de overførte

midlene, slik at det gjenstår kr 297.647 som ikke er benyttet ved utgangen av 2021.

Av investeringsmidlene ble det brukt kr 10.586.813 i 2020. Gjennom 2021 er det brukt 14.982.678. Ved utgangen av året gjenstår kr 1.348.509 fordelt på to prosjekter:

H479 Parkering Linåkertunet, kr 1.241.145

H771 Sikringstiltak kommunale veger, kr 107.364.

Driftskonsekvenser for øvrig

Regjeringen gikk tidlig ut og sa at kommunene skulle få kompensert sine utgifter knyttet til håndtering av pandemien. I forbindelse med tertialrapport 1/2020 vedtok kommunestyret (K-sak 52/20) tilsvarende at:

- Det opprettes et eget Covid-19 budsjettområde (ansvar 904) under Skatt, rammetilskudd, finans, der kompensasjonsmidler fra staten samles.
- Det foretas et uttrekk i tjenesteenhetenes rammer som tilsvarer regjeringens reduserte anslag for lønnsoppgjør i 2020. Uttrekket plasseres på ansvar 904. For interkommunale samarbeidsordninger plasseres lønnsuttrekk på egen art innenfor samarbeidets budsjett i påvente av avklaring med øvrige deltakerkommuner om eventuell tilbakeføring av midlene til kommunene.
- Kommunedirektøren får fullmakt til å kompensere i tjenesteenhetenes budsjettammer for påløpte merutgifter og inntektstap ved å omfordele fra ansvar 904. Det forutsettes at alle bilag som kompenseres er gjennomgått av økonomisjef og økonomikonsulent i Fellestjenesten og verifisert at er knyttet til Covid-19.

Budsjettmessig innretning er videreført på samme måte i 2021.

Regjeringen har gjennom flere vedtak gitt kompensasjoner til kommunene i løpet av året:

Kompensasjon	Beløp
Ekstra rammetilskudd generelt	5.368.000
Ekstra rammetilskudd vaksiner	941.000
Ekstra rammetilskudd sosialhjelp	83.000
Ekstra rammetilskudd valg	47.000
Skjønnsmidler Covid-19	500.000
SUM KOMPENSASJONER	6.939.000

I tråd med videreført ordning K-sak 52/20 er tjenestenheterne kompensert i sine budsjetttrammer for merutgifter slik:

Merutgifter	Beløp
Folkevalgte, Kommunedirektøren og SU	61.904
Fellesposter	63.426
Fellestjenesten	80.871
Kultur	2.397
Ringebu skole	48.604
Fåvang skole	55.007
Ringebu ungdomsskole	69.351
Barnehagene	113.534
Helse og mestring	3.973.777
Linåkertunet	977.830
Hjemmetjenester	200.962
Plan og teknisk	154.740
SUM MERUTGIFTER	5.802.403

I tillegg er det bokført kr 8.698 i merutgifter innen interkommunale samarbeid (Midt-Gudbrandsdal økonomikontor og Midt-Gudbrandsdal barnevernskontor).

Merutgiftene er slik fordelt på prosjektnummer i kommuneregnskapet:

Merutgifter	Beløp
TISK (testing, isolasjon, smittesporing, karantene)	1.520.722
Vaksinering	2.228.340
Smitteforebygging, annet	2.062.039
SUM MERUTGIFTER	5.811.101

Det vises til den enkelte tjenesteenhets kapittel i årsberetningen for nærmere omtale av merutgiftene.

Oppsummering drift:

	Beløp (avrundet)
Kompensasjoner	6.939.000
Merutgifter	- 5.811.101
NETTO	1.127.899

Oppsummeringen viser at kommunen har fått dekket sine merutgifter også i 2021. Dette må i stor grad tilskrives at en har klart å holde smittespredning i kommunen svært lavt.

Det er verdt å merke seg at arbeidet med vaksinering var sterkt underfinansiert, noe som er påpekt av kommunene overfor Statsforvalteren i møter om kompensasjoner. For Ringebu er utgiftene på 2.228.340, mens kompensasjon til vaksinering utgjør kr 941.000. Samlet sett har allikevel kommunen fått full kompensasjon for merutgiftene.

Det er viktig å ha med seg at kommunen i 2020 bevilget kr 4.250.000 av egne midler til ekstraordinært vedlikehold innen bygg/anlegg (utover statstilskuddet) og kr 26.900.000 til ekstra investeringer.

Kommunen har i tillegg mottatt betydelige midler fra staten, øremerket kompensasjon for næringslivet. Midlene er i sin helhet delt ut til næringslivet gjennom søknadsordninger.

Organisasjon, ledelse og fornying

Utvikling av organisasjon har vært noe i bero, som følge av Covid 19. 10-faktor ble utsatt til 2022, det samme med besøk ute i organisasjon. Vi har gjennomført styrking av ledergruppen, med kurs og samling høsten 2021. Det har også vært begrenset arbeid med fornying, og arbeidet er utsatt til 2022.

Vi har fornyet organisasjon gjennom aktiv bruk av digitale verktøy, og alle har fått opplæring i bruk av epost og Teams. Mange av våre ansatte og politikere har fått påfyll av kompetanse via webinar, digitale kurs og møter, det har vært det "normale" i 2021, og vil sikkert også være med oss i tiden etter pandemien.

Kommunedirektøren vil følge opp neste år, og sørge for at vi igjen møtes fysisk, da dette er viktig for alle.

Digitalisering

Digitaliseringsarbeidet går ufortrødent videre, og i takt med økt digital modenhet drives arbeidet av stadig flere, i alle ledd av organisasjonen. Dette er svært gledelig.

De prioriterte oppgavene etter covidutbruddet i 2020 ble gjennomført i henhold til plan. I 2021 kunne vi derfor konsentrere oss om de resterende prioriterte tiltak i handlingsplanen, og trekke inn nye tiltak med røtter i digitaliseringsstrategien.

Kommuner og andre kritiske samfunnsaktører utsettes daglig for cyberangrep. De fleste blir stoppet før de gjør skade, men risikoen øker med antall angrep. Det er derfor satt i gang flere tiltak for å øke sikkerheten i egen kommune. Innføring av brukeradministrasjonsverktøyet eAdm, medlemskap i Kommune CSIRT, samt gjennomføring- og planlegging av nye beredskapsøvelser er noe av det som er gjort i 2021. IKT-sikkerhetsarbeidet blir aldri ferdig, da de kriminelle aktørene stadig finner nye måter å angripe på. For å jobbe målrettet og effektivt nok vil det etableres en kommunal IKT-sikkerhetsstrategi i 2022.

2021 har gitt oss anledning til å øke fokusert på innbyggerretta tiltak, og særlig innen helse og omsorgssektoren. Vi har kjørt en stor anbudsprosess rundt nye trykghetsalarmer, inngått avtale om nytt responscenter og styrket samarbeidet mellom Ringebu, Øyer, Gausdal og Lillehammer om digitale løsninger, inkludert opplæring, og erfaringsutveksling i bruk av disse. De nye trykghetsalarmene rulles ut våren 2022. RoomMate, anonymisert digitalt tilsyn er under

utprøving, og vil tas inn i tjenesten når vi har analysert personvernkonsekvensene og ferdigstilt rutineene basert på disse. Kommunen inngår også i et EU-finansiert prosjekt om medisinsk avstandspåfølgning. Ti KOLS-pasienter skal teste ut hjemmemålingsutstyr. Målet er å hjelpe pasienten til å oppfylle ønske om å bo hjemme lenger og kunne leve et trygt, godt og selvstendig liv, selv etter at de har fått en alvorlig diagnose.

Pandemien har vist at særlig eldre har opplevd redusert servicetilbud i forbindelse med nedstengt samfunn. Stengte butikker og kontor, økt andel digitale løsninger innen alt fra kollektivtrafikk, til varebestilling og valg. Å øke den digitale kompetansen blant eldre er derfor svært viktig. Seniornett har avdeling i Ringebu, og to ganger i uka møtes seniorer for å lære bruk av praktiske løsninger tilpasset aldersgruppen. Her har kommunen deltatt med opplæringsressurser, og gjennom bruk av læringer. Det er planlagt en «verve-kampanje», men arbeidet har ikke hatt den kontinuiteten partene ønsker pga smittesituasjonen. Arbeidet fortsetter inn i 2022.

Flytting av Visma Enterprise, kommunens system for lønn, personalarbeid og økonomi, fra lokale servere til skytjeneste har vært et viktig prosjekt for å øke tilgjengelighet, effektivitet, og sikkerhet.

Intern kontroll / kvalitetssikring

I ny kommunelov § 9-13 er kravet til god internkontroll og gode interne rutiner vesentlig skjerpet, er tydelig på kommunedirektøren ansvar i så måte. Noen saker siste tid, viser at det må være gode rutiner og retningslinjer, og krav til alle i organisasjon om å følge disse. Gjennom bruk av flere verktøy, ikke minst Compilo, skal vi klare å få til et bedre system enn det vi har hatt. I tillegg kommer ulike forvaltningsrevisjoner, som kontrollutvalget gjennomfører. Opplæring i bruk av avvikssystem, ROS, og andre kontrollverktøy er styrket, og skal ha fokus i året som kommer.

Vi skal også kvalitetssikre våre tjenester gjennom gode rutiner, bruk av gode verktøy, god kommunikasjon og evalueringer av tjenestene. Det pågår prosesser for revisjon av våre ulike rutiner og retningslinjer, et arbeid som fortsetter kommende år.

Stadig flere tar i bruk våre IK verktøy, ikke minst Compilo, og revisjon av rutiner og andre styringsdokumenter har vært fokusområder i 2021. Vi fortsetter dette arbeidet i 2022, ikke minst med å knytte ulike andre IK verktøy inn mot Compilo.

Vi har også tatt i bruk KF delegeringsreglement, og bruker den digitale versjon. Dette forenkler revisjon og oppdatering, og er lett tilgjengelig for alle via vår nettside, [politisk delegeringsreglement for Ringebu kommune finnes her](#).

Etisk standard

Ringebu kommune har utarbeidet etiske retningslinjer for alle ansatte for å sikre en uavhengig forvaltning. Etiske retningslinjer ble sist revidert av kommunestyret 17.12.2019 (K-sak 132/19). Kommunestyret vedtok 30.05.2017, en retningslinje for varsling etter Arbeidsmiljølovens kapittel 2 A.

Det er lederansvar å påse at alle ansatte er kjent med og arbeider iht. kommunens etiske retningslinjer og fremmer arbeidet med omdømmebygging.

Leder av folkevalgte organ, har ansvaret for at de folkevalgte er kjent med og følger opp disse retningslinjer og at etikk er en del av folkevalgtopplæringen, ved oppstart av ny kommunestyreperiode.

Kommunen som arbeidsgiver

Ringebu kommune hadde 472 ansatte ved utgangen av 2021, fordelt på 341 kvinner og 131 menn. Dette er inklusive de interkommunale selskapene Midt-Gudbrandsdal Brannvesen og Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap. De 472 ansatte utgjorde 361,45 årsverk. Dette inkluderer alle midlertidige tilsetninger. Vakante stillinger pr. 31.12.21 er ikke med i tallet.

	2019	2020	2021
Antall ansatte	489	494	472
Antall årsverk	354,74	374,33	361,45

Ringebu kommune har to administrative ledernivå med helhetlig ansvar, samt et avdelingsledernivå med daglig personalledelse.

Kommunedirektøren har det overordnede ansvaret. Den enkelte tjenesteleder har et helhetlig ansvar for sitt område inkl. personalansvar for sine ansatte, men innenfor de aller fleste tjenesteområder er det også avdelingsledere som har delegert personalansvar. Myndighetsfordelingen er fastlagt i administrativt delegasjonsreglement av desember 2021.

Fellestjenesten utfører personaladministrativ bistand til tjenesteenhetene, og har spisskompetanse som

tjenestelederne kan trekke vekslers på, f eks i vanskelige personalsaker. Fellestjenestens hovedoppgave er «å spille tjenestelederne gode», og å sørge for ens praksis innenfor personalområdet.

Kommunedirektøren har faste kontaktmøter med hovedtillitsvalgte i tråd med Hovedavtalens del B, § 1.

Totalt sett har kommunen i 2021 et nærvær på 93,2 %, hvorav 1,1 % er egenmeldt og 5,5 % er legemeldt sykefravær. Nærværet har økt med 1,8 prosentpoeng fra 2020.

Ringebu kommunes overordnede arbeidsgiverpolitikk med tilhørende handlingsplan ble vedtatt i kommunestyret (K-sak 43/14), i møte 17.06.2014. Arbeidsgiverpolitisk handlingsplan konkretiserer aktuelle tiltak som skal bidra til å realisere den overordnede arbeidsgiverpolitikken. Handlingsplanen foreligger i et arbeidsdokument, som revideres jevnlig og det skal rapporteres til AMU.

Det har i 2021 blitt gjennomført svært lite opplæring av ledere på ulike temaer innen personalforvaltning. Dette på grunn av Covid-19. I tillegg har vi hatt for lite ressurser på lønn og har vært nødt til å omprioritere ressursene fra HR for å få det til å gå rundt. På grunn av Covid-19 har det i året som har gått ikke vært gjennomført noen IA samarbeidsmøter mellom personalavdeling, NAV Midt-Gudbrandsdal, bedriftshelsetjenesten og hovedverneombudet. Formålet med disse møtene er å skape en arena for å nå målene i kommunens arbeidsgiverpolitikk, ved å dele kunnskap, drøfte prinsipielle saker og fremme et mer inkluderende arbeidsliv. Dette samarbeidet har vært unikt og godt. Målet er derfor å kunne ta opp igjen disse møtene etter Covid-19. Personalavdelingen har også i 2021 fokusert på veiledning og rådgivning når det gjelder nærværarbeid, spesielt innen helse- og omsorgssektoren hvor fraværet har vært høyest.

Aktimed helse bedriftshelsetjeneste har levert tjenester på oppdrag i 2021. Årsrapporten, behandlet i arbeidsmiljøutvalget, viser at det er lagt ned arbeid på mange områder i organisasjonen, om enn i noe redusert grad på grunn av Covid-19. Det er forbrukt et høyere antall timer totalt gjennom 2021 (101,25 timer) enn i 2020 (84,5 timer).

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i 2021 hatt 4 møter og 21 saker har vært behandlet. Det er utarbeidet egen årsmelding for AMU. Ambisjonen om å styrke arbeidsmiljøutvalgets rolle og øke aktiviteten for

arbeidsmiljøutvalget i 2021 synes å være ivaretatt. Vedtatte årshjul for utvalget sikrer flere drøftinger av viktige tema for å skape helsefremmende arbeidsplasser.

Den 30. november 2021 ble kantina i rådhuset pyntet til fest. Anledningen var den årlige hedringen av ansatte med 25 års tjenestetid i kommunen i 2021. Det var i alt 9 jubilarer i 2020, og 5 deltok på markeringen.

Leder og verneombud gjennomfører årlig en fysisk vernerunde på alle enheter i kommunen. En sjekkliste sendes ut til alle ansatte. Deretter går den fysiske vernerunden på det enkelte verneområdet. Det utarbeides rapporter og iverksettes hensiktsmessige tiltak for å sørge for å sikre et arbeidsmiljø som gir grunnlag for en helsefremmende og meningsfylt arbeidssituasjon, som gir full trygghet mot fysiske og psykiske skadevirkninger. Vernerunden ble ikke utført i 2021 pga Covid-19. Den er planlagt gjennomført høsten 2022.

Arbeidstilsynet fører tilsyn med at virksomhetene følger arbeidsmiljølovens krav for å forebygge arbeidsrelatert sykdom og skade. Hensikten med tilsynene er å kontrollere og bidra til at virksomheten arbeider systematisk med helse, miljø og sikkerhet for å forebygge forekomsten av vold, trusler og trakassering, herunder de arbeidsbetingelsene som er av betydning for dette.

Kvalitetssystemet er viktig for Ringebu kommunes troverdighet. Innbyggere, brukere, medarbeidere, politikere og andre berørte skal ha tillit til vår leveranse og forvaltning av fellesskapets ressurser. Kommunens kvalitetssystem er et verktøy for å legge til rette for tillitsskapende forvaltning.

Kvalitetssystemet skal være et hjelpemiddel som beskriver arbeidsoppgavene og hvordan disse skal utføres. Dermed reduseres sårbarheten ved utførelsen av oppgaver, personavhengigheten minimeres, og nyansatte kan komme raskt inn i jobben. Dette er viktig for å sikre forutsigbare tjenester for innbyggerne og for å opprettholde den kvaliteten som de utførte tjenestene skal ha. Målet med kvalitetssystemet er at alle medarbeidere skal kunne utføre sine arbeidsoppgaver i henhold til avtalt nivå, metode, standard og kvalitet. Kvalitetssystemet er et viktig verktøy for at kommunedirektøren skal oppfylle krav i henhold til kommunelovens bestemmelser.

Kvalitetssystemet skal også ivareta Forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften).

De siste årene har kravene til internkontroll økt, og nye behov melder seg. Dette gjelder både kontroll på drift, avvik, kvalitet, utvikling og leveranser, risikoanalyser, og muligheten for å ha god oversikt over kommunens



samlede aktiviteter. Det gjennomføres en rekke statlige tilsyn og ved disse etterlyses bruk av kvalitetssystem, herunder at kommunen skal kunne legge frem gode rapporter og dokumentere kvalitet i det vi utfører. Det er kommunedirektørens inntrykk at dette vil få et større fokus fremover.

Ringebu kommune benytter Compilo som internt kvalitetssystem. Compilo består i vesentlige deler av en dokumentbase med prosedyrer og retningslinjer, en avviksbehandlingsmodul, et risikoanalyseverktøy og årshjul. Systemet er både nyttig og anvendelig når det gjelder avvikhåndtering og styring av internkontrolloppgaver, og kommunen ser at vi har god effekt ved bruk av systemet.



Medarbeiderundersøkelsen

10-faktor er en medarbeiderundersøkelse som er utviklet av KS i samarbeid med Linda Lai, professor i organisasjonspsykologi ved Handelshøyskolen BI i Oslo. Det er en kort og konkret undersøkelse, der medarbeidere og ledere svarer ved å ta stilling til i alt 36 påstander, dvs. tre-fem påstander for hver av de ti faktorene. Undersøkelsen bygger på forskning om hva som er viktige innsatsfaktorer for å oppnå gode resultater. Den er konkret og avgrenset til ti faktorer som er dokumentert viktige. Det skal ta kort tid å svare på undersøkelsen. Undersøkelsen er både medarbeiderskaps- og ledelsesorientert og fanger opp viktige faktorer på medarbeider-, gruppe-, organisasjons- og ledernivå. Den er utviklingsorientert og måler faktorer som ledere og medarbeidere kan påvirke, og som skal danne grunnlag for medarbeider-, organisasjons-, og lederutvikling.

De 10 faktorene som inngår er:

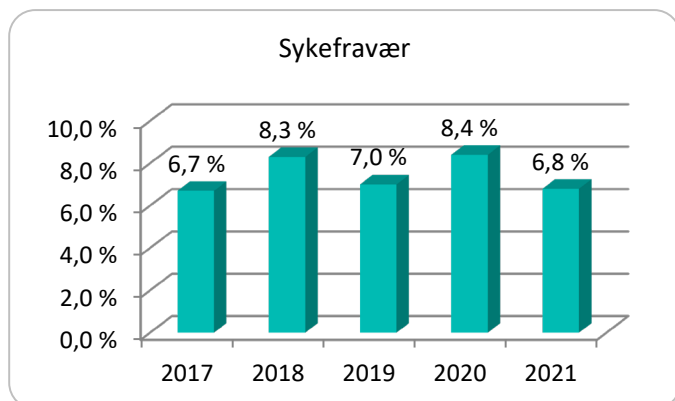
- Indre motivasjon
- Mestringstro
- Autonomi
- Bruk av kompetanse
- Mestringsorientert ledelse
- Rolleklarhet
- Relevant kompetanseheving
- Flexibilitetsvilje
- Mestringsklima
- Prososial motivasjon

Medarbeiderundersøkelsen er spesielt tilpasset norske kommuner. Undersøkelsen vil bli gjennomført hvert andre år, og ble for andre gang gjennomført i februar 2018. Det er utarbeidet en plan for oppfølging, både på organisasjons- og tjenesteenhetsnivå.

I etterkant av at medarbeiderundersøkelsen blir gjennomført skal tjenesteenhetene jobbe aktivt med resultatene. Enhetene blir utfordret på å velge ut to faktorer som de skal jobbe med frem til neste medarbeiderundersøkelse. Evaluering og status på hva som gjøres i den enkelte tjenesteenhet er jevnlig et tema i lederforum.

Medarbeiderundersøkelsen skulle blitt gjennomført i 2021, men ble utsatt pga. Covid-19. Arbeidet i etterkant av at undersøkelsen er besvart krever at ansatte sitter sammen, diskuterer og sammen blir enige om en handlingsplan. Som følge av at det ikke har vært mulig å avholde personalmøter/samlinger i store deler av 2021, tok kommunedirektøren avgjørelsen om å utsette medarbeiderundersøkelsen til våren 2022.

Statistikk fravær



Fravær i %	Helårstall		
	2019	2020	2021
Kommunedirektøren	0,0	0,0	0,0
Fellestjenesten	3,2	1,5	3,8
Kultur	5,5	2,1	5,6
Strategi og utvikling	0,9	2,9	0,0
Ringebu ungdomsskole	4,7	7,9	5,4
Ringebu skole	9,7	9,0	3,3
Fåvang skole	4,6	3,6	7,6
Barnehagene	6,6	11,8	7,0
Helse og mestring	4,5	9,0	7,9
Korttids-/rehab.	8,6	8,3	8,1
Tilrettelagte tjenester	4,9	7,6	12,7
Bofellesskap for EMF	14,2	20,2	13,8
Linåkertunet	12,4	13,3	12,0
Hjemmetjenesten Fåvang	7,1	8,7	2,8
Hjemmetjenesten Ringebu	16,0	17,2	8,8
Plan og teknisk	3,9	3,5	3,0
MGØ	1,4	5,7	3,6
MGBV	2,2	8,2	4,1
Total Ringebu kommune	7,0	8,4	6,8
MGR	6,4	12,7	14,2
MGB	2,9	0,8	2,6

Fravær fordelt per tertial

Fravær i %	1. tertial			2. tertial			3. tertial		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Kommunedirektøren	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Fellestjenesten	3,0	1,6	4,3	5,1	2,0	2,5	1,0	0,8	5,2
Kultur	0,8	5,4	0,5	6,6	0,2	3,4	8,9	2,3	12,8
Strategi og utvikling	2,5	1,1	0,0	0,0	6,9	0,0	0,0	0,8	0,0
Ringebu ungdomsskole	7,9	9,3	8,2	2,4	6,1	3,6	3,8	7,2	3,9
Ringebu skole	4,2	16,9	2,7	6,7	5,2	2,8	16,9	4,4	3,9
Fåvang skole	6,4	4,8	8,1	3,4	1,9	5,5	3,9	4,0	8,0
Barnehagene	7,8	12,6	6,7	4,4	12,4	3,7	7,6	11,4	10,3
Helse og mestring	2,9	10,1	9,2	2,3	6,9	7,1	8,1	10,0	7,1
Korttids-/rehab.	9,8	11,7	8,4	5,5	7,1	11,5	10,4	6,7	5,3
Tilrettelagte tjenester	4,3	7,9	13,9	4,3	3,7	13,6	5,4	11,0	10,3
Bofellesskap for EMF	23,8	20,5	0,4	11,3	24,3	35,5	6,0	15,2	-
Linåkertunet	12,6	13,5	13,8	8,6	12,2	11,0	14,9	14,2	11,4
Hjemmetjenesten Fåvang	3,2	8,9	10,3	7,1	6,4	1,7	12,4	10,8	5,9
Hjemmetjenesten Ringebu	15,3	20,9	9,0	15,3	16,5	6,9	16,4	14,1	10,3
Plan og teknisk	5,0	4,2	2,1	2,5	3,8	1,5	4,3	3,2	5,3
MGØ	1,1	7,0	5,2	0,0	7,6	4,2	2,5	7,0	0,9
MGBV	0,9	9,7	3,7	1,5	12,6	2,0	4,0	3,1	7,0
Total Ringebu kommune	7,1	9,9	7,4	5,4	7,5	5,6	8,0	8,0	7,3
MGR	3,0	11,8	13,5	4,5	8,5	14,9	9,8	13,5	13,6
MGB	1,4	1,0	1,7	5,4	0,1	2,5	0,8	1,2	4,1

Likestilling og inkluderende arbeidsliv

I Ringeby kommune består overordnet ledelse av kommunedirektøren og to kommunalsjefer. Kommunen har 14 tjenesteledere ved utgangen av 2021, inklusive fire interkommunale samarbeidsordninger. Av disse er seks menn og åtte kvinner.



1. Kjønnsfordeling faste stillinger pr. enhet i 2021

	Kvinner	%	Menn	%
Kommunedirektøren	2	67	1	33
Strategi og utvikling	1	33	2	67
Fellestjenesten	13	87	2	13
Kultur	7	44	9	66
Ringeby skole	18	82	4	18
Fåvang skole	23	92	2	8
Ungd.skolen / RLS	16	70	7	30
Barnehagene	26	90	3	10
Helse og mestring	53	83	11	17
Hjemmetjenester	65	96	3	4
Linåkertunet	66	94	4	6
Plan og teknisk	24	47	27	53

	Kvinner	%	Menn	%
MGØ	7	100	0	0
MGBV	12	100	0	0
MGR	2	14	12	86
MGB	4	9	43	91

2. Kjønnsfordelt lønnsstatistikk i snitt årslønn for årene 2020 og 2021

Lønnplassering	Kvinner 2020	Menn 2020	% forskjell menn - kvinn.	Kvinner 2021	Menn 2021	% forskjell menn - kvinn.
Kap 4-uten lærere	451.485	452.801	-0,3	470.127	463.274	0,1 %
Kap 4-kun lærere	563.161	560.022	0,6	581.742	577.733	0,7 %
Kap 5	722.736	760.708	-5,0	728.909	801.200	-9,9 %
Kap 3.4.2 - avd. ledere	606.477	596.325	1,7	636.272	618.412	2,8 %
Tjenesteledere / ledere interkomm.	722.575	756.633	-4,5	755.666	785.000	-3,9 %

3. Kjønnsfordelt statistikk på heltids- og deltidsansatte i 2020 og 2021

	2020				2021			
	Deltid	Andel i %	Fulltid	Andel i %	Deltid	Andel i %	Fulltid	Andel i %
Menn	58	43 %	78	57 %	59	45 %	72	55 %
Kvinner	211	62 %	128	38 %	185	54 %	156	46 %
Totalt	269	57 %	206	43 %	244	52 %	228	48 %

Iverksatte og planlagte likestillingstiltak

Vår arbeidsgiverpolitikk sier noe om både integrering, mangfold og likestilling og at dette handler om likeverdige muligheter, rettigheter og plikter til deltakelse i arbeidslivet for alle. Ved utlysning av stillinger der det er overvekt av det ene kjønn oppfordres ofte det andre kjønn til å søke. Kommunen er en stor kvinnearbeidsplass og det er også kvinnene som står for den store andelen deltidsstillinger. Dette er et tankekors og vil være en utfordring i årene fremover. For å kunne rekruttere inn i stillinger i helse- og omsorgsyrket som har den største andelen av deltidsstillinger vil vi være avhengig av større andel heltidsstillinger for å klare å skaffe nok arbeidstakere. Den største andelen av deltidsstilling for menn er det deltidsmannskapetene i brannvesenet som står for. Det må også påpekes at du må ha 100 % stilling for å bli med i statistikken for heltidsstillinger. Vi har en

del medarbeidere med en stillingsstørrelse fra 80 – 99 % stilling. For en del innen helse- og omsorgsyrket er dette å regne som en heltidsstilling. Det har vært jobbet for å øke stillingsprosentene – spesielt innen helse og omsorg, og det er gledelig å se at antall heltidsstillinger har økt med hele 5 % det siste året. Det er igangsatt et trepartssamarbeid i 2021 der heltidskultur har hovedfokus. De har også gjennomført en undersøkelse blant deltidsansatte innen helse og omsorg for å kartlegge hvor mange som ønsker større stilling og hvor stor stilling de ønsker.

Lederne har i tillegg til fellesstatistikken over, en statistikk for egen enhet. Den enkelte leder beskriver iverksatte og planlagte likestillingstiltak under årsberetning for sin enhet.

Pensjon og uføre - Utvikling siste 5 år

		2017	2018	2019	2020	2021
		Antall	Antall	Antall	Antall	Antall
Aktiv	Delvis ufør	3	2	3	7	7
Aktiv	Delvis AFP 62-64	1	1	2	2	
Aktiv	Ufør	1		2	1	7
Aktiv	AFP 62-64	2	1	6	5	3
Aktiv	AFP 65-66		1	1	2	2
Aktiv	Aldersp. (85-årsregelen)	2		2	2	1
Aktiv	Delvis pensjon (85-årsregelen)		1			
Aktiv	Delvis alderspensjon				1	
Aktiv	Alderspensjon	1	2	7	2	4
Delvis ufør	Ufør	1	1			
Delvis ufør	Delvis alderspensjon			1		
Delvis ufør	Aktiv		3			
Delvis ufør	Alderspensjon				1	
Ufør	Aktiv	1				
Ufør	Alderspensjon	5	4	2	3	
Delvis AFP 62-64	AFP 62-64				1	1
Delvis AFP 65-66	AFP 65-66				1	
AFP 65-66	Alderspensjon	6	1	3	3	4
Delvis pensjon (85-årsregelen)	Delvis alderspensjon			1		
Aldersp. (85-årsregelen)	Alderspensjon	1	2	1		1
Delvis alderspensjon	Alderspensjon	2	1		2	1
Alderspensjon	Død	6	7	8	5	5

Oversikten viser endringer fra aktive ansatte til ulike typer ytelser de siste 5 årene. Det er ganske stabile tall på de fra aktive til uføre. Målet i arbeidsgiverpolitikken med at færre skal ta ut AFP er ikke nådd for 2021.

Når det gjelder alderssammensetning i kommunen så har kommunen som organisasjon en høyere andel

ansatte i alderen mellom 50 og 59 år, enn både Innlandet og KLP området for øvrig. Dette gjelder innenfor alle yrkesgrupper. Flest ansatte finner man i aldersgruppen 55-59 år.

Dette kan være viktig informasjon og danner et inntrykk av fremtidige utfordringer knyttet til rekruttering og

uttak av pensjon. Oversikten kan også være nyttig i forbindelse med pensjonsplanlegging, livsfasepolitikk og annet HMS – arbeid.

Sosiale og helsefremmende tiltak

Det ble høsten 2021 arrangert et felles sosialt tiltak for alle ansatte på Arnemoen gard. Oppslutningen var heller laber, men tatt i betraktning av Covid-19 så var det nok mange som fortsatt var forsiktige med sosial omgang.

Ved å lese organisasjonens kvartalsvise nærværsrapporter som ligger på www.ringebu.kommune.no og under politikk, møter og protokoll fra arbeidsmiljøutvalget, danner man seg fort et inntrykk av hvordan kommunen jobber for å skape helsefremmende arbeidsplasser. Fokus vil hele tiden være hvordan vi har det når vi har det som best.

Økonomisk resultat i 2021

Kommunen har avlagt et årsregnskap for 2021 med et positivt netto driftsresultat på kr 13.936.486 som utgjør 2,6 % av driftsinntektene.

Tall fra økonomisk oversikt drift	2020	2021
Driftsinntekter	503.085	542.200
Driftsutgifter	- 512.255	- 545.285
Eksterne finanstransaksjoner	- 17.007	- 14.391
Motpost avskrivninger	29.688	31.412
Netto driftsresultat	3.511	13.936
Netto driftsresultat i %	0,7 %	2,6 %

(tall i 1.000 kr, hentet fra økonomisk oversikt drift)

Dette er trettende år på rad med positivt netto driftsresultat. Resultatet ligger over anbefalt minimumsnivå fra Teknisk beregningsutvalg (1,75 %) og godt over det budsjetterte. Landssnittet ligger for 2021 på 4,3 % av driftsinntektene.

En vesentlig årsak til at Ringebu havner godt under landssnittet i 2021 er, som i 2020, et betydelig vedlikehold (ut over normalnivå) innen vann/avløp, som er finansiert ved tidligere avsatte fondsmidler eller framføres for senere dekning gjennom gebyrinntekter. Disse prosjektene har pågått helt siden 2019 og kommunen har dermed tatt et betydelig etterslep på ledningsvedlikehold. Vedlikehold regnes som driftsutgifter, mens bruk av fond ikke regnes inn som driftsinntekter tilsvarende ved utregning av måltallet netto driftsresultat. De største vedlikeholdsprosjektene er nå gjennomført.

Fra og med 2020 skal mer-/mindreforbruk føres mot disposisjonsfond før regnskapet avsluttes (jfr. ny regnskapsforskrift). Det vil derfor ikke lengre være noe merforbruk som kommunestyret skal finne dekning for (forutsatt at det er tilstrekkelig midler på disposisjonsfond) eller mindreforbruk som kommunestyret skal disponere.

Kommunens frie disposisjonsfond ble styrket med kr 9.080.528 i 2021.

Noen hovedelementer i regnskapsresultatet:

- Tjenesteenhetene samlet har et mindreforbruk på ca. 3,6 mill. kr. Fire enheter har merforbruk (Ringebu skole, Barnehagene, Linåkertunet og Plan og teknisk), mens de øvrige har mindreforbruk. De største mindreforbrukene kommer fra Helse og mestring (4,8 mill. kr), Hjemmetjenester (1,3 mill. kr), Fellesposter (1,3 mill. kr) og Fellestjenesten (1,4 mill. kr).

- Interkommunale samarbeid i Midt-Gudbrandsdal må ses sammen med MGBV og MGØ (budsjettert internoverføring utgår som følge av endring i regnskapsforskrift) har et mindreforbruk på 0,5 mill. kr.
- Utgifter til pensjon ble betydelig høyere enn budsjettert. For KLP er merforbruket på ca 9 mill. kr, mens det for SPK utgjør drøyt 0,1 mill. kr.
- Rammetilskudd fra staten endte 5,3 mill. kr over det budsjetterte, mens skatteinngangen ble 9,3 mill. kr høyere enn budsjettert.

Kommunen har mottatt statstilskudd til flyktningformål gjennom året. Ubrukte midler er, i tråd med fullmakt gitt til kommunedirektøren i K-sak 120/15 og senere innarbeidet i kommunens økonomireglement, avsatt til fond (for bruk til samme formål i fremtidige år) så langt det har vært rom for det innenfor tjenesteenhetens budsjetttrammer. Tilsvarende er det ført bruk av tidligere års midler der det har vært nødvendig for å dekke opp merforbruk til formålet. De ulike midlene er synliggjort som egne disposisjonsfond.

Tvist knyttet til en leverandør er i tidlig fase og risiko er beregnet til inntil 2 mill. kr. Kommunen er også part i jordskiftesak om bruksrettordning i Flaksjølivegen.

Investeringsbudsjettet for 2021 viser en gjennomføringsgrad (forbruk målt i kr i forhold til budsjett) på 50 %. Korrigert for garanti leilighetsbygging, er gjennomføringsgraden 57 %.

Kommuneøkonomien ved utgangen av 2021 tilfredsstillende tre av de fire handlingsregler som lå til grunn for budsjettet. Dette gjelder:

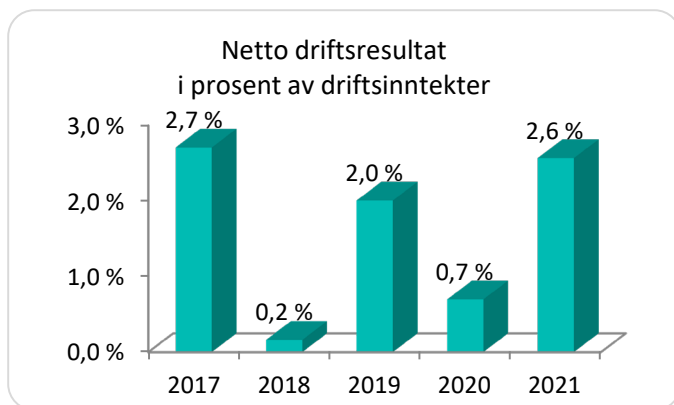
- Netto driftsresultat
- Disposisjonsfond
- Finansiering av investeringer (IKT-formål ikke lånefinansiert).

Måltallet for lånegjeld har oversteget 70 % av driftsinntektene i 2021, så denne handlingsregelen er ikke tilfredsstillende.

Nøkkeltall og økonomisk vurdering

Netto driftsresultat

Oversikten viser netto driftsresultat i % av driftsinntektene de siste 5 år. Over tid vil det være en forutsetning at de løpende driftsinntektene er tilstrekkelige til å dekke opp for de løpende driftsutgiftene og forhindre at kommunens verdier forvitrer (generasjonsprinsippet). Et driftsoverskudd vil også kunne finansiere investeringer og dermed redusere behov for låneopptak. Anbefaling/norm for netto driftsresultat er 1,75% (jfr. Teknisk beregningsutvalg, november 2014).



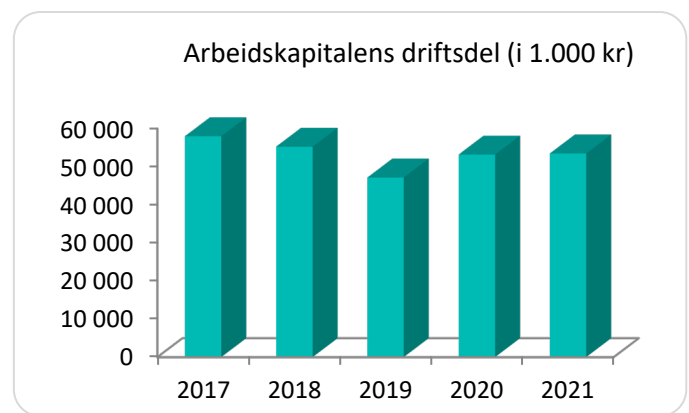
Det ble i 2017 og 2018 brukt betydelige midler til retaksering eiendomsskatt. Dette er engangsutgifter og selv om disse utgiftene primært ble dekket av fondsmidler, påvirket dette netto driftsresultat i negativ retning.

I 2019-2021 ble det gjennomført betydelige vedlikeholdsarbeider innen vann og avløp, langt ut over det som vil være et normalnivå. Vedlikeholdsprosjektene (særlig knyttet til ledningsnett i Tollmoen og Gunstadskogen) dekkes av gebyrinntekter som tidligere er avsatt til bundne fond. Prosjektene belaster dermed ikke det kommunale budsjettet i forhold til finansiering, men påvirker måltallet netto driftsresultat i negativ retning. Om vi korrigerer for merutgifter til vedlikehold innen selvkost for 2019-2021 ville netto driftsresultat vært på hhv 3,6 % i 2019, 3,8 % i 2020 og 6,2 % i 2021. Det underliggende (ordinære) driftsnivået gir dermed et netto driftsresultat godt over anbefalingen fra Teknisk beregningsutvalg. Siden handlingsregler for kommuneøkonomi ble innført i budsjettarbeidet for 2009 har kommunen hatt et netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene på gjennomsnittlig 3,6 % årlig (målt uten å korrigere for ekstraordinære forhold som nevnt over). Dette viser at kommunen har evnet å tilpasse seg stadig trangere økonomiske rammer fra staten.

Spesielle bokføringsregler knyttet til premieavvik pensjon påvirker regnskapsresultatet i varierende grad fra år til år. Akkumulert premieavvik (siden 2003) utgjør 47,5 mill. kr (mer om dette i avsnitt om disposisjonsfond).

Endring i arbeidskapital

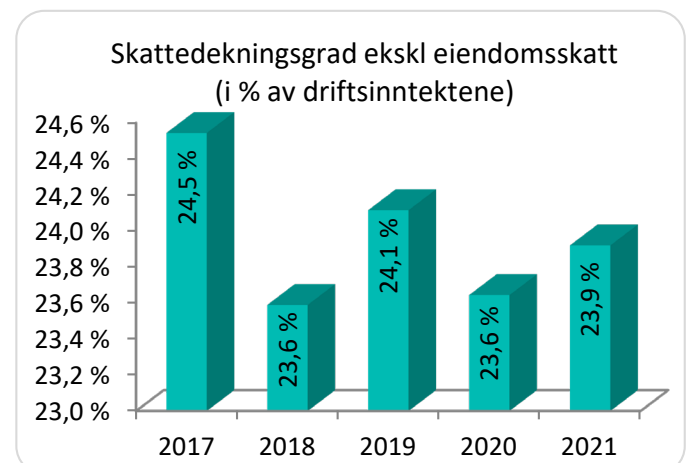
Endring i arbeidskapital er et mål på om likviditeten bedres eller svekkes. Arbeidskapitalens driftsdel er et mål på likviditet til frie driftsformål. Denne kan ikke være negativ over lang tid, da det vil innebære at kommunen vil være avhengig av bundne midler eller lånemidler for å dekke løpende betalingsforpliktelser gjennom året.



Kommunen har bedret arbeidskapitalens driftsdel og kommunens betalingsevne betydelig i perioden 2015-2017, mens den ble noe redusert i 2018 og 2019 (ned ca. 10,8 mill. kr i 2-års perioden). I 2020 og 2021 skjedde en styrking på hhv. 6 mill. kr og 0,3 mill. kr.

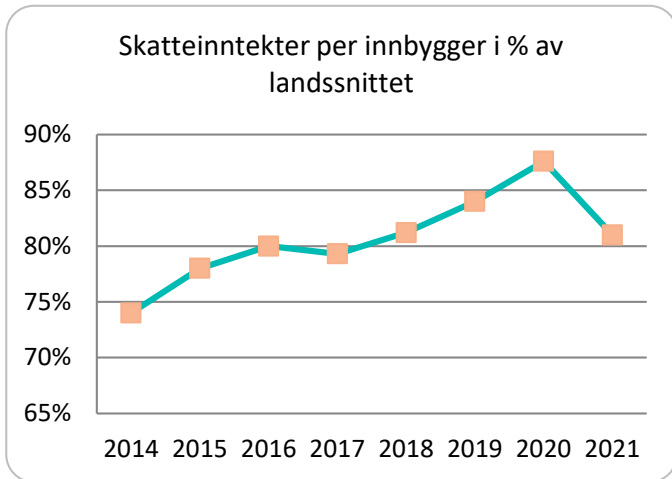
Skattedekningsgraden

Skattedekningsgraden viser hvor stor del av driftsutgiftene (ekskl. renter) som dekkes av skatteinntektene (skatt på formue og inntekt).



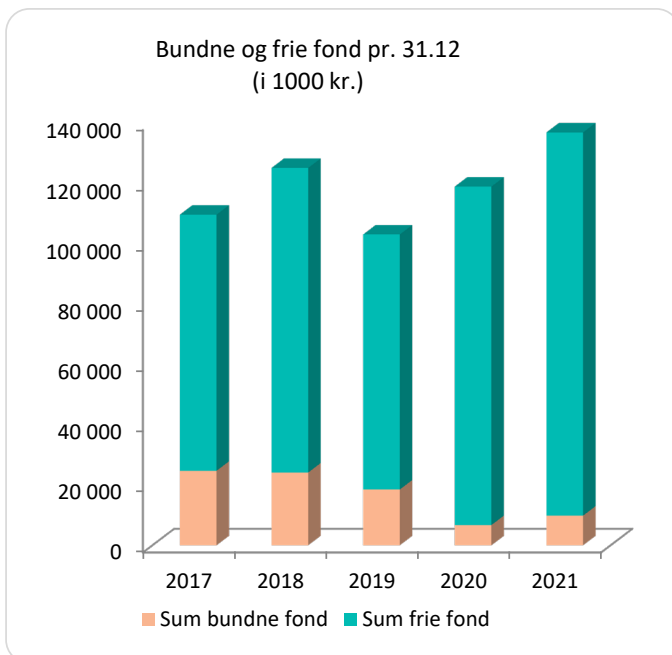
Litt grovt kan vi si at snaut 1/4 av kommunens driftsutgifter dekkes av skatteinntektene om vi holder renteutgifter utenom. Inntekter fra eiendomsskatt er da også holdt utenfor.

Kommunen har lavere skatteinntekt per innbygger enn landssnittet (81 %), noe som kompenseres gjennom inntektssystemet (rammetilskudd fra staten), opp til ca. 94 %. Utviklingen var svært positiv i perioden 2014-2020, der skatteinntekt per innbygger har økt fra 74 % til 87,6 % av landssnittet. I denne perioden var skatteveksten lokalt større enn den nasjonale veksten. I 2021 endte skatteinntekt per innbygger på 81 % av landssnittet. I årene 2019 og 2020 ble det tatt ut betydelige beløp i utbytte fra bedrifter og dette er hovedårsak til spesielt høy skattevekst disse to årene.



Fondsbeholdning

Her vises den totale fondsbeholdningen.



Ved utgangen av 2021 var fondsbeholdningen ca. 137 mill. kr.

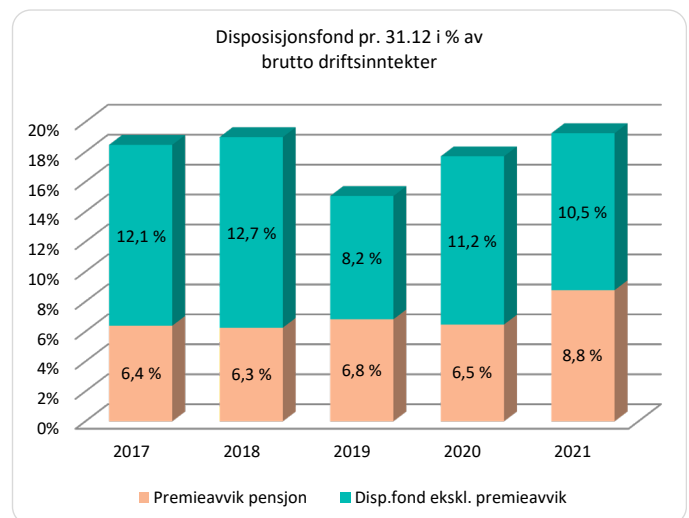
Det er av vesentlig betydning for kommunens handlegfrihet å ha tilstrekkelig med midler på frie fond, spesielt frie fond som kan benyttes til driftsformål (disposisjonsfond). Disse vil være en viktig buffer mot uforutsette hendelser. Frie fond vil også kunne benyttes som egenfinansiering av investeringer. En stor andel av de frie fondene er øremerket til særskilte formål av kommunestyret (se mer om disposisjonsfond under).

Bundne midler består bl.a. av tidligere overskudd innen selvkostområder (som f.eks. vann og avløp), tjenester som kun skal ha kostnadsdekning etter plan- og bygningsloven (som f.eks. oppmåling, plan og byggesak), samt mottatte midler fra andre som er øremerket særskilte formål. Utbyggingsavtaler knyttet til vann og avløp føres også mot bundne fond. At midlene er bundet innebærer at kommunen kun kan benytte midlene til bestemte formål.

Disposisjonsfond

Disposisjonsfond er midler som kommunen fritt kan disponere både til drifts- og investeringsformål. I 2021 er disposisjonsfond styrket med 15,3 mill kr og utgjør 19,3 % av driftsinntektene.

Det har imidlertid blitt en vanlig tommelfingerregel at kommunene bør ha disposisjonsfond tilsvarende 10 % av driftsinntektene, etter at premieavvik pensjon er trukket fra. Om vi trekker ut midler til dekning av premieavvik pensjon, gjenstår disposisjonsfond på 10,5 % av driftsinntektene. Dette er innenfor kommunens handlingsregel på 10 %.



Det er vesentlig for kommunens handlegfrihet og evne til å møte uforutsette hendelser å ha midler på

disposisjonsfond, som kan settes inn ved behov.

Det er viktig å være klar over at en stor andel av disposisjonsfondet er øremerket (av kommunestyret) til spesifikke formål. Oversikt disposisjonsfond pr. 31.12.2021:

Formål	Beløp (avrundet)
Ikke øremerket disposisjonsfond	24.088.000
VM alpint 2019 / ny utfortrasè	3.000.000
Utviklingsfond	25.000
Kulturbasert næringsutvikling	2.391.000
Emisjonsfond kraftselskap	6.508.000
Akkumulert premieavvik pensjon	47.511.000
Fond til flyktningformål	11.618.000
Sluttavregning investeringer	4.000.000
Gryteferdige prosjekt (Covid-19)	298.000
Stimulering sysselsetting ungdom	152.000
Kunstinstallasjoner	150.000
Forsterking flomvoller	310.000
Makerspace	18.000
Handlingsplan digitalisering	960.000
Bredbåndsutbygging	2.372.000
Deponering sak/arkiv	46.000
MGØ	1.112.000
Kulturfond (underskuddsgaranti)	185.000

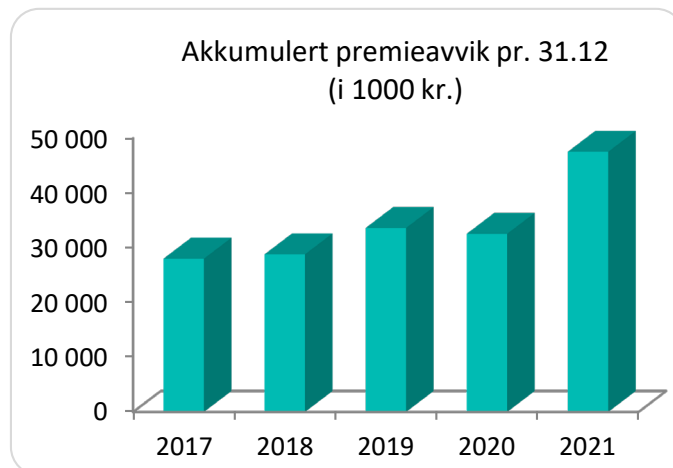
Det vil være helt avgjørende for kommunens handlefrihet og likviditet å ha en solid beholdning av frie fond. Kommunen har høy lånegjeld og er derfor sårbar ved en større renteoppgang. Fra 2018 finansieres investeringer med kort levetid (5 år) med driftsmidler for ikke å øke lånegjelden til kortsiktige formål.

Fond til flyktningformål består av flere enkeltfond knyttet til sine spesifikke tjenesteområder. Disse fordeler seg slik:

Formål	Beløp
Integreringstilskudd flyktninger	4.992.000
Vertskommunetilskudd flyktninger	1.669.000
Opplæring flyktninger (R. læringssenter)	0
Flyktningefond barnehagene	0
Grunnskoleopplæring flyktninger	493.000
Bofellesskap enslige mindreårige	4.464.000

I kommunens økonomireglement er det delegert til kommunedirektøren å foreta avsetning til, eller bruk av fond vedrørende flyktningetiltak.

Kommunen har et akkumulert premieavvik på pensjon (framtidige pensjonsutgifter som vil belaste regnskapet utover ordinær premieøkning, utjevning over 7 år) på 47,5 mill. kr. Det er svært tilfredsstillende at kommunestyret har avsatt deler av disposisjonsfondet til dekning av hele dette premieavviket. Tiltaket vil kunne sikre et jevnt tjenestenivå selv om belastningen av disse pensjonsutgiftene vil stige.



(Akkumulert premieavvik pensjon samlet for Kommunal Landspensjonskasse og Statens Pensjonskasse, inkl. arbeidsgiveravgift.)

Lånegjeld

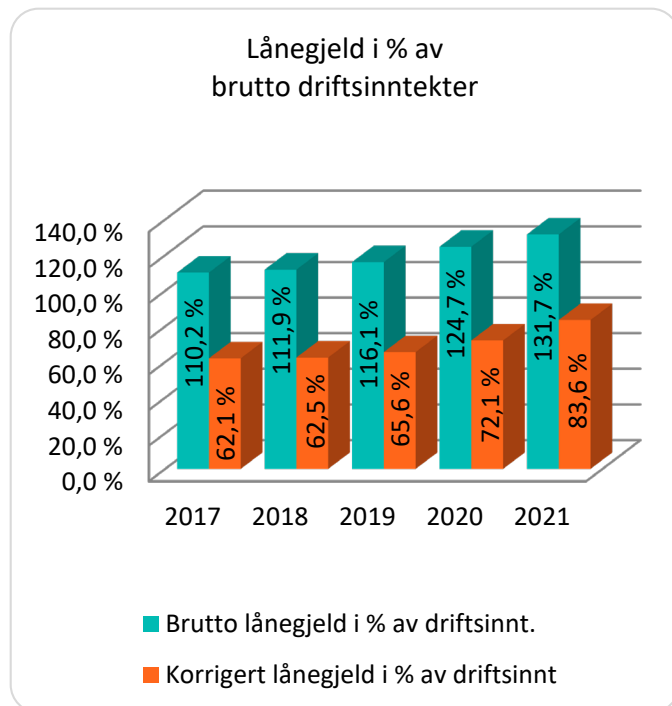
Fylkesmannen opererer med et måltall for lånegjeld (ekskl. pensjonsforpliktelser) på maksimalt 70 % av driftsinntektene, men dette må selvsagt ses i sammenheng med hvor mye av lånegjelden som belastes kommunal drift og hvor mye som dekkes av andre. Kommunen har for eksempel lån innen vann- og avløpssektoren, der rentekostnaden skal dekkes gjennom de kommunale avgiftene (selvkost). En renteoppgang på disse lånene vil dermed ikke medføre noen netto kostnadsøkning for kommunen. Tilsvarende har kommunen lån knyttet til bygg/eiendom som også gir leieinntekter.

Ringebu kommune har fortsatt høy lånegjeld sammenlignet med de fleste kommuner i fylket. Samlet lånegjeld utgjør 714 mill. kr ved utgangen av 2021. Kommunen har satt som mål at lånegjeld korrigert for lån til selvkostformål, selvfinansierende formål og videreutlån til andre maksimalt skal utgjøre 70 % av driftsinntektene. Ved utgangen av 2021 utgjør korrigert lånegjeld 83,6 % av driftsinntektene. Den samlede lånegjelden ble økt med 86,4 mill. kr i 2021.

Beregning av korrigert lånegjeld pr. 31.12.2020:

Formål	Beløp (i 1000 kr)
Brutto lånegjeld	713.963
- lånegjeld vann (selvkost)	- 82.002
- lånegjeld avløp (selvkost)	- 36.855
- lånegjeld septikk (selvkost)	- 3
- utlån	- 30.386
- lån til utleiebygg (selvfin.)	- 68.667
- lån til EPC-tiltak (selvfin.)	- 42.758
= SUM korrigert lånegjeld	= 453.292

Utleiebygg som er beregnet til å være selvfinansierende består i hovedsak av kommunale boliger der husleieinntekter overstiger drifts- og kapitalkostnader. I tillegg er medregnet utleide næringsbygg (herunder 31,6 % av Jernbanegata 4 som utgjør de utleide kontorarealene i bygget).

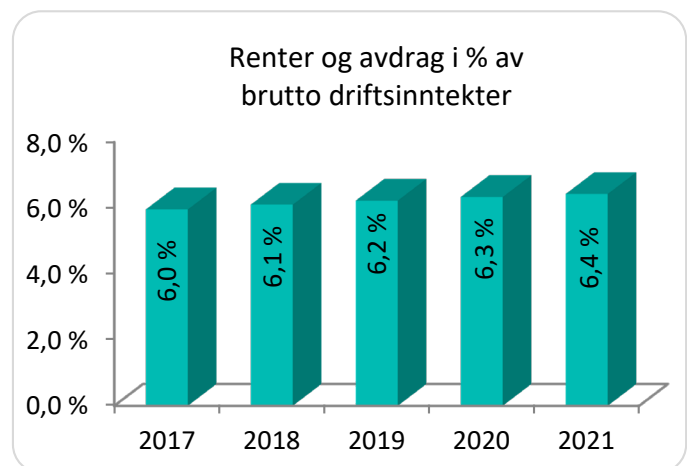


(I grafen over er korrigert lånegjeld beregnet ved å trekke fra lån til selvkostformål, videreutlån og bygg/eiendom som finansierer lånekostnad ved leieinntekter)

Flere større investeringsprosjekter har en senere framdrift enn det som var forventet i budsjettet. Kommunen har derfor en økning i ubrukte lånemidler i 2021. Tidsforskyvningene må innarbeides i budsjettet for 2022 etter første tertial, slik at lånebehovet for 2022 blir revidert. Nye låneoptak i 2022 kan reduseres betydelig i forhold til opprinnelig budsjettvedtak. Kommunen har ikke hatt tradisjon for å justere investeringsbudsjettet senere enn 2. tertialrapport. Nye økonomibestemmelser forutsetter en mer aktiv holdning til endringer ut

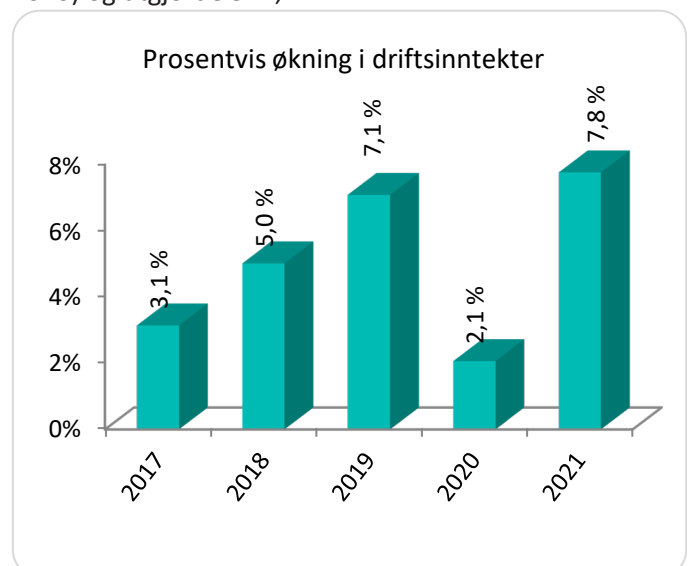
hele året, da budsjettet har fått en mer sentral rolle også for årsavslutningsarbeidet. Administrasjonen vil spille inn dette som en del av revideringen av økonomireglementet i 2022.

Rentenivået er fortsatt historisk lavt og bidrar til at gjeldsbyrden er lettere å bære. Et framtidig økt rentenivå vil medføre at flere mill. kr må tas fra tjenesteproduksjon til dekning av renter på lån. Rentebinding på lån vil kunne motvirke raske rentesvingninger. Kommunens reglement for finansforvaltning inneholder bestemmelse om at minimum 20 % av låneporteføljen skal ha rentebinding (se eget kapittel om finansforvaltning).

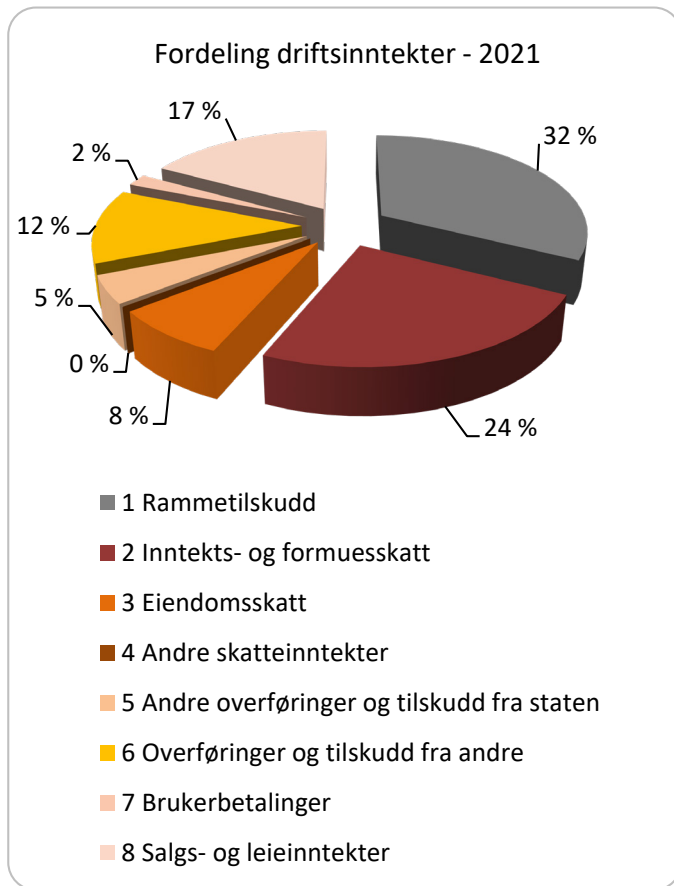


Driftsinntektene

Brutto driftsinntekter økte med 7,8 % i 2021 (2,1 % i 2020) og utgjorde 542,2 mill. kr.



Driftsinntektene fordeler seg slik:



61 % av inntektene overføres fra staten i form av rammetilskudd, skatt (unntatt eiendomsskatt) og andre statlige overføringer. Dette er inntekter som kommunen selv har liten eller ingen direkte innvirkning på. Overføringer fra andre utgjør 12 % av driftsinntektene. Ved å trekke fra disse og inntekter knyttet til selvkostområder står kommunen i praksis igjen med direkte påvirkning på mindre enn 10 % av driftsinntektene.

Rammetilskudd fra staten

Rammetilskudd fra staten utgjorde 168,6 mill. kr, en økning med 3,2 % fra 2020.

Rammetilskuddet fordeles til kommunene i tråd med inntektssystemet. Fordelingen gjøres på grunnlag av en rekke kriterier. Detaljer om fordelingen kan finnes i «Grønt hefte», som er en del av dokumentasjonen som følger statsbudsjettet. En del av rammetilskuddet (inntektsutjevne tilskudd) skal utjevne ulikheter i skatteinngang gjennom året, slik at kommuner med høye skatteinntekter får et trekk, som fordeles til kommuner med lav skatteinngang. Ringebu kommune har normalt en lavere skatteinngang enn landssnittet og vil dermed nyte godt av inntektsutjevne tilskudd (opp til ca. 94 % av landssnittet). Kommunen hadde i

2021 en skatteinngang på 81 % av landssnittet (mot 87,6 % i 2020).

Skatt på inntekt og formue

Skatt på inntekt og formue utgjorde 130,4 mill. kr, en økning på 7,7 %.

Eiendomsskatt

Eiendomsskatt utgjorde 39,7 mill. kr, en økning på 0,3 mill. kr fra 2020.

Skatteinntektene på næringseiendommer ble kr 3.488.000 (sats 3,6 ‰), mot 4.129.000 i 2020.

Reduksjonen skyldes blant annet lavere beskatning (lovbestemt nedtrapping skattegrunnlag) av kraftlinjer, telelinjer og produksjonsutstyr for elektrisk strøm.

For boliger og fritidseiendommer ble skatteinntektene på kr 36.233.000 (sats 4,0 ‰, bunnfradrag kr 100.000) mot kr 35.338.000 i 2020. Økningen (til tross for at skattesats ble redusert fra 4,1 til 4,0 ‰) skyldes flere skatteobjekter (volumøkning).

Andre skatteinntekter

Kommunen har ikke hatt naturressursskatt e.l. som klassifiseres som andre skatteinntekter i 2021.

Andre overføringer og tilskudd fra staten

Andre statlige overføringer utgjorde 36,4 mill. kr, en økning med 59,1 % fra 2020. Dette dreier seg om særtilskudd eller øremerkede tilskudd fra staten. De største postene i 2021 gjelder Covid-19 støtte midler til næringslivet, tilskudd til ressurskrevende brukere og ulike tilskuddsordninger til flyktninger.

Overføringer og tilskudd fra andre

Overføringer og tilskudd fra andre utgjorde 60 mill. kr i 2021, en reduksjon på 1,8 %. Her inngår sykelønnsrefusjon og momskompensasjon som de største postene. Sykelønnsrefusjon utgjorde ca. 11 mill. kr, som er en reduksjon på 4,1 mill. kr fra 2020. Momskompensasjon utgjorde 12,5 mill. kr, mot 12 mill. kr i 2020.

Øvrige poster gjelder refusjon for utgifter kommunen har hatt, både fra staten, andre kommuner og private. Herunder ordninger som «Ressurskrevende brukere». En annen større post er refusjon fra Fronskommunene for barnevernstiltak (interkommunalt barnevernskontor inngår i kommunens regnskap).

Brukerbetalinger

Brukerbetalinger for kommunale tjenester utgjorde ca. 10,1 mill. kr i 2021, som er 1,9 % av de totale driftsinntektene. Brukerbetalingene gikk opp med 0,3

mill. kr fra 2020. Økningen på 3,6 % er høyere enn prisveksten og skyldes at inntektene i 2020 var unormalt lave på grunn av Covid-19 (bortfall foreldrebetaling i en periode samt lavere besøkstall hos legene). Utviklingen fra 2019 til 2021 sett under ett viser en normal utvikling omtrent i tråd med prisvekst. De største brukerbetalingspostene fordeler seg slik (avrundede beløp):

Tjeneste	Inntekt
Foreldrebetaling kulturskole	629.000
Foreldrebetaling SFO	1.230.000
Foreldrebetaling barnehage	2.449.000
Egenandel legetjenester	1.420.000
Egenbetaling Korttids/rehab	625.000
Egenbetaling Linåkertunet	2.696.000
Egenbetaling hjemmetjenester	958.000

Salgs- og leieinntekter

Salgs- og leieinntekter utgjorde ca. 96,9 mill. kr i 2021. Dette er en økning på 13,4 %. Salgs- og leieinntekter utgjør 17,9 % av de totale driftsinntektene. De største salgs- og leieinntekstpostene fordeler seg slik (avrundede beløp):

Tjeneste	Inntekt
Salgsinnt. Frisklivssenteret	904.000
Kjøkkentjeneste/matombringing	3.071.000
Salgsinntekter J.o.b.a.	809.000
Leieinntekter adm.bygg	1.040.000
Leieinntekter komm. boliger	4.977.000
Leieinnt. helse-/omsorgsbygg	7.099.000
Leieinntekter kulturbygg	879.000
Leieinntekter andre bygg	1.635.000
Plan, byggesak, kart, oppmåling	11.386.000
Regnskaps- og innforordr.tjenester	1.638.000

Både i 2020 og 2021 var inntekter knyttet til byggesak og oppmåling høye. Kommunen har ikke anledning til å ta mer betalt for tjenesten enn den koster. Merinntekter (overdekning) er satt av til bundne fond med til sammen kr 3.352.000 i 2021.

De største salgs- og leieinntektene knyttet til lovbestemte selvkostområder fordeler seg slik (avrundede beløp):

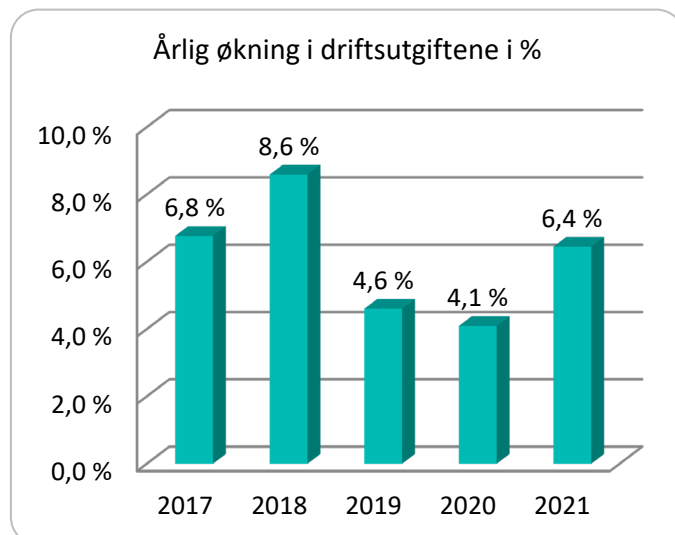
Tjeneste	Inntekt
Års- og tilknytningsavgifter vann	20.241.000
Leie vannmålere	1.864.000
Års- og tilknytningsavgifter avløp	24.796.000
Årsavgifter septik	1.043.000
Renovasjonsavgift	8.953.000
Feieavgift	1.889.000

Som det framgår av tabellen over er en stor del av inntektene knyttet til selvkosttjenester (vann, avløp, renovasjon, feiing) der det kreves full kostnadsdekning. Inntekter fra tilknytningsavgifter er høye både i 2019, 2020 og 2021, sammenlignet med 2018. Sammen med høye inntekter knyttet til oppmåling og byggesak vitner dette om en formidabel byggeaktivitet i kommunen.

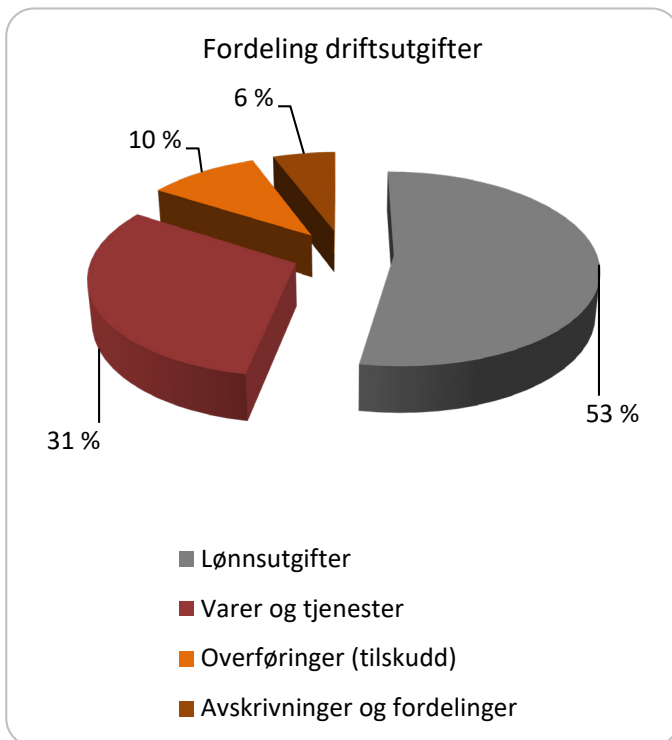
Renovasjonsavgift overføres i sin helhet til Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap (MGR) og feieavgift overføres i sin helhet til Midt-Gudbrandsdal Brannvesen (MGB). Selvkostregnskap og eventuelle fondsavsetninger for disse ordningene utføres av MGR og MGB for hele Midt-Gudbrandsdal (felles selvkostområde).

Driftsutgiftene

Brutto driftsutgifter økte med 6,4 % i 2021 (4,1 % i 2020) og utgjorde 545,3 mill. kr.



Driftsutgiftene fordeler seg slik:



Lønnsutgifter

Lønnsutgifter eksklusive sosiale utgifter utgjorde 236,6 mill. kr i 2021. Etter lønnsoppgjøret for 2021 ble den gjennomsnittlige årslønnsveksten på 2,5 % totalt for KS-området.

Lønnsutgiftene eksklusive sosiale utgifter utgjorde i 43,4 % av driftsutgiftene i 2021, som er det laveste andel i siste 10-års periode.

Lønnsutgifter inklusive sosiale utgifter utgjorde 288,4 mill. kr i 2021 (52,9 % av kommunens samlede driftsutgifter). I sosiale utgifter ligger pensjon og arbeidsgiveravgift.

Pensjonsutgiftene påvirkes av regnskapsreglene for føring av premieavvik pensjon og er derfor ikke nødvendigvis uttrykk for årets reelle pensjonskostnad (premieavvik, med tilhørende arbeidsgiveravgift, utlignes over 7-15 år). Årets premieavvik i hele 1.000 kr (positivt tall = utgift, negativt tall = inntekt):

År	KLP	SPK
2021	- 20.704	- 476
2020	- 5.954	204

Godtgjørelse til råd/utvalg og tapt arbeidsfortjeneste folkevalgte er så vidt under nivået for 2020. Ordførerens godtgjørelse var for 2021 fastsatt tilsvarende en stortingsrepresentants godtgjørelse.

Varer og tjenester

Kjøp av varer og tjenester utgjorde 169,9 mill. kr i 2021, en økning på 4,4 %.

Største enkeltpost er kjøp fra andre kommuner, som utgjør 26,6 mill. kr. Her inngår kommunens tilskudd til interkommunale samarbeid.

Største årsak til økningen i kjøp av varer og tjenester fra 2020 til 2021 ligger på periodisk vedlikehold. Disse er økt med 31 %, hovedsakelig som følge av høyt vedlikehold på ledningsnett for vann og avløp.

Utgifter til snøbrøyting/strøing har vært uvanlig høye i perioden 2019-2021, som følge av vær- og føreforholdene. Utgiftene ble i 2021 drøyt 1,2 mill. kr høyere enn budsjettert.

Det har vært historisk høye strømpriser i 2021, mot rekordlavt i 2020, da gjennomsnittsprisen var 12 øre per kilowattime (kWh) hele året. 2021 har vært et ekstremt år med tanke på strømprisene, og det skyldes flere faktorer. En kald vinter og varm sommer med lite vind og nedbør, samt rekordhøye priser på gass, kull og CO2 har ført til at prisene har skutt i været. Fra juli til september doblet nesten prisene seg, fra 72 øre per kWh i juli til 1,35 kroner per kWh i september. Strømutgifter totalt (inklusive selvkostområder) endte opp på 10,2 mill. kr i 2021 mot 5,7 mill. kr året før.

Midt-Gudbrandsdal utgjør ett felles selvkostområde for feiing og tilsvarende for husholdningsrenovasjon. Avgiftene som kommunen krever inn overføres i sin helhet til hhv. Midt-Gudbrandsdal brann- og feiervesen (MGB) og Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap (MGR).

Overføringer

Overføringer til andre (tilskudd) utgjorde 55,6 mill. kr i 2021, en økning på 32,8 %. Her er ført støtteordninger til næringslivet knyttet til Covid-19, med 5,7 mill. kr, finansiert med statstilskudd. De største andre ordningene er tilskudd til private barnehager, lag og foreninger, Kirkelig fellesråd og annen støtte til næringstiltak. Merverdiavgift med rett til kompensasjon inngår også her, med ca 12,5 mill. kr.

Finans

Renteinntekter, utbytte og eieruttak

Renter av bankinnskudd utgjorde 1,6 mill. kr i 2021, mot 1,2 mill. kr i 2020. Likviditeten har vært god gjennom året, men rentene har vært svært lave. Styringsrenten har i store deler av året vært 0 %. Noe av renteinntektene avsettes til fond. Dette gjelder særlig gavemidler, men også noen særordninger som næringsfond, utviklingsfond m.v. For selvkostordninger beregnes renter som tilføres den aktuelle ordningen.

Renteinntekter av utlån utgjorde drøyt 0,4 mill. kr i 2021.

Utbytte fra selskaper var på 18,3 mill. kr i 2021 (opp fra 13 mill. kr i 2020). Innlandet energi holding AS (Eidsiva) har fra 2020 begynt å betale ut kvartalsvise utbytter, som tidligere ville ha kommet i påfølgende år. Dette medfører en litt annen periodisering. Utbytte fordeler seg slik (avrundede tall):

Selskap	Utbytte
Innlandet energi holding AS	3.298.992
Gudbrandsdal energi holding AS	15.000.000

Av utbyttet er kr 2.325.900 avsatt til utviklingsfond og kr 1.252.400 til fond for kulturbasert næringsutvikling.

Renteutgifter

Renteutgifter på lån utgjorde 10,4 mill. kr i 2021. Låneopptak til investeringer er gjennomført i tråd med kommunestyrets vedtak. Det vises til kapitlet for finansforvaltning for nærmere omtale av renteutviklingen de siste år. En vesentlig andel av renteutgiftene dekkes gjennom selvkostordninger (hovedsakelig vann og avløp).

Det er i 2017-2021 ikke mottatt krav om rentekompensasjon til Ringebu Folkehøgskole (kr 165.000 i 2016). Det gjenstår en lånegaranti som løper til 2028 (gjeldsforpliktelse kr 3.250.000 pr. 31.12.2021).

Avdrag

Avdrag på lån utgjorde 24,4 mill. kr i 2021, en økning på 3,7 mill. kr fra 2020. Avdragene ligger snaut 2 mill. kr under nivået som er definert som minimum i regnskapsforskriftene (nye beregningsregler fra 2020). Det er innbetalt ekstraordinært avdrag på ett lån, slik at bestemmelsen om minimumsavdrag overholdes. Ved nye låneopptak må avdragstiden settes vesentlig kortere enn 40 år som har vært brukt som standard i lengre tid.

Selvkostordninger

Selvkostordninger er tjenester der brukeren i prinsippet skal betale det ordningen koster gjennom gebyrer. Eventuelle overskudd i enkeltår må settes av til bundne fond for bruk til samme formål i senere år. Eventuelle underskudd i enkeltår skal motregnes mot overskudd i senere år. Kommunen har anledning til å subsidiere selvkostordning, men har ikke anledning til å bruke gebyrinntektene til andre formål. Det stilles krav til eget selvkostregnskap for disse ordningene. Ringebu kommune benytter anerkjente eksterne spesialister for kvalitetssikring av alle selvkostregnskapene (EnviDan).

Selvkostordning og dekningsgrad	2020	2021
Vann	97 %	88 %
Avløp	79 %	85 %
Septikk	167 %	68 %
Utslippstillatelser, kontroll og tilsyn	150 %	127 %
Reguleringsplaner	52 %	52 %
Byggesak	148 %	156 %
Oppmåling	104 %	150 %
Eierseksjonering	98 %	100 %

Store inntekter innen oppmåling og byggesak må ses i sammenheng med svært stor aktivitet i Kvitfjell.

Selvkostregnskap for husholdningsrenovasjon utføres av Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap (MGR) for hele regionen samlet som ett avgiftsområde.

Selvkostregnskap for feiing utføres av Midt-Gudbrandsdal Brann- og feiervesen (MGB) for hele regionen samlet som ett avgiftsområde.

Det er gjennomført betydelig vedlikehold på ledningsnett, spesielt i Tollmoen og Gunstadskogen, i 2019-2021. For vann og avløp framføres et underskudd til indekning i senere år. Selvkostfond kan benyttes til vedlikehold, men ikke som finansiering av investeringer.

Selvkostfond	Saldo 31.12.2021
Vann	- 7.042.641
Avløp	- 3.510.317
Septikk	1.661.317
Utslippstillatelser, kontroll og tilsyn	327.878
Reguleringsplaner	- 6
Byggesak	4.160.634
Oppmåling	2.324.915
Eierseksjonering	118

Investeringer

Investeringsregnskapet er avsluttet i balanse, som innebærer at alle utgifter er finansiert.

Brutto utgifter i investeringsregnskapet utgjorde 65,5 mill. kr. Det vises til eget kapittel der alle investeringsprosjekter er omtalt.

Oppsummering kommuneøkonomien 2021

I forbindelse med behandlingen av økonomiplan 2021-2024 og budsjett 2021 har kommunen lagt følgende fire handlingsregler (finansielle måltall) til grunn når det gjelder kommuneøkonomi:

- Disposisjonsfond skal utgjøre minimum 10 % av brutto driftsinntekter.
- Korrigert lånegjeld, brutto lånegjeld fratrukket selvkostområder, selvfinansierende tiltak og videreutlån, skal utgjøre maksimalt 70 % av brutto driftsinntekter.
- Netto driftsresultat skal utgjøre 0,5 % av brutto driftsinntekter årlig i løpet av økonomiplanperioden.
- Et beløp tilsvarende 0,5 % av brutto driftsinntekter overføres til investeringsregnskapet som egenfinansiering av investeringer med kort (5 års) levetid.

Disposisjonsfond er midler som kommunen fritt kan disponere både til drifts- og investeringsformål. I 2021 er disposisjonsfond styrket med 9,1 mill kr og utgjør 19,3 % av driftsinntektene. Dette er innenfor kommunens handlingsregel for disposisjonsfond (minimum 10 % av driftsinntektene). Det har imidlertid blitt en vanlig tommelfingerregel at kommunene bør ha disposisjonsfond tilsvarende 10 % av driftsinntektene, etter at premieavvik pensjon er trukket fra. Denne definisjonen er lagt til grunn fra og med budsjettåret 2022. Om vi trekker ut midler til dekning av premieavvik pensjon, gjenstår disposisjonsfond på 10,5 % av driftsinntektene.

Ringebu kommune har fortsatt høy lånegjeld sammenlignet med de fleste kommuner i fylket. Samlet lånegjeld utgjør 714 mill. kr ved utgangen av 2021. Kommunen har satt som mål at lånegjeld korrigert for lån til selvkostformål, selvfinansierende formål og videreutlån til andre maksimalt skal utgjøre 70 % av driftsinntektene. Ved utgangen av 2021 utgjør korrigert lånegjeld 83,6 % av driftsinntektene.

Netto driftsresultat ble på 2,6 % av driftsinntektene

i 2021, mot 0,7 % i 2020. De tre siste årene er det gjennomført betydelige vedlikeholdsarbeider innen vann og avløp, langt ut over det som vil være et normalnivå. Vedlikeholdsprosjektene (særlig knyttet til ledningsnett i Tollmoen og Gunstadsbogen) dekkes av gebyrinntekter som tidligere er avsatt til bundne fond. Prosjektene belaster dermed ikke det kommunale budsjettet i forhold til finansiering, men påvirker måltallet netto driftsresultat i negativ retning. Om vi korrigerer for merutgifter til vedlikehold innen selvkost for 2020 og 2021 ville netto driftsresultat vært på hhv 3,8 % og 6,2 %. Det underliggende (ordinære) driftsnivået gir dermed et netto driftsresultat godt over anbefalingen fra Teknisk beregningsutvalg. Siden handlingsregler for kommuneøkonomi ble innført i budsjettarbeidet for 2009 har kommunen hatt et netto driftsresultat i prosent av driftsinntektene på gjennomsnittlig 3,6 % årlig (målt uten å korrigere for ekstraordinære forhold som nevnt over). Dette viser at kommunen har evnet å tilpasse seg stadig trangere økonomiske rammer fra staten.

Investeringer med kort levetid er ikke lånefinansiert i 2021, i tråd med handlingsregelen.

Likviditeten har vært god gjennom året.

Tjenesteenhetene samlet har et mindreforbruk på ca. 3,6 mill. kr.

Kommunen har fått kompensert sine utgifter til håndtering av Covid-19 pandemien både i 2020 og 2021.

Utfordringer framover

I kommuneplanens samfunnsdel er det synliggjort satsingsområder og strategier som vil innvirke på prioriteringer i kommende års budsjetter. Kommunestyret har bestemt at samfunnsdelen skal fornyes. Oppstart revidering skjer i juni 2022.

Nytt inntektssystem fra 2017 ga endringer i kommunens rammebetingelser. Kommunen fikk i 2019 kompensert mye av inntektstapet gjennom inntektsgarantisystemet (INGAR) med 10,8 mill. kr, men dette trappes raskt ned (med inntil 2,1 mill. kr årlig) og vil gi kommunen en ekstra utfordring budsjettmessig i årene til og med 2024. Ordningen med distriktstilskudd Sør-Norge (utgjør 6,5 mill. kr i rammetilskudd for Ringebu) ble evaluert i 2020 og det var forventet en endring i kommuneproposisjonen for 2021. Signalet ble derimot at alle distriktstilskuddene skal vurderes på nytt i en helhet. Det er ikke angitt når dette skal være ferdigstilt.

Innen flere tjenesteenheter budsjetteres det med refusjon sykkelønn, men ikke tilsvarende lønn til vikarer.

Dette er en praksis som gradvis har gått seg til over mange år og som det er ønskelig å endre. Fra 2016 startet en flerårig nedtrapping som må fortsette til og med 2024 for at dette skal være kvittert helt ut.

Kommunen har gjennom en årrekke med asylmottak og bosetting av flykninger bygd opp fond av ubrukte midler til formålet. Gjennom godt arbeid inn mot IMDI har kommunen fått bosetting både i 2019-2021, selv om innbyggertallet skulle tilsa det motsatte. Det ligger en utfordring i å skalere det kommunale tjenestetilbudet i forhold til bosetting og skiftende flykningesituasjon. Dette gjelder særlig innen flykningetjenesten (som fra 2019 er organisert i interkommunal samarbeid for Midt-Gudbrandsdal) og Ringebu læringscenter. Avsatte fondsmidler vil kunne være en viss buffer på kort sikt, men fondene vil tømmes raskt dersom ikke driftsnivået tilpasses og bosetting reduseres.

Nye regler for beregning av minimumsavdrag, gjeldende fra 2020, viser at kommunen må korte ned på avdragstid ved opptak av nye lån. I årsbudsjettet for 2022 er det lagt til grunn 35 år (mot tidligere 40), men det må vurderes ytterligere avkorting, kanskje ned mot 25 år, for å innfri kravet til minimumsavdrag. Årlig beregning av minimumsavdraget er nå lagt inn i årshjulet, slik at det avklares tidligere hvorvidt minimumsavdraget innfris.

Investeringsbudsjettet for 2021 var lagt på et høyt nivå. Dette, i kombinasjon med et etterslep fra 2020 og nye bevilgninger til barnehager gjennom året, ga stort låneopptak i 2021. Det har også gjennom 2021 skjedd en del tidsforskyvninger på investeringsprosjekter og kommunen sitter dermed med mye ubrukte lånemidler ved årsskiftet. Det er rom for å redusere nye låneopptak i 2022 betydelig i forhold budsjettvedtaket.

Omleggingen av offentlig tjenestepensjon er under innfasing og forventes å gi høyere pensjonsutgifter for kommunene fra 2022 og i en periode framover.

I forbindelse med stor utbyggingsaktivitet i Kvitfjell har kommunen inngått en rekke utbyggingsavtaler. Disse innebærer bl.a. at kommunen etappevis overtar vann- og avløpsanlegg som ferdigstilles av utbyggere. Noen avtaler innebærer at kommunen forkutterer vann- og avløpsanlegg. Dernest får kommunen tilbake penger etter hvert som tomter selges. Kommunen har ikke anledning til å ta opp rene likviditetslån som strekker seg over flere år. Gode fondsreserver er derfor helt avgjørende for at kommunen skal ha nok likviditet i årene framover. Dette tilsier at kravet til positivt resultat bør skjerpes i framtidige budsjetter. Det er enorm byggeaktivitet i Kvitfjell og det samlede omfanget av utbyggingsavtaler er stort. Selv med

dagens byggeaktivitet vil det ta mange år før alle utbyggingsavtaler er kvittert ut.

Etter tre år med ekstraordinært høyt vedlikehold innen vann og avløp må det til en normalisering av nivået. Både innen vann og avløp har kommunen nå forskuttet vedlikeholdsutgifter som skal finansieres av gebyrinntektene.

Nye økonomiforskrifter fordrer et større fokus på budsjettvedtakets bindende virkning enn tidligere. For kommunen betyr dette mer fokus på budsjett og budsjettendringer. Fra 2022 innføres nytt fagsystem for budsjettprosess og rapportering (Framsikt) som forenkler arbeidsprosessene. Kommunestyret må forvente at antallet budsjettendringer gjennom året vil øke. På enkelte områder, blant annet knyttet til bruk og avsetning av fondsmidler, samt finansiering av investeringer, kan det være aktuelt å utvide fullmakter til administrasjonen fordi endringer i praksis må skje tett inn til årsslutt. Dette vil bli belyst i revidert økonomireglement som forventes fremmet til behandling i 2022.

Investeringer

I rapporteringen er det nå lagt vekt på rapportering både på framdrift og økonomi.

Gjennomføringsgrad:

Målt i kroner har investeringsbudsjettet en gjennomføringsgrad på 50 % i 2021.

Det vises til egen rapporteringsløsning ([Bridge](#)) for rapportering på status framdrift for prosjektene. I årsberetningen rapporteres primært på økonomistatus.

Forklaring til tabelloverskriftene:

Budsjettkolonnen inneholder årsbudsjettet (netto) for 2021, inklusive eventuelle budsjettendringer som er foretatt i året. Tallet angir hvor mye av totalrammen som var planlagt/forventet brukt i 2021.

Regnskap viser bokført regnskap for året 2021.

Avvik viser regnskap minus budsjett. Et negativt tall angir mindreforbruk, mens positivt tall angir merforbruk i regnskapet målt mot budsjettet.

Alternativt budsjett viser totalrammen (netto), fra 2017 til og med 12-års investeringsplan.

Kun prosjekter med budsjett- og/eller regnskapstall for 2021 er tatt med i oversikten (ikke prosjekter som kun har bevilgning i framtidige år i den 12-årige investeringsplanen).

Prosjekt	Buds(end) 2021	Regnskap 2021	Avvik	
H100	IKT-INVESTERINGER	1 157 342	208 933	-948 409
H106	KLIMASATS - 16 SEMIHURTIGLADEPUNKTER	0	136 450	136 450
H110	HELSE OG OMSORG - E-ROM	590 890	25 381	-565 509
H113	TANKEPLASS	0	165 771	165 771
H151	NYE LOKALER FOR BACKUPLOKASJON	74 975	40 668	-34 307
H301	TRYGGHETSALARMER	1 060 000	139 410	-920 590
H305	OVN LINÅKERTUNET	240 000	207 700	-32 300
H406	RINGEBU KIRKEGÅRD, UTVIDELSE (2013)	18 884	18 884	0
H423	TOMTEAREALER KJØP/SALG	0	-330 957	-330 957
H438	NYTT BOFELLESKAP FUNKSJONSHEMMEDE HAGESKOGEN	1 391 071	378 377	-1 012 694
H445	LINÅKERTUNET - TAK BYGG A OG B	7 900 000	6 256 338	-1 643 662
H447	SERVICEBYGG VAKTMESTERE, RENHOLDERE OG DRIFTSOPERATØRER	3 000 000	0	-3 000 000
H448	KAUPANGER - BYGNINGSMESSIGE ARBEIDER	500 000	42 613	-457 387
H452	RÅDHUSET - REHABILITERING OG OMBYGGING KANTINE	475 000	524 153	49 153
H457	FÅVANG BARNEHAGE - TILTAK TEMPERATUR GULV/ROM	13 000 000	12 482 084	-517 916
H460	KAUPANGER - LYDISOLASJON KULTURSKOLE	200 000	168 072	-31 928
H461	HAGESKOGEN BOLIGER - UTBEDRING FUKT, KJØKKEN, VINDUER	550 000	129 361	-420 639
H463	RAUDHALLEN - UTBEDRING TAK	1 984 000	442 663	-1 541 337
H465	OFFENTLIG TOALETT I SENTRUM	3 035 638	2 864 233	-171 405
H471	UTBEDRING AV BRANNSTASJON OG HELSESENTER	981 790	565 407	-416 383
H473	PRESTEGARD DRIFTSBYGNING - EL-ANLEGG OG KERAMIKKOVN	2 000 000	523 399	-1 476 601
H477	GARANTI FOR KJØP AV LEILIGHETER I TETTSTEDER	15 000 000	0	-15 000 000
H479	PARKERING LINÅKERTUNET	1 937 509	696 364	-1 241 145
H491	ENØK-TILTAK	450 000	456 454	6 454
H499	BARNEHAGE RINGEBU - SMÅBARNSAVDELING	19 250 000	816 819	-18 433 181
H603	TILTAK RAMMEPLAN V/A KVITFJELL JFR UTBYGGINGAVTALER	0	7 093 728	7 093 728
H624	VENABYGDSFJELLET GRUNNVANNSANLEGG	5 000 000	0	-5 000 000

Prosjekt		Buds(end) 2021	Regnskap 2021	Avvik
H630	VA-ANLEGG OVERTATT, JUSTERINGSRETT	0	697 816	697 816
H679	VEGER	4 934 748	2 620 079	-2 314 669
H723	BOLIGFELT TROMSNESMOEN INFRASTRUKTUR 7 TOMTER (2009)	0	191 000	191 000
H729	TRAFIKKSIKKERHETSPLAN - TILTAK	199 594	0	-199 594
H731	VEG FORBI FÅVANG RENSEANLEGG (2012)	0	266 049	266 049
H734	UTBYGGINGSAVTALER	0	2 838 772	2 838 772
H740	KOMMUNEDELPLAN VA (2013)	0	4 026	4 026
H741	STANDARDHEVING/RINGNETT VA (2013)	2 166 368	1 732 254	-434 114
H744	DEN HØYE BRO	6 309 638	7 288 829	979 191
H754	GATEBELYSNING	2 421 000	0	-2 421 000
H757	GRUNNERVERV NÆRINGSAREAL FRYA OG FÅVANG	2 000 000	0	-2 000 000
H760	SØR-FÅVANG - ETABLERING FELLES AVLØPSLØSNING	2 950 346	672 974	-2 277 372
H762	BOLIGTOMTER RINGEBU	3 000 000	0	-3 000 000
H765	JERNBANEUNDERGANG RINGEBU	900 000	842 080	-57 920
H770	MOBILE NØDSTRØMSAGGREGAT	425 000	0	-425 000
H771	SIKRINGSTILTAK KOMMUNALE VEGER	584 040	476 676	-107 364
H772	LINÅKERTUNET OG ROS - AUTOMATISKE DØRÅPNERE	800 000	490 879	-309 121
H773	LINÅKERTUNET OG ROS - SOLSKJERMING	225 000	226 466	1 466
H774	VEGANLEGG KVITFJELL ØST MELLOMSTASJON	350 000	199 372	-150 628
H805	RF04 - OVERFØRINGSLEDNING VANN OVER KJØNNÅS	10 000 000	732 950	-9 267 050
H901	EGENKAPITALINNSKUDD KLP	1 200 000	1 010 328	-189 672
H905	UTLÅN	12 000 000	11 124 028	-875 972
TOTALT		130 262 833	65 466 884	

H100 - IKT-investeringer

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
13 000 000	1 157 342	208 933	-948 409

STATUS ØKONOMI: Ingen kjente endringer. Noen større oppgraderinger ble gjennomført i forbindelse med Covid-19 i 2020, dermed mindreforbruk i 2021.

H110 - Helse og omsorg - E-rom

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
2 142 000	590 890	25 381	-565 509

STATUS ØKONOMI: Ingen kjente endringer

H113 - Tankeplass

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
175 000	0	165 771	165 771

STATUS ØKONOMI: Gjennomført innenfor den samlede rammen og mottatte tilskuddsmidler. Fylkeskommunen er en vesentlig bidragsyter i prosjektet.

H151 - Nye lokaler for backuplokasjon

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
300 000	74 975	40 668	-34 307

STATUS ØKONOMI: Ingen endring.

H301 - Trygghetsalarmer

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
1 060 000	1 060 000	139 410	-920 590

STATUS ØKONOMI: Ingen endringer. Grunnet felles innkjøp med andre kommuner kommer hovedbelastningen i 2022.

H305 - Ovn Linåkertunet

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
240 000	240 000	207 700	32 300

STATUS ØKONOMI: Gjennomført i tråd med plan.

H423 - Tomtearealer kjøp/salg

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	0	-330 957	-330 957

STATUS ØKONOMI: Her føres fortløpende salg av boligtomter.

H438 - Nytt bofellesskap funksjonshemmede

Hageskogen

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
23 500 000	1 391 071	378 377	-1 012 694

STATUS ØKONOMI: Kr 1.012.694 overføres til 2022.

H445 - Linåkertunet - Tak bygg A og B

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
7 900 000	7 900 000	6 256 338	-1 643 662

STATUS ØKONOMI: Kr 1.643.662 overføres til 2022.

H447 - Servicebygg vaktmestere, renholdere og driftsoperatører

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
3 000 000	3 000 000	0	-3 000 000

STATUS ØKONOMI: Prosjektet er ikke startet, kr 3.000.000 overføres til 2022.

H448 - Kaupanger - Bygningsmessige arbeider

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
6 000 000	500 000	42 613	-457 387

STATUS ØKONOMI: Kr 457.387 overføres til 2022.

H452 - Rådhuset - Rehabilitering og ombygging kantine

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
500 000	475 000	524 153	49 153

STATUS ØKONOMI: Merforbruk på kr 49.153.

H457 - Fåvang barnehage - tiltak temperatur gulv/rom

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
13 100 000	13 000 000	12 482 084	-517 916

STATUS ØKONOMI: Kr 517.916 overføres til 2022.

H460 - Kaupanger - bygningsmessige arbeider

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
200 000	200 000	168 072	-31 928

STATUS ØKONOMI: Kr 31.928 overføres til 2022.

H461 - Hageskogen boliger - utbedring fukt, kjøkken, vinduer

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
2 710 361	550 000	129 361	-420 639

STATUS ØKONOMI: Kr 420.639 overføres til 2022.

H463 - Raudhallen - utbedring tak

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
3 964 000	1 984 000	442 663	-1 541 337

STATUS ØKONOMI: Kr 1.541.337 overføres til 2022.

H465 - Offentlig toalett i sentrum

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
3 100 000	3 035 638	2 864 233	-171 405

STATUS ØKONOMI: Kr 171.405 overføres til 2022.

H471 - Utbedring av brannstasjon og helsesenter

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
2 400 000	981 790	565 407	-416 383

STATUS ØKONOMI: Kr 200.000 rebudsjetteres til 2022 for sluttavregning.

H473 - Driftsbygning Ringebu Prestegard

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
8 152 000	2 000 000	523 399	-1 476 601

STATUS ØKONOMI: Midler til fase 3 overføres til 2022.

H477 - Garanti for kjøp av leiligheter tettsteder

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
15 000 000	15 000 000	0	-15 000 000

STATUS ØKONOMI: Nye garantier gis kun innenfor rammen av 15 mill kr.

H479 - Parkering Linåkertunet

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
2 150 000	1 937 509	696 364	1 241 145

STATUS ØKONOMI: Anbudsfasen tok lengre tid enn forventet i prosjektet, noe som medfører at hovedtyngden utføres i 2022.

2021: kr 696.364

Overføres til 2022: kr 1.241.145

H491 - ENØK-tiltak

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
38 838 179	450 000	456 454	6 454

STATUS ØKONOMI: Iht budsjett.

H499 - Barnehage Ringebu - småbarnsavdeling

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
19 250 000	19 250 000	816 819	-18 433 181

STATUS ØKONOMI: Kr 18.433.181 overføres til 2022.

H603 - Tiltak rammeplan V/A Kvittfjell jfr. utbyggingsavtaler

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	0	7 093 728	7 093 728

STATUS ØKONOMI: Utbyggingsavtaler dekkes inn ved anleggsbidrag etter hvert som tomter selges.

H624 - Venabygdsfjellet grunnvannsanlegg

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
25 189 600	5 000 000	0	-5 000 000

STATUS ØKONOMI: Prosjektet er satt på vent i påvente av ny reguleringsplan der kommunen samarbeider med utbygger om å få inn ledningstraseer og høydebasseng. Kr 5.000.000 overføres til 2022.

H630 - VA-anlegg overtatt, justeringsrett

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	0	697 816	697 816

Mva-kompensasjon til overtatte va-anlegg, ihht saksfremlegg om bruk av justeringsretten K-sak 092/12. Anleggene er overtatt, kompensasjon for moms-utlegg er overført til utbyggere, som vi får tilbake fra staten over 10 år, i henhold til avtalen.

H679 - Veger

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
30 026 591	4 934 748	2 620 079	-2 314 669

STATUS ØKONOMI: Det ble gjort mye arbeid på kommunale veger i 2021 knyttet til oppgraderinger. Asfaltering av flere områder gjenstår og må utføres i 2022. Dette grunnes kvalitetsmessige vurderinger til utjevning av setninger for å få et best mulig sluttresultat. Lange leveringstider og koronasituasjonen har også påvirket fremdriften i prosjektet hos kommunens entreprenør.

Ny prognose 2021: kr 2.620.079

Overføres til 2022: kr 2.314.669

H723 - Boligfelt Tromsnesmoen infrastruktur 7 tomter

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	0	191 000	191 000

STATUS ØKONOMI: Infrastrukturkostnader som skal dekkes inn ved senere tomtesalg.

H729 - Trafikksikkerhetsplan - tiltak

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
1 135 000	199 594	0	-199 594

STATUS ØKONOMI: Midlene i prosjekt H729 er bundet til delfinansiering av tiltak. Kommunen fikk avslag på søknad om midler til trafikksikkerhetstiltak i 2021, derfor ble ikke disse midlene benyttet.

Prognose 2021: kr 0

Overføres til 2022: kr 199.594

H731 - Veg forbi Fåvang renseanlegg (2012)

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	0	266 049	266 049

STATUS FRAMDRIFT: Forbruket er knyttet til erstatningsfor og istandsetting/drenering av dyrket mark.

H734 - Utbyggingsavtaler

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	0	2 838 772	2 838 772

STATUS ØKONOMI: Forskuttering av tiltak i tråd med utbyggingsavtaler. Skal dekkes inn ved framtidig tomtosalg.

H740 - Kommunedelplan VA (2013)

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
1 000 000	0	4 026	4 026

STATUS ØKONOMI: Forbruket er knyttet til tilleggsutredning vedrørende brannvann. Prosjektet er ferdigstilt og prosjektnummeret kan frigjøres fra 01.01.2022.

Endelig prognose 2021: kr 4.024

H741 - Standardheving/ringnett VA (2013)

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
27 470 600	2 166 368	1 732 254	-434 114

STATUS ØKONOMI: Iht budsjett.

H744 - Den høye bro

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
10 000 000	6 309 638	7 288 829	979 191

STATUS ØKONOMI: Merforbruk kr 979.191 i prosjektet på grunn av uforutsette grunnforhold i fjellgrunnen under bruas fundamenter. Dette medførte utvidede undersøkelser, mer prosjektering og sikring av fundamenter for å ivareta krav til sikkerhet ved bruk av ny bru.

Ny prognose 2021: kr 7.288.829

I 2022 blir grunnkjøpet gjennomført etter at vegen er bygd. Det må derfor avsettes kr 200.000 til grunnkjøpet i 2022.

H754 - Gatebelysning

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
3 749 731	2 421 000	0	-2 421 000

STATUS ØKONOMI: Prosjektet ble utsatt i påvente av ny organisering hos Vevig. Videre iverksettelse av nødvendige utbedringer for avmåling er planlagt i 2022. Prognose 2021: kr 0.

Overføres til 2022: kr 2.421.000.

H757 - Grunnerverv næringsareal Frya og Fåvang

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
11 000 000	2 000 000	0	-2 000 000

STATUS ØKONOMI: Dette er under arbeid. Det er kontakt med flere uten at noe er landet. Fra 2022 er det forutsatt fremmet enkeltsaker ved erverv av næringsareal.

H760 - Sør-Fåvang - Etablering felles avløpsløsning

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
7 500 000	2 950 346	672 974	-2 277 372

Endringer i lokalisering medførte utsettelse i prosjektet i 2021. Entreprenør for renseteknisk utstyr er kontrahert, utstyr er produsert og står på lager. Arbeider med bygg og ledningsanlegg utføres i 2022.

Endelig prognose 2021: kr 672.974.

Overføres til 2022: kr 2.277.372.

H762 - Boligtomter Ringebu

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	3 000 000	0	-3 000 000

STATUS ØKONOMI: Ikke påbegynt.

H765 - Jernbaneundergang Ringebu

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
12 900 000	900 000	842 080	-57 920

STATUS ØKONOMI: Det pågår et skisseprosjektarbeid for å finne den optimale plasseringen og løsningen.

H770 - Mobile nødstrømsaggregat

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
1 000 000	425 000	0	-425 000

STATUS ØKONOMI: Aggregat er bestilt og kommer i 2022.

Prognose 2021: kr 0.

Overføres til 2022: kr 425.000.

H771 - Sikringstiltak kommunale veger

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
2 250 000	584 040	476 676	-107 364

STATUS ØKONOMI: De planlagte sikringsarbeidene er utført til en lavere pris enn forventet. Det er likevel slik at flere punkter langs kommunale veger trenger utbedring. Det bes derfor om at ubrukte midler overføres til 2022.

Endelig prognose 2021: kr 476.676.

Overføres til 2022: kr 107.364.

H772 - Linåkertunet og ROS - automatiske døråpnere

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
800 000	800 000	490 879	-309 121

STATUS ØKONOMI: Kr 309.121 overføres til 2022.

H773 - Linåkertunet og ROS - solskjerming

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
225 000	225 000	226 466	1 466

STATUS ØKONOMI: I henhold til budsjett.

H774 - Veganlegg Kvitfjell øst mellomstasjon

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
350 000	350 000	199 372	-150 628

STATUS ØKONOMI: Reguleringsarbeidet pågår.

H805 - RF04 - Overføringsledning vann over Kjønnås

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
20 000 000	10 000 000	732 950	-9 267 050

STATUS ØKONOMI: Oppstarten i prosjektet som går over 2 år ble forsinket på grunn av koronasituasjonen og lang leveringstid på varer. Planlagt ferdigstillelse er i 2022.

Endelig prognose 2021: kr 732.950.

Overføres til 2022: kr 9.267.050.

H901 - Egenkapitalinnskudd KLP

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	1 200 000	1 010 328	-189 672

Kommunen faktureres årlig for sin andel av tilførsel av ny egenkapital til KLP. Egenkapitalen i pensjonskassen skal stå i forhold til pensjonsforpliktelsene.

H905 - Utlån

Alternativt budsjett	Budsjett inkl. endring	Regnskap	Avvik
	12 000 000	11 124 028	-875 972

Startlån. Kommunen viderefremidler lån fra Husbanken.

Tjenesteenhetene

		Buds(end) 2021	Regnskap 2021	Avvik 2021
10	Folkevalgte, Kommunedirektøren og SU	14 197 226	13 468 469	-728 757
11	Fellesposter	10 143 409	8 807 456	-1 335 953
12	Fellestjenesten	12 321 118	10 911 444	-1 409 674
13	Kultur	11 681 549	11 361 004	-320 545
21	Ringebu skole	13 763 711	14 190 134	426 423
22	Fåvang skole	15 819 011	14 978 997	-840 014
23	Ringebu ungdomsskole	16 163 914	15 557 413	-606 501
25	Barnehagene	30 113 527	31 054 932	941 405
30	Helse og mestring	57 640 572	52 847 656	-4 792 916
32	Linåkertunet	36 695 842	39 447 597	2 751 755
33	Hjemmetjenester	39 224 567	37 842 994	-1 381 573
40	Plan og teknisk	25 321 298	26 831 009	1 509 711
45	Selvkostområder	-12 420 804	-10 276 470	2 144 334
	SUM TJENESTEENHETENE	270 664 940	267 022 635	-3 642 305
50	Interkommunale samarbeid	32 239 363	27 188 443	-5 050 920
60	Skatt, rammetilskudd, finans	-307 902 443	-303 774 365	4 128 078
70	Internregnskap MGØ	2 283 937	2 012 501	-271 436
71	Internregnskap MGBV	2 714 203	7 550 785	4 836 582
	KONTROLLSUM (skal være 0)	0	0	0

Fra og med 2020 skal resultat føres mot disposisjonsfond før regnskapet avsluttes. Det vil derfor ikke lengre være noe merforbruk som kommunestyret skal finne dekning for (forutsatt at det er tilstrekkelig midler på disposisjonsfond) eller mindreforbruk som kommunestyret skal disponere.

I budsjettet for 2021 er tilskudd til driften av barnevernskontoret feilbudsjettet under "Interkommunale samarbeid", mens de skulle vært budsjettet under "internregnskap MGBV". Feilen skyldes at tidligere internoverføringer mellom disse områdene utgår iht nye forskrifter. Korrigert for feilen ville avvikene vært slike i nedre del av tabellen:

50	Interkommunale samarbeid	27 337 891	27 188 443	-149 448
60	Skatt, rammetilskudd, finans	-307 902 443	-303 774 365	4 128 078
70	Internregnskap MGØ	2 283 937	2 012 501	-271 436
71	Internregnskap MGBV	7 615 675	7 550 785	-64 890
	KONTROLLSUM (skal være 0)	0	0	0

Folkevalgte, Kommunedirektøren og Strategi og utvikling

Strategi og utvikling (SU) og fellesposter for hele organisasjonen inngår i budsjettområdet.

En kommune er en folkevalgt styrt organisasjon og en lokaldemokratisk arena. Kommunestyret er øverste styringsorgan, og delegerer myndighet til andre organ. Kommunestyret er kommunens øverste arbeidsgiver. Kommunedirektørens rolle er å forberede saker til politisk beslutning, og iverksette vedtak som blir fattet. Kommunedirektøren er ansvarlig for hele kommunens virksomhet overfor kommunestyret, i henhold til myndighet i lov og etter myndighet delegert fra kommunestyret.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Politisk og administrativ ledelse
- Strategisk plan- og utviklingsarbeid
- Budsjett og økonomistyring
- Digitalisering
- Næringsarbeid
- Skolefaglig ansvar
- Samfunnsikkerhet og beredskap
- Klima og miljø
- Smittevern

Viktige hendelser i 2021

- Nye Veier AS er i gang med å planlegge ny E6 fra Øyer til Otta, og arbeidet for fullt i 2021/2022.
- Oppgradering og ombygging av Fåvang barnehage
- Vaksinerings av innbyggere og bekjempelse av pandemi.
- Politisk delegeringsreglement, reglement for folkevalgte organer og reglement for saksbehandling i folkevalgte organer.
- Revisjon planstrategi.
- Opprettelse av helsefelleskap.
- Den høie bro.
- Kommunedelplan for vann og avløp.
- Bredbånd del 2.
- Ny renovasjonsforskrift.
- Dagsturhytte.

Brukere og tjenester

Det ble utbetalt kr 1.668.181 fra kommunalt næringsfond gjennom året. Fond hadde ved utgangen av 2021 en bokført saldo på kr 777.764,53. Ordningen



med påfyll fra fylkeskommunen til det kommunale næringsfondet er opphørt.

Det har kommet 3 nye runder med Covid-19-midler fra regjeringen i 2021. Det er tilført næringslivet i Ringebu kr 5.671.793.

Fra Utviklingsfondet er det i 2021 utbetalt kr 2.656.185. Saldo på fondet ved utgangen av året var kr 24.968,87.

Det har vært stort fokus på digitalisering etter at kommunestyret i november 2017 vedtok Digitaliseringsstrategi for 2018-2021 (K-sak 97/17 12.12.2017). Digitaliseringsrådgiver ble tilsatt 01.05.18. Handlingsplanen (K-sak 70/18) ble vedtatt 11.09.18.

2021 har gitt oss anledning til å øke fokusert på innbyggerretta tiltak, og særlig innen helse og omsorgssektoren. Vi har kjørt en stor anbudsprosess rundt nye trygghetsalarmer, inngått avtale om nytt responscenter og styrket samarbeidet mellom Ringebu, Øyer, Gausdal og Lillehammer om digitale løsninger, inkludert opplæring, og erfaringsutveksling i bruk av disse. De nye trygghetsalarmene rulles ut våren 2022. RoomMate, anonymisert digitalt tilsyn er under utprøving, og vil tas inn i tjenesten når vi har analysert personvernkonsekvensene og ferdigstilt rutinene basert på disse. Kommunen inngår også i et EU-finansiert prosjekt om medisinsk avstandsoppfølging. Ti KOLS-pasienter skal teste ut hjemmemålingsutstyr. Målet er å hjelpe pasienten til å oppfylle ønske om å bo hjemme lenger og kunne leve et trygt, godt og selvstendig liv, selv etter at de har fått en alvorlig diagnose.

Det var satt av 1 mill. kr pr år til digitaliseringsarbeidet i satsingsperioden på 3 år. Eventuelt ubrukte midler ved årsslutt avsettes til eget disposisjonsfond for bruk i påfølgende år, i tråd med kommunestyrets vedtak. Arbeidet vil pågå også ut i 2022.

Økonomi

Folkevalgte, rådmannen , strategi og utvikling

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
14.197.226	13.468.469	-728.757	-5,27 %

Fellesposter

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
10.143.409	8.807.456	-1.335.953	-13,17 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Av større avvik på enkeltposter nevnes:

- Samlet godtgjøring til folkevalgte ble kr 200.000 lavere enn budsjettet.
- Utgifter til valg ble kr 33.000 lavere enn budsjettet.
- På kommunedirektørens budsjettområde er det belastet utgifter til lederopplæring, ellers mindre avvik.
- Utgifter innen strategi og utvikling ble kr 58.000 lavere enn budsjettet, mens næringsbudsjettet har et mindreforbruk på 729.000.
- Områdene for kontrollutvalg og revisjon kom samlet ut med et mindreforbruk på kr 323.000. Det er gjennomført et forvaltningsrevisjonsprosjekt innen oppvekstsektoren.
- Utgifter til lærlinger ble lavere enn budsjettet. Lønn til lærlinger trappes opp gjennom lærlingetiden, slik

at utbetalingene fra år til år vil variere mht. hvor i lærlingeløpet disse er. Dette sammen med lavere lisenskostnader for felles IKT-programvare gjør at ansvar 119 kommer ut med et mindreforbruk på kr 440.000.

- Innen grunnskolens fellesskap, ansvar 210, ligger refusjon fra andre kommuner ble kr 774.000 høyere enn budsjettet.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	125.330
Tapte inntekter	

Medarbeidere

Kommunedirektørens ledelse består av 3 personer. Strategi og utvikling består ved årsskiftet av 3 ansatte. Til sammen utgjør dette totalt 6 årsverk, med lik kjønnsfordeling. Kommunedirektørens ledelse hadde et nærvær på 100 %, mens Strategi og utvikling hadde et nærvær på 99,1 %.

Det er satt opp faste ukentlige og månedlige møtepunkter mellom disse, og opp mot politisk ledelse, også med deltakelse fra andre enheter.

Fellestjenesten

Fellestjenestens hovedoppgave er å yte service, være et godt vertskap og være en sterk stab/støttefunksjon for både innbyggere, politikere, rådmann og alle ansatte i Ringebu kommune.

Fellestjenesten skal være «grunnpilaren» i Ringebu kommune og bidra til at andre tjenesteenheter kan fokusere på sine primæroppgaver.

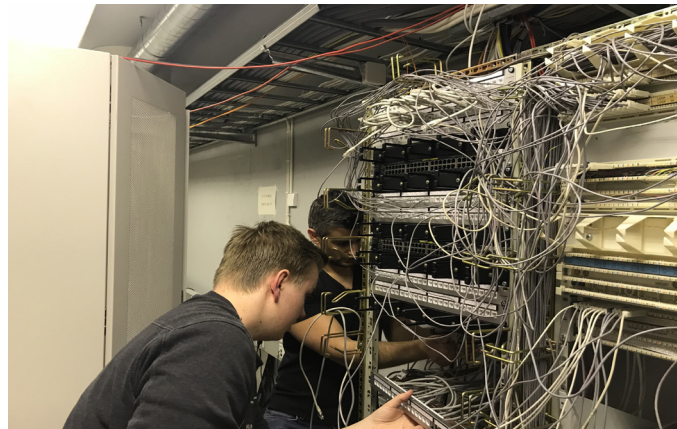
Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Lønn og personal
- Økonomi
- IKT
- Valg
- Politisk sekretariat
- Sentralbord, mottak og arkiv
- Kantine
- Skoleskyss
- Fakturering
- Salgs- og skjenkebevillinger
- Bostøtte

Viktige hendelser i 2021

Økt fokus på digitalisering, herunder:

- Byttet ut alt klientutstyr innen helse og omsorg, fra tynnklienter til PC.
- Det er gjennomført noe brukeropplæring på teams/M365 også i 2021.
- Migrert Visma enterprise, HRM, økonomi og fakturasystemer fra egne servere til sky. Dette er nå fullt driftet av Visma.
- Etablert nytt system for brukerhåndtering. Integreert med lønnsystem for å håndtere oppretting av brukere og tilganger, og ikke minst fjerne tilganger til ansatte som slutter.
- Backupløsning installert og tatt i bruk, men ikke flyttet til og etablert på annen lokasjon slik planen er. Dette pga Covid-19.
- E-rom klienter montert/installert på 47 pasientrom på Linåkertunet.
- Nye Ipader til alle elever i 1. - 7. klasse, samt læringscenteret ble innkjøpt og klargjort før utlevering.
- Tatt i bruk ny MDM løsning for administrasjon av nettbrett, PC'er og annet.
- 1 lærling innen IKT har bestått fagprøve i året som har gått.
- Tatt i bruk Visma Timelønn. Dette er et program for å føre timelister elektronisk slik at disse går



automatisk inn i lønnsystemet og vi slipper å taste dem manuelt. Det står fortsatt mye jobb igjen her som enheten skal følge opp i 2022.

- Det er levert og godkjent arkivuttrekk av 8 arkivdeler hos IKA Oppland i løpet av året.

På grunn av Covid-19 ble følgende ikke gjennomført:

- Intern opplæring ledere innen personal.
- Fysiske vernerunder.
- Medarbeiderundersøkelse.

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Enheten har i tidligere årsrapporter omtalt ressursmangel på lønnsområdet. 2021 har også vært sterkt preget av dette og det har gått ut over andre oppgaver som tjenesteenheten har vært nødt til å sette til side. Dette skal imidlertid rette seg fra 2022 når det blir tilført 50 % stillingsressurs.

I høsthalvåret har en av de ansatte ved IKT vært ute i 60 % foreldrepermisjon. Dette har medført at det i løpet av høsten har blitt fokusert på å løse nødvendige driftsoppgaver og brukerstøtte.

Kjøkkenet ved kantina har blitt bygd om og det har blitt bygd ny oppvaskløsning som gjør at det har blitt en mye bedre arbeidsplass med mindre løft. Viser for øvrig til den gode historien som forteller mer om det som har skjedd på kantina i forbindelse med ombyggingen.

Kantina har vært stengt noen perioder når det har vært pålegg om hjemmekontor. Bemanningen har da vært brukt til renhold der behovet har vært større pga forsterket renhold i forbindelse med Covid-19 .

Covid-19 har også i 2021 krevd en god del ressurser

til informasjon på facebook og hjemmeside, og statusmøter internt og med statsforvalteren. I tillegg har det vært noe merarbeid innen HR med utarbeidelse og oppfølging av avtaler for ulike beredskapsvakter.

Høsten 2021 gjennomførte vi fylkes- og stortingsvalg. I perioden med forhåndsstemming (1 måned) var det krevende bemanningsmessig. Det var i år stor pågang og 2 ansatte var stort sett fullt opptatt med valg i denne perioden. Dette medførte en del overtid for å få tatt igjen arbeidsoppgaver som det ikke ble tid til på dagtid. Det var mange velgere som kommenterte at de syntes forhåndsstemming var et fint tilbud og kommunen kan nok forvente at flere vil benytte seg av dette tilbudet i fremtiden.

Det er i høsthalvåret også gjennomført lokale lønnsforhandlinger innenfor alle lønnskapitler. Dette er en krevende prosess som tar mye tid. Dette er imidlertid noe som blir bestemt i de sentrale lønnsforhandlingene så vi har liten påvirkningskraft på det.

Økonomi

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
12.321.118	10.911.444	-1.409.674	-11,44 %

Fellestjenesten har et mindreforbruk på kr 1.409.674.

Innenfor ansvaret Alkoholbevillinger og tobakktilsyn har enheten et mindreforbruk på bruk av kontrollør. Dette skyldes Covid-19, som har ført til at skjenkestedene til tider har vært nedstengt. Det er hjemlet gjennom lov hvor mange kontroller det skal være i året slik at behovet er i forhold til budsjett for årene fremover.

Mindreforbruket skyldes for det meste Covid-19. Tjenesteenheten har et mindreforbruk på flere av driftspostene. Noe av dette er også kuttet i forbindelse med budsjett 2022. Det er også brukt minimalt til Bedriftshelsetjeneste i året som har gått, som følge av smittevern hensyn. På høsten fikk kommunen gjennomført kursing av noen av verneombudene. Dette var viktig siden det ikke var mulig å få gjennomført dette i 2020. Enheten har også et mindreforbruk på forsikringer etter at det er fremforhandlet nye avtaler. De nye prisene er det tatt høyde for i gjeldende økonomiplan 2022-2025. Det jobbes stadig med avtaler innen leasing, serviceavtaler osv. for å ha et så lavt forbruk som mulig.

Inntektssiden er også noe høyere enn budsjettet, når vi ser bort fra inntekten fra kantina. Kantina har vært

stengt i flere perioder gjennom året. Dette viser også et betydelig lavere forbruk av matvarer naturlig nok.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19 har ikke gitt noen forskyvninger av utgifter til 2022 da alt av utstyr er kjøpt inn selv om kanskje ikke jobben er ferdigstilt. Vi har heller ingen tapte inntekter som følge av Covid-19. Kantina er da ikke hensyntatt siden vi heller ikke har utgifter den perioden den er stengt.

Covid-19	Beløp
Merutgifter	80.871
Tapte inntekter	

Medarbeidere

Fellestjenesten har 14 ansatte, hvorav 12 kvinner og 2 menn fordelt på 13,4 årsverk. Det er tatt inn 1 lærling på IKT-fag. Det har gjennom mange år vært gjort et godt arbeid med lærlinger i Fellestjenesten og de er en viktig del av ressursene på IKT. Søkermassen til lærlingeplassene innen IKT er imidlertid lav. Dette skyldes blant annet at VKII ved Vinstra videregående skole er nedlagt, og denne linja finnes nå bare ved Raufoss videregående.

Fellestjenesten har i 2021 hatt 96,1 % nærvær. Når det gjelder sykefravær er dette fordelt slik for utbetalingssted 113 Fellestjenesten og 114 IKT: 0,4 % egenmeldt fravær og 3,5 % legemeldt.

På grunn av Covid-19 er det ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2021.

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	97 %	96,1 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Oppfølging overordnet planverk

Fellestjenesten skal gjennom fokus på kommunens verdier og en proaktiv holdning, være en pådriver i forankring av arbeidsgiverpolitikken, for å bidra til at kommunen fremstår som en attraktiv arbeidsgiver. Fellestjenesten skal gjennom strategisk tenking i

rekrutteringsarbeidet sørge for at kommunen har en klar profil og formidler kommunens sterke sider og konkurransefortrinn, slik at kommunen fremstår som attraktiv.

Overordnet arbeidsgiverpolitikk med tilhørende arbeidsgiverpolitisk handlingsplan ble vedtatt i 2014. Revidering av arbeidsgiverpolitikken skulle vært gjort i 2018, men på grunn av bemanningssituasjonen ved HR/lønn har det vært utsatt.

Det er handlingsplanen for digitalisering som har ligget til grunn for det IKT-avdelingen har foretatt seg i 2021. IKT er i større eller mindre grad involvert i de fleste av tiltakene i digitaliseringsstrategien. Selv om hovedfokuset skal være å levere stabile og gode driftstjenester, og brukerstøtte til organisasjonens brukere av IKT-verktøy og fagsystemer, og at tiden ofte blir "spist opp" av arbeid med drift og support, har IKT-avdelingen, til tross for knappe ressurser, vært involvert i flere større og mindre utviklingsprosjekter, i tillegg til arbeid og hendelser som har dukket opp fortløpende. Covid-19 førte til at vi måtte øke fokuset på M365, og videokonferanseutstyr for å lette arbeidshverdagen til den enkelte og for å få gjennomført de møter som var nødvendig i en krevende situasjon der smittevern sto i høysete i 2020, og dette arbeidet fortsatte også i 2021.

Lønnspolitisk plan

Når det gjelder oppfølging av lønnspolitisk plan er det HR-leder som er sekretær for Kommunedirektøren ved gjennomføring av lønnsforhandlinger. I forbindelse med hovedoppgjøret 2021 var det avsatt 1 % av lønnsmassen i kap. 4 til lokale forhandlinger. Det ble gjennomført lokale forhandlinger i kap. 3, 4 og 5 og kommunedirektøren er godt fornøyd med at en kom til enighet med alle organisasjonene.

Kultur

Tjenesteenheten har som mål å bidra til et godt kulturtilbud i samsvar med kommuneplanens samfunnsdel og kommunens økonomiske rammer.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Ringebu kulturskole
- Ringebu folkebibliotek
- Kultur og kirke
- Ringebu prestegard (prosjektstilling)
- Ungdom og idrett, inkludert ungdomshus, HSA (holdningsskapende arbeid) og SLT-arbeid (Samordna lokale kriminalitetsforebyggende tiltak)

Viktige hendelser i 2021

Arrangement og aktiviteter er Ringebu kommunes spydspiss og bygger opp under målene i kommuneplanens samfunnsdel Leve Ungdom og Leve Kultur for folket. I 2021 ble de fleste fyrtårnarrangementene gjennomført med noe begrenset aktivitet og tilrettelagt for nasjonale smittevernregler forbindelse med Covid-19. Det ble gjennomført digital 17. mai-underholdning via kommunens nett- og facebookside.

Ringebu bibliotek har holdt åpent hele året med gode smittevernrutiner, og arrangementene har vært gjennomført innenfor nasjonale smittevernregler.

Utviklingsarbeid i Ringebu Prestegard og Ringebu Stavkirke med område, har i 2021 dreid seg om delaktighet i planlegging og finansiering av byggetrinn 4, ferdigstillelse av driftsbygningen. Senter for keramisk kunst driftes av Torbjørn Kvasbø, med stor pågang av gjestekunstner og drift av utstillingen Made in Ringebu på Trevet sommeren 2021. Det har også vært gjennomført et forprosjekt vedr. besøkscenter ved Ringebu Stavkyrkje. Konsulent Torveig Dahl har vært leid inn som prosjektleder av arbeidsgruppen og utarbeidelse av rapport.

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Ringebu kulturskole hadde høsten 2021 101 elever som fyller 133 elevplasser, en nedgang fra 161 elevplasser i 2020. Nedgangen kan nok relateres til pandemien og fravær av muligheten til skolekonsert og skolebesøk våren 2021. Kulturskolen er vanligvis aktiv og påser at elevene får delta på en mengde framvisninger, men i 2021 har aktiviteten vært svært begrenset pga.



arrangementrestriksjoner. Mange elever har hatt en framvisning på kulturskolens facebookside som mål denne perioden, i stedet for fysiske konserter.

Det har vært gjennomført ordinær undervisning for elever i kulturskolen, mens voksenkor og -korps har hatt lengre perioder hvor de ikke har kunne møttes som følge av pandemien og antallsbegrensning på fritidsaktiviteter for voksne.

Ringebu bibliotek sine kjerneoppgaver er å tilby gode bibliotek tjenester til kommunens innbyggere og gjester, samt å fylle rollen som en uavhengig møteplass og arena for samtale og debatt. Koronapandemien har medført en del utfordringer også for biblioteket de to siste årene. Det har vært viktig med streng håndhevelse av smittevernreglene. De ansatte oppdaget fort at det var vanskelig for brukerne å holde seg orientert i stadig vekslende smittevernregler, og det ble derfor valgt en ganske streng linje gjennom hele året for at brukerne skulle oppleve kontinuitet og forutsigbarhet. Dette har nok bidratt til at både utlån- og besøkstall sank i 2021. Men hvis koronaen har ført med seg noe positivt, så er det at flere har oppdaget e-bøkene.

Biblioteket har et stort samfunnsmandat, og det kan være krevende å fylle alle rollene som er nedfelt i Lov om folkebibliotek. Men lav bemanning til tross, så klarer biblioteket å holde et høyt aktivitetsnivå. Dette skyldes delvis de ansattes fleksibilitet og ønske om å bidra positivt for lokalsamfunnet, men også fordi biblioteket nyter godt av alle de ulike aktørene som det samarbeider med. I samskaping med andre har biblioteket klart å fremstå som en attraktiv møteplass i lokalsamfunnet.

Bibliotekets nøkkeltall:

- Besøk: 8 402 (6 004 innenfor betjent åpningstid)

- Utlån: 9 361 (2020: 12 427)
- Utlån e-bøker: 932 (2020: 549)
- Arrangement og aktiviteter for barn: 62 (2020: 16)
- Arrangement for voksne (inkl. fredagsyoga): 61 (2020: 44)
- Ansatte: 1,3 årsverk

Ringebu ungdomshus måtte pga. nasjonale smittevernregler gjennomføre begrensning på antall besøkende til 20 personer per klubbkveld i januar til juni og siste halvdel av desember. Det ble fryktet at restriksjonen med påmelding til ungdomshuset første halvår ville svekke oppmøtet ved full gjenåpning i august, men dette var ubegrunnet bekymring. Det har vært fullt hus, med 40-60 ungdommer hver klubbkveld i høsthalvåret. Fast åpningstid er hver tirsdag kl. 16.00 – 18.00 og annenhver fredag fra kl. 18.00 – 22.00.

Administrativt har det vært arbeidet aktivt med planlegging og utforming av uteområdet ved ungdomshuset. Det skal etableres sitteområde og en liten aktivitetspark med funksjoner som trigger til uorganisert fysisk aktivitet blant barn og unge. Dette blir en god møteplass for barn og unge i landsbyen.

Den kulturelle spaserstokken og den kulturelle skolesekkens aktiviteter har vært redusert med bakgrunn i arrangementsrestriksjoner, men noe aktivitet har vært gjennomført.

SLT - Samordning av lokale rus og kriminalitetsforebyggende tiltak: SLT-modellen samordner rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak for barn og unge. Målet er at kommunens barn og unge skal få riktig hjelp til riktig tid, av et hjelpeapparat som samarbeider godt på tvers av etater og faggrupper. Det er mange, både enkeltpersoner og offentlige instanser, som bidrar i dette arbeid. Modellen sørger for å koordinere kunnskap og ressurser mellom politi og relevante kommunale enheter. Også næringsliv og frivillige organisasjoner hører med i dette nettverket. Sektorene møtes regelmessig (HSA-Gruppen) for å utveksle kunnskap og erfaringer. Ved å bli kjent med hverandres arbeidsmåter og kulturer, blir det enklere å drive målrettet forebygging. Når signaler fanges opp, kan tiltak settes inn tidligere.

Økonomi

Tjenesteenhetens bidrag til sunn kommuneøkonomi:

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
11.681.549	11.361.004	-320.545	-2,74 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Jfr. vedtak kom-073/21 (2. tertialrapport) ble kulturbudsjettet redusert med kr 230.000 for inndekning av overforbruk andre avdelinger. Netto overskudd på kr 6.000 avsettes til disposisjonsfond.

Tjenesteenheten har et mindreforbruk på kr 320.545.

Kulturskole har et mindreforbruk på vel kr 251.000, som i hovedsak skyldes ubrukte lønnsmidler, samt at et av voksenkorene er midlertidig ut av avtalen om dirigentansvar.

Ringebu Prestegard prosjektstilling har et mindreforbruk på vel kr 57.000 som i hovedsak skyldes refusjon sykefravær og ubrukte lønnsmidler til vikar.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	2.397
Tapte inntekter	103.000

Tapte inntekter gjelder voksenkor og -korps, fritak for inndekning av kostnad for dirigenttjenester i den perioden dirigenttjenesten ikke kunne ytes som følge av Covid-19 restriksjoner.

Ungdomshuset har gjennomført begrenset antall på 20 personer per klubbkveld og påmelding i første halvår. Aktiviteten innen idrett har hatt begrensninger i flere perioder gjennom året, det har vært en stor reduksjon av barn og unges fritidstilbud. De store ungdomsarrangementene i regi av Ung i Midt-dalen har ikke vært gjennomført i 2021 og må forskyves til 2022, uten at det får en forskyvning av økonomisk konsekvens. Hvordan nedstengingen av fritidstilbud har påvirket barn og unge er vanskelig å si, men at mange sliter i forbindelse med redusert sosial omgang er klart.

De fleste Fyrtårnarrangementene har vært gjennomført, men med redusert aktivitet og innenfor nasjonale smittevernrestriksjoner.

Medarbeidere

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Tjenesteenheten har 16 ansatte fordelt på 8,57 årsverk. Av disse 16 ansatte er 8 menn og 8 kvinner. 3 ansatte er ikke etnisk norske.

Det er ikke iverksatt spesielle tiltak for rekruttering av flere menn i tjenesteenheten. Kvinnene har lavere stillingsprosent enn menn, noe som skyldes små undervisningsstillinger i de enkelte grenene ved kulturskolen.

Tjenesteenheten har et nærvær på 92 % i 2021 mot 97,9 % i 2020. Økt sykefravær skyldes langtidssykmelding. Det utføres aktivt nærværarbeid.

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	98 %	92,0 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Oppfølging overordnet planverk

Tjenesteenheten har god arrangørkompetanse og bidrar til et høyt aktivitetsnivå på arrangement, både som arrangør og medarrangør, men selvfølgelig noe redusert gjennomføring i 2021 pga. Covid-19.

Fyrtårnarrangementene ble fra 2013 sikret forutsigbar finansiering gjennom fond for kulturbasert næringsutvikling.

Det var bevilget kr 1.010.000 til fyrtårnarrangementene fra fond for kulturbasert næringsutvikling i 2021. De fleste arrangementene ble gjennomført med noe redusert aktivitet tilpasset nasjonale smittevernregler, derav noe redusert utbetaling fra fondet på til sammen kr 844.976.

Jfr. innlevert regnskap er utbetaling til fyrtårnarrangementene slik:

- Vinterfesten kr. 119745
- Ringebudager (sommer i Landsbyen) kr 15.740
- Fåvangdågå kr 50.000
- 1000-års jubileum kr 103.000
- Sommerkonsertene kr 50.000
- Landsbyrock kr 0 (ikke gjennomført)
- SykkelVIKU kr 70.000
- Festivalen Arnemoen kr 80.000
- Fårikålfestival kr 109.400

- Ringebu Prestegard kr 250.000

Kulturfond/underskuddsgaranti sikrer økonomien til arrangement som ikke omfattes av fond for kulturbasert næringsutvikling. Fondet har en saldo på kr 100.000 årlig. I 2021 var det innvilget garanti på inntil kr 81.000 til 7 arrangement, med en utbetaling av garanti på kr 37.920. Arrangementene skaper ringvirkning og aktivitet og er med på å sette Ringebu på kartet.

Arrangementene i sentrumsområdene styrker storstuefunksjonen i landsbyen Ringebu og Fåvang sentrum.

Det utføres aktivt ungdomsarbeid i et godt samarbeid med Ung i Midt-dalen. Langvarig SLT- og HSA-arbeid gjør at Ringebu har få kriminalitetsutfordringer. Gjennom 2021 har kulturkontorene i Midt-dalen arbeidet med tiltak som BUA Midt-dalen og inkludering av sårbare barn og unge med fritidstilbud. Tiltakene settes i verk i 2023. Et godt fungerende ungdomshus i MOT-ånd gir ungdom et godt oppvekstgrunnlag.

Frivillig sektor sikres gode vilkår, bl.a. gjennom kommunale tilskuddsordninger. I 2021 er det utbetalt kr 80.000 i driftstilskudd til idrettslag og kr 724.200 i tilskudd til lag og organisasjoner. Kommunestyret tilleggsbevilget kr 350.000 i driftstilskudd til lag og organisasjoner som Covid-19 kompensasjon. Lag og organisasjoner har også gratis husleie til sine aktiviteter.

Kommunen bidrar til å ta vare på og videreutvikle bruken av historiske arenaer gjennom kommunens støtte fra fond for kulturbasert næringsutvikling til Stiftelsen Ringebu Prestegard.

Kommunes delaktighet i utviklingsprosjektet Ringebu Prestegard og Ringebu stavkirke med område, sikrer utvikling av stedet og mulighet for en mer bærekraftig drift. Driftsbygningen vil ved ferdigstilling fremstå som en ny type kunst- og kulturhus.

Utgivelse av RingebuPosten 2 ganger årlig sikrer informasjon og profilering mot innbyggere og hytteinnbyggere.

Drift av kulturskole og bibliotek er lovpålagte oppgaver innen kultur, og tilbudet ligger godt over de lovpålagte kravene.

Stolpejaktprosjektet som ble satt i gang av kommunen i 2020 styrker kommunenes arbeid mot et aktivt friluftsliv og bedre folkehelse. Kultur og helse og mestring var initiativtaker til igangsettelse av prosjektet og har et bredt samarbeid med utmarkslagene for gjennomføring av prosjektet.

Barnehagene

Tjenesteenheten har som mål å gi full barnehagedekning i Ringebu kommune og gi alle barn i barnehagen et pedagogisk tilrettelagt tilbud av høy kvalitet i nært samarbeid med barnets hjem.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Barnehagemyndighet
- Barnehagetilbud for alle barn 0-3 år gjennom familiebarnehagene og privat barnehage
- Barnehagetilbud i kommunal og privat regi for alle barn 3-6 år i hele kommunen

Viktige hendelser i 2021

- Barnehagehverdagen har også i 2021 vært preget av Covid-19. Barnehagene har så å si hele året vært på gult nivå. Det har vært ordinær åpningstid, men levering ved døra og avdelinger som egne kohorter. Dette har vært krevende da det har gitt lite rom for samarbeid og lek mellom avdelinger.
- Renovering av Fåvang barnehage skulle etter planen starte opp i mars 2021. Barnehagen ble tømt for innhold av både leker, materiell, barn og ansatte, og gjort klart til å starte opp renoveringen. Prosjektet ble dyrere enn antatt og ble derfor utsatt i påvente av ny godkjenning i kommunestyret. Fåvang barnehage fikk midlertidige lokaler i Sør-Fåvang grendehus og ei avdeling på Fåvang skole. (se «de gode historier»). Det ble et hektisk år, og barnehagen ble værende i midlertidige lokaler i Grendehuset frem til 31.12.2021.
- Det ble lagt nytt gulvbelegg i Ringebu barnehage sommeren 2021.
- I juni 2021 ble det vedtak om etablering av småbarnsavdelinger både i Fåvang og i Ringebu, i tillegg til en ekstra avdeling for 3-6 år i Ringebu. Det ble bestemt å bygge om den gamle gymsalen i Fåvang barnehage og utbygging av Ringebu barnehage. Småbarnsavdelingen i Fåvang barnehage stod klar 01.01.2022, mens småbarnsavdeling i Ringebu startes opp i august 2022.
- Barnehagene deltok for 16. gang på rad på sommerutstillingen i Ringebu prestegard. I 2020 var det tenkt å ha tema «Barnas møte med leire». Pga. Covid 19 ble dette utsatt, og temaet ble derfor tatt opp igjen og ble årets utstilling i 2021.
- I 2021 var det 9 medarbeidere som bestod fagprøven i barne og ungdomsarbeiderfaget. Disse



er tilhørende i familiebarnehagene, Fåvang og Ringebu barnehage.

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Pr. 15.12.2021 hadde tjenesteområdet 170 barn fra 0-6 år med plass i barnehage. Dette omfatter både kommunale og private barnehager. Barnetallet har vært synkende de siste årene, men i 2020 var det en stor økning i barnefødsler her i kommunen. Det ble født 52 barn i 2020 mot 37 året før. Tjenesteenheten har ved hovedopptak full barnehagedekning.

Hovedopptaket var i 2021 krevende, da mange fikk andre plasser enn det de hadde ønsket. Det var bl.a. 7 barn som ikke fikk plass i Ringebu barnehage, men som da fikk plass i Venabygd. Foreldrene var informert i god tid om at dette kunne skje ved årets opptak. Dette var nok opptaket til at noen foreldre engasjerte seg i etablering av kommunale småbarnsplasser og flere plasser for barn 3-6 år i Ringebu. Dette førte til en utredning som ble lagt frem for kommunestyret som igjen førte til vedtak om etablering av småbarnsavdeling på Fåvang barnehage og påbygg i Ringebu barnehage av småbarnsavdeling og avdeling 3-6 år.

Høsten 2021 ble UDIR sin brukerundersøkelse gjennomført blant foreldrene i de kommunale barnehagene. Undersøkelsen viser at vi har gjennomsnittlig godt tilfredse brukere. Barnehagens mattilbud var det som kom dårligst ut i undersøkelsen. Det var en samlet svarprosent på 58,2 %, noe som er bra sett i forhold til tidligere år og i forhold til landsgjennomsnittet.

Se utdrag fra undersøkelsen i tabellen under (høyeste score er 5.0):

Tema	Ringebu	Landsgjennomsnitt
Barnets trivsel	4,7	4,7
Relasjon mellom barn og voksne	4,6	4,5
Tilfredshet totalt sett	4,6	4,5
Barnehagens mattilbud	2,9	3,9

Barnehagene har årlige barnesamtaler der barna forteller hvordan de har det i barnehagen. Samtalene viser at barna liker å leke og har venner, og at det er det viktigste for barns trivsel. Barns trivsel og trygghet er høyt prioritert i barnehagene. Det arbeides tett inn i mot de enkelte foreldre, men også gjennom samarbeidsutvalget (SU) og brukerråd. Dette for å kunne gi et best mulig tilbud til brukerne.

Det har vært gjennomført lokale behovsundersøkelser blant brukergruppene. Dette på oppdrag av LKU. Denne gangen var det foreldresamarbeid som var tema. Dette ble levert inn i januar 2022, og blir med i neste års årsberetning.

Økonomi

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
30.202.533	31.054.932	852.399	2,82 %

I 2021 hadde tjenesteområdet et merforbruk på 2,82 %. Det har vært et merforbruk på 852 399.

- Søskenmoderasjon og redusert betaling har et overforbruk på kr 100.000.
- Det har vært en økning i ressurs rundt enkelt barn. Dette har gitt et merforbruk på kr 500.000.
- Tilskudd til private barnehager har gitt et merforbruk.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	113.534
Tapte inntekter	

Barnehagene har vært på gult nivå i nesten hele 2021. På tross av utfordringer med kohorter og minimalt samarbeid på tvers, har barnehagene klart å holde åpent hele tiden på en så normal måte som mulig ut ifra gjeldene smittevernregler. Smittevernreglene har gjort

at det har vært endringer på sosiale sammenkomster både for barn, foreldre og ansatte. De ansatte har ikke deltatt på fysiske kurs. Dette har vært kompensert med noen nettkurs. Det har i perioder vært høyere fravær en ønsket pga. koronapandemien. Dette fordi terskelen for å gå på jobb har vært høyere nå enn tidligere for å prøve å unngå smitte inn i barnehagene.

Medarbeidere

Tjenesteenheten hadde 30 ansatte i 2021 fordelt på 27 årsverk. Av disse 30 ansatte var det 3 menn.

Tjenesteområdet har et lavere nærvær i 2021 enn ønsket sett hele året under ett. I 2021 har enheten et samlet nærvær på 93 %. Ved 2. tertial hadde tjenesteområdet rekordhøyt nærvær på 97,4 %. Dette ble feiret med kake. Dette viser at det i perioder av året er høyt fravær. Dette er naturlig da forkjølelser/ influensa smitter fort mellom ansatte/barn som til daglig er tett på hverandre. I tillegg er mye av fraværet i tjenesteområdet preget av kroniske sykdommer, slitasje og et høyt arbeidspress og stressnivå. Flere ansatte som er kommet i «reparasjonsalderen», noe som gjør at flere er ute i perioder med sykemeldinger. Det jobbes aktivt for et godt arbeidsmiljø i barnehagene og med utfordringer rundt fravær på enkelt nivå.

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	95 %	93,0 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Oppfølging av overordnet planverk

Barnehagene jobber etter nasjonal Rammeplan for barnehager og barnehageloven. Dette følges opp på personalmøter/planleggingsdager i løpet av året. 01.01.2021 kom det ny barnehagelov. Her kom det bl.a. føringer på at barnehager må ha en plan for oppfølging av et trygt og godt barnehagemiljø. Dette er et arbeidsdokument som brukes i barnehagehverdagen.

Kommuneplanenes samfunnsdel gir føringer inn mot tjenesteområdet. Det er utarbeidet en skole- og barnehageplan og overgangsplan for barnehagene og skolene for Ringebu kommune som er førende i arbeidet. Årsplan for Ringebubarnehagene gjeldene for perioden 2019-2023. Barnehagens samfunnsmandat er, i samarbeid og forståelse med hjemmet, å ivareta barnas

behov for omsorg og lek, og fremme læring og danning som grunnlag for allsidig utvikling. Barnehagen skal tilby barn under opplæringspliktig alder et omsorgs- og læringsmiljø som er til barns beste. Barnehagene har jobbet frem sin egen visjon: «med hjerte for barna». Med denne visjonen ønskes det å se hvert enkelt barn og anerkjenne dem for den de er.

Tjenesteenheten har et godt omdømme. Barnehagene omtales positivt i ulike media om tjenesteenhetens arbeid.

Ringebu skole

Tjenesteenheten har som mål å gi grunnskoleopplæring for elever i 1. – 7. trinn.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Grunnskoleopplæring 1. – 7. trinn
- Skolefritidsordning 1. – 4. trinn
- Leksehjelp 4. – 7. trinn
- Ekstra norsk opplæring til fremmedspråklige elever

Viktige hendelser i 2021

- Covid-19 har preget skoleåret. Skolen har fulgt veiledningene fra U-dir og stort sett drevet på gult nivå.
- I samarbeid med barnehagen gjennomfører skolen et bli kjent opplegg. Skolene tok i bruk ny overgangsplan mellom barnehage-skole og barneskole-ungdomsskole. Planen ble bare delvis gjennomført pga Covid-19 restriksjonene.
- Høsten 2020 trådte den nye læreplanen LK20 i kraft. Ringebu skole har gjennom flere år jobbet for å være godt forberedt til å ta den i bruk. Skolen har særlig jobbet med U-dirs kompetansepakker i 2021
- Våren 2021 gjennomførte Aktiv Helse (BHT) en arbeidsmiljøkartlegging på skolen. Skolen har fulgt opp resultatene fra kartleggingen gjennom høsten. Særlig vekt på det «profesjonelle læringsfellesskapet».
- Kontrollutvalget bestilte en forvaltningsrevisjon av skolemiljø i kommunen (sak 10/21)
- En lærer har tatt videreutdanning i engelsk og en i norsk gjennom ordningen Kompetanse for kvalitet.
- Assisterende rektor begynte på rektorskolen høsten 2021.
- Elev- og foreldreundersøkelser viser at brukerne er fornøyde med de tjenestene skolen gir.
- Elevundersøkelsen viser at det er svært lite mobbing på skolen. Elevene ser ut til å trives.
- Skolen er opptatt av tidlig innsats for å gi elevene en god start. 1.-4. kl vies spesiell oppmerksomhet i dette arbeidet.
- Skolen har i et par år samarbeidet med historielaget om prosjektet: Skolen i gamle dager i Imsdalen. Dette måtte dessverre gå ut i år grunnet Covid-19.
- Ringebu skole ligger langt under landsgjennomsnittet i bruk av ressurser til spesialundervisning.
- Skolen bruker “Mitt valg” i arbeidet for å bedre og



trygge skolemiljøet.

- Hjem – skole samarbeidet har vært i fokus. Skolen ser samarbeidet med hjemmet som grunnleggende viktig for å oppnå gode resultater. Dette året har et godt samarbeid med hjemmet vært ekstra verdifullt.
- Leseopplæringen ved skolen bygger på lydfargemetoden.
- Enheten jobber for å skape et trygt og godt uteområde, med varierte aktivitetstilbud for alle elever. Det er opparbeidet egen hage og satt opp drivhus. Det som dyrkes her brukes i mat og helse undervisningen på skolen.
- Skolen er med i den “Naturlige skolesekken”.

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Elevtallsutvikling ved Ringebu skole er oppadgående de kommende årene.

19/20	20/21	21/22	22/23
104	107	105	114

Status på tjenestene er innenfor det som er forsvarlig. Skolen skårer over landsgjennomsnittet på nasjonale prøver i engelsk og regning. Lesing ligger så vidt under gjennomsnittet og blir viet ekstra oppmerksomhet framover.

Elevundersøkelsen på 7.trinn ble gjennomført like før jul. Resultatene for 7. trinn er på landsgjennomsnitt. Undersøkelsen viser at elevene har det bra på skolen.

Gjennom skolens arbeid med skolemiljøet § 9A, jobbes det systematisk for å utvikle et godt psykososialt miljø. Elevsamtaler gjennomføres systematisk. Elevundersøkelsen viser at det er svært lite mobbing på

skolen. Skolens manifest mot mobbing er revidert og blir fulgt opp gjennom skoleåret. "Mitt valg" brukes aktivt på flere trinn.

Resultatene fra Forvaltningsrevisjonens undersøkelser viser at det jobbes godt med skolemiljøet

Samarbeidet med Foreldrenes arbeidsutvalg (FAU), Samarbeidsutvalget (SU) og Skolemiljøutvalget (SMU) fungerer godt, men møtefrekvensen har gått ned pga Covid-19 dette året. Felles skoleavslutning og juletreffest ble avlyst.

Skolen har engasjerte foreldre som ønsker å bidra til en enda bedre skole.

Økonomi

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
13.763.711	14.190.134	426.423	3,1 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Tjenesteenheten hadde et overforbruk pga økte utgifter til ekstra assistent.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	48.604
Tapte inntekter	

Covid-19 har ikke hatt særlig betydning for økonomien i skolen.

Medarbeidere

22 ansatte, totalt 17,64 årsverk. Av dette er 3,7 årsverk menn og 13,94 årsverk kvinner.

Egenmeldt fravær 0,7 %, sykemeldt fravær 2,6 %. Totalt 3,3 % fravær. Fraværet er i all hovedsak langtidssykmeldte medarbeidere.

Medarbeiderne har høy kompetanse, og enheten er nær ved å innfri myndighetenes nye kompetansekrav til skoleverket. En lærer avsluttet videreutdanning i spesialpedagogikk våren 2021. Høsten 2021 startet en lærer på videreutdanning i engelsk og en i norsk. Assisterende rektor startet på rektorskolen.

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	96 %	96,7 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Oppfølging av overordnet planverk

Målet er at Ringebu skole skal være:

«Et godt sted å være, et godt sted å lære»

I «Barnehage og skole på vei mot 2031» står det at skolen skal bidra til at barn og unge utvikler seg til robuste mennesker med god fysisk og psykisk helse. Skolens hovedsatsingsområde er inkluderende skolemiljø. Dette gir skolen ekstra kompetanse innen området, og de voksne er ekstra på vakt mot uønsket adferd.

Elevundersøkelsen viser at skolen har lite mobbing/krenkelser blant de eldste elevene. Det er ingen grunn til å tro at det er særlig annerledes på de yngste trinnene.

Det er gratis leksehjelp for elever i 4.kl. – 7.kl. Det er lærere som har leksehjelp med elevene.

Tjenesteenheten har gjennom flere år hatt fokus på folkehelse og sammenhengen med gode resultater faglig sett. Elever som er godt rustet fysisk vil normalt også være sterkere psykisk, og faglig prestere bedre. Aktivitetsbanken, ballbingen, uteområdet på skolen og nærheten til skogen og lysløypa bidrar til økt aktivitet i friminutter og timer.

Fåvang skole

Tjenesteenheten har som mål å gi grunnskoleopplæring for elever i 1. – 7. trinn.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Grunnskoleopplæring barnetrinn
- Leksehjelp 4. – 7. trinn.
- SFO 1. – 4. trinn.

Viktige hendelser i 2021

- Covid-19-situasjonen har preget skole- og arbeidshverdagen til elever og medarbeidere, men samtidig har dette blitt en slags normalsituasjon. Skolen har stort sett driftet på gult nivå i henhold til utdanningsdirektoratets smittevernveileder.
- LK20 (fagfornyelsen) trådte i kraft fra skoleåret 2020/2021. Fåvang skole har jobbet godt og grundig for å være rustet til å kunne ta i bruk det nye læreplanverket, men samtidig viser forskning at det tar mange år å operasjonalisere en ny læreplan.
- Elevundersøkelsen høsten 2021 viste at elevene har en opplevelse av skolen lik gjennomsnittet av norske sjuendeklassinger. Undersøkelsen avdekket likevel at noen elever ved skolen opplevde seg mobbet, og da særlig på sosiale medier. Tiltak ble iverksatt umiddelbart.
- Ved utgangen av 2021 avsluttet Fåvang skole et 12 måneder langt samarbeid med Høgskolen i Innlandet. Formålet med samarbeidet har vært å bedre elevenes læringsutbytte, da vi over tid har sett at læringsresultatene gjennomsnittlig ligger noe lavere enn forventet.
- Høsten 2021 hadde Fåvang skole svært gode resultater på nasjonale prøver med resultater jevnt over langt høyere enn landsgjennomsnittet, både for 5. trinn og avgitte elever på 8. trinn.
- Høsten 2021 gjennomførte BDO (konsulentselskap) en forvaltningsrevisjon av skolemiljøet ved grunnskolene i kommunen i regi av kontrollutvalget. Resultatene viste at både planverk og praksis ved skolen er svært tilfredsstillende. Vi tar likevel med oss erfaringer fra forvaltningsrevisjonen inn i videre forbedringsarbeid.
- Fåvang skole hadde tre lærere i videreutdanning gjennom kompetanse for kvalitet-ordningen. En av disse lærerne går en toårig videreutdanning som gjør henne til lærerspesialist innenfor begynneropplæringen. I tillegg tok flere medarbeidere utdanning på ulike nivåer på eget



initiativ.

- Våren 2021 flyttet skolestarterne fra Fåvang barnehage inn i lokaler ved Fåvang skole, grunnet byggearbeider i barnehagen. Barn, elever, foreldre og medarbeidere meldte om svært gode erfaringer fra denne ordningen. Vi tar med oss de gode erfaringene i videreutviklingen av overgangsplanen mellom barnehage og skole.
- Tidlig innsats i læringsarbeidet er viktig, og forebyggende arbeid holdes oppe som et sentralt element ved skolen. Fåvang skole har stor oppmerksomhet på inkluderende undervisning og organisering.
- Enheten ligger under landsgjennomsnittet når det gjelder ressurser brukt til spesialundervisning. Det er en del av skolens faglige profil å tilrettelegge for elever med særskilte behov i forbindelse med de øvrige elevenes undervisning, i et inkluderingsperspektiv. Ressursbruken er som tidligere, men organiseringen er mer i tråd med nye faglige føringer. Skolens ressursteam har et formalisert og godt samarbeid med skolens samarbeidspartnere, bl.a. skolehelsetjenesten, PPT og BUP.

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Fåvang skole skal være *et trygt sted å være, et godt sted å lære.*

Elevtallsutviklingen er de nærmeste årene noe nedadgående fra dagens 147 elever.

19/20	20/21	21/22	22/23
166	162	147	131

Enheten har i dag syv klasser. Enheten forventer en nedgang i kullstørrelsene og synkende elevtall i årene som kommer.

Skolen bruker resultater fra kartleggingsprøver som grunnlag for forbedringsarbeid. Resultatene fra obligatoriske kartleggingsprøver og nasjonale prøver vies stor oppmerksomhet gjennom interne analyser.

Samarbeidet med FAU, Samarbeidsutvalg (SU) og Skolemiljøutvalg (SMU) er godt, men Covid-19-situasjonen har ført til færre møtepunkter enn vanlig i 2021. FAU som brukerråd arbeider systematisk og godt med å støtte skolens arbeid og å fylle sin rolle som støttespiller og kritisk venn. FAU (og foreldre/foresatte for øvrig) har lagt ned en betydelig innsats i arbeidet med å videreutvikle skolens uteområde. Høsten 2021 ble det plantet lønnetrær i skolegården som følge av en økonomisk bevilgning fra kommunestyret til forskjønnelse av uteområdet.

Økonomi

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
15.819.011	14.978.997	-840.014	-5,31 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	55.007
Tapte inntekter	

Medarbeidere

28 ansatte i faste stillinger, fordelt på totalt 21,9 årsverk. To menn og 26 kvinner. Av disse var 1 i permisjon hele eller deler av året.

Det har vært drevet aktivt nærværarbeid. Noen langtidssykmeldinger har likevel bidratt til å dra nærværet noe under målsettingen på 95 %. Tjenesteenheten har likevel greid å opprettholde tjenester av høy kvalitet under hele Covid-19-perioden.

Medarbeiderne har høy kompetanse, og enheten er nær ved å innfri myndighetenes nye kompetansekrav til skoleverket. Dette er krav som skal innfris innen 2025.

Forutsetningene for et godt faglig miljø med høy kvalitet på samarbeid og kollegial støtte hviler i stor grad på trygghet i personalet. Trygghet til å både be om og gi støtte. Dette får enheten best til ved å utvikle seg som et profesjonelt lærende fellesskap, noe vi fokuserer sterkt på.

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	95 %	92,4 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	96 %

Oppfølging av overordnet planverk

Kunnskapsløftet (K06) er det styrende dokumentet i forhold til skolens innhold. Dette danner hovedgrunnlaget for enhetens arbeid med læreplaner og den daglige driften.

Lokalt forholder enheten seg til kommuneplanens samfunnsdel og den lokale planen «Barnehage og skole på veg mot 2031. Kvalitets- og utviklingsplan». Her operasjonaliseres fokusområder og målsettinger for skolene i Ringeby. Enheten arbeider i tråd med denne planen, og rapporterer til skoleeier.

Nærmiljøet blir i utstrakt grad brukt i undervisningen, noe som i tillegg til læring fremmer trivsel og tilhørighet. Tverrfagligheten av undervisningen fordrer samarbeid med lokalt næringsliv og andre ressurser for å knytte skolen og lokalsamfunnet sammen.

Tjenesteenheten tar initiativ til/og deltar i samarbeid med andre kommunale enheter, noe som fremmer utvikling og styrker kommunen som organisasjon.

Ringebu ungdomsskole

Ungdomsskole og læringscenter

Tjenesteenheten har som mål å gi grunnskoleopplæring for elever i 8. – 10. trinn. Gi norske og fremmedspråklige voksne lovpålagt opplæring.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Grunnskoleopplæring
- Grunnskoleopplæring, voksne
- Relæring grunnleggende ferdigheter, voksne
- Introduksjonsprogram, opplæring i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere og asylsøkere.

Viktige hendelser i 2021

- Vaksinerings av elever gjennomført på skolen på høsten.
- Skolen klarte å unngå flere perioder med hjemmeundervisning ut over første nedstengning.
- Skolens plangruppe deltar i desentralisert kompetanseutvikling.
- Arbeidet med Fagfornyelsen
- Assisterende rektor ved RUS fullførte rektorutdanning høsten 2021.

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Elevtallsutvikling ved ungdomsskolen:

19/20	20/21	21/22	22/22
138	135	135	139

Elevtall ved Ringebu læringscenter (høst 2021):

- Grunnskoleelever: 10
- Introduksjonselever: 7
- Familiegjennforening/arbeidsinnvandrere: 1 fra Ringebu, som også er deltaker på introduksjonskurs. For øvrig er det 5 arbeidsinnvandrere som går på kveldskurs.

Status på tjenestene er innenfor det som anses som forsvarlig.

Valgfagene ligger parallelt på trinnene for å få et bredest mulig tilbud innenfor de tilgjengelige ressursene. Dette er praktiske fag, med noe utstyrskostnader, og det er en forutsetning at gruppene ikke blir veldig store.

Ringebu Læringscenter har gjennom året gitt tilbud om undervisning til voksne som har rett



til grunnskoleopplæring, voksne med rett til spesialundervisning og norskopplæring for innvandrere/flyktninger. Arbeidet med norskopplæring for bosatte flyktninger og ved tilflytting ved familiegjenforening må ses på som en viktig del av kommunenes arbeid med integrering. Skal du kunne ta videre utdanning og/eller komme inn på arbeidsmarkedet er nøkkelen å kunne mestre norsk på et nivå som gjør det mulig å kommunisere med andre. Det tilbys opplæring på ulike nivå, fra de som er analfabeter til de som er klare til å starte med grunnskolefag.

Læringscenteret jobber tett sammen med NAV, jobbspesialist og næringsdrivende i kommunen for å få innvandrere ut i språkpraksis.

Tjenesteenheten arbeider innenfor Læreplanen for Kunnskapsløftet LK20, og det arbeides hvert år med å forankre læreplanene innen det enkelte fag lokalt. Ungdomsskolen arbeidet med fagfornyelse, og plangruppa ved skolen har i den sammenheng deltatt på desentralisert kompetanseutvikling. Et program for å styrke rektors ledergruppe i profesjonsfaglig utvikling. Elevene i Ringebuskolen skal ha et fysisk og psykososialt læringsmiljø som fremmer helse, trivsel og læring (Ringebuskolen mot 2027 – Skolepolitisk kvalitets- og utviklingsplan).

Elevene sitt skolemiljø § 9A. Gjennom elevundersøkelsen (Udir) sier elevene klart at de trives, blir tatt vare på, blir sett, får oppfølging og veiledning faglig, og at de lærer noe. Tilbakemeldingen elevundersøkelsen gir til skolen er god.

«Alle skal oppleve trygghet, mestring og respekt»

- Skolens visjon

Økonomi

Tjenesteenhetens bidrag til sunn kommuneøkonomi:

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
16.163.914	15.557.413	-606.501	-3,75 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk.

Enheten driver innenfor det som anses å være forsvarlig. Andelen elever som trenger særskilte tilrettelegginger og spesialundervisning holder seg høyt også i 2021 og ungdomsskolen bruker betydelige ressurser inn mot disse elevene. Læringscenteret har hatt lavere inntektsgrunnlag etter at Nord-Fron sa opp sin avtale om grunnskoleopplæring. Det er også en viktig faktor at elever i intro-ordningen bringer med seg midler mens voksne i grunnskole må kommunen finansiere selv. Tidligere avsatte fondsmidler ble benyttet ved RLS.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	69.351
Tapte inntekter	

Gjennom 2021 har ikke covid-19 preget elevmassen i på samme måte som andre steder i landet. Skolen har ikke hatt nedstenginger og svært få tilfeller av smitte, men:

- Eksamen ble avlyst.
- Overnattingsturer fra høsten 2020 ble utsatt til våren 2021. Juleball utsatt til vår 2022.

Skolen har hele tiden fulgt smittevernveileder fra Utdanningsdirektoratet, samt hatt god dialog med kommuneoverlegen.

Elevene har hatt begrensninger sosialt i form av at de for det meste av tiden har holdt seg til egen klasse/ eget trinn. Dette har ikke bare vært negativt, det har også virket positivt på miljøet i den enkelte klasse.

Medarbeidere

Antall ansatte: 27 ansatte fordelt på ca. 23,2 årsverk. Av disse er 37 % menn og 63 % kvinner. Tallet omfatter hele enheten. Av disse er 4 tilsatt ved voksenopplæringen, hvorav en er mann.

Nærvær: 94,6 %, egenmeldt fravær: 0,9 %, legemeldt fravær: 3,6 %.

Da medarbeiderundersøkelsen ble diskutert og

gjennomgått i fellesskap kom det frem en ting som utmerket seg i enheten. De ansatte er fornøyde. Kun én ting ble påpekt som et ønske for fremtiden, og det var kurs rettet direkte inn mot undervisningsfag. Noe merkelig, siden flere fra skolen er og har vært inne i satsningen kompetanse for kvalitet.

Ut fra resultatet på medarbeiderundersøkelsen i 2018 ser tjenesteenheten at det er to faktorer med en marginal nedgang. Den ene er indre motivasjon, som ligger under snittet for kommunen og den andre er prososial motivasjon som har en høy score på 4,6. Den laveste scoren har enheten på relevant kompetanseutvikling.

Tjenesteenheten har jobbet med faktoren indre motivasjon, fordi det oppleves at den har fått lav score i forhold til hva man kanskje kunne forvente av denne yrkesgruppen. Dette kan dreie seg om at tjenesteenheten bør fokusere mer på fagrettet teamarbeid og at alle blir flinkere til å dele med hverandre. Det har vært satt av en god del tid til arbeid med de enkelte fag i 2021.

Faktoren relevant kompetanseheving har hatt en økning på 0,2 siden 2016, allikevel ser enheten at det er den faktoren det scores lavest på. Innenfor læreryrket har det de siste årene vært en enorm satsning med mulighet for å ta relevante studier med lønnet permisjon. For å øke scoren på denne faktoren kan det hende at mye dreier seg om avklaring rundt hva som er kompetanseutvikling og hvilken effekt det har å sende enkeltpersoner på kurs. Samt at det kan ha en effekt å klare opp i hva kompetanseheving kan være.

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	95 %	94,6 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	96 %

Tjenesteenheten hadde i året 2021 én ansatt ute i kompetansegivende videreutdanning, deltid. Assisterende rektor begynte på rektorutdanning høsten 2020, denne ble fullført høsten 2021.

Ringebu ungdomsskole ønsker som en del av sin drift å drive målrettet utviklingsarbeid. Gjennom 2021 har skolen jobbet med innføringen av Fagfornyelsen.

Oppfølging av overordnet planverk

Et av målene er at Ringebu skal ha gode og trygge oppvekstvilkår der strategien er å beholde og sikre gode barnehager, skoler og fritidsordninger.

Skolen har gjennomført MOT etter oppsatt plan. Det er også inngått en utvidet avtale med MOT, hvor skolene har gått i gang med programmet "Skolen som samfunnsbygger".

Som skole ønsker Ringebu ungdomsskole å tilby et så bredt og kvalitativt godt tilbud til alle elever, uansett forutsetninger, at lysten til å lære og motivasjonen til å fortsette i videre utdanning økes. Det å gi elevene en reell mulighet til å velge vil føre til både mestring og økt motivasjon jfr. St.meld 22, samtidig som flere av ungdommene i Ringebu også vil se framtidsmuligheter innenfor egen kommune.

Det har også i 2021 vært gjennomført skolebasert vurdering, hvor skolen sammen med skolefaglig ansvarlig går gjennom mål og lovkrav for enheten.

Helse og mestring

Helse og omsorg i Ringebu kommune skal, ut fra gitte rammer, langsiktig og helhetlig planlegging, god nyttiggjøring av kompetanse og fleksibel ressursbruk, arbeide for å yte riktige tjenester på riktig nivå.

Tjenesten skal ha fokus på:

- Et likeverdig tjenestetilbud og den enkelte brukers behov.
- Gjensidighet, økt livskvalitet og egenmestring.
- Den enkeltes mulighet til å bo i eget hjem så lenge som mulig.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Legetjenesten
- Rus og psykisk helsetjeneste
- Ergoterapi- og fysioterapitjenesten
- Helsestasjonen
- Tildelingskontor
- Freskus – Ringebu frisklivssenter
- Tilrettelagte tjenester arbeid og bolig

Viktige hendelser i 2021

- Mulighetsstudie Ringebu helsesenter.
- Første år med helårs drift ved bofellesskapet i Iver Vålesgate.
- Inngått avtale med SMILE om digital hjemmeoppfølging inn mot KOLS pasienter.
- Stadig nye oppgaver og endringer i drift som følge av Covid-19.
- Ansvar for vedtak om tjenester ved Tilrettelagte tjenester ble flyttet til Tildelingskontoret.

Brukere og tjenester

Tjenesteeenhets bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

- Tilbud om digital psykologtjeneste inntil kommunen får ansatt psykolog.
- Bruk av teamsmøter og møter via sikker sone på Norsk helsenett for å opprettholde et trygt tilbud for pasienter under pandemien, i tillegg til ordinære konsultasjoner og besøk.
- Videre implementering av FIT (feedback informerte tjenester) i rus- og psykiatritjenesten, der bruker gir tilbakemelding om hvordan tjenesten oppleves. Verktøyet brukes til å forbedre tjenesten på systemnivå og for tilbakemeldinger til den enkelte behandler.
- Primærhelseteam med eget sykepleierkontor på helsesenteret som har fokus på diabetes, kols og



«skrøpelige» eldre. Sykepleiekontoret er i stadig utvikling og har i 2021 forbedret digital hjemmeoppfølging av KOLS pasienter.

- Ansatt barne- og familieveileder ved helsestasjonen i en 60 % prosjektstilling, som bistår barnefamilier med ekstra behov for oppfølging.
- Tjenestene har vist fleksibilitet og styrke til å stå i og takle stadige endringer gjennom pandemien og har klart å opprettholde et tilstrekkelig tilbud til pasienter og brukere gjennom en krevende situasjon.
- Vaktordning for smittesporing og informasjon, omdisponering av personell til vaksinerings og testing.
- Etablert felles brukerråd for Midt-Gudbrandsdal innen feltet rus og psykisk helsetjeneste.
- Systematisk arbeid med kvalitet i vedtak om tjenester og tiltaksplaner gjennom hele året.

Økonomi

Tjenesteeenhets bidrag til sunn kommuneøkonomi:

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
57.640.572	52.847.656	-4.792.916	-8,32 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Helse og mestring har til sammen et mindreforbruk på 8,32 %, noe som utgjør kr 4.792.916

Tilrettelagte tjenester flyttet den 01.10.2020 inn i nye lokaler. Noen av brukerne som var tenkt inn i bofellesskapet fra oppstart har enda ikke flyttet inn og stillinger har blitt satt vakant. Oppstart av hjemmeveiledningsteam har blitt utsatt pga av utfordring

med rekruttering. Til sammen har dette gitt et mindreforbruk på ca. kr 3.000.000.

Refusjon fra ressurskrevende tjenester er inntektsført med kr 1.000.000 mindre enn budsjettert for tilrettelagte tjenester, og kr 1.200.000 for tildelingskontoret. Det er i etterkant funnet en feil i oppsettet til beregningen av refusjon, som nå er rettet opp.

Legekontoret har fått økt refusjon fra Helfo for PCR testing, utlevering av hurtigtester og vaksinerings. Legekontoret har som følge av dette også hatt ekstra utgifter, og har i en periode leid inn lege fra formidlingsbyrå. Totalt har legetjenesten et mindreforbruk på kr 1.435.000 knyttet til dette.

Helsestasjonen har gjennom året hatt langtidssykefravær, der det ikke har vært leid inn vikar. Behovet for vikar har vært tilstede, men det er vanskelig å rekruttere vikar med tilfredsstillende kompetanse under et sykefravær. Totalt et mindreforbruk på kr 490.000.

På grunn av at det ikke har vært tilsatt psykolog og at en stilling har stått ubesatt en periode under tilsetningsprosessen har Rus og psykisk helsetjeneste et mindreforbruk. I tillegg fikk tjenesten refusjon for ressurskrevende tjenester som ikke var budsjettert. Dette har gitt et mindreforbruk på til sammen kr 1.587.000.

Fellesutgifter på Freskus er skilt regnskapsmessig mellom Freskus og frisklivsarbeid for å synliggjøre Frisklivsarbeidets kostnader inn mot drift av Freskus. Frisklivsveileder følger opp ca. 100 frisklivsbrukere i året, som har egne gruppetreninger og full tilgang på treningssenteret i frisklivsperioden. Flere av frisklivsbrukerne melder at oppfølgingen har hjulpet dem tilbake i arbeidslivet, noe som har stor verdi både for den enkelte og for samfunnet. Freskus er en viktig sosial arena for mange, noe som i seg selv gir stor helsegevinst både for frisklivsbrukere og andre.

Medlemstallet ved Freskus har holdt seg ganske stabilt det siste året til tross for Covid-19 restriksjoner. Ved utgangen av desember hadde Freskus 262 betalte medlemskap. Friskis&Svettis har 7 treninger i uka på Freskus. Det arrangeres også eldretrim, frisklivsgrupper og yoga ved senteret. Samlet hadde budsjettområdene et merforbruk på kr 169.000, noe som en bedring fra foregående år. Budsjettet for Friskliv er budsjettert med 50 % frisklivsveileder, utover det er det budsjettert med utgifter på kr 46.000 og inntekter på kr 60.000, noe som er urealistisk. Området arrangerer også bassentrening,

diverse kurs, og er med på å dekke utgifter for stolpejakten.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	3.973.778
Tapte inntekter	281.000

Legekontoret har i perioder hatt ekstra personale til å betjene sentralbord og planlegging av vaksinasjon, pga stor pågang i forbindelse med covid-19.

Kommuneoverlege har arbeidet mye på kveld og helg inn mot smittesporing og informasjon. Legekontoret og helsestasjonen har arrangert ukentlige vaksinerings på ettermiddag kveld, der opptil 11 ansatte har deltatt.

Helsesøstertjenesten har bemannet smittesporingstelefonen og felles beredskapstelefonen for helserelaterte spørsmål inn mot covid-19 i Midt-Gudbrandsdalen på dag, kveld og helg.

Kommuneoverlege har ledet smittevernarbeidet i kommunen og har sittet med en totaloversikt over smittesituasjonen, arbeid med veiledning og informasjon i samarbeid med helsesykepleierne, hjelpepersonell på legekontoret og ledere.

Tapte inntekter på Freskus skyldes; manglende utleie til Friskis&Svettis første halvår, Ikke salg av dropp inn timer første halvår, Ikke salg av påskekort, noe mindre medlemmer estimert etter medlemstall 2019 og stengt senter i 3 uker.

I Tilrettelagte tjenester bolig har driften gått tilnærmet som normalt.

Senior dag - helseforebyggende arbeid ble avlyst både i 2020 og 2021.

Kurs og oppdateringer har foregått digitalt og møter har foregått digitalt eller i små grupper. Noen avdelingsmøter har vært avholdt digitalt. Informasjon har i stor grad blitt sendt ut på Teams og e-post. Digitale kommunikasjonshjelpemidler har blitt en del av hverdagen i tjenestene.

Medarbeidere

Helse og mestring har ved utgangen av året 52,4 årsverk fordelt på 69 ansatte ved Ringebu helsesenter og Tilrettelagte tjenester (inklusive 1,4 årsverk i

prosjektstilling, 1,2 stilling ved Freskus og 3 ansatte ved tildelingskontoret). Tjenesten har i tillegg 1 privat lege lokalisert ved Ringebu helsesenter og driftsavtale med 3 private fysioterapeuter.

Nærværet ved tilrettelagte tjenester var gjennom året 87,3 %. Nærværet ved Helsesenteret og tildelingskontoret var 92,1% gjennom året. Fraværet skyldes i all hovedsak langtidsfravær hos enkeltansatte som blir fulgt opp av avdelingsleder.

Tjenesten har ikke hatt tilbud om medarbeidersamtale i 2021 pga av Covid-19 situasjonen. Ledere har vært tilgjengelig for alle ansatte som ønsker en samtale og har kaldt inn enkeltansatte til samtaler etter behov. Tjenestene vil igjen sette opp medarbeidersamtaler i 2022.

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	70 %
Nærværsstatistikk	96 %	89,7 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	94 %

Oppfølging av overordnet planverk

Helse og omsorg utarbeider hvert år rapport til Levekårsutvalget inn mot Kvalitets- og utviklingsplan. Rapporten tar utgangspunkt i planens satsningsområder og ressursmål. Brukerrådet har vært involvert i arbeidet med rapporten gjennom spørsmål fra Levekårsutvalget. Rapporten fremlegges til Levekårsutvalget hver vår.

Arbeidet med revidering av Helhetlige kriterier for tildeling ble startet opp i 2021 og ferdigstilles i 2022.

Det har gjennom hele året vært arbeidet med forbedringsarbeid og kvalitetssikringsarbeid.

Hjemmetjenester

Helse og omsorg i Ringebu kommune skal ut fra gitte rammer, langsiktig og helhetlig planlegging, god nyttiggjøring av kompetanse og fleksibel ressursbruk, arbeide for å yte riktige tjenester på riktig nivå. Et likeverdig tjenestetilbud og den enkelte brukers behov for tjenester skal stå i fokus. Tjenestene skal gjennom gjensidighet, bidra til økt livskvalitet og egenmestring der målet er at alle kan bo i eget hjem så lenge som mulig.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Hjemmetjenesten Ringebu med Ringebu omsorgssenter 35 leiligheter
- Dagsenter ved Ringebu omsorgssenter (legges ned i utgangen av 2021)
- Hjemmetjenesten Fåvang med 16 omsorgsboliger Linåkertunet
- Praktisk bistand
- Brukerstyrt personlig assistent
- Grubbegata bofellesskap for enslige mindreårige flyktninger

Viktige hendelser i 2021

- Grubbegata bofellesskap for enslige mindreårige flyktninger ble i 01.04.2021 nedlagt og alle fast ansatte hadde innen august 2021 fått tilbud om annet arbeid i kommunen.
- Omsorgsleilighetene ved Ringebu omsorgssenter og Linåkertunet har stort sett vært utleid. De blir pusset opp fortløpende etter behov og når de blir ledige.
- Koronapandemien.
- «Leve hele livet» Handlingsplan 2021-2024.
- Nærværarbeid.
- Anbud for leasing av biler og trygghetsalarmer.
- Alle utskrivningsklare pasienter med behov for kommunalt tilbud har blitt ivaretatt enten med helsehjelp i hjemmet eller ved et korttidsopphold. Dermed har kommunen ikke blitt økonomisk belastet for utskrivningsklare pasienter liggende på sykehus.
- Alle ansatte i HO har fått opplæring i Teams.

Brukere og tjenester

Tjenesteeenhets bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

- Velferdsteknologi handler om å gi personer med hjelpebehov bedre livskvalitet, økt trygghet og større



mulighet til å klare seg på egenhånd. Vår deltagelse i det nasjonale velferdsteknologiprogrammet ble avsluttet i 2021. Utstyr som prøves ut er døralarm, sensormatter m.m. og det arbeides med kartlegging og prosedyrer.

- Legemiddelhåndtering: Det er 125 pasienter i Helse og omsorgstjenesten (HO) som benytter seg av multidose som er maskinpakket legemidler. Det gir økt sikkerhet og mindre rom for feil i dosering. Det er store forventninger til økt bruk av velferdsteknologi, og hjemmetjenesten har fokus på å drifte Evondos medisindispenser.
- Hjemmetjenesten har gitt nødvendig helsehjelp til 200 personer, og praktisk bistand/hjemmehjelp til 108.
- Det ble i 2021 inngått lærlingekontrakter med 5 lærlinger innen helsefag i HO og 7 tok fagbrev, en i kokkefaget og 6 som helsefagarbeider
- Det jobbes for å sikre HMS-arbeidet innenfor tjenestene, som legger grunnlaget for avviksregistrering. Arbeidet har kontinuerlig fokus og kvalitetssystemet Compilo er tatt i bruk. Det er også gjennomført mange ROS-analyser.
- Helse og omsorg har ett felles brukerråd for alle tjenester.
- Det er opprettet et ressursteam for Lindrende pleie og omsorg, med ansatte som tar videreutdanning innenfor feltet.
- Ringebu omsorgssenter er med i SAM-AKS (samhandling mellom alderspsykiatrisk avdeling i sykehuset Innlandet og kommunale sykehjem). Arbeidet med demenskartlegging og oppfølging har vært prioritert, og ansatte har deltatt på opplæring. Innlandet har opprettet Fagnettverk Demens og Fagnettverk psykisk helse og rus for eldre som vi deltar tverrfaglig i.
- Julebord ble avholdt for beboerne på Ringebu

omsorgssenter og omsorgsboligene ved Linåkertunet.

- Deltagelse og kartlegging av nye tiltak i forhold til reformen Leve Hele livet har vært mindre en ønsket pga koronaen. Arbeidet inn mot frivillige som Aktivitetslaget, lag og foreninger med vaffelsteking og sosiale tilstillinger, har stått på vent i nesten hele korona-tiden. Aktivitetslaget har kjørt dagsenter brukere og hatt noen få hyggekvelder.
- Samarbeidet med VilMer ble avsluttet i 2021.
- Nedbemanning og nedlegging av Grubbegata bofellesskap for mindreårige flykninger startet i 2019. Fra 1 april 2021 har alle flyttet på hybel og behovet for oppfølging av ansatte vedrørende leksehjelp, økonomispørsmål og trygging i nye bosituasjoner endret seg. I august 2021 hadde alle fast ansatte fått tilbud om annet passende arbeid i kommunen. Oppfølgingen av tidligere beboere ivaretas av ansatte i Helse og omsorg i form av veiledning og samtaler med den enkelte. Ringebu kommune har økonomisk forpliktelser og oppfølging av de mindreårige flykningene frem til de fyller 20 år, det er i 2023. Prosessen har skjedd i tett samarbeid med HTV i Fagforbundet, hovedverneombud, rådgiver fra Fellestjenesten og tjenesteleder. Status i arbeidet ble gitt til AMU i 2021.

Økonomi

Tjenesteenhetens bidrag til sunn kommuneøkonomi:

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
39.224.567	37.842.994	-1.381.573	-3,52 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Regnskapet for hjemmetjenesten i 2021, viser at tjenesteenheten har oppnådd et resultat i henhold til målsetningen. Det kan relateres til:

Ansvarsområdet styrka bemanning, vikarpool ble avsluttet i 2021, og ressursene er fordelt på alle avdelinger.

Ansvarsområdet Hjemmetjenesten Ringebu er i balanse.

Ansvarsområde Hjemmetjenesten Fåvang har et lite overforbruk på ca. 0,7 % Det siste året har det vært en liten nedgang, av naturlige årsaker, i antall ressurskrevende brukere med behov for omfattende nødvendig helsehjelp.

Ansvarsområdet Grubbegata bofellesskap for enslige

mindreårige flykninger: Det gis et særskilt tilskudd for enslige mindreårige flykninger og ubrukte tilskudd er satt på fond til bruk og oppfølging når de flytter inn på hybel.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	200.962
Tapte inntekter	

Det er noe mindre inntekter i forbindelse med nedstenging av dagsenter. Praktisk bistand har hatt vanlig drift, og kun enkeltstående avlysning av tilbudet pga Covid-19.

Medarbeidere

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Hjemmetjenesten og Grubbegata har til sammen hatt 55 årsverk fordelt på 93 ansatte. Antall ansatte og årsverk er gjennom året blitt redusert pga nedbemanning i Grubbegata.

Medarbeidersamtaler har blitt tilbudt og gjennomført i henhold til målsetningen. I Grubbegata har det vært oppfølging med hver ansatt i forbindelse med nedbemanning.

Nærværprosenten ved hjemmetjenesten Ringebu har økt fra 82,6 % i 2020 til 91,2 % i 2021. Hjemmetjenesten Fåvang har økt nærvær fra 91,3 % i 2020 til 94,2 % i 2021.

Grubbegata bofellesskap for enslige mindreårige flykninger hadde et nærvær på 85,8 % i 2020 økt til 86,2 % i 2021. I starten av året var antall ansatte redusert til 3.

Det er stort fokus på nærvær, og de ansatte oppmuntres til å komme til leder før eventuell sykmelding. De sykmeldte blir fulgt opp av ledere i samarbeid med Nav og Fellestjenesten. Bedriftshelsetjenesten har ikke vært benyttet i 2021. Noen av langtidssykmeldingene kan forklares med at ansatte har arbeidet i tjenesten i mange år og merker slitasjen på kroppen. Ansettelse i hjemmetjenesten medfører arbeid inn mot brukere med omfattende hjelpebehov, vanskelige arbeidssituasjoner i hjem og tidvis utfordringer i forhold til å få tilrettelagt i hjemmene. Det jobbes med arbeidsplassvurderinger og

hjelpemidler er prioriterte tiltak der det trengs.

Hjemmetjenesten i Ringebu har ansatte som har gått over på arbeidsavklaringspenger. Flere av disse har helsemessige utfordringer som ikke er forenlig med arbeidsoppgavene denne tjenesten skal utføre. Tilrettelegging over tid, og utover de arbeidsoppgavene de er ansatt for er ikke mulig. Belastningene på de som skal ta de resterende oppgavene blir da for stor.

10 faktor i 2021 ble utsatt, men arbeidet med relevant kompetanseutvikling har blitt jobbet med siden forrige medarbeiderundersøkelse, og enheten vil også fortsette med dette arbeidet. Det har vært arrangert noen korona-vennlige interne kurs og digitale kurs for å gi mulighet til kompetanseutvikling for den enkelte. Det har vært økt fokus på ledernærvær og det er fortsatt en viktig prioritering.

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	80 %
Nærværstatistikk	94 %	92,7 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	95 %	88 %

Oppfølging av overordnet planverk

Helse og omsorg har revidert kvalitets- og utviklingsplan i 2020. Planen er politisk behandlet. Helse og omsorg utarbeider hvert år rapport til Levekårsutvalget inn mot Kvalitets- og utviklingsplan. Rapporten tar utgangspunkt i planens satsningsområder og ressursmål. Brukerrådet har vært involvert i arbeidet med rapporten gjennom spørsmål fra Levekårsutvalget. Rapporten fremlegges til Levekårsutvalget hver vår. Strategisk kompetanseplan er revidert og politisk behandlet i 2020.

Arbeidet med revidering av Helhetlige kriterier for tildeling ble startet opp i 2021 og ferdigstilles i 2022.

Det har gjennom hele året vært arbeidet med forbedringsarbeid og kvalitetssikringsarbeid.

Linåkertunet

Helse og omsorg i Ringebu kommune, skal ut fra gitte rammer, langsiktig og helhetlig planlegging, god nyttiggjøring av kompetanse og fleksibel ressursbruk, arbeide for å yte riktige tjenester på riktig nivå.

Tjenesten skal ha fokus på

- Et likeverdig tjenestetilbud og den enkelte brukers behov.
- Gjensidighet, økt livskvalitet og egenmestring.
- Den enkeltes mulighet til å bo i eget hjem så lenge som mulig.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- 32 enheter for heldøgns omsorg tilrettelagt for aldersdemente.
- Korttids- og rehabiliteringsavdeling
- Sykehjemslege
- Institusjonskjøkken på Linåkertunet
- Produksjon av mat til hjemmeboende
- Dagsenter på Linåkertunet
- Kontorpersonale som bistår tjenester tilknyttet Linåkertunet

Viktige hendelser i 2021

- Linåkertunet HDT har hatt fullt belegg på alle plasser gjennom hele 2021. Behov for denne type omsorgsnivå har blitt ivaretatt fortløpende med liten grad av venteliste.
- Tjenesten har hatt tilsyn fra Statsforvalteren med tema ernæring og munnhelse. Det ble avvik i forhold til at kommunen ikke sikrer de som er kartlagt gode nok tiltak og dokumentasjon. Det har blitt jobbet godt med å rette opp dette gjennom siste halvt år av 2021.
- Koronapandemien.
- Leve hele livet – utarbeidet handlingsplan for Helse og omsorg.
- Covid-19 har medført at arrangementer sammen med frivillige lag og foreninger har blitt gjennomført på en annen måte. Det har vært sommerfest, basar, hyggekveld på høsten og julebord for alle beboere. Det gjorde godt for alle at vi kunne få avholde noen sosiale sammenkomster.
- Helsefremmende turnus: det ble på høsten 2020 startet opp et arbeid med å lage helsefremmede grunnturnus. Tillitsvalgte og verneombud har vært delaktige i prosessen. Formålet med endringen har vært å ha minst mulig aften-dagvakter etter hverandre. Dette for å fremme bedre helse for



turnusarbeidere. Turnusen startet opp i mars 2021 og ble evaluert i september 2021.

- Høsten 2021 fikk alle faglærte ansatte grunnleggende opplæring i Gerica (journalssystemet) med ekstra fokus på dokumentasjon. De ufaglærte vil få opplæring første halvdel av 2022. Det ble gjennomført en rekke andre internundervisninger som forflytning, tann- og munnpleie.
- E-rom er blitt innført og opplæring gitt.
- Alle ansatte har fått opplæring i Teams.
- Enheten har gjennom Sam-aks kartlagt ca 10 personer, og deltatt på forskning på demens, hatt særskilt veiledning på 4 beboere med utfordring med sin demens som har hatt behov for ekstra målrettet miljøtiltak i perioder samt økt bemanning. Alle ansatte har deltatt på undervisning om grunnleggende demens fra Sam-aks sykepleier.

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

- Det jobbes for å sikre HMS-arbeidet innenfor tjenestene, som legger grunnlaget for avviksregistrering. Arbeidet har kontinuerlig fokus og kvalitetssystemet Compilo er tatt i bruk. Det er også gjennomført mange ROS-analyser.
- Tjenesteenheten jobber kontinuerlig med å bedre prosedyrer og rutiner for å heve kvaliteten opp mot brukerne våre.

Økonomi

Tjenesteenhetens bidrag til sunn kommuneøkonomi:

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
36.695.842	39.447.597	2.751.755	7,50 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Merforbruket skyldes i all hovedsak behov for ekstra innleie gjennom deler av året. Dette er knyttet til behov for forsterket tilbud hos enkelte pasienter for uro, vandring, 1:1 bemanning som tiltak for å roe utagering, eller terminalpleie.

Siden det har vært utfordrende å få dekket sykepleierstillingene har de blitt tatt ut av pleie for å kunne få utføre sine sykepleieoppgaver, det har medført ekstra innleie. Dette har medført stort forbruk på postene ekstrahjelp og overtid som det ikke er budsjettet for. Utskrivningsklare pasienter fra sykehus overføres raskt til kommunen for videre medisinsk oppfølging og rehabilitering. Psykisk syke og personer med demens krever tidvis ekstra oppfølging og bemanning.

Kjøkkenet ved Linåkertunet har hatt et merforbruk på lønnsutgifter og sviktende inntektene på salg i kantine.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	977.830
Tapte inntekter	

- Besøksrestriksjoner har medført økt innleie til tider for å kunne håndtere besøkende og ivareta smitteverntiltakene.
- Linåkertunet har opparbeidet smittevernlager for hele kommunen i korona-perioden. Det har innbefattet ukentlig rapportering på status smittevern lageret og langsiktig bestilling av smittevern utstyr.
- Personalmøter og medarbeidersamtaler har ikke vært mulig å gjennomføre under Covid-19-pandemien.

Medarbeidere

Linåkertunet har 50,15 årsverk fordelt på 70 ansatte. Tjenesteenheten har høyt fokus på nærvær, og det arbeides tett med oppfølging av den enkelte ansatte i samarbeid mellom tjenesten, NAV og Fellestjenesten. Det er fokus på helsefremmede turnus som et ledd i nærværarbeidet.

Tjenesten har hatt i 2021 fokus på at de som er ufaglærte skal ta en utdanning. Dette for å heve kvaliteten på tjenesten og kunne rekruttere ansatte med riktig kompetanse. Det har vært møter med studiesteder, oppfølging av den enkelte og felles

opplæring av grunnleggende prosedyrer. Dette er et arbeid som videreføres i 2022.

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	80 %
Nærværstatistikk	92 %	88,0 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	90 %	85 %*

*Pga. faste helgestillinger besatt av ufaglærte, flere har tatt fagbrev i løpet av 2020.

Oppfølging av overordnet planverk

Helse og omsorg utarbeider hvert år rapport til Levekårsutvalget inn mot Kvalitets- og utviklingsplan. Rapporten tar utgangspunkt i planens satsningsområder og ressursmål. Brukerrådet har vært involvert i arbeidet med rapporten gjennom spørsmål fra Levekårsutvalget. Rapporten fremlegges til Levekårsutvalget hver vår.

Arbeidet med revidering av Helhetlige kriterier for tildeling ble startet opp i 2021 og ferdigstilles i 2022.

Det har gjennom hele året vært arbeidet med forbedringsarbeid og kvalitetssikringsarbeid.

Plan og teknisk

Plan og teknisk skal yte service til hele kommunen i form av varer og tjenester. Drift og vedlikehold av veier, vann, avløp, bygninger og kommunale grøntområder er viktige basistjenester som også er viktig for trivsel i kommunen. Plan og teknisk skal planlegge ny arealbruk og legge til rette for at folk flest får utført bygg- og anleggsarbeid i samsvar med lover og forskrifter.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Plan
- Kart og oppmåling
- Byggesak
- Eiendomsskatt
- Kommunale eiendommer, herunder vaktmester- og renholdstjeneste
- Vei
- Vann og avløp
- Brann- og feiervesen og renovasjon gjennom interkommunale samarbeidsselskap
- Husbank

Viktige hendelser i 2021

- Ombygging Fåvang barnehage med småbarnsavdeling.
- Prosjektering av tilbygg Ringebu barnehage, med gjennomføring i 2022.
- Offentlig toaletter i Ringebu sentrum.
- Ny takteking, Linåkertunet.
- Etablering av ny tannklinikk i Ringebu innovasjonsenter.
- Etablering av lydstudio Ringebu kulturskole.
- Utvendig overflatebehandling av Tromsvang kulturhus.
- Maling og bytting av dører og vinduer samt nytt gulvbelegg i Ringebu barnehage.
- Nye ytterdører og solavskjerming på omsorgen Linåkertunet.
- Rehabilitering av kantinekjøkken Ringebu Rådhus.
- Den høye Bro kom på plass i 2021, mens grunnkjøpet til gangvegen blir gjennomført i 2022.
- Rehabilitering i Tollmoen, fase 3 ble gjennomført i 2021, asfaltering og opppynting gjenstår til 2022.
- Rehabilitering på Gunstadsbogen, fase 1 ble fullført i 2021.
- Venabygd vannverk ble renovert, der takkonstruksjonen ble hevet og adkomst til basseng ble ombygd fra utvendig til innvendig adkomst.
- Det ble gjennomført flere lekkasjesøk i Ringebu kommune i 2021 og lekkasjene ble fortløpende



utbedret.

- Overtakelse av flere strekk med hovedledninger for vann og avløp i Varden og Kvitfjell Vest i 2021.
- Utvidelse av egeid fiberforbindelse i Kvitfjell Vest og Øst ble hovedsakelig gjennomført i 2021. Gjenstår noe trekking og kobling til 2022.
- Hovedledninger fra Kvitfjell Vest og Varden Del 2 ble gjennomført i 2021, neste etappe gjennomføres i 2022.
- Utskifting av Spidsbergseter avløpspumpestasjon ble utført i 2021.
- Utskifting av Hestknappen avløpspumpestasjon ble utført i 2021.
- Søknadsprosesser for utbygging av Sør-Fåvang grenderenseanlegg pågikk i 2021. Videre byggearbeider er planlagt i 2022.
- Oppfølging av hovedplan vei med oppgraderinger av utvalgte veier pågikk også i 2021.

Brukere og tjenester

Tjenesteehetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt:

Plan, byggesak, kart og oppmåling

Avdeling for plan, byggesak, kart og oppmåling består av 12 ansatte fordelt på 4 i plan, 4 i byggesak og tilsyn, 3 i kart og oppmåling og 1 avdelingsleder.

I 2021 var det utskiftinger i plangruppen hvor én arealplanlegger og kommuneplanleggeren sluttet, og to nye arealplanleggere startet. Nå består gruppen av 3 arealplanleggere og én prosjektleder. Det pågår arbeid med å ansette en ny kommuneplanlegger og en planlegger dedikert til prosjektet E6.

Nøkkeltall	2020	2021
Vedtatte kommune(del)planer	1	0
Vedtatte reguleringsplaner	2	6
Mottatte planinitiativ	6	10
Reguleringsplaner sendt på høring	3	2
Behandlede planendringer	8	10
Behandlede disposisjoner	38	23
Vedtatte tematiske planer	1	1

Mye av arbeidstiden går til behandling av dispensasjoner og planendringer (etter forenklet prosess), men uansett oppgaver overskrides behandlingsfristene, og da særlig for dispensasjoner. Dette kan henge sammen med at dispensasjonssøknadene ofte utformes av tiltakshaveren selv (den ikke-fagkyndige) som medfører mye ekstra arbeid for komplettering av søknadene og innholdet i den. Verdt å merke er at en planendring tar mindre tid enn dispensasjon, rett og slett på grunn av kravet om fagkyndighet for utarbeidelse av søknadene.

I 2021 har plangruppen jobbet hardt på for å redusere saksbehandlingstiden – dette har resultert i betydelig lavere gjennomsnittlig behandlingstid på dispensasjoner og planendringer. Fortsatt er det nødvendig med forbedringsarbeid for å holde seg innenfor lovpålagte frister på 84 dager. I tråd med kommunestyrets vedtak om prioritering av plansaker fremfor mindre endringer og dispensasjoner, har gruppen klart å få ned saksbehandlingstiden på plansaker fra 2020 fra 151 dager til 77 dager. Imidlertid har likevel den totale tiden på plansaker øktsom følge av flere plansaker i 2021 som hadde innsigelser som krevde lang tid for å løse.

Behandlingstid i gjennomsnittlig antall dager	2020	2021	Lovpålagte frister
Fra oppstartsmøte til planvedtak	607	790	
Fra planforslag til planvedtak	259	388	
Fra planforslag til vedtak om høring og offentlig ettersyn	151	77	84
Planendring fra søknad til vedtak	117	89	84
Dispensasjon fra søknad til vedtak	175	110	84

Byggesak har to 100 % byggesaksbehandlere og to 50/50 % tilsynsingeniører/byggesaksbehandlere. Det ble behandlet over 446 byggesaker i 2021, samt flere behandlede delegerte dispensasjoner. Bygge- og tilsynsavdelingen hadde i 2021 enda et år

med stor aktivitet. Som det fremgår av media, er vi en kommune som figurerer i toppen av bl.a. gitte igangsettingstillatelser. Byggesak og tilsynsavdelingen gjennomfører i disse dager et forbedringsarbeid for å se om det finnes tidstyver og rutineforbedringer som gjør at vi kan bli enda bedre. Det jobbes målrettet for å påvirke bransjen til å utvikle og forbedre foretakenes lovpålagte kvalitetskontrollsystemer for å redusere feil ved søknader og byggefeilene i bransjen. Tilsynsavdelinga har fokus på at prosjekter blir tilstrekkelig prosjektert spesielt med hensyn til brannsikring og at bygg blir tilpasset de stedlige tomteforhold.

Behandlingstiden for byggesaker holder stort sett stabilt nivå på mellom 7 og 14 dager, langt under de lovpålagte kravene om 3/12 ukers behandlingstiden. I 2021 greier fortsatt gruppen å opprettholde fokus på raske tjenester godt innenfor lovpålagte frister.

Oppgaver	2020	2021
Behandlede byggesøknader	567	446
Herav ett-trinns søknader	141	335
Byggesaker med tilsyn	66	114
Behandlede dispensasjoner	57	27

Behandlingstid i gjennomsnittlig antall dager	2020	2021	Lovpålagte frister
Byggesøknader i alt	13	10	
Søknader med 3 ukers frist	11	7	21
Søknader med 12 ukers frist	15	13	84
Dispensasjoner (inkl. plangruppens dispensasjoner)	21	21	84

Kart- og oppmåling har tre avdelingsingeniører. Kart- og oppmålingsaker følger stort sett antall byggesaker som kommunen får inn hvert år. Det har i flere år kun vært én oppmålingsingeniør i kommunen som har ført til et stort etterslep i saker. Det ble opprettet 194 nye eiendommer, 19 grensejusteringer, 10 arealoverføringer, 19 sammenslåinger og 48 nye eierseksjoner i 2021.

Oppgaver	2020	2021
Nye matrikkelenheter	46	194
Behandlede rekvisisjoner (kart- og oppmålingsvirksomhet)	241	242
Behandlede eierseksjoner	7	48

Behandlingstid i gjennomsnittlig antall dager	2020	2021
Rekvisisjoner	20	30
Eierseksjonering	30	30

Landsbyprosjektet Vålebru inn i framtida

I dette prosjektet er det gjennomført mange nye spennende utredninger som skal danne grunnlag for en ny fremtidsretta områderegeringsplan for Vålebru. Det er gjennomført utredninger og analyser av fortetting og byggehøyder, stedsanalyse, handelsanalyse, Skisseprosjekt for jernabaneundergang og planprogram for områderegeringsplan Vålebru ble lagt ut på høring i 2021.

Reguleringsplaner for Vålebru skal bli fellesskapets verktøy til å styre utviklingen av sentrumsområdet, og gir rammer for det som kan bygges og det som skal bevares. Det gjøres derfor et utvidet analysearbeid og brede medvirkningsprosesser som grunnlag for reguleringsplanen. Målsettingen er utvikling av et mest mulig attraktivt og klimavennlig Vålebru inn i framtida.

Vann og avløp

Vann og avløp er selvkostområder der brukeren betaler det tjenesten koster. Det betyr at det er ekstra viktig å ha fokus på effektiv drift, samtidig som det er helt nødvendig å ha fokus på trygg vannforsyning.

I 2021 ble det fokusert på oppgraderinger og utbedringer av eksisterende VA-nett i eldre boligområder. Utfordringa med dårlige masser rundt eksisterende VA medførte setninger på VA ledninger og overliggende veg. Prosjektene på rehabilitering har gått over to år, med fullføring i 2021. Disse prosjektene ble utvidet i tråd med vedtak i k-sak 020/20, noe som også har medført en økning i prosjektomfangene på driftssiden.

Det har vært en betydelig og nødvendig rehabilitering og oppgradering av kommunens VA infrastruktur de siste årene. Bare i 2021 ferdigstilte kommunen snaue 2 km med rehabilitert og oppgradert VA-nett i boligområder. Dette har medført at selvkostfondene er negative pr 31.12.2021, og for 2022 vil aktiviteten dreies over på de vedtatte investeringsprosjektene. Selv om det ikke blir nye større rehabiliteringsprosjekter, vil det fortsatt pågå mindre utbedringer og utskiftinger av VA infrastruktur i kommunen også i 2022.

Det ble i 2021 utstedt 139 tilknytningstillatelser til kommunalt vann og avløp. Dette er 26 flere enn i 2020. Til sammenligning ble det utstedt cirka 50 tilknytningstillatelser i 2013, og 113 tillatelser i 2018. Bakgrunnen for det høye antallet de siste par årene er høy aktivitet i Kvitfjell.

Det ble gitt 27 utslippstillatelser for spredt avløp i 2021, som er 6 færre enn i 2020. Det er stort fokus på vannmiljø og opprydding i spredt avløp fra overordnede myndigheter. Ringebu kommune har i 2021 utført karlegging av anlegg og dette vil fortsetter i 2022.

Kommunen overtok cirka 0,7 km nybygd vannledning og 0,7 km nybygd avløpsledning Kvifjell Vest i 2021. I tillegg overtok kommunen eksisterende VA-ledninger i felt H10, H13, H14, H15 og H17, til sammen Ca 1,5 km vann og avløpsledninger. Kommunen anla selv cirka 0,76 km vann og avløpsledning fra Kvifjell Vest og nedover imot Fåvang. Videre oppgradering av ledningsanlegg ned fra Kvifjell Vest/Varden fortsetter i 2022 og finansieres av anleggsbidrag.

Det ble ikke igangsatt større arbeider på Venabygdsfjellet i 2021. Kommunen har dialog i planprosess ved Spidsbergseter Hotell for å få inn traseer og tomt til VA- installasjoner i ny reguleringsplan. Brønn i nærheten av Flaksjøen ble prøvepumpet og tatt prøve av i 2021. Resultatene er svært lovende for at dette kan bli en del av en hovedvannforsyning på fjellet.

Arbeidene med systematisk gjennomgang av ledningsnettet for å finne og utbedre lekkasjer vil fortsette i årene som kommer. Kommunen fortsatte i 2021 testing av sensortechnik for å raskere kunne oppdage og utbedre lekkasje, kloakkstopp og innlekking på VA-nett. Lekkasjesøk er en løpende oppgave både på vann- og avløpsnett, og utføres i egenregi ved unormalt stort vannforbruk eller ved tider på året driftspersonell har anledning til å rutinemessig lytte etter lekkasjer. Utbedringene er en kombinasjon av entreprenørtjenester og egenregi.

Kommunen fortsetter arbeidet med å gå over til fjernavleste vannmålere for å kunne fakturere så riktig mengde som mulig. Digitale fjernavleste vannmålere gir kommunen mulighet til å bruke disse som en del av velferdsteknologien i framtida. I nye boliger installeres slike fjernavløsningsvannmålere, mens det i eldre boliger blir skiftet ut etter hvert. Det vil ta flere år før alle abonnenter er kommet over på den fjernavleste løsningen.

Hovedplan VA ble vedtatt i januar 2021. Dette er et omfattende og solid planverk som legger grunnlaget for videreutvikling og ivaretagelse av kommunens VA-infrastruktur den neste 12 årene (2021-2032).

Nedenfor er det vist en oversikt over antall abonnenter som kommunen har i sitt register, og som faktureres for kommunale gebyrer:

Type gebyr	Antall abonnenter i 2020	Antall abonnenter i 2021
Renovasjon	7.174	7.350
Feiing/tilsyn	4.287	6.834
Septik	1.571	1.593
Vann	3.261	3.354
Avløp	3.348	3.461

Bolig og eiendom

Bolig og eiendom ser tilbake på et merforbruk på strøm på totalt 1,5 mill i 2021. Det har vært historisk høye strømpriser i 2021, mot rekordlavt i 2020, da gjennomsnittsprisen var 12 øre per kilowatttime (kWh) hele året. 2021 har vært et ekstremt år med tanke på strømprisene, og det skyldes flere faktorer. En kald vinter og varm sommer med lite vind og nedbør, samt rekordhøye priser på gass, kull og CO2 har ført til at prisene har skutt i været. Fra juli til september doblet nesten prisene seg, fra 72 øre per kWh i juli til 1,35 kroner per kWh i september.

- De kommunale avgifter økte med 7 %. Kostnader på materialer og byggevarer har økt med 100 % siden 2020, og oppgangen fortsetter videre utover i 2022.
- I forbindelse med koronakrisen i 2020 ble det satt i gang prosjekter med gjennomføringshorisont ut i 2021.
- I 2021 ble det utført store vedlikeholdsprosjekt i egenregi. Vaktmestertjenesten har totalrenovert boliger både i Hageskogen og leiligheter på Ringebu omsorgssenter. Dette medfører store innsparinger for kommunen mot at tjenesten må kjøpes eksternt. Vedlikeholdet omfatter arbeid som er nødvendig for å opprettholde standarden i bygg og de tekniske installasjoner på et fastsatt kvalitetsnivå og dermed gjøre det mulig å bruke bygget til sitt tiltenkte formål for våre innbyggere.

Renhold- og vaktmestertjeneste

Da pandemien kom i mars 2020, så ble det en aktiv tid både for våre vaktmestere og renholdere. Det har vært et utrolig positivt samarbeid, der de har vist vilje til å flytte på seg etter behov. Skoler stengte, de måtte organisere seg, fordele på oppgavene, nye måter å gjøre ting på. Enheten har hele perioden hatt styrket renhold på sykehjem, skoler og barnehager. Mange var litt skeptiske og usikre når pandemien kom, men de har gjort en kjempejobb. For å holde seg selv friske, men ikke minst for å klare å holde smitten nede på arbeidsplassene. Vært pliktoppfyllende, og tatt sitt ansvar bevist. En må bare takke for den kjempejobben de har gjort under pandemien.

Status kommunale boliger

Status og kriterier for utleie av kommunale boliger ble endret fra og med 2021. Målet var å redusere ledigheten, og at boliger ikke skulle stå tomme over lengre tid. Ved utgangen av 2021 var det bare 3 kommunale boliger ledige.

Formålsbygg

- Fåvang barnehage: Hele barnehagen er fornyet med hensiktsmessig planløsning både for barn og ansatte, med god kommunikasjon, gjennomlys og variert fargebruk. I tidligere gymsal er det etablert ny småbarnsavdeling. Brannteknisk er bygget oppgradert med utbedring av brannskiller og hele barnehagen inkludert kjeller og loft er helsprinklet. Vinduer og dører er byttet, yttervegger og loft er tilleggsisolert og takteking er byttet. Tekniske anlegg er oppgradert og styres nå i stor grad via kommunens system for driftovervåking (SD-anlegg).
- Ringebu barnehage: Prosjektering av tilbygg Ringebu barnehage, med gjennomføring i 2022. Det er etablert anbudsgrunnlag for tilbygg på Ringebu barnehage med to nye avdelinger, utvidet administrasjonsfløy og tekniske rom og lager i kjeller, totalt ca. 550 m2. Anbudskonkurranse i totalentreprise ble gjennomført i desember 2021. Gjennomføring i 2022.
- Offentlige toaletter i Ringebu sentrum: Toalettbygget er etablert som et tilbygg til Kaupanger kulturhus med adkomst fra gateplan

mot parken. Bygget inneholder to toaletter som er universelt utformet, et vanlig toalett i tillegg til teknisk rom og rom for avfall. Material- og fargevalg tilsvarende som på Kaupanger gjør at bygget passer godt inn i landsby-bildet. Et tilbygg til eksisterende bygg er rasjonelt med tanke på drift, med felles vann- og strømbonnement og samme brannsentral som også er fornyet.

- **Ny takteking, Linåkertunet:**

Etter ombygging på Linåkertunet fra 2011-2013 var det igjen de to eldste byggene som ikke hadde fornyede tak. Alle tak på A- og B-bygget er nå fornyet. Gamle luftede tretak med dårlig isolasjon er erstattet med ny kompakt isolasjon og to lags tekking etter dagens krav. 1300 m² tak er utbedret og gesimser, taksluk, nedløp og renner er fornyet. 60 vinduer er byttet og 150 m² vegg er etterisolert og

fått ny kledning.

- **Energisparekontrakt (EPC):**
EPC-prosjektet gikk over fra gjennomføringsfase til sparegarantifase 01.06.2018. Fullskala-testing og optimalisering av anleggene pågår.
- For å sikre økonomisk og riktig drift av de tekniske anleggene er Ringebu kommune avhengige av at driftspersonellet daglig bruker SD-anlegg (sentralt driftsovervåkningsanlegg) for å optimalisere den daglige driften, og varsle om avvik.
- En oversikt over investeringer og besparelser er vist i tabell under. Årsrapport fra entreprenør for EPC-kontrakten for 2021 er ikke endelig gjennomgått og godkjent. Foreløpig årsrapport viser at oppnådd energibesparelse ligger på 80 % og oppnådd effektbesparelse på 84 % for 2021.

Beskrivelse	Kontrakt inkl. endringer og opsjoner
Investeringer- kontrakt med opsjon og tillegg	32 802 312
Investeringer- egenregi	7 712 608
Sum investeringer 31.12.2021 eks. mva	40 514 915

Energi- og effektreduksjon	Kontrakt inkl. endringer og opsjoner	Garanti 2020	Oppnådd 2020	Garanti 2021	Oppnådd 2021	Kommentarer
Energireduksjon kWh/år	2 247 531	2 054 950	2 016 692	2 373 657	1 897 212	Tall for 2021 er foreløpige.
Effektreduksjon kW	309	343	570	334	280	

Husbank

Kommunestyret vedtok i sak 097/20 et låneopptak på kr 5.000.000 til startlån for 2021. Det var stor etterspørsel etter startlån i første halvdel av 2021, og kommunestyret vedtok å ta opp et nytt låneopptak på kr 7.000.000 til startlån.

Startlån er en ordning der kommunen kan tilby lån til personer som har problemer med å etablere seg i boligmarkedet. Ordningen er behovsprøvd, og personer som ikke får boliglån i en vanlig bank kan søke om startlån. Prioriterte grupper for å få startlån er barnefamilier, eldre, personer med nedsatt funksjonsevne og andre som bor i en uegnet bolig og som enten vil kjøpe bolig eller vil utbedre eller tilpasse boligen sin.

Kommunen gjør en individuell vurdering av lånsøkers behov for startlån. I prosessen blir det holdt møter med søkeren. Noen ganger blir møtene holdt i samarbeid med NAV. Noen ganger kan det også være aktuelt at

ergoterapeut, ruskoordinator eller andre er med på møtene.

Søknad skjer elektronisk via Husbankens nettside.

Startlån: 7 utbetalt, 11 avslag og 1 trakk søknaden

Tilpasning/ utbedring: 2 utbetalt, 1 trakk søknaden

Tilskudd til etablering: 1 utbetalt

Eiendomsskatt

Eiendomsskattekontoret skriver ut eiendomsskatt i henhold til eiendomsskatteoven og vedtatte Rammer og retningslinjer for taksering.

Kommunestyrevedtak (KOM 097/20) på 4,0 i promille for bolig og fritid, 3,6 for næring. Heltidsboliger som er to år eller yngre fritas for eiendomsskatt.

Bunnfradrag kr 100.000.

Sakkyndig nemnd hadde i alt 6 møter og satte vedtak av takster på nye opparbeidet tomter, nybygg, eiendommer der det har vært foretatt tilbygg og utbedringer, der det har vært innlagt strøm og avløpsløsninger. Nemnda behandlet 73 saker, hvorav 18 klager.

Klagenemnda for eiendomsskatt hadde 2 møter og behandla 12 klager.

Kommunen var gjennom en krevende retts sak i Tingretten i 2020. Denne endte med at saksøkerne ble avvist av tingretten. Kjennelsen ble anket og var oppe i Lagmannsretten i 2021. Eidsivating Lagmannsrett forkastet anken, og utskrivning av eiendomsskatt i Ringe bu kommune i 2018 var gyldig.

Økonomi

Budsjett	Regnskap	Avvik kr	Avvik %
25.321.298	26.831.009	1.509.711	5,96 %

Det er et merforbruk i 2021 for hele plan og teknisk samlet. Hovedårsaken er de økte strøm utgiften på eiendomsdrifta og gatelysa. Byggesaksområdet og kart og oppmåling gikk med overskudd i 2021 slik at det for disse to selvkostområdene har blitt satt av kr 1.066.205 på selvkostfond for kart og oppmåling og kr 2.372.443 på selvkostfond for byggesak.

Med den prisveksten som har vært det siste året er budsjettet utenfor selvkostområdene for lite. Kostnaden med strøm og materiell til vedlikehold har økt med over 100%. Det må gjennomføres en reduksjon i formålsbyggene for at vi skal klare å holde oss innenfor budsjettet fremover. Salg av utleiebygg som går med overskudd gir ingen innsparing hos avdelingen. Denne usikkerheten gjør at enheten må holde igjen på vedlikehold og dermed ikke klarer å ha langsiktig og bærekraftig drift. Regnskapet for plan og teknisk i 2021 vil vise et underskudd på 1,5 mill.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	154.740
Tapte inntekter	100.000

Forsterket renhold har medført større kostnader innenfor budsjettområdet med kr 128.000. Det samme er driftstilpasninger innenfor vann og avløpstjenestene uten at dette er spesifisert. For plan, byggesak, kart og oppmåling er det bare kartforretningsbiten som har fått

reduserte inntekter dette året på grunn av Covid-19. Det er vanskelig å anslå hvor mye tapte inntekter avdelingen har dette året, men opp mot kr 100.000 anslås det til å være.

Det aller meste har gått som normalt, men det var i første fase av pandemien at ting ble satt litt på vent i påvente av at det skulle gå over. Kommunen satte i gang en rekke tiltak for å stimulere lokalt næringsliv. Det viste seg at det ikke var oppdragstørke i 2020, men at den kom i 2021.

Medarbeidere

57 ansatte, fordelt på 55 årsverk. 29 menn og 28 kvinner.

Det har vært drevet aktivt nærværarbeid. For tjenesteenheten ligger nærværet i 2021 på 97 %, som viser at det er god trivsel på arbeidsplassen. Fokus på oppgave, rolle og struktur i organisasjonen har tydeliggjort organisasjonen sammen med at det gjennomføres sosiale arrangement for å holde enheten samlet.

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	0 %*
Nærværstatistikk	95 %	97 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

* Medarbeidersamtale ble pga. Covid-19 ikke gjennomført i 2021. Planlagt gjennomført i 2022.

Oppfølging av overordnet planverk

Energi- og klimaplan

I følge kommunens planstrategi skal energi- og klimaplanen rulleres for en ny periode. Arbeidet ble påbegynt i 2018, og forventes ferdigstilt i løpet av 2022. Dette er den tredje energi- og klimaplanen i rekken for Ringe bu kommune, den første ble vedtatt av kommunestyret den 29. oktober 2009.

Midt-Gudbrandsdal økonomikontor

Midt-Gudbrandsdal økonomikontor (MGØ) er et interkommunalt samarbeid etter kommunelova § 28c mellom Ringebu og Sør-Fron kommuner. Ringebu er vertskommunen. MGØ endret navn fra Midt-Gudbrandsdal regnskap- og skatteoppkreverkontor (MGRS) 1. november 2020, som følge av at skatteoppkreverfunksjonen ble overført til Skatteetaten.

MGØ skal sørge for at deres oppdragsgivere fører sitt regnskap i samsvar med Kommunelovens § 48 og Kommunal- og regionaldepartementets forskrift om årsregnskap og årsberetning, og god kommunal regnskapsskikk.

MGØ har i tillegg til regnskapsføring ansvaret for innfordring av kommunale krav. Fra 1. november 2020 ble skatteoppkreverfunksjonen overført til Skatteetaten, og fra samme dato overtok MGØ innfordring av kommunale krav for Nord-Fron kommune.

Tjenester innenfor ansvarsområdet

- Regnskapsføring av kommuneregnskapene, interkommunale samarbeid og kirkelig fellesråd
- Innfordring kommunale krav
- Innkjøp/offentlige anskaffelser

Viktige hendelser i 2021

- Årsregnskap for 2021 ble rettidig rapportert til SSB med unntak av et selskap som ble innrapportert to dager over frist. Dette skyldes hovedsakelig korona-relatert fravær i avdelingen og hos gjeldende selskap.
- MGØ har inngått 3 rammeavtaler for kommunene i året 2021, samt en intensjonskunngjøring. I tillegg har enheten arbeidet mye med en konkurranse som ikke er ferdigstilt i 2021.
- Det er også inngått 6 rammeavtaler som er kjørt av andre kommuner/samarbeidspartnere.
- Innkjøpsavdelingen har det siste året fortsatt det gode samarbeidet med Nord-Fron kommune etter INNOFF-samarbeidet ble avviklet. Det er faste møter der ulike problemstillinger og samarbeid om konkurranser som skal kjøres for kommunene drøftes.
- MGØ har brukt året godt til å etablere og implementere nye rutiner for innfordring av kommunale krav for Nord-Fron kommune i tillegg til å ivareta eierkommunenes oppgaver.
- 3 av 5 regnskapsmedarbeiderne er nå NKK-



godkjente regnskapsførere.

Brukere og tjenester

MGØ fører regnskap for følgende selskaper:

- Ringebu kommune med MGBV og MGØ
- Sør-Fron kommune med MGPP, Frya RA, MGL og Fron badeland
- Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap (MGR)
- Midt-Gudbrandsdal Brannvesen (MGB)
- Frya næringspark
- Driftsassistansen for vann og avløp i Oppland (DiO)
- Ringebu kirkelige fellesråd
- Ringebu Sokneråd
- Sør-Fron sokn

Faggruppene har i det vesentligste oppfylt målet om å være løpende à jour. Regnskapsavslutningen er gjennomført med solid innsats fra samtlige ansatte i enheten. Kommunenes årsregnskap for 2021 er rettidig rapportert til SSB, og komplett regnskap med noter ble oversendt kommunene den 24.02.2022. Et selskap ble rapportert til SSB 2 dager over frist. Dette skyldes i hovedsak korona-relatert fravær i avdelingen og selskapet tett opp mot avleggelse.

Mål og resultat

MGØ er som § 20-3-ordning integrert i Ringebu kommunes regnskap. MGØ har gjennomført sine gjøremål i 2021 og innen den økonomiske rammen representantskapet fastsatte.

Virksomheten er delt i tre faggrupper, foruten daglig leder:

- Kommunal innkreving
- Regnskapsføring og remittering
- Innkjøp (hovedsakelig rammeavtaler)

Mål for MGØ i 2021 har vært:

- Å være løpende à jour med regnskapsføringa
- Å være aktive og løpende à jour med innkrevingsarbeidet og unngå at restansene øker
- Utvikle egen fagkompetanse og rutiner i samsvar med endrede rammevilkår og opplevd behov
- Å kvalitetssikre og om nødvendig gi råd og hjelp under kommunens opplæring med koding (særlig mva-koding) av regnskapsbilag.
- Å ta i bruk nye hjelpeverktøy og ny teknologi, herunder bli bedre i bruk av aktuell programvare.
- Fortsatt å trekke ut «det beste» fra hver kommune og andre, og å samordne det for hele virksomheten.

Det arbeides jevnt og godt gjennom året og enheten leverer tjenester i samsvar med fastsatte mål. Både anskaffelsesregelverket, regnskapsførerfaget og innfordring er i stadig utvikling. Det er et krevende og komplisert lovverk man må forholde seg til. Dette krever at ansatte er faglig à jour, spesielt innenfor regler for merverdiavgift, momskompensasjon og kommunalt regnskap, samt offentlige anskaffelser.

2.2.1 Innbetalt skatt/avgift av sum krav siste år, fordelt på skatte-/avgiftsart	Ringebu			Sør-Fron		
	Resultat pr 31.12.2020	Resultat-krav	Differanse	Resultat pr 31.12.2020	Resultat-krav	Differanse
c) Restskatt for personlige skattytere (2018)	98,68	96,70	1,98	97,48	95,90	1,58
d) Forskuddstrekk (2019)	100	99,95	0,05	98,65	99,95	-0,30
e) Forskudd for personlige skattytere (2019)	99,31	99,30	0,01	99,74	99,30	0,44
h) Arbeidsgiveravgift (2019)	99,89	99,85	0,04	96,75	99,85	-3,10
g) Restskatt upersonlige (2018)	99,95	98,40	1,55	99,40	99,60	-0,20
f) Forskuddsskatt upersonlige (inntektsåret 2019)	100,00	99,90	0,10	100,0	99,80	0,20

Innfordring kommunale krav:

Til innfordring av kommunale krav benyttes Inkassoprogrammet KK2 (tidligere navn EIK3) som også benyttes av ca. 100 små og store kommuner.

Målet for 2021 har vært fortsatt å holde restansene på et lavt nivå, få registrert og oversikt over samtlige restanser i Nord-Fron og få opp rutiner

rundt innkrevingen og samarbeidet med øk.avd og tjenesteytende avdelinger i Nord-Fron, samt å utføre en effektiv innfordring for alle 3 kommunene. Avdelingen er fornøyd med resultatet og har god kontroll på restansene. Økning i restansemassen på enkelte avgiftstyper skyldes noen få enkeltsaker. Tiltak for sikring/innfordring er iverksatt.

SAMMENDRAG RESTANSEOVERSIKT RINGEBU KOMMUNE 31.12.2021

Type avgift	Fakturert i 2021	Samlet forfalt restanse pr. 31.12.21	Hvorav restanse eldre enn 01.01.21	Restanse i % av fakturert 2021	Resultat fra rapportering 2020	Resultat fra rapportering 2019
Komm. eiend.avg.	111 418 692,31	1 658 911,93	24 259,00	1,5 %	1,1 %	1,8 %
Gebyr teknisk	25 345 768,00	438 733,00	-	1,7 %	4,3 %	2,2 %
Husleie	15 710 456,00	249 321,88	131 822,88	0,7 %	1,0 %	0,9 %
Omsorgstjenester	6 853 278,00	190 352,00	11 515,00	2,6 %	1,7 %	2,4 %
Barnehage / SFO	3 743 120,00	101 891,76	9 415,00	2,5 %	2,2 %	2,7 %
Kulturskole	629 009,00	100 240,00	3 392,00	15,4 %	2,9 %	4,3 %
Tilfeldig fakt. (FT)	35 954 155,00	66 379,95	25 471,95	0,1 %	1,3 %	0,04 %
FRESKUS	1 194 025,00	28 176,00	5 020,00	1,9 %	1,0 %	1,1 %
Formidlingslån	1 627 196,00	77 108,42	2 887,43	4,6 %	4,7 %	3,2 %
Sosiale lån*	-	29 237,79	29 237,79	0,0 %	0,0 %	33,4 %
SUM	202 475 699,88	2 940 352,73	243 021,05	1,3 %	1,4 %	1,5 %

*Sosiale lån faktureres via Nord-Fron kommune etter sammenslåing av NAV-kontorene.

Utfakturert beløp er økt med vel 25,5 mill (ca 12,6 %) fra 2020 til 2021. Størst økning på gebyr teknisk og Komm. eiend.avg. Stor nedgang i fakturert Tilfeldig. Resultatet viser en samlet restansenedgang på 0,1 % av utfakturert i året i forhold til 2020. Nedgang i samlet restansemasse fra 2020 til 2021 er på vel kr 240.000 (ca 8 %).

SAMMENDRAG RESTANSEOVERSIKT SØR-FRON KOMMUNE 31.12.2021

Type avgift	Fakturert i 2021	Samlet forfalt restanse pr. 31.12.21	Hvorav restanse eldre enn 01.01.21	Restanse i % av fakturert 2021	Resultat fra rapportering 2020	Resultat fra rapportering 2019
Komm. eiend.avg.*	49 184 361,88	769 790,99	484 438,00	0,6 %	1,8 %	1,8 %
Husleie	5 979 367,00	183 395,00	58 287,00	2,1 %	1,4 %	1,9 %
Omsorgstjenester	3 259 004,00	94 914,88	0,00	2,9 %	0,5 %	0,2 %
Barnehage / SFO	7 718 950,00	184 211,00	84 095,00	1,3 %	0,8 %	0,8 %
Tilfeldig fakt. **	46 700 473,00	36 751,00	3 240,00	0,07 %	0,25 %	0,05 %
Formidlingslån***	395 218,35	40 851,50	27 324,00	3,4 %	1,4 %	3,9 %
Sosiale lån	11 096,00	38 133,84	37 233,00	8,2 %	6,3 %	22,1 %
SUM	113 248 470,23	1 348 048,21	694 607,00	0,6 %	1,1 %	0,9 %

* 74,7 % av restansen gjelder termin 3 i 2019 og termin 1 og 2 i 2020 og termin 3 i 2021 på en eiendom.

** Utfakturert beløp på Tilf.fakt er økt med snaut 6,7 mill fra 2020 til 2021.

***66,9 % av restansen gjelder 1 lån med langvarig mislighold. Eiendommen er under salg.

Resultatet viser en samlet restansenedgang på 0,5 % av utfakturert i året i forhold til 2020. Samlet økning i total restansemasse fra 2020 til 2021 er på snaut kr 41.000 (3 %). Størst økning på Omsorgstjenester, Barnehage/SFO og sosiale lån. Utfakturert beløp er økt med snaut 10,7 mill (10,4 %) fra 2020 til 2021. Det meste av økningen ligger i tilfeldig fakturering og Kommunale eiendomsavgifter.

Økonomi

Tjenesteenhetens bidrag til sunn kommuneøkonomi:

	Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik %
Netto budsjett	3.905.888	3.441.937	-463.950	-12,0 %
Overføring fra Ringebu	2.283.938	2.012.501	-271.436	-12,0 %
Overføring fra Sør-Fron	1.621.950	1.429.436	-192.513	-12,0 %

MGØ har i 2021 et netto mindreforbruk på kr 463.950. Dette er tilbakeført til kommunene. Dette skyldes i hovedsak mindreforbruk på lønn som følge av en langtidssykemelding, samt at daglig leder har vært ute i foreldrepermisjon store deler av 2021. I denne perioden var en medarbeider konstituert som leder, samt at enheten ansatte en vikar for å ivareta øvrige oppgaver.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	7.798
Tapte inntekter	

Covid-19 har ikke hatt driftsmessige konsekvenser for MGØ. Tjenesteenheten har investert i nytt IKT-utstyr for å kunne benytte hjemmekontor, og det har også vært færre kurs i 2021 som har redusert utgiftene knyttet til kurs, overnatting og reising. Ut over dette har Covid-19 påvirket MGØ i liten grad.

Medarbeidere

MGØ har 7 fast ansatte ved utgangen av 2021, i antall årsverk utgjør dette 6,3 årsverk. MGØ består av 7 kvinner. En medarbeider har vært langtidssykemeldt i 50 % fra februar 2020. Tjenesteleder hadde foreldrepermisjon til midten av september 2021, og i denne perioden har enheten hatt vikar. I oktober 2021 avsluttet en medarbeider sitt arbeidsforhold, og MGØ fikk en ny medarbeider fra desember.

MGØ har en stab som har god og bred kunnskap innenfor tjenesteenhetens fagfelter.

Medarbeidersamtaler ble ikke gjennomført av konstituert leder våren 2021, men det er planlagt gjennomført mars 2022.

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	0 %
Nærværstatistikk	98 %	96,4 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Nærvær er redusert med 6,7 % fra 2019 til 2020 og har i 2021 holdt seg stabil. Dette skyldes i hovedsak den nevnte langtidssykemeldingen, i tillegg har tjenesteenheten hatt noe egenmeldt fravær pga strengere kriterier for å være hjemme ved forkjølelsessymptomer hos arbeidstakere og barn i barnehage under Covid-19-pandemien.

Midt-Gudbrandsdal Barneverntjeneste

Midt-Gudbrandsdal Barneverntjeneste (MGBV) er et samarbeid mellom kommunene Ringebu, Sør-Fron og Nord-Fron. Barneverntjenesten har vært drevet som eget selskap siden 01.06.2005 med kommunene Ringebu og Sør-Fron. Fra 01.01.2019 ble samarbeidet utvidet til å også inkludere Nord-Fron kommune. Samarbeidsavtalen gjelder Midt-Gudbrandsdal barneverntjeneste.

MGBV er fra 01.01.2019 organisert etter kommunelovens § 28-1 c som vertkommunesamarbeid med felles folkevalgt nemnd. Nemnden omtales i punktene 5-12-21 i samarbeidsavtalen.

MGBV har i 2021 10,3 årsverk med faglig dyktige medarbeidere.

MGBV sin verts- og administrasjonskommune er Ringebu. Kommunedirektøren i Ringebu kan når han ønsker eller finner behov for det, konferere med rådmannen i Sør-Fron kommune og/eller administrasjonssjefen i Nord-Fron, men er selv ansvarlig oppover mot representantskapet og nedover mot barnevernsleder. Rådmannen i Sør-Fron kommune og administrasjonssjefen i Nord-Fron kan likevel kreve ovenfor kommunedirektøren i Ringebu å få drøfte saker som gjelder administrasjonen av MGBV. Viser ellers til samarbeidsavtale mellom kommunene Nord-Fron, Sør-Fron og Ringebu.

Barneverntjenesten er en lovpålagt kommunal tjeneste og er ansvarlig for å utføre de oppgaver etter loven som ikke er lagt til fylkeskommunen eller til et statlig organ. Både kommunene og staten har oppgaver og ansvar på barnevernsområdet.

Statens ansvar for barneverntjenesten er delt mellom Barne- og likestillingsdepartementet, Statens helsetilsyn, Barne-, ungdoms- og familieetaten (Bufetat), fylkesmannen og Fylkesnemnda for barnevern og sosiale saker.

MGBV skal på vegne av kommunene utføre de oppgaver som kommunene har etter Lov om barneverntjenester (barnevernloven) av 17. juni 1992 nr. 100 og Lov om endringer i barnevernloven kunngjort 24. april 2018. Endringene gir bedre rettsikkerhet for barn og foreldre, og barnets rett og barnevernets plikt er mer konkretisert i paragrafene.

Barneverntjenestens oppgaver er å ta vare på utsatte barn og sikre at barn og unge som lever under forhold som kan skade deres helse og utvikling, får nødvendig



hjelp og omsorg til rett tid.

Ringebu, Sør-Fron og Nord-Fron kommuner skal ha en barneverntjeneste som utfører det daglige, løpende arbeidet etter loven. Barneverntjenesten skal blant annet gi råd og veiledning, treffe vedtak om hjelpetiltak, forberede saker for behandling i Fylkesnemnda for barnevern og sosiale saker, iverksette og følge opp tiltak.

Viktige hendelser i 2021

- Covid-19 har gjort året spesielt med mer bruk av digitale verktøy som videokonferanser, nettmøter, teams o.l., for å kunne ivareta våre barn/unge og deres familier.
- MGBV har ikke hatt hjemmekontorløsning med bakgrunn i at de er definert som en samfunnskritisk tjeneste.
- Barneverntjenesten har og funnet forskjellige løsninger med fysiske arenaer for å kunne møte barn og unge og deres familier til samtaler/møter når det ikke har vært mulig å samles i ett rom.
- Videreføring av øremerkede lønnsmidler fra fylkesmannen.
- Mange barn og unge og deres familier har fått nødvendig hjelp og oppfølging.
- Flere avvik vedrørende netthets og hatefulle ytringer på Facebook. "Besøk" av barnevernsaktivist ved flere anledninger utenfor rådhuset i Ringebu.
- Sosial samling med alle medarbeiderne da koronaen tillot det. Dette med bakgrunn i stort fokus på et godt arbeidsfellesskap/arbeidsmiljø med faglig og personlig utvikling, der enheten viser gode holdninger og respekt for hverandre både i forhold til arbeidsgiver, kollegaer og de barn og deres familier enheten jobber for.
- Deltakelse i alle tverrfaglige og tverretatlige samarbeidsfora i alle tre kommunene.

- Fast samarbeidsforum i 5K, som er et samarbeid med Øyer og Gausdal barneverntjeneste.
- Rutine for saksgjennomgang for hver enkelt medarbeider hver andre uke.
- Prosessveiledning en gang i kvartalet for de medarbeiderne som har behov og som ønsker det.
- Ekstern saksveiledning en gang i kvartalet for å kvalitetssikre arbeidet.
- Deltagelse i Tjenestestøtteprogrammet i regi av Statsforvalteren og BUFDIR.
- Samarbeid med Lions i alle tre kommuner, saniteten, Røde Kors og private tilbydere vedr. bidrag til familier med dårlig økonomi, f.eks. julegaver, matkurver, kinobilletter, billetter til Hunderfossen og ferieopphold.

Vedtatt at Barnevernreformen iverksettes fra 01.01.2022. Barnevernreformen gir kommunene et større ansvar for barnevernet, både faglig og økonomisk. Dette stiller krav til ledelse i barnevernet, til kommunens styring av barnevernet og til det samlede familiestøttende arbeidet.

Med barnevernreformen får kommunene økt økonomisk ansvar for ordinære fosterhjem samt høyere egenandeler for statlige barnevernstiltak. Kommunene får også et økt faglig ansvar, blant

annet gjennom et helhetlig ansvar for oppfølging og veiledning av fosterhjem. Endringene skal samlet sett gi et bedre barnevern, slik at flest mulig barn kan få tilpasset hjelp innenfor de ressursene barnevernet og kommunen til enhver tid disponerer. Endringene vil også gi kommunene sterkere insentiver til å jobbe forebyggende. Økt økonomisk ansvar vil bli kompensert gjennom en økning i rammetilskuddet.

- Bufetats betalingsansvar for kommunale fosterhjem (refusjonsordningen) opphører.
- Kommunene får økt finansieringsansvar for tiltak i barnevernet.
- Kommunene vil bli kompensert for økt økonomisk ansvar gjennom en økning i rammetilskuddet.
- Kompensasjonen blir fordelt med utgangspunkt i kostnadsnøkklene i inntektssystemet. De konkrete egenandelene for statlige tiltak vil fastsettes i forbindelse med statsbudsjettet for 2022.

Brukere og tjenester

Tjenesteenhetens bidrag til å ha fornøyde brukere som møtes med respekt og gode holdninger har vært gjennom brukerundersøkelser. MGBV har ikke fått gjennomført brukerundersøkelse i 2020 som egentlig var planlagt. Dette med bakgrunn i covid-19.

Økonomi

Barnevernskontoret

	Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik %
Overføring fra Ringebu	2.713.454	2.539.442	-174.012	-6,4 %
Overføring fra Sør-Fron	1.926.972	1.803.396	-123.576	-6,4 %
Overføring fra Nord-Fron	3.535.769	3.309.022	-226.747	-6,4 %

(positivt avvik angir merforbruk, negativt avvik angir mindreforbruk)

Kontordrift er avregnet mot kommunene i regnskapsåret.

Barnevernstiltak:

I barnevernet skilles det mellom tiltak i hjemmet og tiltak utenfor hjemmet. I tillegg skilles det på frivillige tiltak (hjelpetiltak) og tvangstiltak (når kommunene overtar omsorgen for et barn).

Tiltak i hjemmet: barnevernet har som mål at barn og unge med behov for tjenester skal få hjelp så tidlig som mulig i sitt biologiske hjem. Tiltakene i hjemmet har de senere årene utviklet seg fra å bli gitt som kompenserende tiltak, til i større grad å være tiltak som skal gi en positiv endring i barnets omsorgssituasjon.

Endringstiltakene skal så langt det lar seg gjøre, bli gjennomført av ansatte i barnevernet og andre enheter i kommunene. Dette krever økt kompetanse og er mer tidkrevende for den enkelte ansatte.

Tiltak utenfor hjemmet: Antall barn i beredskapshjem, fosterhjem og institusjon varierer i løpet av året. Barnevernstjenesten jobber målrettet for å hindre fosterhjem og institusjonsplasseringer gjennom iverksettelse av hjelpetiltak i hjemmet og det forebyggende arbeidet i våre kommuner.

Barnevernstiltak Ringebu kommune

Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik %
4.882.572	4.836.582	-45.990	-0,94 %

Mindreforbruk med bakgrunn i tiltak utenfor hjemmet.

Barnevernstiltak Sør-Fron kommune

Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik %
4.667.799	3.399.095	-1.268.704	-27,18 %

Mindreforbruk med bakgrunn i tiltak utenfor hjemmet.

Barnevernstiltak Nord-Fron kommune

Budsjett	Regnskap	Avvik i kr	Avvik %
4.120.055	4.816.125	696.070	16,89 %

Merforbruk med bakgrunn i utredningstiltak og sakkyndig bistand.

Covid-19 driftskonsekvens 2021 og forskyvninger til 2022

Covid-19	Beløp
Merutgifter	
Tapte inntekter	

MGBV har ikke fått gjennomført brukerundersøkelse som var planlagt høst 2021. Tjenestestøtteprogrammet er gjennomført med både digitale og fysiske samlinger.

MGBV har ikke praktisert hjemmekontor, da tjenesten er definert som samfunnskritisk funksjon og tjenesteenheten har gode og romslige kontorer for alle medarbeidere.

Enheten har hatt mer sykefravær med bakgrunn i retningslinjer for Covid-19, egen sykdom og barns sykdom. Dette har gitt en sårbarhet og en ekstrabelastning på de ansatte. De har hatt en mer krevende arbeidshverdag både i forhold til arbeidsmengde, digitale verktøy og en mer uforutsigbar hverdag med de smittevern hensynene som måtte følges med lokale tiltak, retningslinjer, nasjonale føringer og Bufdirs vurdering av barnevernets funksjon som samfunnskritisk tjeneste.

Barneverntjenesten har vært operative og opprettholdt driften, tross smittesituasjonen da føringer fra staten var og er at ansatte fortsatt skulle utføre besøk i hjem, føre tilsyn og ha barnesamtaler så langt det gikk når det var nødvendig.

Det har vært jobbet mye med medarbeiderne som gruppe og individuelt for at det skulle føles trygt og greit og komme på jobb hver dag. De ansatte har vært

løsningsorienterte for å få til gode løsninger for å få gjennomført arbeidet med barn/unge og deres familier på en god måte. De har vist en fleksibilitet og evne til omstilling kombinert med godt humør, humor og støtte til hverandre slik at det arbeidet som skulle gjøres ble ivaretatt på en best mulig måte ut fra de hensynene som måtte tas med bakgrunn i Covid-19.

Medarbeidere

Til sammen 10,3 årsverk fordelt på 12 ansatte. Med bakgrunn i at flere av de faste medarbeiderne har foreldrepermisjon i deler av stillingen sin, så har enheten hatt en vikar på avtale som jobbet som saksbehandler etter behov.

MGBV har dyktige og engasjerte medarbeidere med stor arbeidskapasitet og fleksibilitet. Vi har fått en mer robust tjeneste etter sammenslåingen av barnevernet i 3K.

I representantskapsmøte i oktober 2021 fikk MGBV 0,5 årsverk i tillegg. Dette med bakgrunn i barnevernsreformen og flere oppgaver innenfor fosterhjemområdet. Denne stillingsressursen er lagt til tre deltidsstillinger som barnevernskonsulent og to av stillingene har fått delt ansvar for det ekstra fosterhjemsarbeidet som enheten har fått med barnevernsreformen.

Barneverntjenesten har hatt ekstra utfordringer i forhold til både Covid-19, og med sikkerhet i forbindelse med møter/kontakt med klienter. Det har vært, og er, en del negativ oppmerksomhet på sosiale medier der barnevernsansatte i MGBV blir navngitt. Dette er en ekstra belastning for de barnevernsansatte i en ellers tøff hverdag. Tjenesteenheten har et godt samarbeid med politiet.

Klienter har blitt mer bevisste på å bruke klageadgangen de har, i forhold til barnevernets saksbehandling. Dette gir økt bevissthet i forhold til barnevernets daglige arbeid med blant annet dokumentasjon.

Barneverntjenesten har også i 2021, tatt inn 10-faktor medarbeiderundersøkelsen fra 2016 og fortsatt å ha den med oss i det daglige arbeidet, med spesielt fokus på mestringsklima og mestringsorientert ledelse. Leder og medarbeidere er bevisste på å ha sosiale møtepunkter med fokus på å ha et godt arbeidsfellesskap/ arbeidsmiljø for å få god kvalitet på arbeidet. Dette har vært særlig viktig i 2021 med Covid-19 situasjonen.

Forskning viser at et mestringsklima, der man legger

vekt på samarbeid og gjensidig støtte, gir et bedre grunnlag for læring, oppgavemotivasjon, innsats og utholdenhet over tid enn prestasjonsklima. Et mestringsklima stimulerer også til bedre bruk og deling av kompetanse.

Tjenesteenhetens bidrag til å beholde og rekruttere dyktige og kompetente medarbeidere:

Mål	Mål	Status
Andel gjennomførte medarbeidersamtaler	100 %	100 %
Nærværstatistikk	100 %	95,9 %
Godkjent formell kompetanse i tråd med krav og målsetting	100 %	100 %

Oppfølging av overordnet planverk

Det norske samfunnet har påtatt seg et ansvar for å sikre at også de barna som ikke får den omsorgen de trenger i sin familie skal få en best mulig barndom og oppvekst. Kommunen er pålagt å følge nøye med i de forhold barn lever under og har ansvar for å finne tiltak som kan forebygge omsorgssvikt og atferdsproblemer. Dette skal gjøres så tidlig som mulig slik at varige problemer kan unngås.

Hva har tjenesteenheten gjort i forhold til overordnede/ gjennomgående mål (samfunnsdelen):

- Følge lovverket i alt det daglige arbeidet.
- Kvalitetssikre arbeidet i barneverntjenesten med skriftlige rutiner – intern kontroll ift. oppfølgingskrav i saksbehandling. MGBV bruker kvalitetssystemet i Ringebu kommune.

- Bruk av elektronisk arkiv for kvalitetssikring av arbeidet.
- Bruk av mobilt barnevern for å kvalitetssikre og effektivisere arbeidet. Kvalitetssikring ift. Kompetansekrav. I tråd med retningslinjer fra staten om at det blir overført mer ansvar til kommunene innenfor barnevern.
- Bruk av "Svar Ut" i fagsystem.
- MGBV har vært bevisste på å øke kompetansen innenfor flere metoder til bruk både i undersøkelser og tiltak. Enheten har et tett samarbeid med Øyer og Gausdal barneverntjeneste, med fokus på kompetanseheving for alle medarbeidere og videreføring av tjenestestøtteprogrammet.
- Stor grad av tverrfaglig og tverretatlig samarbeid i alle tre kommuner.
- Bruke «Handlingsplan mot vold i nære relasjoner» som et verktøy i arbeidet.
- Handlingsplan for vold, trusler og trakassering med tiltaksplan, rutinebeskrivelse og avviksskjema, er lagt inn i Compilo, som er kvalitetsprogrammet for Ringebu kommune.

Vedlegg 1 - Planstrategi

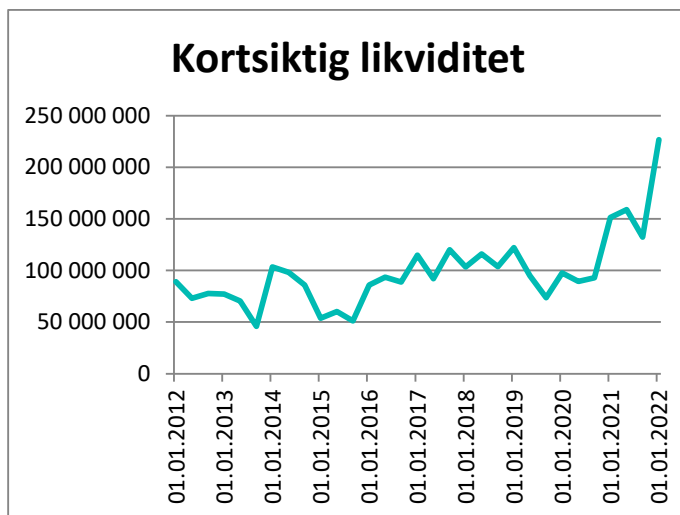
PLANENS NAVN		Vedtatt	2021	2022	2023	2024
			Årstallet indikerer oppstart av planarbeidet			
					utført	
Samfunnsdelen, tema- og sektor(fag)planer:					planl oppst/pågår	
					avvik	
Kommuneplanens samfunnsdel 2014-2026		2014	Pågår	Pågår		
<u>Næring, miljø, idrett og kultur:</u>						
Næringsplan 2015-2018		2015	Utsatt rev	Oppstart rev		
Energi og klimaplan 2015-2018		2015	Pågår	Pågår		
Strategiplan, Midt-Gudbrandsdal Renovasjonsselskap	Interkommunal	2020				
Beitebruksplan 2019-2027		2019				
Kulturminneplan 2018-2030		2018	Oppstart rev	Pågår		
Plan for idrett og fysisk aktivitet 2019-2022	Interkommunal	2018		Rev		
Kartlegging og verdisetting av friluftsområder	Interkommunal				Ny	
<u>Tekniske planer:</u>						
Kommunal trafiksikkerhetsplan 2019-2021		2019		Rev		
Hovedplan veg 2019-2026		2019				
KDP for vann og avløp 2021-2032		2021				
<u>Beredskapsplaner:</u>						
Kommunal ROS-analyse	Tidl. del av interkommunal	2013	Rev	Forventet vedtak		
Beredskapsplan vannforsyning		2002	Rev	Forventet vedtak		
Beredskapsplan mot skogbrann	Interkommunal		Ny	Forventet vedtak		
Kommunal beredskapsplan		2019			Rev	
Smittevernpplan (inkl. plan for pandemisk influensa)		2019		Rev		
<u>Helse, sosial og omsorg:</u>						
Interkommunal handlingsplan mot vold i nære relasjoner 2020 -2024		2020				Rev
Helse- og omsorg på vei mot 2032 - Kvalitets- og utviklingsplan		2019				Rev
Alkoholpolitisk handlingsplan 2020-2024		2020				Rev
Strategisk kompetanseplan, helse og omsorg 2021-2024		Adm				Rev
Boligpolitisk plan 2014-2018		2014	Utsatt rev	Oppstart rev		
<u>Oppvekst, utdanning og kompetanse:</u>						
Barnehage og skole på veg mot 2031	Felles for skole og barnehage	2019			Rev	
Strategisk kompetanseplan (løpende)	Administrativt		Årlig	Årlig	Årlig	Årlig
SFO. Kvalitets- og utviklingsplan	2020		Rev	Ikke videreført som følge av nasjonal rammeplan		

PLANENS NAVN		Vedtatt	2021	2022	2023	2024
			Årstallet indikerer <u>oppstart</u> av planarbeidet			
					utført	
Samfunnsdelen, tema- og sektor(fag)planer:					planl oppst/pågår	
					avvik	
<i>Kommuneorganisasjonen:</i>						
Arbeidsgiverpolitisk plan		2014	Utsatt rev	Oppstart rev		
Lønnspolitisk plan		2014	Utsatt rev	Oppstart rev		
Handlingsplan for lokaldemokrati		2019			Rev	
Digitaliseringsstrategi 2018-2021		2017	Utsatt rev	Oppstart rev		
Strategiplan for Regionrådet for Midt-Gudbrandsdal		2019				Rev?
Arealplaner:						
Kommuneplanens arealdel		2018	Begrenset revisjon	Begrenset revisjon	Rev	
KDP for Kvitfjell		2012			Rev	
RP for Ringebru sentrum		2003	Oppstart	Pågår		
RP for Fåvang sentrum		2016			Oppstart	
RP for Frya industriområde	Interkommunal	1991	RP flomsikring av Frya elv vedtatt	Rev	Rev	
RP for Fåvang industripark		2022		Oppstart		
<i>Reguleringsplaner utenfor sentrums- og industriområder er ikke inkludert i listen.</i>						

Vedlegg 2 - Finansforvaltning

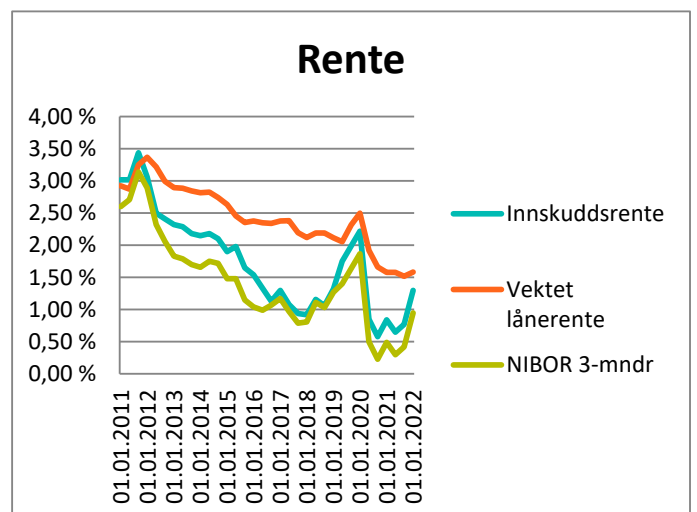
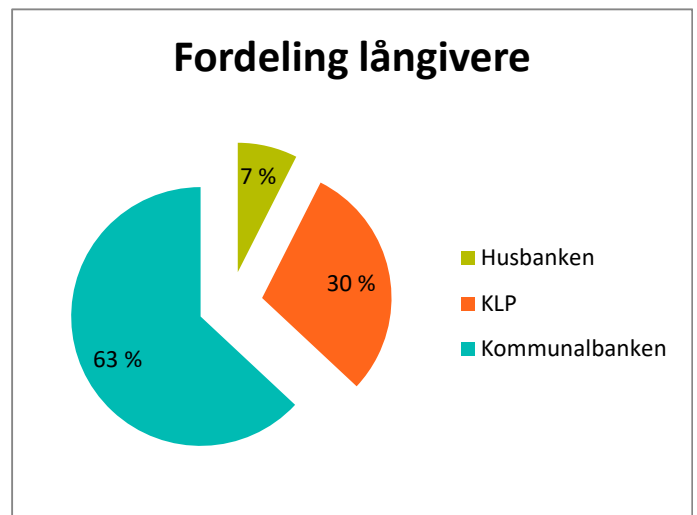
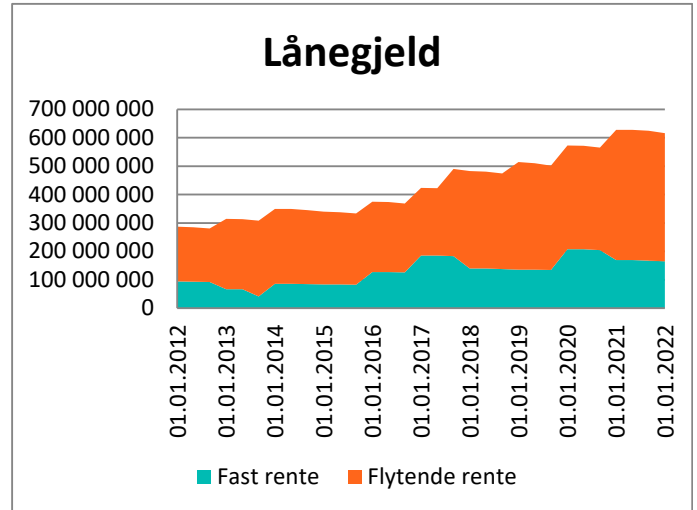
Kommunestyret vedtok den 31.05.2016 (K-sak 44/16) reglement for finansforvaltning for Ringeby kommune med virkning fra 01.06.2016. Reglementet gir rammer for kommunens finansforvaltning og det forutsettes rapportering til Kommunestyret hvert tertial. Reglementet bygger på en finansforvaltning med svært lav risiko. Forvaltningen i perioden 01.01.2021-31.12.2021 har skjedd i tråd med reglementet. Rapporteringen skjer pr. 31.12.2021 og gir dermed et bilde av situasjonen akkurat på rapporteringstidspunktet. Under vises noen oppstillinger der det også er mulig å se noen utviklingstrekk over tid.

Kommunens kortsiktige likviditet varierer noe gjennom året. Likviditeten per 31.12.2021 anses som god.



Ved utgangen av 2021 har 73 % av kommunens lånegjeld flytende rente, mens 27 % har rentebinding. I tråd med reglementet regnes lån med fastrente og gjenværende bindingstid mindre enn 12 måneder som flytende.

Rente på innskudd og lån er fortsatt historisk lavt. Norges bank har i store deler av 2021 operert med dagslånsrente på 0 %. Vektet gjennomsnittlig lånerente ligger noe over NIBOR. Dette skyldes hovedsakelig at noen av lånene har rentebinding som ligger høyere enn nåværende flytende renter.



RAPPORTERING FINANSFORVALTNING - 31.12.2021

KORTSIKTIG LIKVIDITET

	Reglement	Fordeling	Beløp	Vilkår
Bankinnskudd	50-100%	100 %		
Sparebank 1			226 577 252	1,30 %
DNB			9 175	0,80 %
Stat og statsgaranterte lån	0-50%	0 %		
(ingen)			0	0,00 %
Fylke, kommuner, kraft	0-50%	0 %		
(ingen)			0	0,00 %
Pengemarkedsfond	0-10%	0 %		
(ingen)			0	0,00 %
Sum kortsiktig likviditet			226 586 427	

NIBOR

	Sats
1 mnd NIBOR	0,80 %
3 mnd NIBOR	0,95 %

GJELDSPORTEFØLJE

	Reglement	Fordeling	Beløp	Vilkår	Utløp
Flytende rente	0-80%	73 %			
Kommunalbanken (p.t.)			222 916 690	1,30 %	
KLP Kommunekreditt			181 709 202	1,30 %	
Husbanken			45 998 469	0,72 %	
Husbanken (særvilkår)			0	0,00 %	
Fastrente mindre enn 12. mndr. Løpetid					
Ingen					
Fastrente mer enn 12. mndr. løpetid	20-100%	27 %			
Husbanken			0		
KLP Kommunekreditt			0		
Kommunalbanken			40 070 640	2,46 %	29.12.2025
Kommunalbanken			53 970 000	2,62 %	28.12.2026
Kommunalbanken			71 411 480	2,47 %	01.12.2029
Sum lånegjeld og vektet gjennomsnittrente			616 076 481	1,58 %	

Vedlegg 3 - Statlige tilsyn

Område for tilsyn	Tema	ACOS	Dato	Kommentarer	Resultat / avvik /merknad	Frist lukking	Status	Avsluttet
2021								
HO Linåkertunet	Sikring av forsvarlig ernæring og munnhygiene ved Linåkertunet.	21/710	26.-27.05.21	Statsforvalteren	Sikrer ikke god nok vurderinger og oppfølging av pasienter som er i ernæringsmessig risiko, risiko for svikt. Har ikke systemer som sikrer at beboer får forsvarlig oppfølging av sin munnhygiene	Feil ved utsending av endelig rapport fra Statsforvalteren, ble mottatt RK 07.01.22. Frist lukking 01.02.2022		
MGBV	Klage på avslag -dekning av advokatutgifter		28.04.2021	Statsforvalteren	Opprettholder vedtaket om avslag på dekning av advokatutgifter		MGBV's vedtak stadfestes	09.06.2021
MGBV	Klage på saksbehandling		06.08.2021	Statsforvalteren	Utvidelse av undersøkelsessak blir godkjent		Ikke grunnlag for tilsynssak	13.09.2021
MGBV	Klage på bruk av privat aktør		18.11.2021	Statsforvalteren	MGBV skal ta en egen vurdering på evt. lovbrudd på bruk av privat aktør		Foreligger ikke lovbrudd	09.12.2021