

Alternative interkommunale løsninger i Ringeby og Sør - Fron kommuner dersom NAV Midt - Gudbrandsdal skal samles i Nord - Fron kommune

Disposisjon

- 1: Prosjektrapport om NAV.
- 2: Tilleggsrapport.
- 3: Kommunal politisk behandling.
- 4: Møter om lokalisering av NAV og "nye" interkommunale samarbeid.
- 5: Alternativer til nye samarbeidstiltak lokalisert til Ringeby og Sør-Fron kommuner.
- 6: Anbefaling.

1: Prosjektrapport om NAV

19. mai 2017 ble "Forslag til fremtidig organisering og drift av NAV i Ringeby, Sør-Fron og Nord-Fron kommuner" ferdigstilt.

Dette var et arbeid utført av en prosjektgruppe på 10 medlemmer bestående av en avdelingsdirektør fra NAV Oppland, og fra hver av de 3 kommunene 1 kommunalsjef, 1 NAV-leder og 1 tillitsvalgt fra NAV.

Hovedkonklusjonen (pkt. 8.1 i prosjektrapporten) var at NAV bør samles kun et sted i Midt-Gudbrandsdalen, med møte- og samtalerom i de to andre kommunene.

Videre ble det foreslått kun å "legge de tjenestene som er i samsvar med NAV sitt hovedoppdrag inn i en eventuell ny enhet" (pkt. 8.3 i prosjektrapporten).

Prosjektgruppen foreslo (i konklusjonen i prosjektrapportens pkt. 8.5) at hovedkontoret for NAV Midt-Gudbrandsdalen skulle legges på Vinstra i Nord-Fron kommune.

Prosjektrapporten sluttet med en forventning om at alle 3 kommunestyrene sluttet seg til en felles saksutredning før sommeren 2017.

2: Tilleggsrapport

Styringsgruppen for prosjektet hadde 4 medlemmer. Det var NAV-direktør i Oppland, administrasjonssjef i Nord-Fron kommune, og rådmennene i både Ringeby og Sør-Fron kommuner.

Styringsgruppen behandlet prosjektrapporten 1. juni 2017. Det ble da enighet om at den opprinnelige tidsplanen ikke lot seg følge mht. felles saksfremlegg til kommunestyrene i juni 2017. I stedet ble det gitt en foreløpig statusorientering i junimøtet til de enkelte kommunestyrene.

Styringsgruppen stilte en del tilleggsspørsmål til prosjektgruppen, og disse måtte bli besvart i løpet av sommeren 2017.

Prosjektgruppen leverte 31. august 2017 "Tillegg til prosjektrapport".

Styringsgruppen behandlet tilleggsrapporten 5. september 2017. Det ble konkludert med at det på Hundorp ikke var store nok lokaler til NAV Midt-Gudbrandsdal. Rådmennene i Sør-Fron og Ringeby gikk deretter inn for Ringeby som nytt kontorsted, mens administrasjonssjefen i Nord-Fron og NAV-direktøren gikk inn for Vinstra. NAV-direktøren presiserte at dersom de 3 kommunene senere ble enige om Ringeby som kontorsted så ville han støtte dette.

Styringsgruppen var enige om at det er ønskelig å samle NAV-kontorene i Midt-Gudbrandsdalen, og derfor ble det enighet om å ta et initiativ med tanke på å få til en politisk løsning gjennom et nytt møte (se pkt. 4 nedenfor) der følgende burde delta:

- Fylkesmannen selv som møteleder.
- NAV-direktør.
- 3 rådmenn/administrasjonssjef.
- 3 ordførere.
- 3 representanter fra opposisjonen.

3: Kommunal politisk behandling

Hvert av kommunestyre ble orientert om status i juni-møtet 2017.

Senere er det blitt gitt orienteringer/status om saken i nedenstående kommunale organer:

Ringeby kommune:	Formannskapet:	11. oktober 2017. 23. november 2017.
	Kommunestyret:	31. oktober 2017. 12. desember 2017.
Sør-Fron kommune:	Formannskapet:	12. september 2017. 16. oktober 2017. 6. november 2017. 4. desember 2017. 22. januar 2018.
	Kommunestyret:	26. september 2017. 14. november 2017. 19. desember 2017.
Nord-Fron kommune:	Formannskapet:	11. oktober 2017. 30. november 2017. 25. januar 2018.
	Kommunestyret:	17. oktober 2017.

4: Møter om lokalisering av NAV og "nye" interkommunale samarbeid

Som omtalt i pkt. 2 ovenfor ble det enighet i styringsgruppen om at en burde prøve å komme til enighet ved å ha et nytt møte. Dette er blitt til 3 møter som ble holdt slik:

1. 28. september 2017 på Ringeby. Møtet ble ledet av fylkesmannen.
2. 28. november 2017 på Hundorp. Møtet ble ledet av NAV-direktøren.
3. 21. desember 2017 på Vinstra. Møtet ble ledet av fylkesmannen.

Møte 1: 28. september 2017

Alt på møte 1 kom det frem en politisk enighet om at en samling av NAV i regionen ville være gunstig isolert sett for både NAV som organisasjon og for deres klienter.

Men det kom like klart frem at det vil medføre flytting av X antall arbeidsplasser fra 2 av kommunene til den tredje kommunen, og da burde en få til nye interkommunale samarbeid som resulterte i flytting av et antall arbeidsplasser til de kommunene som mistet NAV-arbeidsplasser.

På møte 1 ble det nevnt at de interkommunale selskapene MGBV (barnevern) og MGL (landbruk) som alt er etablert mellom Ringeby og Sør-Fron kommuner med kontorsted henholdsvis i Vålebru og på Hundorp burde kunne utvides med deltaking fra Nord-Fron kommunes side.

Møte 2: 28. november 2017

På møte 2 ble det politisk opplyst fra Nord-Fron kommunes side at å slå sammen deres barnevernkontor med MGBV kunne la seg gjøre, men det ble samtidig helt klart presisert at det av politiske årsaker ikke ville være aktuelt å slå sammen Nord-Fron landbrukskontor med MGL.

På samme møtet foreslo Nord-Fron kommune at IKT-avdelingene i kommunene kan være et aktuelt interkommunalt samarbeidsområde som kan lokaliseres til Sør-Fron.

Møte 3: 21. desember 2017

Til møtet var det fortsatt ikke enighet om NAV-lokalisering eller nye interkommunale samarbeid.

Sør-Fron kommune tilbød seg å lage et notat (ikke en saksutgreiing) innen utgangen av januar 2018 som i tillegg til tidligere introduserte mulige nye samarbeid lokalisert til Sør-Fron (landbruk og IKT) også omfattet 3 nye områder (helsestasjon og skolehelsetjenester, psykiske helsetjenester, og flyktningetjenester).

Senere ble det administrativt enighet om at også barnevern skulle omtales i notatet.

5: Alternativer til nye interkommunale samarbeidstiltak lokalisert til Ringeby og Sør-Fron kommuner

Dette notatet forutsetter at NAV Midt-Gudbrandsdal blir lokalisert til Vinstra i Nord-Fron kommune.

Hvor på Vinstra lokaliseringen skjer omhandles ikke.

Heller ikke omtales det når etableringen på Vinstra skal skje. Men det er underforstått at flyttingen av NAV skal være gjennomført før nye interkommunale samarbeidstiltak fysisk etableres i Ringeby og Sør-Fron kommuner, dette fordi tidligere NAV-lokaler i de to kommunehusene forutsettes tas i bruk til nye formål.

Det nevnes forøvrig at det også forutsettes at det ikke holdes av egne NAV-lokaler i verken Ringeby eller Sør-Fron kommuner, men at det alltid vil være mulig vederlagsfritt for NAV Midt-Gudbrandsdal å kunne låne kommunale kontorer ved behov.

Nedenfor omtales følgende alternative interkommunale løsninger:

- 5.1: Barnevernskontor.
- 5.2: Landbrukskontor.
- 5.3: IKT-tjenester.
- 5.4: Helsestasjon og skolehelsetjenester.
- 5.5: Psykiske helsetjenester.
- 5.6: Flyktningetjenester.

5.1: Barnevernskontor

Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor utfører tjenester for både Ringeby og Sør-Fron kommuner. MGBV er organisert etter kommunelovens § 28-1 c.

Økonomisk fordeles alle kostnader knyttet til MGBV's drift (f.eks. lønn og husleie) etter kommunenes innbyggertall, mens den enkelte kommunen selv fullt ut dekker "sine" tiltak (f.eks. fosterhjemsgodtgjørelse).

MGBV har 5,9 årsverk fordelt på 7 personer. De disponerer 6 kontorer samlet innerst i en korridor. Det er en egen adgangskontroll til kontorene.

Nord-Fron barnevernskontor er lokalisert på Nord-Fron kommunehus på Vinstra. Kontoret har 4,5 årsverk fordelt på 6 personer, og disponerer 6 kontorer.

Da Ringeby kommune opprinnelig introduserte barnevern som et mulig nytt område det kunne samarbeides om med Nord-Fron kommune, var det opplyst at barnevern eventuelt skulle inn i et nytt beredskapssenter som var planlagt. Foreløpig er denne lokaliseringen "lagt på is".

Ut fra "isleggingen" har en vurdert om det er mulig å få til en samling av barnevernstjenestene i Ringeby rådhus. Dersom NAV flyttes vil dette være mulig. Hvis det skjer en intern rokkering i rådhuset ved at "noen andre" flytter så kan "Nye MGBV" samles, men alternativt kan "Nye MGBV" funksjonsdeles og disponere dagens lokaler samt nåværende NAV-lokaler.

Økonomisk bør "Nye MGBV" håndteres som dagens MGBV ved at driftskostnadene fordeles etter innbyggertall mens hver kommunes tiltak dekkes av kommunen selv.

Utenom at 6 stillinger blir flyttet fra Vinstra til Ringeby, er det ikke negative virkninger av tiltaket. Med tanke på å unngå habilitetsproblemer kan det virke positivt.

En etablering av "Nye MGBV" muliggjør at døgnvakt for barnevernet i regionen samt andre nærliggende kommuner kan samles på Ringeby. Andre lokasjoner for en slik vaktordning vurderes også aktivt for tiden, f.eks. på Otta, i Ringaker og på Gjøvik.

5.2: Landbrukskontor

Midt-Gudbrandsdal Landbrukskontor utfører tjenester for både Ringeby og Sør-Fron kommuner. MGL er organisert etter kommunelovens § 28-1 c.

Økonomisk fordeles så og si alle kostnader knyttet til MGL's drift etter kommunenes innbyggertall. Unntaket er en stilling som miljø- og utmarkskonsulent som dekkes likt mellom kommunene.

MGL har 6,5 årsverk fordelt på 8 personer. Kontoret er samlet i en lang korridor på Sør-Fron kommunehus. Også en regionstilling fra fylkesmannens landbruksavdeling har kontorplass på MGL. Statens naturoppsyn har også en kontorplass i umiddelbar nærhet til MGL. På samme korridor har det tidligere vært plassert prosjektilsatte med landbrukstilknytning, og dette kan ved behov gjøres på nytt.

Nord-Fron landbrukskontor er lokalisert i Landbrukssenteret på Vinstra. Kontoret har 4 årsverk fordelt på 6 personer.

Hvis det blir aktuelt med "Nye MGL" vil det i tillegg til dagens lokaler bli brukt kontorfløyen like inntil dagens lokaler. Den vil bli ledig ved at kommunalsjefer og deler av rådmannsstaben (sammen med andre, f.eks. servicetorget) flyttes ned i dagens NAV-lokaler. Denne kontorfløyen har 6 kontorer, arkivrom samt "fellesareal".

Det er naturlig å vurdere utvidelse av alt etablerte interkommunale selskap mellom 2 kommuner når nye løsninger skal finnes.

Faglig er det neppe mulig å ekskludere en slik samling som en forsvarlig løsning. De to kontorene har alt i dag et utstrakt samarbeid, og flere av de tilsatte samarbeider regelmessig.

Nord-Fron landbrukskontor er nå lokalisert sammen med en rekke ulike landbruksaktører, noe både disse og landbrukskontoret er fornøyd med. En sammenslåing med MGL vil sette en stopper for denne samlokaliseringen. Tilsvarende samlokalisering har ikke vært aktuell i verken Sør-Fron eller Ringeby kommuner.

Sammenslåingen vil dog ikke være aktuell å gjennomføre selv om både Sør-Fron og Ringeby kommuner ønsker dette. Nord-Fron kommune har tverrpolitisk gitt klart uttrykk for at det politisk ikke er gjennomførbart i Nord-Fron. Se pkt. 4 - møte 2 ovenfor.

5.3: IKT-tjenester

Både Ringeby og Nord-Fron kommuner har hver 3 "hele" IKT-årsverk og 2 lærlinger, mens Sør-Fron kommune har 2 "hele" IKT-årsverk og 1 lærling.

IKT-tjenestene i de 3 kommunene samarbeider alt i dag om noen fagsystemer (kartsystemer for alle tre kommuner, og både barnehagesystem og økonomifagsystemer for Sør-Fron og Ringeby). I tillegg har vi et felles, men uformelt, IKT-forum.

Det er ved flere tidligere anledninger blitt vurdert mulig utvidet samarbeid, samdrift og sammenslåing. Hver gang har dette av flere grunner vist seg å ikke lykkes.

I alle tre kommunene er de datatekniske løsningene "forankret" i egne datasentre. Disse innehar alle fagsystemer tilhørende den enkelte kommunes behov internt, og fellessystemer som kommuniserer interkommunalt og eksternt ut mot offentlige tjenester, kommunene har behov for å kommunisere med.

Systemtekniske IKT-plattformer er like for Sør-Fron og Ringeby kommuner. Nord-Fron kommune har en litt annerledes plattform.

Det pågår stadig oppgradering og utskiftninger i alle kommuner på datatekniske løsninger. Dette er en nødvendighet for å holde systemer oppdatert og sikret i henhold til gjeldene krav lokalt og nasjonalt.

Sør-Fron kommune har for perioden 2018 - 2020 kontraktfestet oppgradering til en ny IKT-plattform, med betydelig investeringer. Denne løsningen skalerer godt og muliggjør en tilknytning også for en ny felles kommune.

Det er ikke mulig å foreta et datateknisk utskifte som skal inngå i en felles løsning for 3 selvstendige kommuner uten at det må foretas betydelige justeringer og investeringer i alle kommunene da et stort antall fagsystemer må samordnes. Dette vil i så fall bli svært kostbart og tidkrevende. Det er beskjedne muligheter til besparelser på brukerlisenser for alle fagsystemer da disse er forankret i den enkelte kommunes innbyggertall eller pr. databruker.

Dersom IKT-tjenestene skal samles i Sør-Fron kommune vil det personellmessig neppe være en reell samling. Ingen av de tre kommuneadministrasjonene ønsker å gi slipp på sine datafolk som "kan komme fort" når noe "ikke fungerer". Da blir det heller ikke en "fysisk flytting" av offentlige arbeidsplasser.

Sør-Fron kommune har ikke egnede lokaler der et nytt datasenter (server-rom) kan samlokaliseres. Det vil være en stor kostnad å bygge/kjøre et slikt lokale.

Det vil for både Ringeby og Sør-Fron kommuner kunne utløse store investeringsbehov hvis IKT-tjenestene skal samordnes med Nord-Fron kommune, og personellmessig blir det ikke reelle endringer ifht. i dag. Nord-Fron kommune vil trolig få enda større kostnader for å tilpasse seg nye samordnede systemer.

Noen fagsystemer er tilpasset og kjøres som "skybaserte" tjenester hos eksterne leverandører. Det er mulig å utrede og implementere dette i en langsikt og fremtidig løsning med en ny kommune.

En må likevel være oppmerksom på at skybaserte løsninger i dag er kostbare, til dels svært mye dyrere enn dagens tradisjonelle drift. Over tid, slik utviklingen ser ut til å bli, kan dette endre seg. Personellmessig gir skyløsninger ikke personellmessige reduksjoner enda.

Et kostnadseksempel, som bygger på siste prisforespørsel fra Sør-Fron kommune og erfaringer fra Øyer kommunes kostnader med skybaserte tjenester: Årskostnad for en gjennomsnittlig databruker (bruker er person, ikke enhet) kr. 12.000. Sør-Fron har ca. 300 brukere. Årspris 3,6 millioner kroner. Siden alle elever fra høsten 2018 blir kommunale databrukere må også de inkluderes, men til en lavere pris. Anslaget sier halv pris ifht. gjennomsnittlig saksbehandler. Dvs. kr. 6.000 pr. år. Med ca. 350 elever gir det en årskostnad på ca. 2,1 millioner kroner. Total "skypris" blir da 5,7 millioner kroner. Og i tillegg til dette kommer fortsatt kostnader til lokal drift inkl. IKT-lønninger, samt kostnader knyttet til leasing og/eller utbyttingskostnader. Ringeby og Nord-Fron har flere tilsatte og flere elever, så deres skykostnader vil trolig øke tilsvarende.

Det fremstår som en vesentlig bedre løsning enn en "papirmessig samling" at alle IKT-avdelinger og fagavdelinger i de tre kommunene i fremtiden bør tilstrebe å velge like IKT-løsninger fra seriøse firma, og unngå å lage og/eller å kjøpe "egne lokale løsninger".

Et slikt IKT-samarbeid må forutsette at samarbeidet reelt og følges lojalt, og at alle fremtidige IKT-innkjøp/leasinger/anskaffelser blir gjort i alle kommuner med tanke på å få eller beholde like dataplattformer og driftsmiljøer. Dette vil også lette muligheten for senere å få til felles skyløsninger og eventuell senere IKT-sammenslåing.

5.4: Helsestasjon og skolehelsetjenester

I alle de 3 kommunene i Midt-Gudbrandsdalen er helsestasjon og skolehelsetjenestene organisert sammen. Men de har delvis ansvar for ulike områder mht. skole og barnehager. At det samme personellet er involvert både på helsestasjon og/eller i skolehelsetjenesten er en rasjonell bruk av personellet.

I Ringeby kommune er tjenesten lokalisert til Fåvang helsesenter. Tjenesten har 4,6 årsverk fordelt på 5 personer, inkl. jordmor.

I Sør-Fron kommune er tjenesten nå på Sørheim omsorgssenter (nylig flyttet fra kommunehuset). Det er 3,55 % årsverk (2 helsesøstere, barne- og familieveileder, og små delstillinger for kommunepsykolog, jordmor og helsestasjonslege).

Nord-Fron kommune har lokalisert tjenesten i et bygg ved legekontolet på Vinstra. Det er 4,3 årsverk som er fordelt på 6 personer hvorav 12 % jordmorstilling.

Hvis helsestasjon og skolehelsetjenestene skal samles i Sør-Fron kommune vil det neppe bli en nedlegging av de eksisterende helsestasjonene som i dag fremstår som tilnærmet nye. De er nå naturlige "baser" for kontakt med skolene og barnehagene.

Sør-Fron kommune har ikke egnede ledige lokaler for en ny samlet helsestasjon, og da vil en eventuelt måtte pådra seg store kostnader dersom en må skaffe lokaler til en helt ny tjeneste med ca. 12,5 årsverk og vesentlig flere personer.

Dersom tjenestene skal fortsette der de er i dag, men ledet fra Sør-Fron kommune, blir det heller ikke reelt sett en endring av offentlige arbeidsplasser.

5.5: Psykiske helsetjenester

I alle de 3 kommunene i regionen er psykiske helsetjenester organisert sammen.

I Ringeby kommune er tjenesten lokalisert til Fåvang helsesenter. Tjenesten har 4 årsverk. I tillegg er det frem til 30. september 2018 en ruskoordinator (100 % stilling fordelt med 50 % på Ringeby og 50 % på Sør-Fron kommune).

I Sør-Fron kommune er tjenesten på Sørheim omsorgssenter. Det er 3 årsverk (samt rusmiddelkoordinatoren omtalt ovenfor som også har kontor på Fåvang).

Nord-Fron kommune har nå lokalisert tjenesten i kommunehuset på Vinstra. Det er 6,4 årsverk i tillegg til felles lederfunksjon med helsestasjonen.

Sør-Fron kommune har ikke egnede ledige lokaler for en ny felles psykiatrisk tjeneste som vil ha opp mot 14 årsverk der alle vil ha kontorbehov. En vil eventuelt måtte pådra seg store kostnader hvis det må skaffes lokaler til en slik tjeneste. Nyliq er det blitt opplyst at det i bankbygget på Hundorp trolig blir ledige lokaler som vil kunne tas i bruk som kontorlokaler (i tillegg til ulike bankautomater og betjent bankpult).

Dersom tjenestene skal fortsette der de er i dag, men ledet fra Sør-Fron kommune, blir det ikke reelt sett en endring av offentlige arbeidsplasser.

5.6: Flyktingetjenester

Flyktingetjenestene i kommunene i Midt-Gudbrandsdalen er forskjellig organisert. Det er for tiden bare Nord-Fron kommune som er "godkjent" som mottakskommune, men alle kommunene vil kunne oppleve å få tilflytting i form av familiegjenforening (selv om reglene for dette er blitt innstrammet nylig).

Ringebu kommune har organisert flyktingetjenesten inn under NAV Ringebu. Det er 2,7 årsverk (2 flyktingekonsulenter og 70 % jobbspesialist (2 år igjen av prosjektet)).

Det er også 3,3 årsverk fordelt på 4 personer som er knyttet til Ringebu voksenopp-læring som er nær Ringebuhallen. Disse administreres av Ringebu ungdomsskole.

I tillegg er det i Ringebu "Bolig for mindreårige flyktinger" som flyktingetjenesten som sådan ikke har noe å gjøre med.

I Sør-Fron kommune er flyktingetjenesten en del av tjenesteområdet "Familie og mestring". Det er 1 årsverk direkte tilknyttet tjenesten, i tillegg til 0,9 årsverk ansatt i NAV Sør-Fron (0,5 veileder og 0,4 jobbspesialist (1,5 år igjen av prosjektet)).

I Nord-Fron kommune er det 2 "flyktingeårsverk" (avdelingsleder og medarbeider).

Avdelingsleder for flyktingetjenesten administrerer også 4 lærerårsverk på Vinstra voksenopp-læring som holder til i det nye kontorbygget i Lomoen på Vinstra. Sør-Fron kommune har ikke egen voksenopp-læring, men kjøper språkopplæring fra Nord-Fron.

Dersom flyktingetjenestene blir samlet i Sør-Fron kommune er det plass til å samle de 5 eller 6 "flyktingetilsatte" personene i kontorfløyen som trolig blir ledig ved at kommunalsjefer og deler av rådmannsstaben (sammen med andre, f.eks. service-torget) flyttes ned i dagens NAV-lokaler. Denne kontorfløyen har 6 kontorer, arkivrom samt "fellesareal".

En slik felles flyktingetjeneste bør uten større problemer kunne administrere voksenopp-læringen slik den i dag drives både i Ringebu og på Vinstra.

Jobbspesialistene som i dag er tilknyttet NAV-kontorene i Ringebu og på Sør-Fron vil trolig fortsette i NAV ut prosjektperioden. Hvorvidt disse prosjektene vil bli videreført vil sikkert avhenge av om antallet nye flyktinger vil bli på et så lavt nivå som det i dag ser ut til å bli.

Som det er omtalt i pkt. 8.3 i prosjektrapporten ble det foreslått kun å "legge de tjenestene som er i samsvar med NAV sitt hovedoppdrag inn i en eventuell ny enhet". Hovedoppdraget omfatter ikke flyktingetjenesten som sådan, selv om f.eks. arbeid og trygd ofte vil være aktuelle NAV-tjenester for flyktinger.

Det vil være en fordel at flyktingetjenesten har flere personer å "spille på", både i ferier og når det kommer nye flyktinger til en av kommunene, da "sårbarheten" for en liten tjeneste med bare 2 tilsatte som i dag vil bli redusert.

Økonomisk bør flyktingetjenesten håndteres som f.eks. dagens MGBV ved at drifts-kostnadene fordeles etter innbyggertall, mens hver kommunes tiltak (både inntekter og utgifter) dekkes av kommunen selv. Tilsvarende vil det måtte være den enkelte kommune som vil være ansvarlig for å skaffe boliger ved behov.

Det forutsettes at det alltid vil være mulig for flyktningetjenesten å kunne låne kommunale kontorer vederlagsfritt i de andre kommunene ved behov.

Uavhengig av plasseringen av en samlet flyktningetjeneste, vil denne fortsatt bla. arbeide med bosettingssaker (både før, ved og etter faktisk bosetting) i samarbeid med de respektive kommunale enhetene for bla. skole og barnehage, men også bla. med huseiere, bank og arbeidsgivere. Men dette er kun et hovutdrag av oppgavene.

Stikkord (ikke utfyllende, men svært illustrativt) for hva flyktningetjenestene arbeider med:

- Før bosetting:
Avtale med IMDI hvem som skal bosettes. Kontakt med asylmottak for avtale om bosettingsdato. Avtale bosettingsdato med IMDI når overflyttingsflyktninger skal bosettes. Skaffe egnet og tilpasset hus/leilighet. Sjekke at hus/leilighet er i orden. Ordne husleiekontrakt. Kjøpe inn nødvendig utstyr. Ordne utbetaling for etablering/klær. Informasjon til NAV dersom flyktningen trenger sosialhjelp.
- Ved/nær bosettingstidspunktet:
Hente/møte på stasjon/busstopp og/eller på Oslo Lufthavn Gardermoen. Anskaffe mer nødvendig utstyr. Gi beskjed til helsestasjon/lege om behov for helsesjekk og Mantu. Gi beskjed til aktuell skole når det er barn i skolealder. Få flyktningens underskrift på husleiekontrakt. Bestille strøm. Åpne bankkonto. Bestille pinkoder. Gi beskjed til lensmannskontoret om behov for oppholdskort og pass. Flyttemelding. Hjelp til å betale første husleie. Ordne fast overføring av husleie og eventuelle andre faste utgifter. Søke bostøtte. Informere ved ankomst, og avtale med tolk etter noen dager. Organisere oppstart av norskopplæring for de voksne, og ordne eventuell transport til denne. Utbetale introduksjonsstønad for de som starter på introduksjonskurs. Vise rundt i aktuelt boligområde og i nærliggende sentrum. Handle mat første dag. Bestille tannlege. Bestille internett. Søke barnehageplass ved behov.
- Etter bosetting:
Kartleggingssamtale. Evalueringssamtaler. Vedtak om introduksjonsprogram og norskundervisning. Informasjon på skoler. Skaffe språktreningsplasser og/eller praksisplasser. Registering i NIR. Scanning av diverse dokumenter som legges på personmapper. Tolkebestillinger for alle kommunale tjenester. Hjemmebesøk ved mangler eller feil. Hjelp ved diverse søknader til politiet/UDI o.a.. Evaluering av språktreningsplasser. Organisere samfunnsfag på forskjellige språk. Samfunnsfagsprøver. Melde opp til muntlig prøve. Ordne aktiviteter i 6 uker pr. år når lærere har fri/avspasering. Kontakt med IMDI. Søke integreringstilskudd år 1. Turer og aktiviteter. Forklare brev flyktningene får. Søke grunnskole/videregående skole. Realkompetansevurdering. Diverse transport. Sjekke søknad om sosialhjelp til NAV. Boveiledning. Behandle søknad om støtte til arrangement. Utbetaling av introduksjonsstønad. Lage lister for registrering av oppmøte på skoler. Bearbeide timelister fra flyktningene for utbetaling av introduksjonsstønad. Oversende dokumenter til oversetting. Samarbeid med huseiere. Skrive forskjellige beviser, bekreftelser o.l.. Samarbeidsmøter med voksenopplæring og NAV.

Organisasjonsmessig bør flyktningetjenesten bli organisert likt de fleste formelle samarbeidsordningene i Midt-Gudbrandsdalen, altså etter kommunelovens § 28-1 c.

Merknad: Når ny kommunelov (vedtas trolig våren 2018) trer i kraft må både denne tjenesten og de øvrige tjenestenes vedtekter bli tilpasset den nye loven.

6: Anbefaling

Under forutsetning av at det blir enighet om at alle NAV-kontorene i kommunene Ringeby, Sør-Fron og Nord-Fron blir slått sammen til NAV Midt-Gudbrandsdalen som blir lokalisert på Vinstra i Nord-Fron kommune, anbefales det at de 3 kommunene Ringeby, Sør-Fron og Nord-Fron blir enige om at det opprettes/viderutvikles følgende interkommunale samarbeidsordninger mellom kommunene:

- Nord-Fron barnevernskontor går inn som del av Midt-Gudbrandsdal Barnevernskontor lokalisert på Ringeby. Ringeby kommune er administrasjonskommune og alle tilsatte i kontoret blir ansatt i Ringeby kommune.
- Flyktingetjenestene i kommunene samles i et nytt interkommunalt samarbeid (f.eks. Midt-Gudbrandsdal Flyktingekontor - MGF) som administreres av og lokaliseres i Sør-Fron kommune. Alle tilsatte blir ansatt i Sør-Fron kommune.

Detaljer knyttet til ovenstående anbefaling må utredes i samarbeid med både tilsatte og fagforeninger, men det vesentlige nå er alle de 3 kommunene samt NAV Oppland i løpet av kort tid kan ta endelig stilling til temaet "Samling av NAV og 2 nye interkommunale samarbeid i Midt-Gudbrandsdalen".

Hundorp, 1. februar 2018



Jan Reinert Rasmussen
Rådmann i Sør-Fron kommune