

INFORMASJONSAVIS NR.1

25.09.2012

HVA HAR SKJEDD FØR 2012:

Allerede i 2006 ble det satt ned en prosjektkomite for å utrede tilbudet om institusjonsplasser for ulike pasientgrupper i Ringebu. Komiteen bestod av: Erik Odlo(leder), Arne Rom, Ingrid Svalund, Ulf Borten, Torbjørn Torgersen, Karen Marie Ånsløkken, Olav Brandvol, May Sissel Løsnesløyken, Mona Fæste Knudsen og Marit Listad.

Ressurssenter for omstilling i kommunene(RO)

For å planlegge dette godt nok ble Ro leid inn for å kartlegge og vurdere behovet for institusjonsplasser i Ringebu kommune. Sommeren 2007 var rapporten fra de klar. Ringebu har hatt en erklært satsning på hjemmebaserte tjenester fra 1998. Dette ligger også som intensjon i lovgivning og nasjonale føringer. Ro bygde sine vurderinger på denne erklæringen.

Noen av konklusjonene som kom i rapporten fra de var: helhetlig og samordna tjenester, antall plasser og boliger med HDO bør ligge på anbefalt nivå 25% av antall innbygger over 80 år, tydeliggjøring av tjenester for å avklare forventninger, kommunens tilbud skal dekke behovet for korttidsopphold, akuttbehov, palliativ behandling, rehabilitering og tilbud til personer med demens, utarbeide en plan for rekruttering og kompetanseheving, etablere en tverrfaglig gruppe for å utrede og saksbehandle tjenesteyting.

Kommunestyrebehandlingen den 28.06.2007

Ved kommunestyrebehandlingen av denne rapporten ble det bestemt å bygge om RAS til å dekke behovet for ulike typer korttidsopphold: akuttbehov, rehabilitering, palliativ behandling(dvs.smertebehandling), korttids etterbehandling og utredning av demens. Behov for varig heldøgns pleie/omsorg dekkes ved ombygging/etablering av omsorgsleiligheter i bofellesskap. Stordelen av disse tilrettelegges for personer med demens. Det var den gangen tenkt 20 korttidsplasser og 40 plasser med heldøgnsomsorg(HDO). Ringebu etablerer en bestiller/utførermodell bestående av 2-3 personer for å utføre denne kartleggingen av behov hos bruker og saksbehandle den.

I tillegg ble det satt ned en byggekomite ang. Linåkertertunet og en administrativ prosjektgruppe for å jobbe fram en enhetlig ledelse og organisering av omsorgstjenestene samt utrede en bestiller/utførermodell.

HVOR STÅR VI I DAG?:

Styringsgruppa som i dag jobber med denne omorganiseringen er: Berit Aarnes, Arild Kongsrud, Mona Fæste Knudsen, Mona Skogstad, Britt Åse Høyvesveen og Elisabeth Aanstad (de to siste har kommet med i gruppa i september 2012). Styringsgruppa har lagt opp til 6 arbeidsmøter før jul for å tilrettelegge og involvere ansatte i det videre arbeidet.

Strukturen i vår nye HO:

Organisasjon skal bli til 3 tjenesteområder. Dette har vi gjort fordi vi ønsker å få en mer enhetlig ledelse i framtida. De 3 tjenestelederne i ny organisasjon er:

* Berit Aarnes: som får ansvaret for Helsetjenesten og avdelingen ved Linåkertunet som skal inneholde korttidsplasser/rehabilitering/palliasjon/isolat(denne er under bygging).

* Mona Fæste Knudsen: Linåkertunet heldøgnsomsorg (HDO). Denne er ferdigbygd og har 32 boenheter.

* Arild Kongsrud: J.o.b.a, miljøterapi, hjemmetjenesten Nord og Sør.

Alle unntatt en avdelingsleder er tilsatt etter en intern søknadsrunde og alle fagledere er på plass. Eget kart over ny organisasjon slik det kan bli seende ut er laget og lagt ut her på hjemmesida. Det var planer om oppstart av ny organisering fra 01.07.2013, men administrasjonen ønsker å jobbe ut i fra at ledelsesstrukturen kan være på plass fra 01.01.2013. Dette både fordi vi har denne klar allerede i dag og oppstart 1.juli er lite heldig i en turnusbasert tjeneste. Hvorvidt vi mener dette er gjennomførbart fra 1.januar 2013 må rådmannen ta en endelig vurdering av innen uke 42.

Ønskeliste og trygghetsgaranti for ansatte innen turnusbaserte tjenester:

Den faste stillingsstørrelse ansatte har i dag beholder vedkommende også i ny organisasjon. I og med at noen vil måtte flytte på seg så har vi i samarbeid med tillitsvalgte lagt opp til at ansatte i turnusbaserte tjenester kan ønske seg framtidig arbeidssted. Kommunens kompetansebehov i hver enkelt enhet vil også måtte være styrende for prosessen. Frist for fast ansatte til å sende inn sitt ønske til egen leder er 20.11.2012. Det vil komme eget ark til hver enkelt ansatt i løpet av uke 40 som skal brukes til dette.

Arbeidsgrupper i framtidig organisasjon:

Fredag 12.oktober kl. 12.00-15.00 er det oppstart av fire arbeidsgrupper bestående av: avdelingsledere, fagledere i ny organisasjon og åtte plasstillitsvalgte.

Tema: Informasjon om prosessen så langt, policydokumentet, arbeidsfordeling mellom tjenesteleder, avdelingsleder og fagleder. Lage en tidsplan for arbeidet framover.

Andre relevante politisk saker enn de som er nevnt i avisa over:

- Kommunestyresak 102/2008 Forprosjekt 2008 – Ringebu nye sjukeheim og bofellesskap
- Kommunestyresak 051/2009 Utbygging Ringebu nye sjukeheim og bofellesskap
- Kommunestyresak 070/2010 Byggestar Ringebu sjukeheim og bofellesskap

Dette er den første av flere infoaviser som legges ut på hjemmesida og henges opp som oppsalg på alle arbeidsplasser innen Helse og omsorg. I tillegg til denne avisen vil tjenestelederne gi utfyllende informasjon til ansatte i egen enhet.

Britt Åse Høyvesveen 28.09.2012