

TAUSHETSERKLÆRING I RINGEBU KOMMUNE

Som tilsatt, tillitsvalgt, politiker eller annet i Ringebu kommune vil du i ditt arbeid, få kjennskap til opplysninger som du ikke skal føre videre. Taushetsplikten går frem av en rekke lover og arbeidsreglement.

Det er en generell taushetspliktsbestemmelse i Forvaltningsloven § 13.

«Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for et forvaltningsorgan, plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det han i forbindelse med tjenesten eller arbeidet får vite om:

- 1) noens personlige forhold, eller*
- 2) tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde av hensyn til den som opplysningen angår.*

Som personlige forhold regnes ikke fødested, fødselsdato og personnummer, statsborgerforhold, sivilstand, yrke, bopel og arbeidssted, med mindre slike opplysninger røper et klientforhold eller andre forhold som må anses som personlige. Kongen kan ellers gi nærmere forskrifter om hvilke opplysninger som skal regnes som personlige, om hvilke organer som kan gi privatpersoner opplysninger som nevnt i punktet foran og opplysninger om den enkeltes personlige status for øvrig, samt om vilkårene for å gi slike opplysninger.

Taushetsplikten gjelder også etter at vedkommende har avsluttet tjenesten eller arbeidet. Han kan heller ikke utnytte opplysninger som nevnt i denne paragraf i egen virksomhet eller i tjeneste eller arbeid for andre.»

Se også forvaltningsloven §§ 13 a -13 e. I tillegg er det en rekke særlover som har egne paragrafer om taushetsplikten. Som tilsatt, tillitsvalgt, politiker eller annet plikter den enkelte å sette seg inn i de lover og regler som gjelder innenfor sitt fagfelt. Aktuelle lovhjemler er bl.a.:

Helse og omsorgstjenesteloven §12-1

Helsepersonelloven kapittel 5

Barnevernloven §§ 6-7

Lov om sosiale tjenester i sosial og velferdsforvaltningen §44

Barnehageloven §20

Opplæringslova §15-1

Brudd på taushetsplikten er straffbart i medhold av straffeloven §§ 209 og 210, og kan få konsekvenser for mitt arbeidsforhold i Ringebu kommune.

Jeg har lest og forstått denne orienteringen, samt de pliktene og ansvaret jeg har.

sted/dato

underskrift