

Politisk organisering i Ringeby kommune

Prosessdokument versjon 9.10.2018 BV

Grunnlaget for prosessen med evaluering av politisk organisering og politisk arbeid i perioden 2015-2019 er formannskapetets vedtak i sak 104 i møte 20.9.2018:

1. Formannskapet oppnevner arbeidsgruppe til å evaluere politisk organisering og arbeidsmåte, og foreslå endringer for kommende valgperiode.
2. Som arbeidsgruppe oppnevnes utvidet formannskap – dvs. formannskapetets medlemmer, kommunestyrets representanter for Tverrpolitisk liste og Høyre.
3. Berulf Vaagan forespørres om å være prosessveileder for arbeidsgruppen.

Det første møtet i arbeidsgruppen ble holdt tirsdag 9.10. i møterom Vaala. Berulf hadde forberedt noen problemstillinger til diskusjon.

Handlingsplan for lokaldemokrati
og
Politisk organisering i Ringeby
- noen felles spørsmål:

1. Prosess – hva innebærer det?
2. Arbeids- og møteformer
3. Prosess – mot hva?
4. Protokollering og sekretariat?
5. Problemstillinger på hjemmesiden under veis?
6. Skal vi invitere til innspill fra innbyggerne?
7. Hvem leder prosessamlingene?
8. Framdrift og møteplan, tid som avsettes på hver samling
9. Godtgjørelse
10. Ok å pålegge deltakerne oppgaver mellom samlingene?

Synspunkter og konklusjoner – som ikke er slavisk avgrenset til behandlingen i møtet:

1. Stille med åpent sinn, uten forutinntatte bastante oppfatninger, vilje til å påvirkes under veis
2. Arbeidsformen på det første møtet videreføres i hovedtrekk.
3. Prosessen i arbeidsgruppen skal munne ut i et forslag/en innstilling til eventuelle endringer i politisk organisering i Ringeby. Innstillingen legges fram for rådmannen for mulige merknader fra administrativ side før den legges fram for kommunestyret. Økonomiske og administrative konsekvenser skal likevel forsøkes innarbeidet og hensyntatt i arbeidsgruppens sluttdokument.
4. Detaljert referat fra gruppens diskusjoner føres ikke. Sekretariatet og rådmannsstaben vurderer behovet for at de deltar.
5. Informasjon om at prosessen er satt i gang og hva som er temaene legges ut på kommunens hjemmeside. Stor/full åpenhet praktiseres i dette arbeidet.
6. Gjennom åpenheten og publisering på hjemmesida kan det komme innspill til prosessen. Utvalgsmedlemmene og brukerrådene skal gis anledning til å komme

med sine innspill. For øvrig behandles arbeidsgruppens innstilling på samme måte som andre kommunale saksdokumenter med full åpenhet.

7. Berulf leder gjennomgangen på samlingene.
8. Neste møte i gruppen er 25. oktober kl 0800. Videre møteplan avklares da.
9. Spørsmålet om godtgjørelse ble avklart.
10. Medlemmene i arbeidsgruppen var villige til å ta på seg oppgaver i periodene mellom samlingene.

EVALUERING AV POLITISK ORGANISERING I RINGEBU

Rådmannens «noen aktuelle vurderingspunkter»:

- Evaluering av den politiske organiseringen og det politiske arbeidet – hva har fungert – hva har fungert mindre godt?
- Rekruttering til politisk arbeid – behov for tiltak?
- Antall medlemmer i kommunestyret
- Komitémodell eller utvalgmodell
- Antall komiteer/utvalg – og hvilke
- Behov for eget planutvalg
- Gjennomgående representasjon
- Organisering av møter – dagmøter eller kveldsmøter
- Plassering av myndighet - delegeringsreglement
- Godtgjøring for politisk arbeid

Pol → pol
Pol → adm

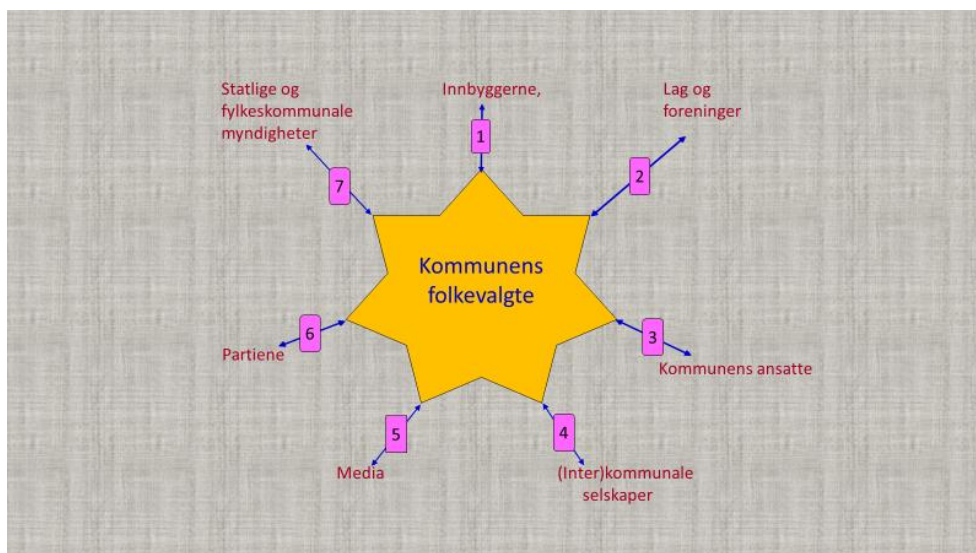
BVs tilf. {

- Én- eller to-trinns politisk behandling
- Ivaretagelse av de ulike politikerrollene
- Arbeidsbelastningen i kommunestyret, formannskapet og utvalgene

De opplistede punktene anses som dekkende for hvilke tema som er aktuelt å vurdere – uten å avskjære muligheten for å ta opp nye tema som måtte dukke opp. Noen tema er premisser for andre. En viss ordning på rekkefølgen må derfor til.



Utgangspunktet for kommunens evaluering er frihet til å velge det som passer kommunen best – med den avgrensingen som ligger i kommunelovens minimumskrav. Minstekravene i ny kommunelov tas hensyn til i prosessen.



Kommunens politiske organisering skal være et tjenlig redskap til å ivareta mange viktige relasjoner. Her kommenteres noen:

Folkevalgte – innbyggerne, ikke bare ved valg og ved informasjon via hjemmesiden. Handlingsplanen for lokaldemokrati legger føringer for hvordan denne relasjonen skal ivaretas. Rollen som arbeidsgiver for kommunens ansatte er viktig. Den griper inn i skillet mellom politisk styring og administrativ ledelse. Kommunal styring med interkommunale selskaper og virksomheter, og ivaretagelse av kommunens eierinteresser i aksjeselskaper, må sikres.



Evige sannheter og fasitsvar finnes ikke her. Den valgte lokale løsningen bør finnes som et kompromiss mellom til dels motstridende prinsipper. Noen aktuelle momenter:

- Tidsmessig løsning – verden og krav til kommunene er i stadig endring
- Synliggjøre politisk ansvar
- Det skal være interessant å være lokalpolitiker, lav terskel for å delta i politisk arbeid
- Styringsdyktig politisk struktur
- Kostnadseffektivitet

- Få «profesjonelle» folkevalgte contra mange «amøtører» - heltid/deltid
- Brekke i det politiske spekteret
- Representativt utsnitt av befolkningen

Til neste samling:

Utvalg	Arbeidsbelastning	Vurdér hensiktsmessigheten av ansvarsområdet	Vurdér nødvendigheten av innstilling fra utvalget
Utvalg for plan og teknisk			
Levekårsutvalget			
Utvalg for miljø, utmark og landbruk			
Kontrollutvalget			
Formannskapet			

Til neste samling fyller medlemmene i arbeidsgruppen ut matrisen med sine egne erfaringer og vurderinger. Medlemmene i MUL, LKU, UPT og KU får tilsendt dette prosessdokumentet for utfylling av matrisen over for så vidt gjelder eget utvalg.

Medlemmene i arbeidsgruppen sender sine svar direkte til Berulf – bvaagan@online.no. Utvalgsmedlemmene for øvrig sender/leverer sine svar til utvalgets sekretær, som videregir til Berulf.
